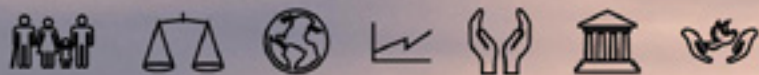


CÓRDOBA

Memoria de
Gestión
Gubernamental
2016



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
CÓRDOBA



**ENTRE
TODOS**

5

29

107

01 PERFIL

CARTA DE MÁXIMA
AUTORIDAD

ACERCA DE ESTA MEMORIA
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

COMPROMISO CON LA
SOSTENIBILIDAD

GRUPOS DE INTERÉS

NUESTROS
COLABORADORES

NUESTROS PROVEEDORES

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

LOCALIZACIÓN

FUNCIONES Y
COMPETENCIAS DEL
GOBIERNO DE LA PROVINCIA
DE CÓRDOBA

VALOR ECONÓMICO
GENERADO

GRANDES NÚMEROS

02 PERSONAS

INICIATIVAS ODS 1
FIN DE LA POBREZA

INICIATIVAS ODS 2
HAMBRE CERO

INICIATIVAS ODS 3
SALUD Y BIENESTAR

INICIATIVAS ODS 4
EDUCACIÓN DE CALIDAD

INICIATIVAS ODS 5
IGUALDAD DE GÉNERO

03 PLANETA

INICIATIVAS ODS 6
AGUA Y SANEAMIENTO

INICIATIVAS ODS 12
PRODUCCIÓN Y CONSUMO
SUSTENTABLE

INICIATIVAS ODS 13
ACCIÓN POR EL CLIMA

INICIATIVAS ODS 15
VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

143 187 231

04 PROSPERIDAD

INICIATIVAS ODS 7
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO
CONTAMINANTE

INICIATIVAS ODS 8
TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

INICIATIVAS ODS 9
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA

INICIATIVAS ODS 10
REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

INICIATIVAS ODS 11
CIUDADES Y COMUNIDADES
SOSTENIBLES

05 ASOCIACIONES
Y PAZ

INICIATIVAS ODS 16
JUSTICIA E INSTITUCIONES
SÓLIDAS

INICIATIVAS ODS 17
ALIANZA PARA LOGRAR LOS
OBJETIVOS

06 INFORMACIÓN
TÉCNICA DE
ESTA MEMORIA

INFORMACIÓN DE GESTIÓN
ASUNTOS MATERIALES

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI
NOTAS COMPLEMENTARIAS

AGRADECIMIENTOS

El Gobierno de la Provincia de Córdoba presenta la Memoria de Gestión Gubernamental 2016 como un instrumento de **transparencia activa y rendición de cuentas**, puesto al alcance de todos sus grupos de interés: ciudadanos, organizaciones y colaboradores.

Desde el Poder Ejecutivo de la Provincia se trabaja en vistas de alcanzar un **Estado Sostenible**, donde **la Justicia Social, el Crecimiento Económico y el Fortalecimiento de las Instituciones** se convierten en valores esenciales para posibilitar una mejor calidad de vida para todos los habitantes del territorio cordobés.

Esta memoria responde a los lineamientos establecidos en la **Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI)** vinculando, al mismo tiempo, las acciones gubernamentales con los **Objetivos de**

Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas asociadas (MDS).

Su estructura contiene, en este perfil, los aspectos relacionados con la elaboración de la memoria y la organización del Gobierno provincial. Luego, la publicación presenta cuatro capítulos principales a través de los cuales se brinda información seleccionada sobre las distintas **acciones gubernamentales**, con una marcada orientación hacia el **cumplimiento de las metas de los ODS**. Finalmente, el último capítulo, presenta la información técnica de la memoria donde se explican las referencias metodológicas utilizadas para la confección de la misma.

Carta de máxima autoridad

G4-1



Juan Schiaretti
Gobernador de la Provincia de Córdoba

Los gobiernos del mundo enfrentan nuevos desafíos a los fines de gestionar las complejas demandas de las sociedades contemporáneas. Por ello, un **nuevo modelo de gestión pública** está tomando fuerza en América Latina, donde el Estado impulsa la **inclusión activa de los ciudadanos** en el proceso de formulación de las políticas públicas, buscando generar una mayor confianza y dinamismo, en el marco de un esquema de **transparencia** y **colaboración**. Así, los gobiernos asumen que no siempre tienen todas y las mejores soluciones a las demandas ciudadanas, y reconocen que hay una inteligencia colectiva distribuida en la sociedad y que es menester aprovecharla para brindar **mejores servicios**.

Con la aparición de los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y sus 169 Metas asociadas (MDS), establecidos en el marco de la Organización de Naciones Unidas a finales del año 2015, los cuáles marcan la nueva agenda mundial de cara al 2030 para **hacer frente a los problemas sociales, económicos y ambientales** actuales, el desafío de los gobiernos consiste en avanzar hacia un modelo de gestión con **instituciones sólidas, eficaces y transparentes**, a partir de herramientas de **innovación abierta, participación, colaboración y rendición de cuentas**, que tenga como fin último el **abordaje comprometido de los ODS**, apoyándose en **alianzas estratégicas** con el **sector privado** y **sociedad civil**.

“En este sentido, desde el Poder Ejecutivo Provincial, hemos asumido la tarea de confeccionar por primera vez una Memoria de Gestión, basada en nuestros principios de justicia social, crecimiento económico y fortalecimiento de las instituciones, que rinda cuenta

de las acciones de todo el Gobierno de la Provincia de Córdoba durante el año 2016, alineando las mismas a los ODS y sus MDS, siempre bajo los lineamientos de la Guía G4 del Global Reporting Initiative (GRI, por sus siglas en inglés).”

Como antecedente en acciones de rendición de cuentas, nuestra Provincia ha elaborado, desde el año 2010 y sin interrupciones, Memorias Anuales de Gestión siguiendo las guías metodológicas de GRI, las cuales reportaron el accionar de distintos Ministerios y significaron una importante herramienta para avanzar en materia de transparencia y control ciudadano. Hoy damos un paso más en la materia, y presentamos un trabajo que reúne las acciones, programas e iniciativas del **gobierno provincial en su conjunto**.

Considero que la elaboración de Memorias de Gestión Gubernamental, con datos e indicadores orientados al cumplimiento de los ODS, constituye una buena práctica para el logro de una gestión sostenible y responsable de los gobiernos frente a la sociedad. Es por ello que con esta iniciativa quiero alentar también a otros gobiernos, al sector privado y a organizaciones no gubernamentales, a que comiencen a utilizar herramientas de rendición de cuentas, en vistas a **monitorear, evaluar y avanzar hacia la consecución de los objetivos planteados para el 2030**, y así construir un **mejor futuro para todos**.

01 Acerca de esta Memoria

G4-18



La siguiente Memoria de Gestión Gubernamental de la Provincia de Córdoba 2016, se preparó de acuerdo a la **guía de Global Reporting Initiative versión G4**, en su opción esencial.

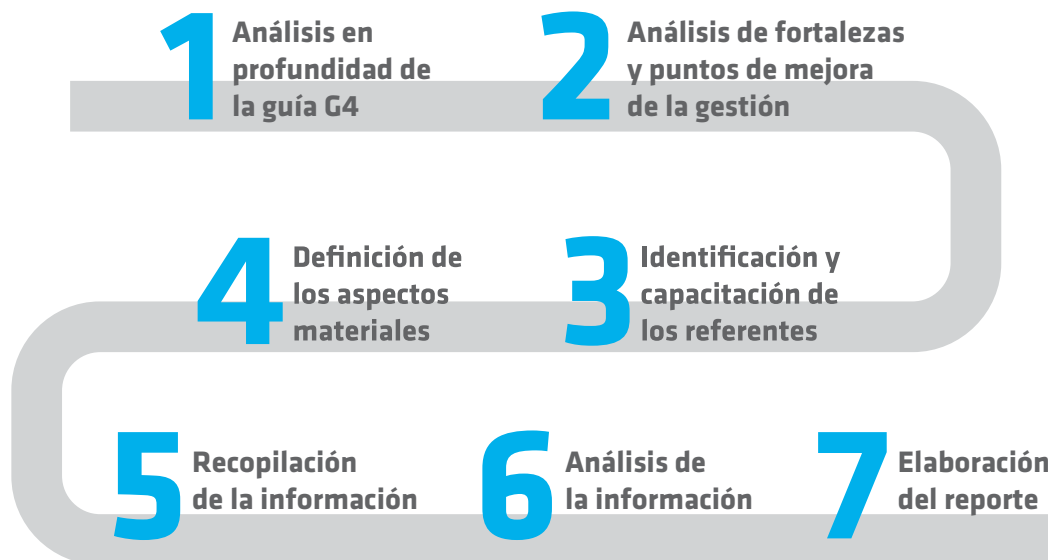
Participación de los Grupos de Interés



Contexto de Sostenibilidad



Pasos Para Esta Memoria



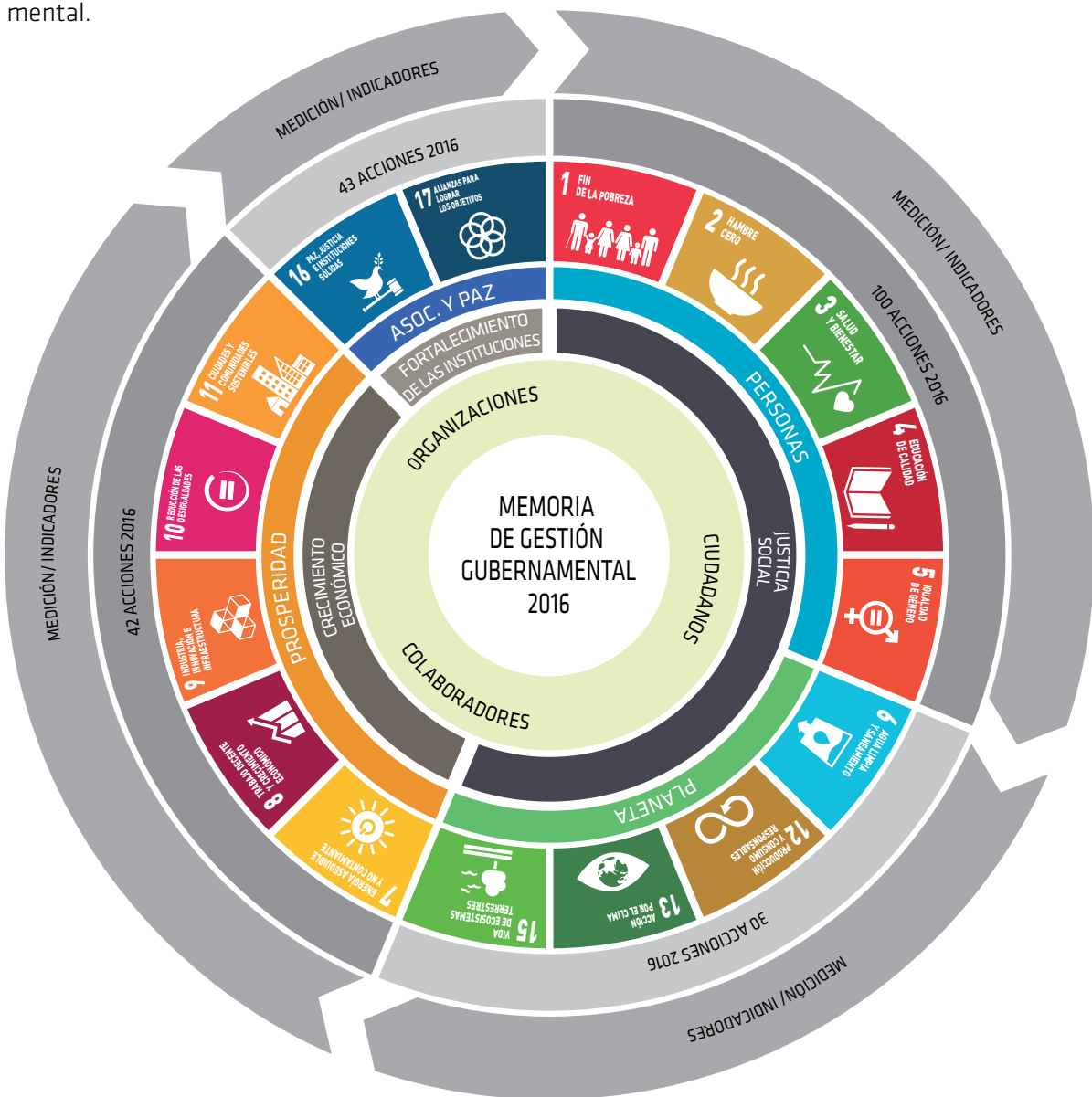
Materialidad



Exhaustividad

02 Integración Metodológica de la Memoria

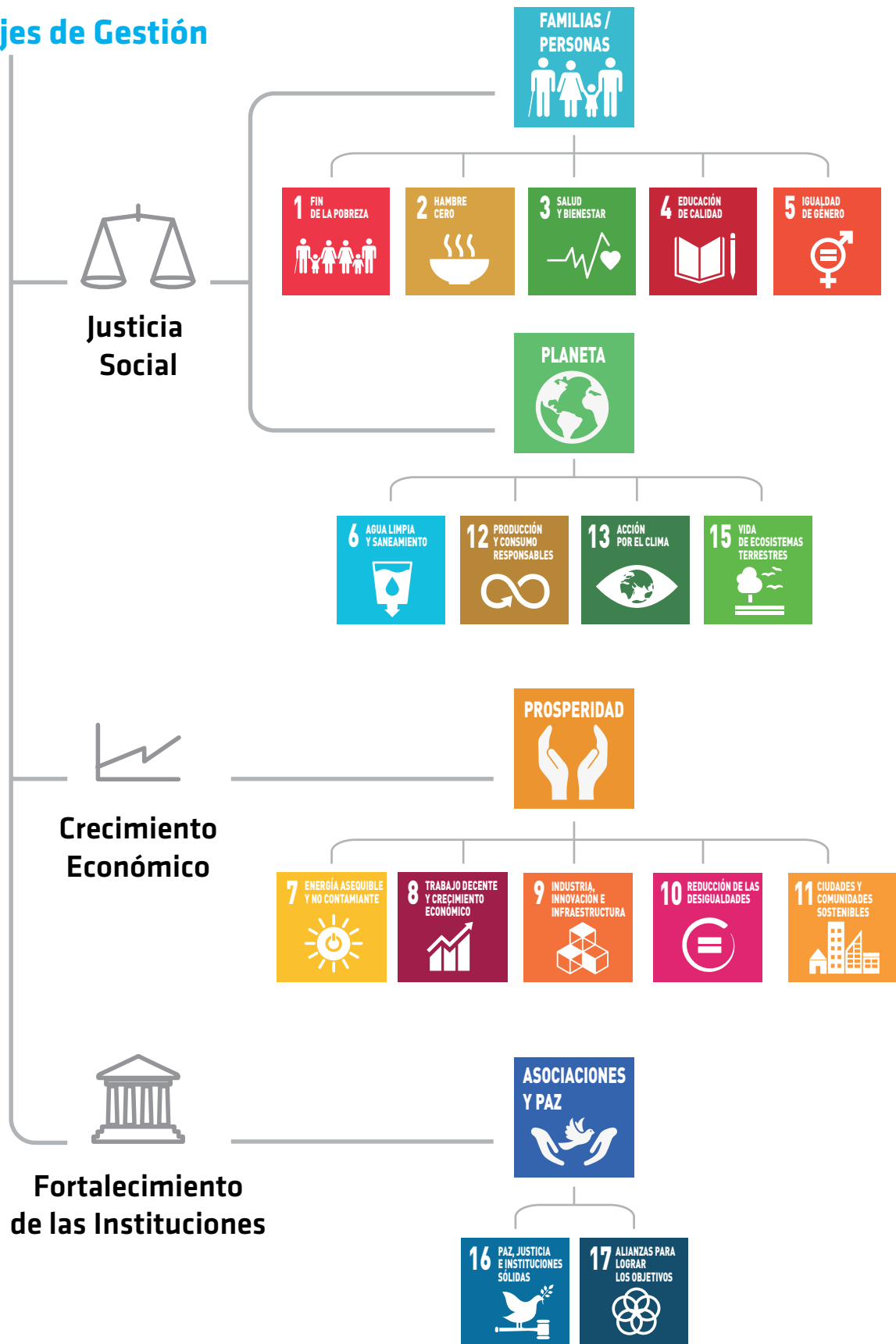
Al mismo tiempo, se **integraron los lineamientos de los 17 ODS y sus 169 MDS**, acordados por los líderes mundiales en el marco de las Naciones Unidas, con nuestros ejes de gestión gubernamental.



Al hablar de **acciones** lo hacemos en un sentido amplio, que incluye además, **iniciativas, programas y planes**. Las mismas se presentan a lo largo de la Memoria siendo detalladas de manera individual o agrupadas.

No se ha incorporado al análisis el ODS 14, que se focaliza en la conservación de los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible, debido a las condiciones geográficas de la provincia de Córdoba.

Ejes de Gestión



03

Misión, Visión y Valores¹

G4-56

Administración, formulación y dirección de políticas

públicas en materia de Trabajo, Seguridad Social, Bienestar, Vivienda, Salud, Cultura y Educación, Ciencia y Tecnología, Medio Ambiente, Economía y Finanzas.

Ejecución y participación en la formulación de las leyes

provinciales, celebración de tratados y acuerdos para la gestión de intereses provinciales, en cumplimiento con las atribuciones otorgadas por la Constitución Provincial.

Misión

Valores

- 1 Transparencia
- 2 Eficiencia
- 3 Colaboración
- 4 Participación
- 5 Mejora Pública
- 6 Justicia
- 7 Inclusión

Visión

Garantizar el bienestar público mediante acciones que posicionen a la **Justicia Social** como uno de los valores esenciales junto al **Crecimiento Económico con Inclusión** y al **Fortalecimiento Institucional**, haciendo posible la mejora de la calidad de vida de todas las personas que habitan el territorio cordobés.

¹ Extraído y resumido de la Constitución de la Provincia de Córdoba.

04 Compromiso con la Sostenibilidad

El Gobierno de la Provincia de Córdoba tiene la obligación de **gestionar los impactos sociales, ambientales y económicos** que genera como organización y hacia su entorno. Este triple impacto, visto desde un paradigma de **gestión abierta y responsable**, implica un enfoque de gestión gubernamental que permita administrar el constante cambio de las sociedades actuales, donde el **diálogo con los grupos de interés**, la **eficiencia en la administración de los recursos** y la **creación de confianza** se presentan como algunos de los principales retos. Para afrontarlos y alcanzar una verdadera gestión sostenible es que, la planificación y monitoreo de la misma; la mejora continua y la gestión de la calidad en los procesos; la dirección de los equipos humanos y el desarrollo de valores internos como la **transparencia**, la **rendición de cuentas**, la **participación ciudadana** y la **innovación**, son condiciones fundamentales.

Enfoques de Gestión Gubernamental¹

En septiembre de 2015, en el marco de la **Organización de Naciones Unidas**, los líderes mundiales han establecido una **nueva hoja de ruta a seguir de cara al 2030** para hacer frente a los actuales **desafíos sociales, económicos y ambientales**. Esa decisión tiene gran importancia histórica dado que se enfoca en construir un futuro mejor para todos, pero fundamentalmente a los millones de personas que se han visto privadas de la oportunidad de llevar una vida decente, digna y plena, en la cual poder realizar todo su potencial humano.

La mencionada agenda es un plan de acción que busca, a partir de **alianzas estratégicas**, enfocarse en las **personas**, el **planeta**, la **prosperidad**, y el **fortalecimiento de la paz universal** dentro de un concepto más amplio de la libertad. Su contenido más reconocido son los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, los cuales se traducen en **169 metas** que abarcan aspectos sociales, ambientales y económicos.

Tomando como base estos desafiantes ODS definimos, para la ejecución de la Memoria de Gestión Gubernamental de Córdoba 2016, nuestro **enfoque de gestión basado en tres grandes ejes** de nuestro gobierno que están íntimamente relacionadas con los ODS y sus MDS, a saber:

Justicia Social¹

Es el **valor esencial del Gobierno de Córdoba**. Su fin es la dignificación de todas las personas mediante el pleno ejercicio de sus derechos y sella el lineamiento de las políticas públicas que garanticen la **equidad**; la **igualdad de oportunidades**; la **redistribución del ingreso** en favor de los sectores menos favorecidos; la **promoción del empleo** en todas sus formas, haciendo especial hincapié en los jóvenes; la **inclusión social**; el cuidado de los más vulnerables: los niños, la mujer y los ancianos; la promoción activa en materia de **igualdad de género**; el fortalecimiento de los sistemas de **educación y salud**; el **cuidado del medio ambiente**, procurando así obtener el máximo bienestar de la población en todo el territorio provincial.

Dentro de este eje y en el marco de los ODS, se agrupan aquellas **acciones orientadas a las personas y el planeta**, con el foco puesto en velar porque las **familias** cordobesas puedan realizar su potencial con dignidad e **igualdad de oportunidades**, e incluyendo asimismo todas aquellas acciones para hacer frente al **cambio climático** y sus efectos y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres. Desde la **dimensión ambiental del Gobierno de la Provincia** como organización, el **enfoque de gestión** apunta a lograr un **consumo responsable de materiales, energía y agua** a partir del fomento de una **gestión ecoeficiente**, que promueva la medición y evaluación de las emisiones, efluentes y residuos, y que permita alcanzar niveles razonables de estos, considerando a las características y posibilidades del Gobierno de la Provincia como organización.

Crecimiento Económico

El Gobierno Provincial entiende que el crecimiento económico debe **impulsar la inclusión social**, orientándose al desarrollo de acciones que promuevan el trabajo decente para todos los habitantes de la provincia de Córdoba como así también el **progreso de los sectores agroalimentarios, turísticos, la industria automotriz** y demás sectores, y la inversión sostenida en **obras de infraestructura** que den sustento a este **perfil productivo**, y al mismo tiempo aseguren la sostenibilidad del medio ambiente, todo ello en un contexto de **equilibrio fiscal** y **responsabilidad en las políticas de inversión**. La inversión en infraestructura, especialmente en lo referido a **energía eléctrica, red vial y gasoductos troncales**; los programas de empleo y el financiamiento de micro-emprendimientos; los **programas de desarrollo social** en todo el territorio provincial; el diseño de políticas públicas para los distintos sectores de la economía fundadas en información de calidad; y **la promoción de la ciencia y la innovación** son algunos de los pilares para lograr el desarrollo en todas sus dimensiones.

En el marco de los ODS, en este eje se agrupan aquellas acciones orientadas a la **prosperidad**, teniendo como horizonte el crecimiento económico sostenido, el empleo pleno y el trabajo decente para todos, a la par de lograr que las ciudades y asentamientos sean inclusivos, seguros y resilientes.

¹ G4-DMA Agua
G4-DMA Efluentes y Residuos
G4-DMA General.

Fortalecimiento de las Instituciones¹

El Gobierno Provincial pone sus esfuerzos en la generación proactiva de **diálogo y alianzas** para la **construcción de instituciones sólidas**, donde se trabaje en un marco de tolerancia y respeto a la diversidad de opiniones, junto al Gobierno Nacional, Gobiernos Municipales y Comunales, sociedad civil organizada, comunidades, ciudadanos y familias en general, para elaborar y co-crear soluciones duraderas que permitan avanzar hacia la concreción de los ODS.

Dentro de este eje y de acuerdo a lo planteado por los ODS y sus MDS se agrupan aquellas acciones orientadas al logro de asociaciones y paz con la finalidad de propiciar **sociedades pacíficas, justas e inclusivas** que estén libres del temor y la violencia. Ello en el marco de diversas alianzas basadas en un espíritu de mayor solidaridad mundial, y centradas en las necesidades de los más vulnerables, con la colaboración de todas las partes interesadas y todas las personas.

Desde su dimensión económica, el Gobierno de la Provincia como institución, busca fortalecerse a partir de un **enfoque de gestión** orientado a mantener un **desempeño económico sostenible**; procurando garantizar que los servicios prestados a los ciudadanos tengan la cobertura adecuada a sus necesidades; identificando y **monitoreando las consecuencias económicas indirectas** que pudiera generar; e impulsando buenas prácticas en materia de adquisiciones que impulsen la **eficiencia en la gestión de los recursos**. Desde la **dimensión social de la organización**, el enfoque de gestión apunta a fortalecer la institución a partir de: 1) las buenas prácticas laborales y la **gestión integral del capital humano**, focalizando en la calidad del empleo público, la salud y seguridad de los colaboradores, la capacitación continua y desarrollo de capacidades, y garantizando la diversidad e igualdad de oportunidades; 2) la **defensa e impulso de los derechos humanos**, a través de la inversión en capacitación para los colaboradores en general y para los agentes de seguridad en particular; 3) **la lucha contra la corrupción**, adoptando medidas que impulsen la transparencia, fundamentalmente activa, y la rendición de cuentas respecto de la gestión pública; y finalmente 4) **la calidad de los servicios prestados a los ciudadanos**, promoviendo el diseño de acciones de Gobierno centradas en el ciudadano, y en la satisfacción del mismo de acuerdo a sus necesidades.

¹ G4-DMA Desempeño Económico
G4-DMA Presencia en el Mercado
G4-DMA Consecuencias Económicas Indirectas
G4-DMA Prácticas de Adquisición
G4-DMA Empleo
G4-DMA Salud y Seguridad en el Trabajo
G4-DMA Capacitación y Educación
G4-DMA Diversidad e Igualdad de Oportunidades
G4-DMA Igualdad de Retribución entre Mujeres y Hombres
G4-DMA Inversión
G4-DMA Trabajo Infantil
G4-DMA Medidas de Seguridad
G4-DMA Lucha Contra la Corrupción
G4-DMA Etiquetado de los Productos y Servicios.

05 Grupos de Interés

G4-8; G4-24; G4-25; G4-26; G4-27

La identificación e involucramiento con las **partes interesadas son claves para abordar la responsabilidad social de una organización**. El Gobierno de la Provincia de Córdoba definió sus grupos de interés realizando un análisis a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son los proyectos que ha desarrollado o está desarrollando la organización?
- ¿Con quién tiene obligaciones legales la organización?
- ¿Quién se ve afectado en la cadena de valor?
- ¿Quién podría verse afectado positiva o negativamente por las decisiones o actividades de la organización?
- ¿Quién puede afectar la capacidad de la organización para cumplir con sus responsabilidades?



De esta manera se determinó que los grupos de interés a los que apunta la organización son tres:

1) Ciudadanos

Incluye tanto a los **beneficiarios de planes y programas** provinciales como a los **ciudadanos en general**. Se excluye de esta definición a aquellas personas u organizaciones consideradas en los grupos de interés mencionados posteriormente.

2) Colaboradores

En esta categoría se considera a todos los **colaboradores dependientes del Poder Ejecutivo** Provincial segmentados por nivel.

3) Organizaciones

Engloba a las empresas, clubes, centros de jubilados, vecinales, sindicatos, proveedores (tanto personas físicas como jurídicas), ONG (Organizaciones No Gubernamentales) y demás **instituciones que se relacionan de alguna manera con el Gobierno de la Provincia de Córdoba**.

06

Nuestros Colaboradores¹

G4-10

El gobierno de la Provincia de Córdoba presta especial atención a su Capital Humano con la convicción de que constituye el cimiento fundamental e imprescindible donde articular y dar respuesta a las complejas demandas sociales.

127.527

Colaboradores

Composición por Género



Mujeres, **63%**



Hombres, **37%**

Composición por Nivel según Género

Mandos Altos



Mujeres, **17%**



Hombres, **83%**

Mandos Medios



Mujeres, **42%**



Hombres, **58%**

Personal de Ejecución

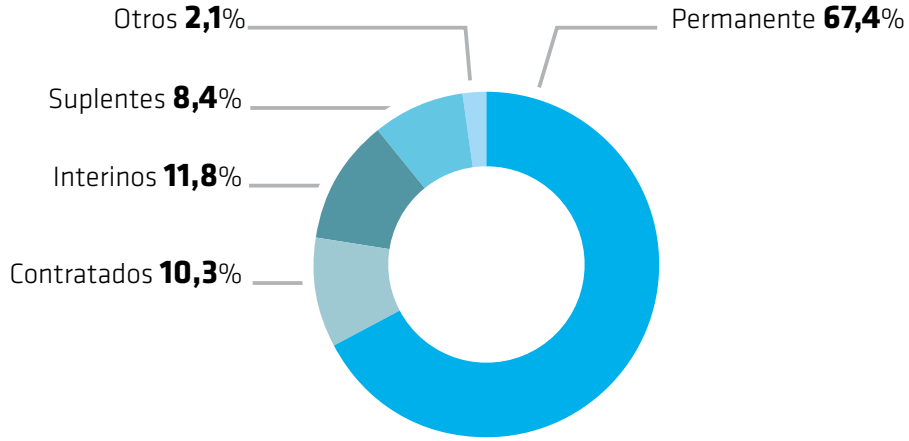


Mujeres, **63%**

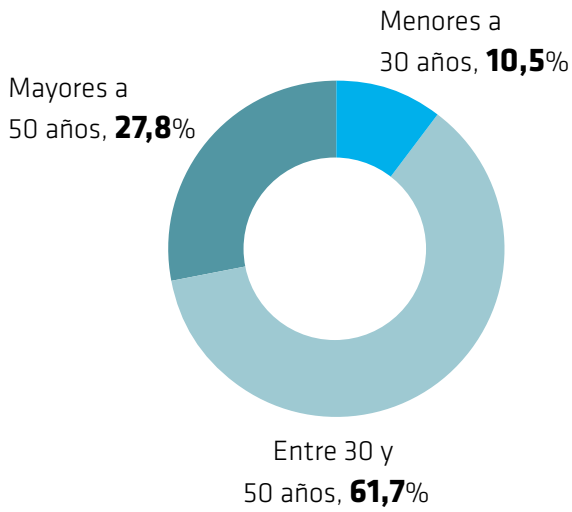


Hombres, **37%**

Composición por Situación de Revista



Composición por Rango Etario



Rotación¹

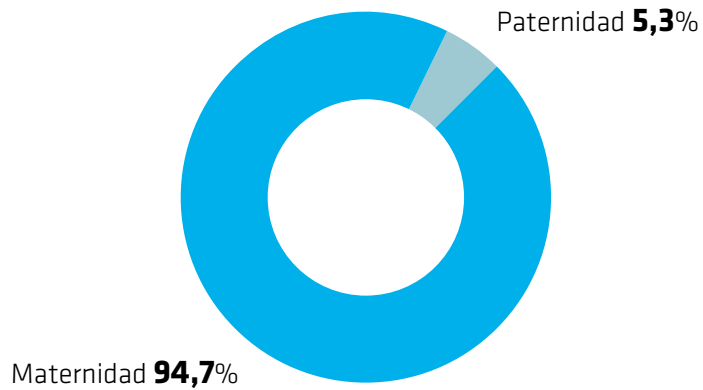
G4-LA1

0,3668

Índice de Rotación = $\frac{\text{Altas+Bajas}}{2}$ / Total de Colaboradores

Licencias de Maternidad/Paternidad²

G4-LA3

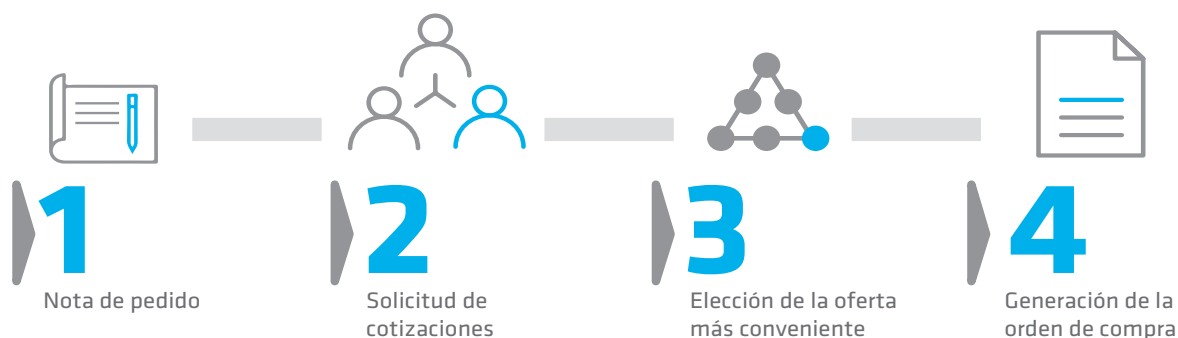


07 Nuestros Proveedores¹

G4-12; G4-EC9

El análisis puntual de los proveedores como Grupo de Interés, supone **conocer la Cadena de Suministros**, entendiendo por tal la serie de actividades a través de las cuales la organización se provee de productos o servicios.

Durante el **2016**, el Gobierno de la Provincia de Córdoba hizo foco sobre todo en la **modernización del sistema de compras y contrataciones** lo que incide directamente en la cadena de suministros del Estado (por ejemplo: Registro de proveedores-personas físicas-on line, Módulo de publicaciones web, Módulo de notificaciones web, Primer simulador de subastas electrónicas del país, entre otros).



El **proceso de contrataciones** se inicia con una nota de pedido que tiene como destino el área de compras. Ésta evalúa el pedido y en el caso de proceder, solicita cotizaciones a una determinada cantidad de proveedores según el monto y naturaleza de la compra. Luego, elige la **oferta mas ventajosa** y a continuación emite la orden de compra.

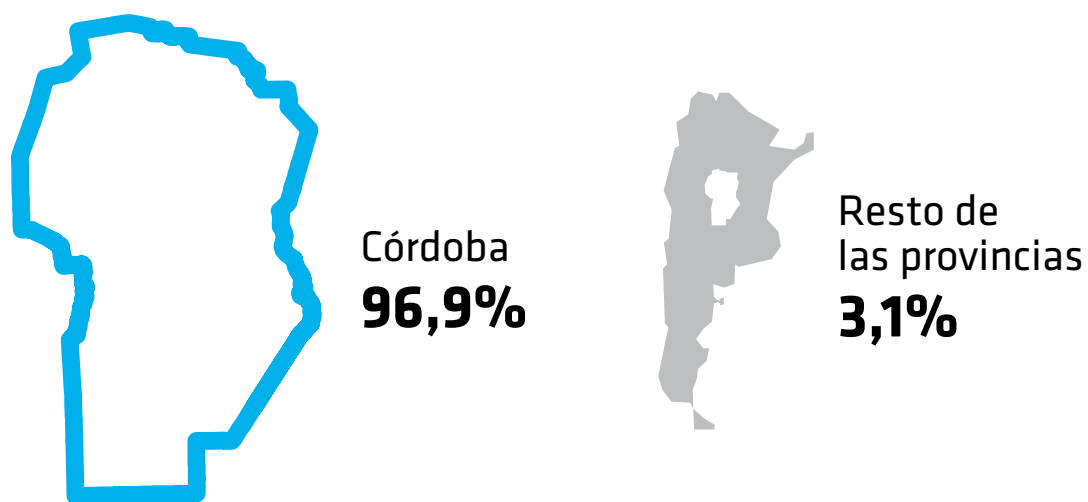
Los criterios y parámetros para la selección del proveedor se encuentran delimitados por la Ley N° 10125 y su Decreto Reglamentario N° 305/14.

Como se observa en los siguientes gráficos el Gobierno de la Provincia de Córdoba se esfuerza por **fortalecer el desarrollo de los proveedores locales** por sobre el de otras provincias, **fomentando así el nivel de empleo de empresas con domicilio en Córdoba**.

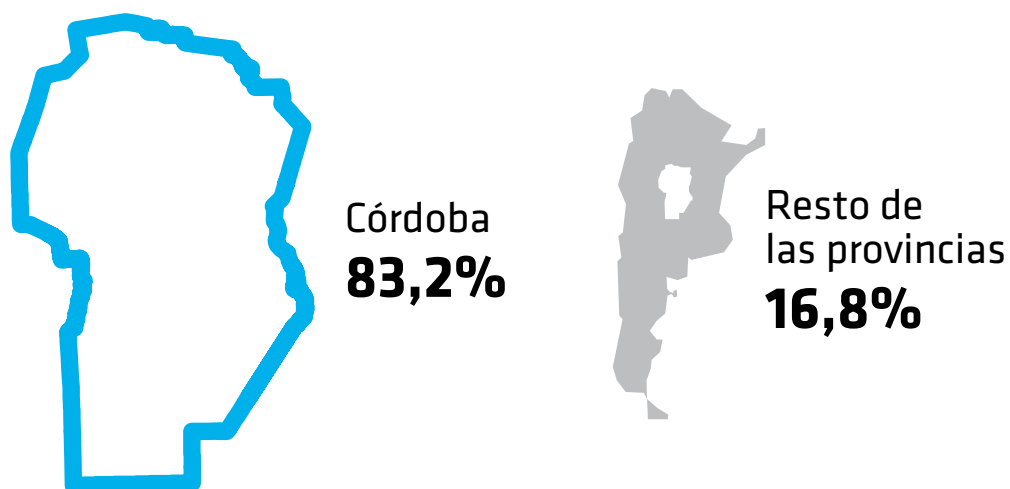
Cantidad de proveedores del Gobierno de la Provincia de Córdoba*:



Distribución de proveedores por ubicación:



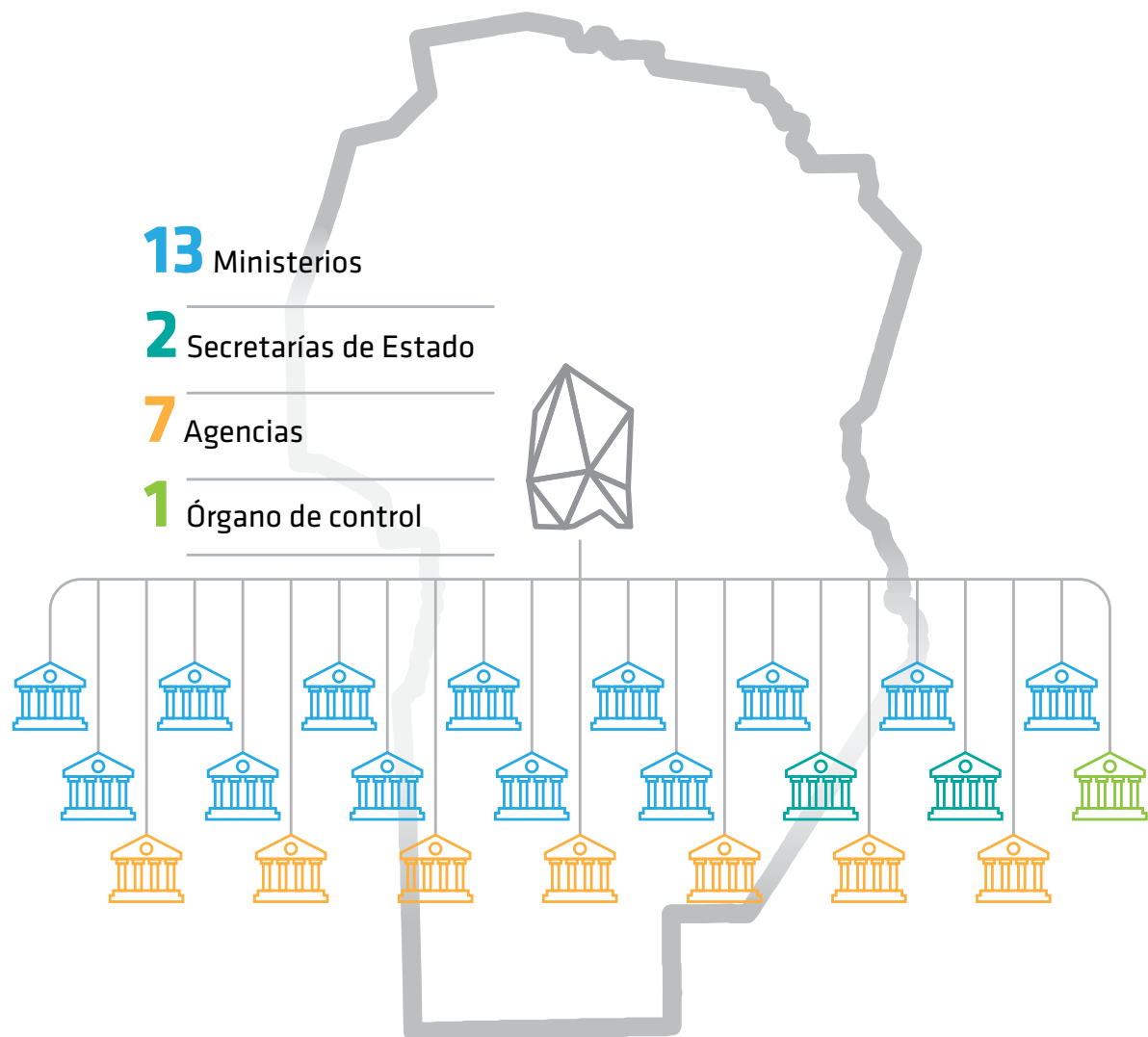
Distribución de proveedores por monto de compra:



* Datos obtenidos a través del Sistema Único de Administración Financiera (SUAF).

08 Estructura de Gobierno

G4-34



La estructura orgánica del Gobierno de la Provincia de Córdoba orientada a proveer los bienes y servicios necesarios para el bienestar de los ciudadanos es la siguiente:

G4-34

GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA
VICEGOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

Ministerios

MINISTERIO DE GOBIERNO
MINISTERIO DE FINANZAS
MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y MINERÍA
MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS
MINISTERIO DE SALUD
MINISTERIO DE VIVIENDA, ARQUITECTURA Y OBRAS VIALES
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
MINISTERIO DE TRABAJO
MINISTERIO DE AGUA, AMBIENTE Y SERVICIOS PÚBLICOS
MINISTERIO DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

Secretarías

SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
SECRETARÍA GENERAL DE LA GOBERNACIÓN

Agencias

AGENCIA CÓRDOBA CULTURA
AGENCIA CÓRDOBA DEPORTES
AGENCIA CÓRDOBA JOVEN
AGENCIA CÓRDOBA TURISMO
AGENCIA CÓRDOBA INNOVAR Y EMPRENDER
AGENCIA PROCÓRDOBA
AGENCIA CÓRDOBA DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

Fiscalía de Estado

FISCALÍA DE ESTADO

09 Localización

G4-5

La sede principal del Gobierno de la Provincia de Córdoba se encuentra ubicada en calle Rosario de Santa Fe 650, en la ciudad de Córdoba.

Por otro lado, el Gobierno cuenta con las siguientes Delegaciones Oficiales: Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Río Cuarto y San Francisco.



10 Funciones y Competencias del Gobierno de la Provincia de Córdoba¹

G4-4; G4-35

El **Poder Ejecutivo Provincial** es ejercido por un ciudadano con el tratamiento de “**Señor Gobernador**”, así como también por un **Vicgobernador** que **preside la Legislatura** y reemplaza al Gobernador si éste no pudiera ejercer el cargo, y ambos permanecen en su cargo por un período de cuatro años. Se permite la reelección por un solo período consecutivo.

Es de su competencia el **diseño, realización, implementación y evaluación de las políticas públicas** en materia de Trabajo, Seguridad Social, Bienestar, Vivienda, Salud, Cultura y Educación, Ciencia y Tecnología, Medio Ambiente, Economía y Finanzas.

Para llevar adelante el cumplimiento de sus funciones, el Gobernador de la Provincia de Córdoba, se constituye en el jefe del Estado Provincial al que representa y le compete, entre otras, las siguientes responsabilidades y obligaciones:

- Tiene a su cargo la administración, formulación y dirección de políticas, posibilitando así la **ejecución de leyes, decretos, y reglamentos**.
- Puede también **celebrar convenios, tratados y acuerdos para la gestión de intereses provinciales**, y la coordinación y unificación de servicios similares con el Estado Federal, las demás Provincias, los Municipios y entes públicos ajenos a la Provincia.
- Coordina la **apertura de sesiones de la Legislatura**.
- **Designa a miembros del Tribunal Superior de Justicia** y demás tribunales inferiores.
- Establece mediante ley, **el proyecto de presupuesto para la Provincia**, acompañado del plan de recursos correspondiente.
- **Nombra y remueve a Ministros, funcionarios y agentes de la Administración** cuyo nombramiento no esté acordado a otra autoridad, o la facultad le haya sido delegada.
- Tiene en sus manos, promover regímenes de **estímulo a las actividades productivas** y por sobre todas las cosas, adoptar las medidas necesarias para **conservar la paz y el orden público**.
- Dirige la reforma administrativa, con el propósito de **hacer más eficiente y menos onerosa la Administración**.

¹ Extraído de de la Constitución de la Provincia de Córdoba. Sección Segunda: Poder Ejecutivo (Art 128 a 173).

G4-4

En su función pública, el Gobernador de la Provincia cuenta con la asistencia de las siguientes reparticiones gubernamentales que lo acompañan en su gestión, con las funciones y competencias que se enumeran a continuación:

Ministerios¹

MINISTERIO DE GOBIERNO: Asistencia general respecto del gobierno político interno, políticas de seguridad, relaciones institucionales, sociales, gremiales y de políticas en materia municipal y comunal.

MINISTERIO DE FINANZAS: Elaboración y control de ejecución del Presupuesto Provincial, niveles del gasto e ingresos conforme a las políticas de Planificación, inversión y financiamiento.

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y MINERÍA: Desarrollo de actividades económicas industriales, comerciales y mineras para la promoción de los intereses económicos provinciales.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA: Desarrollo de las actividades agropecuarias y ganaderas en el territorio provincial.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN: Planificación, control y gestión de la política educativa de acuerdo a la Constitución de la Provincia y la Ley Provincial de Educación N° 9870.

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS: Coordinación de las políticas judiciales, elaboración de planes, programas y políticas relativas a la promoción y defensa de los derechos humanos, a la igualdad de oportunidades y a la no discriminación de grupos o personas.

MINISTERIO DE SALUD: Promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud.

MINISTERIO DE VIVIENDA, ARQUITECTURA Y OBRAS VIALES: Realización y conservación de las obras públicas de vivienda, arquitectura, viales en todo el territorio provincial.

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL: Asistencia, prevención y promoción social de las personas, las familias y la sociedad civil en su conjunto.

MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA: Formulación, coordinación, implementación y evaluación de la política científico-tecnológica de la Provincia de Córdoba.

MINISTERIO DE TRABAJO: Determinación de los objetivos y la formulación de políticas, planes, programas y proyectos en todo lo inherente a las relaciones derivadas del trabajo.

MINISTERIO DE AGUA, AMBIENTE Y SERVICIOS PÚBLICOS: Producción, transformación, transporte, distribución y comercialización de energía y demás recursos renovables; control y protección del ambiente y del recurso hídrico provincial; fiscalización del Transporte y regulación de los servicios en general.

MINISTERIO DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO: Gestión de recursos económicos de entidades públicas o privadas nacionales o internacionales; promoción de nuevas inversiones o ampliación de las existentes.

G4-4

Secretarías

SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO:

Desarrollo de planes y programas para la consecución de la equidad social, la capacitación laboral, la promoción del empleo y el fortalecimiento de las asociaciones comunitarias.

SECRETARÍA GENERAL DE LA GOBERNACIÓN:

Desarrollo de planes, programas y proyectos para la organización y funcionamiento eficiente de la Administración Pública.

Agencias

AGENCIA CÓRDOBA CULTURA: Conservación, promoción, enriquecimiento, difusión y extensión del patrimonio histórico, artístico y cultural de la Provincia de Córdoba en su integridad.

AGENCIA CÓRDOBA DEPORTES: Tiene como competencias fortalecer la participación de los distintos sectores de la sociedad en prácticas deportivas.

AGENCIA CÓRDOBA JOVEN: Desarrollo de políticas públicas, programas, planes y proyectos para la promoción de la inclusión social, política, cultural, salud, desarrollo productivo y deportiva de los jóvenes.

AGENCIA CÓRDOBA TURISMO: Organizar, orientar, promover, coordinar la actividad turística y su desarrollo en la Provincia de Córdoba.

AGENCIA CÓRDOBA INNOVAR Y EMPRENDER:

Ejecución de programas y proyectos para incrementar los procesos de innovación, de desarrollo territorial y de valor agregado a la producción en empresas, emprendimientos, actores y sistemas productivos de la Provincia.

AGENCIA PROCÓRDOBA: Consolidar la base exportadora de la provincia de Córdoba y lograr un crecimiento sostenido en los mercados internacionales.

AGENCIA CÓRDOBA DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO:

Planificación, administración, coordinación, ejecución, seguimiento y evaluación de los programas y proyectos con financiamiento, subsidios y/o asistencia técnica nacional e internacional.

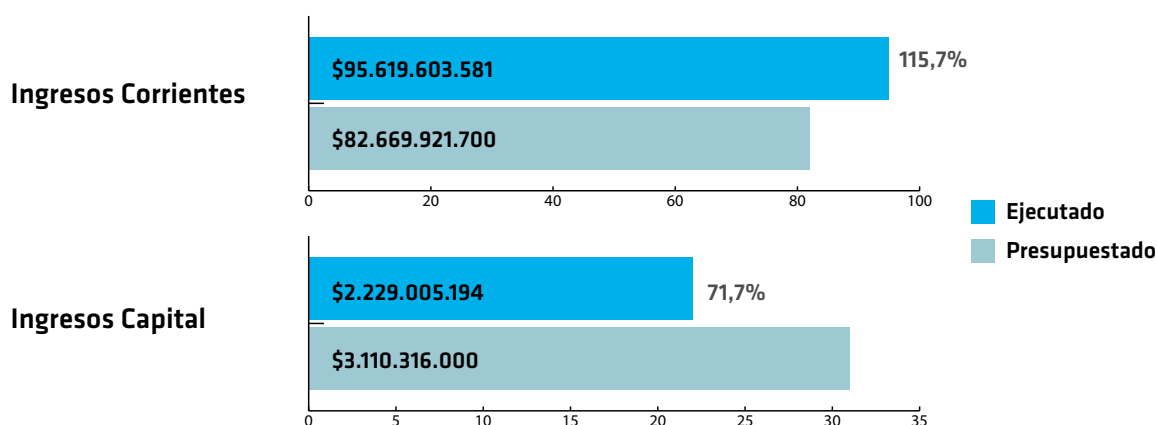
Fiscalía de Estado

FISCALÍA DE ESTADO: Control de legalidad administrativa y la defensa del patrimonio de la Provincia.

11 Valor económico directo generado y distribuido¹

G4-EC1

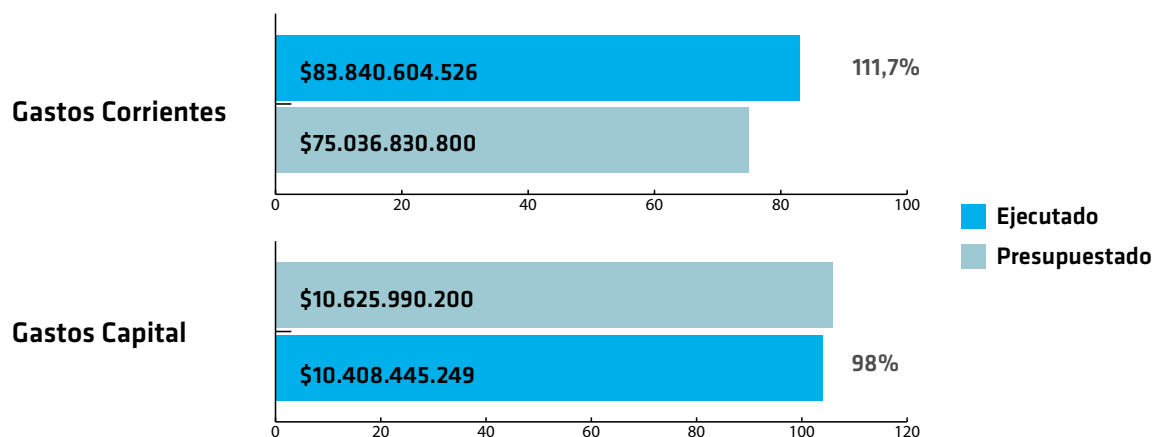
Los recursos financieros de los que se vale el Gobierno de la Provincia de Córdoba para desarrollar sus funciones, son aprobados anualmente por la Ley Anual de Presupuesto de la Administración Pública Provincial.



Concepto	Presupuesto original 2016	Ejecución 2016*	% Ejecutado
Ingresos Corrientes			
Ingresos Impositivos	\$73.564.541.000	\$81.888.544.690	111,3%
Ingresos Provinciales	\$28.320.831.000	\$30.885.782.882	109,1%
Coparticipación Federal de Impuestos	\$35.412.416.000	\$35.820.483.247	101,2%
Ingresos Nacionales	\$9.831.294.000	\$15.182.278.561	154,4%
Ingresos No Impositivos	\$7.029.065.000	\$8.435.292.888	120,0%
Venta de Bienes y Servicios	\$209.154.000	\$217.418.199	104,0%
Rentas de la Propiedad	\$2.500.000	\$770.808.072	30.832,3%
Transferencias Corrientes	\$1.864.661.700	\$4.307.539.733	231,0%

* Fuente: Cuenta de Inversión 2016 – Ministerio de Finanzas (<http://www.cba.gov.ar/ejecuciones/>)

G4-EC1

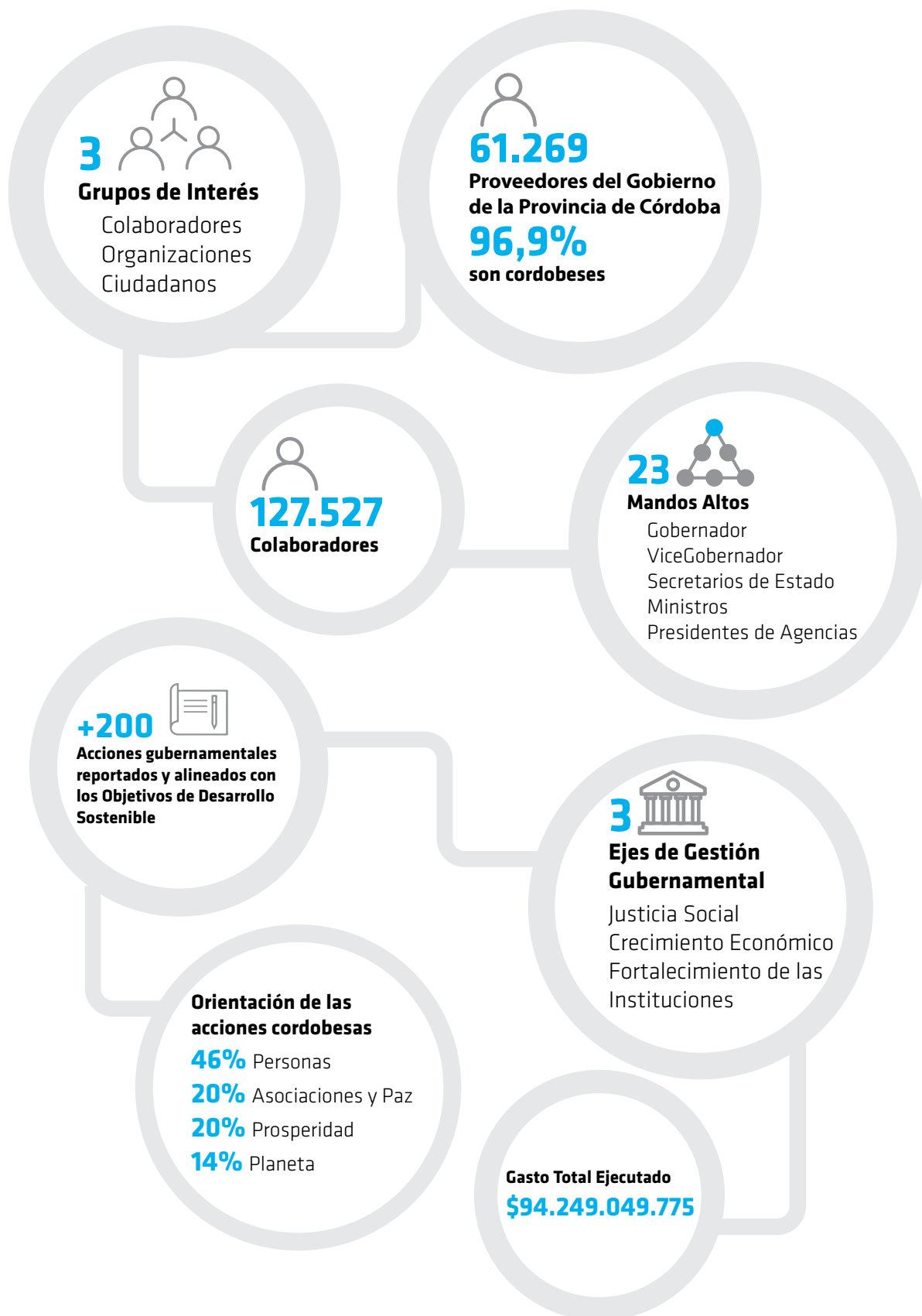


Concepto	Presupuesto original 2016	Ejecución 2016*	% Ejecutado
Gastos Corrientes			
Personal	\$42.300.555.000	\$46.864.524.205	110,8%
Bienes de consumo	\$2.491.308.500	\$2.312.998.486	92,8%
Servicios	\$7.828.201.300	\$7.217.543.165	92,2%
Previsión presupuestaria corriente	\$324.015.000		
Intereses y gastos financieros	\$724.840.000	\$890.495.282	122,9%
Transferencias corrientes	\$22.536.983.000	\$26.555.043.388	117,8%
Economía de gestión	\$-1.169.072.000		
Gastos de Capital			
Inversión real directa	\$8.232.029.200	\$5.637.319.742	68,5%
Previsión presupuestaria corriente	\$100.000.000		
Transferencias de capital	\$4.020.225.000	\$4.273.191.387	106,3%
Activos financieros	\$43.736.000	\$497.934.120	1.138,5%
Economía de gestión	\$-1.770.000.000		

 * Fuente: Cuenta de Inversión 2016 – Ministerio de Finanzas (<http://www.cba.gov.ar/ejecuciones/>)

12 Grandes números

G4-9



02

Personas



En este capítulo están incluidas las iniciativas que tienen a las personas como objetivo central de la acción, con el eje puesto en velar porque los cordobeses puedan realizar su potencial con dignidad e igualdad de oportunidades y en un medioambiente saludable.



Lo Tengo

Descripción

Consiste en la transferencia a título oneroso de lotes con infraestructura, destinados a grupos familiares que residan en la Provincia, con el fin de construir viviendas unifamiliares, para uso exclusivo y permanente de dicho grupos.

Repartición

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales y Ministerio de Desarrollo Social

Metas

- 1.1) Erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema.
- 1.3) Implementar a nivel nacional sistemas y medidas de protección social, incluidos niveles mínimos, y lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.
- 1.4) Garantizar que todos los hombres y mujeres, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes.
- 1.5) Fomentar la resiliencia en las personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad y reducir su exposición a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales.
- 9.1) Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso equitativo para todos.

Grupo de Interés

Ciudadanos

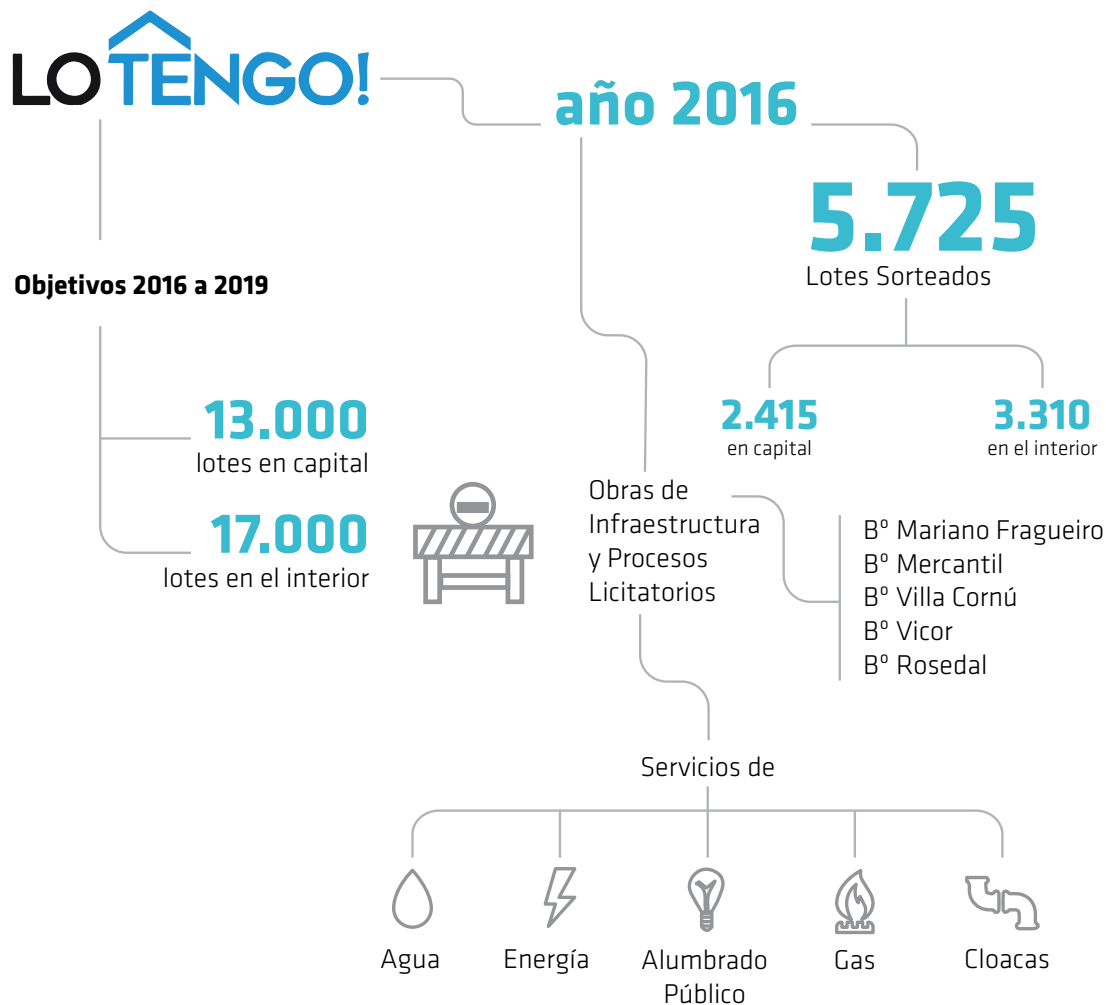
Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Grandes Números

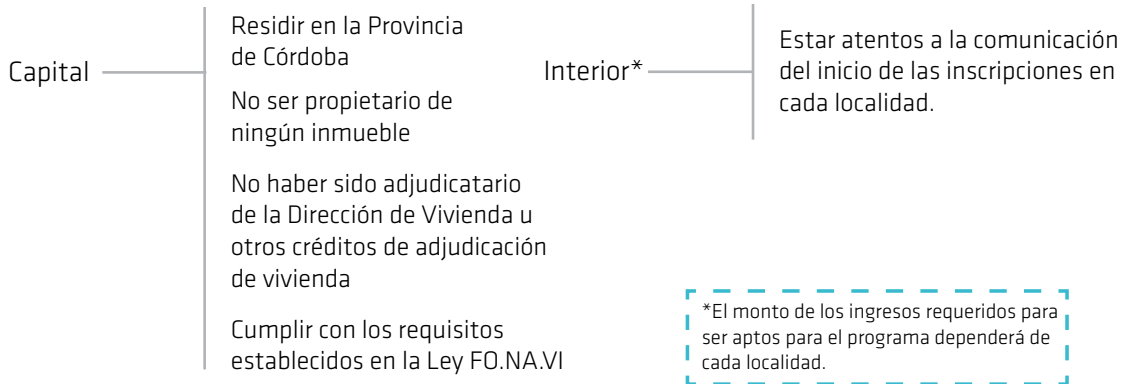
G4-EC7



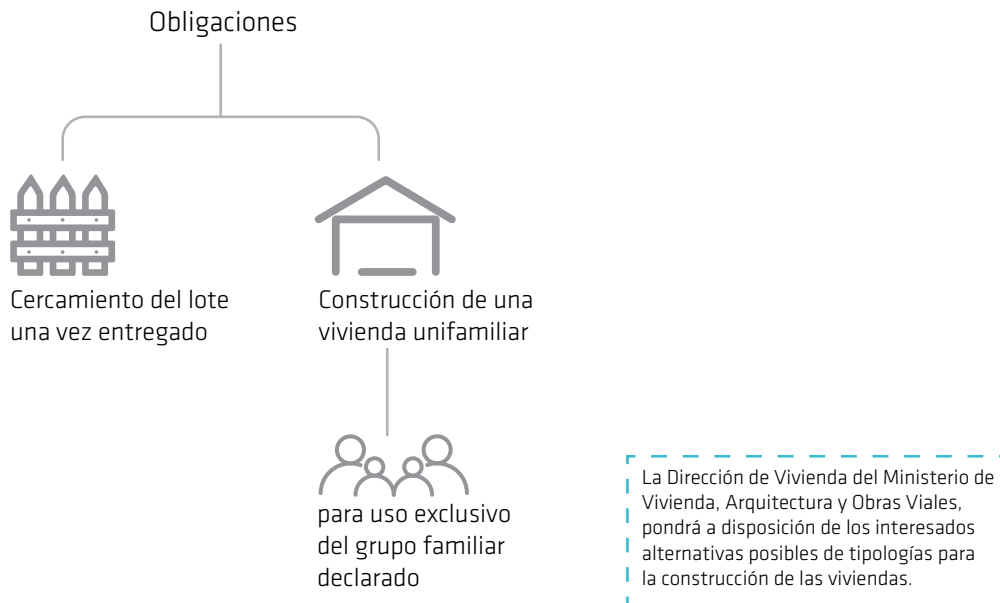
Soluciones habitacionales del programa

Lotes	Año				Total
	2016	2017	2018	2019	
Lotes disponibles Propios Capital	2.570				13.000
Compra de lotes - Capital		4.850	5.580		
Compra de Lotes - Interior		7.235	9.765		17.000
Infraestructura Lotes - Capital		2.120	7.300	3.580	13.000
Infraestructura Lotes - Interior		3.980	6.510	6.510	17.000

Requisitos



Construcción



Crédito para la compra del Lote

- 1** Reserva a entregar para ser beneficiario:

2% _____

del valor total del terreno
- 2** Al momento de la firma del contrato:

8% _____

del valor total del terreno
- 3** El saldo será abonado hasta en:

120 cuotas

90 días de gracia desde la suscripción del contrato

Banco de Tiempo

Descripción

Este programa coordina la participación de jóvenes que efectúan actividades con el fin de satisfacer demandas comunitarias y sociales, de carácter público, que previamente fueron detectadas en sus propios contextos de incidencia. Esto se hace por medio de un sistema de administración y asignación de tiempo que es aportado por voluntarios.

Repartición

Agencia Córdoba Joven

Metas

- 1.2) Reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.
- 1.4) Garantizar que todos los hombres y mujeres, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes.
- 1.a) Asegurar una movilización significativa de recursos de diversas fuentes, incluso mediante una mayor cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar a los países en desarrollo, en particular a los países menos adelantados, medios adecuados y previsibles para aplicar programas y políticas para poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

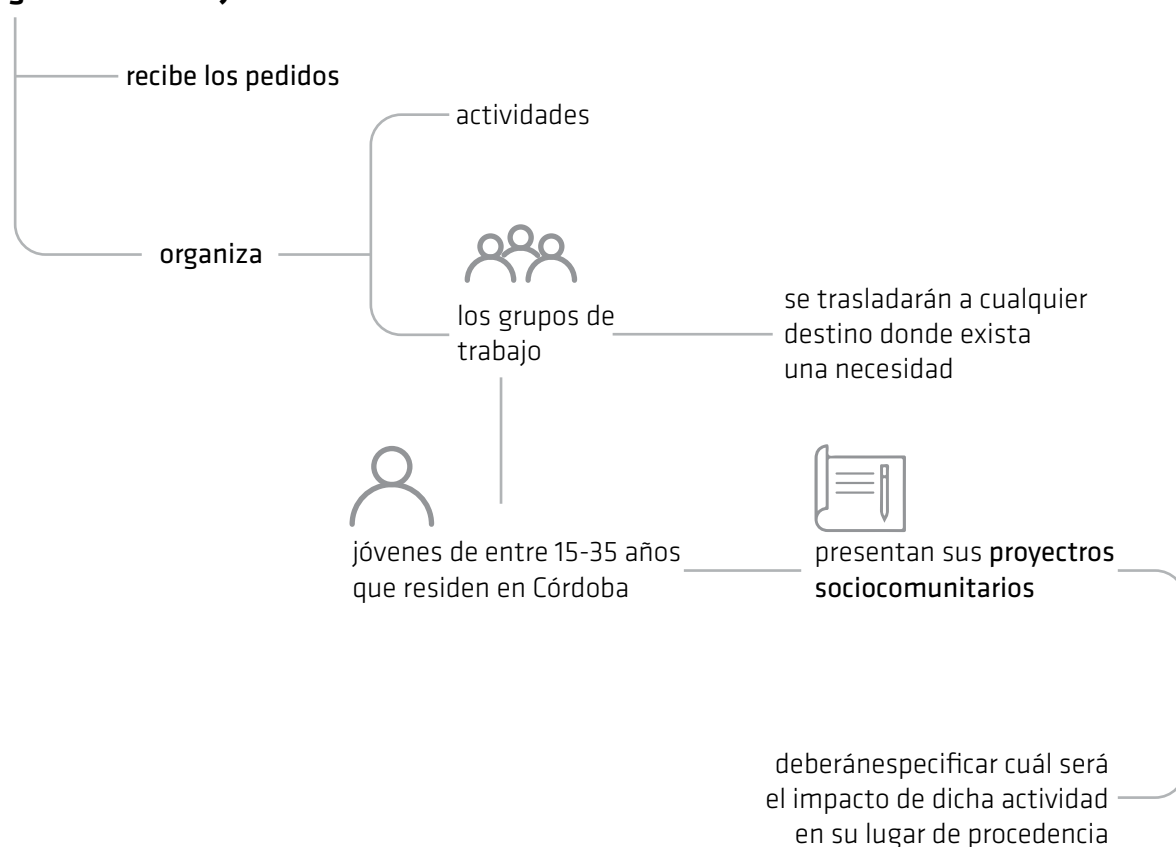
Fin de la Pobreza - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



El Programa

Prevé el financiamiento de acciones como: honorarios de capacitación técnica específica, equipamiento y mobiliario; refacciones y acondicionamiento de espacios públicos; maquinarias y herramientas; materias primas e insumos; materiales de trabajo y de promoción; y todo aquello que la Agencia Córdoba Joven crea conveniente para la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

Agencia Córdoba Joven



Grandes Números

Cantidad de BdT realizados	223
Cantidad de localidades de la provincia de Córdoba	64
Cantidad de voluntarios que participaron del BdT	5.129 voluntarios
Cantidad de Horas donadas	19.490 horas
BdT realizados en Ciudad de Córdoba	133
Barrios en los cuales se realizó	98
BdT realizados en localidades del interior	90
Departamentos donde se realizó BdT	22
Tipos de instituciones participantes	Grupos Juveniles - Centros Vecinales - Centros de Jubilados - Escuelas - ONG - Iglesias - Clubes - Comunas

Vida Digna Familia Feliz

Descripción

El plan contempla la asistencia económica a familias en situación de carencia de la Provincia de Córdoba para que puedan realizar mejoras edilicias en sus hogares.



Repartición

Ministerio de Desarrollo Social

Metas

- 1.1) Erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema.
- 1.3) Implementar a nivel nacional sistemas y medidas de protección social, incluidos niveles mínimos, y lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.
- 1.a) Asegurar una movilización significativa de recursos de diversas fuentes, incluso mediante una mayor cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar a los países en desarrollo, en particular a los países menos adelantados, medios adecuados y previsibles para aplicar programas y políticas para poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones

Grupo de Interés

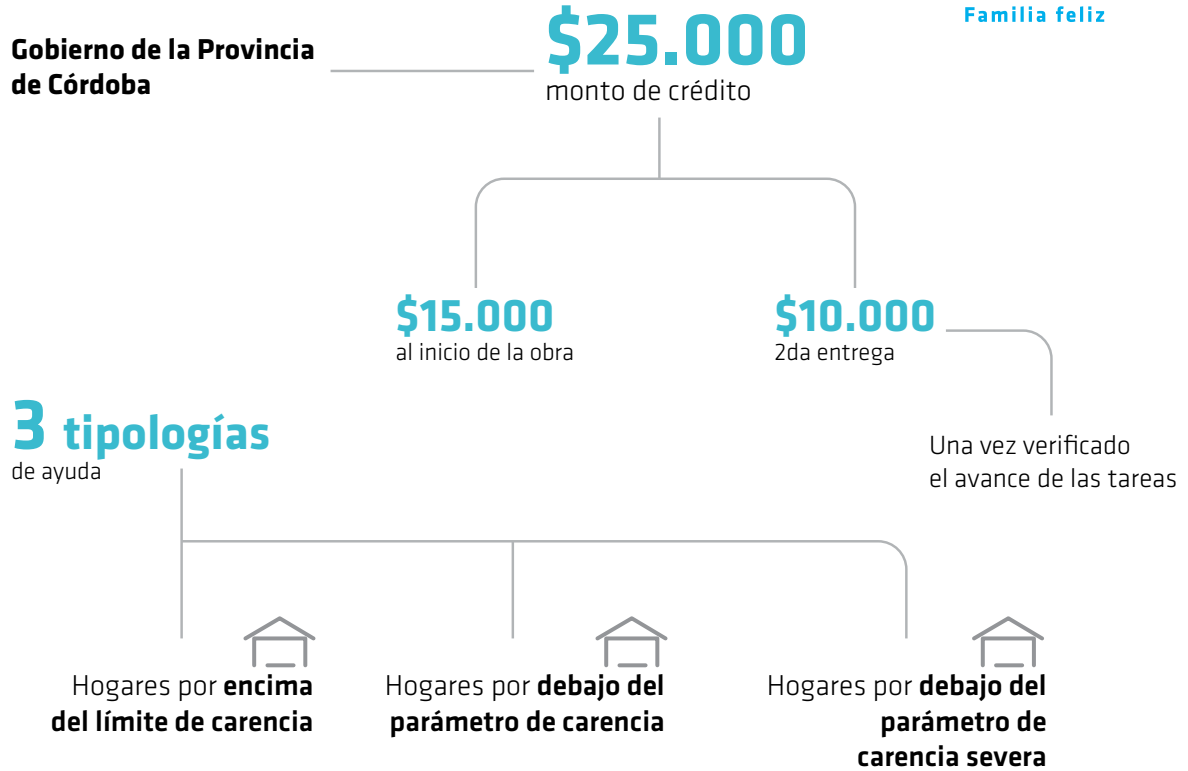
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



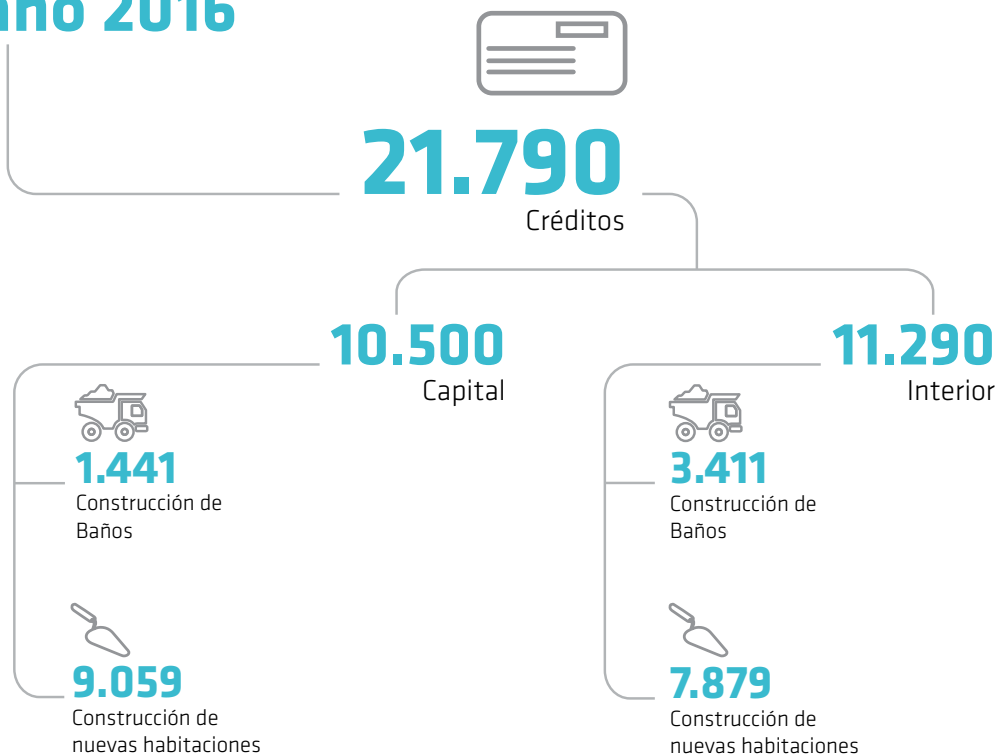
El Programa



Grandes Números

G4-EC8

año 2016



Tarifa Solidaria

Descripción

Asistir a familias en estado de vulnerabilidad de la Provincia de Córdoba mediante la bonificación en los servicios de Luz y Agua y el Impuesto a Rentas.

El mismo beneficio se otorga a entidades sin fines de lucro que trabajen con personas en estado de vulnerabilidad.



Repartición

Ministerio de Desarrollo Social

Metas

1.4) Garantizar que todos los hombres y mujeres, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes.

1.b) Crear sólidos marcos de políticas a nivel nacional, regional e internacional, basados en estrategias de desarrollo favorables a los pobres y sensibles al género, para apoyar la aceleración de la inversión en acciones de erradicación de la pobreza.

10.4) Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

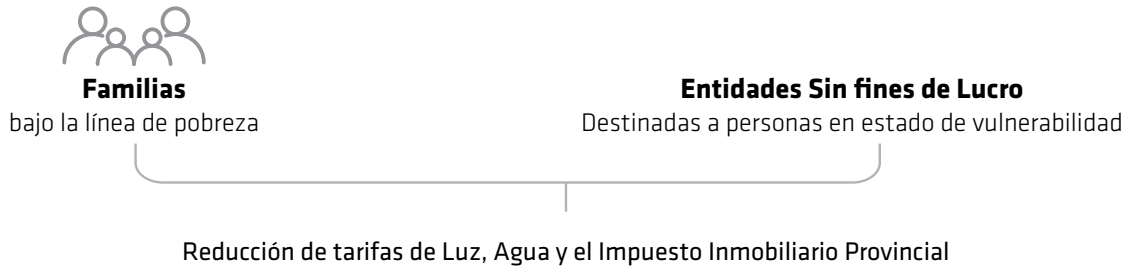
Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Fin de la Pobreza – DMA Propio (indicadores propios elaborados a partir de la metodología GRI)

El Programa

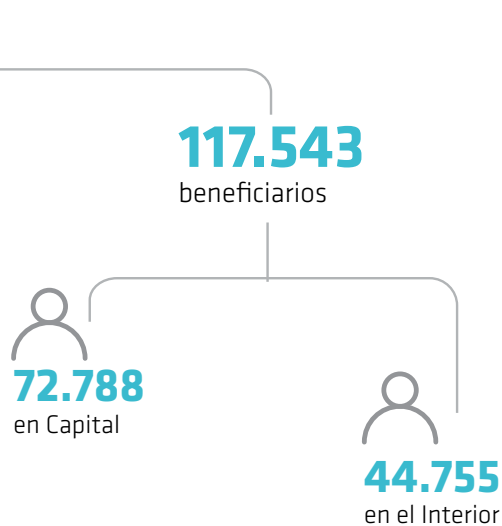


Pasos para la Inscripción



Quienes ya cuenten con la bonificación no deben reinscribirse cada año

año 2016



Boleto Obrero Social y Boleto Adulto Mayor

Descripción

Programas destinados a todos los trabajadores en relación de dependencia, monotributistas y desempleados, que cumplan los requisitos establecidos en la reglamentación; y a los adultos hombres mayores de sesenta y cinco años y mujeres mayores de sesenta años; todos que registren domicilio en la Provincia de Córdoba; con el objetivo de facilitarles el acceso al transporte público.

Repartición

Ministerio de Agua , Ambiente y Servicios Públicos

Metas

- 1.1) Erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema.
- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Fin de la Pobreza – DMA Propio (indicadores propios elaborados a partir de la metodología GRI)



Grandes Números

Boleto Obrero Social



84.044

Beneficiarios



8.091.560

Pasajes Emitidos

\$21.941.476

Monto

6.305

Relación de dependencia público

6.916

Monotributo

70.614

Relación de dependencia privado

209

Fondo de desempleo

Boleto Adulto Mayor



197.593

Beneficiarios



10.398.890

Pasajes Emitidos

\$198.020.216

Monto

106.063

En capital

91.530

En el Interior

Tarjeta Social

Descripción

El programa apunta a satisfacer los requerimientos nutricionales esenciales tales como azúcar, harina, fideos secos, arroz, polenta, aceite, yerba mate, puré de tomate, mermelada, acelga, batata o zapallo, papa negra y huevos, entre otros productos.



Justicia Social

Repartición

Ministerio de Desarrollo Social

Metas

- 1.1) Erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema.
- 1.3) Implementar a nivel nacional sistemas y medidas de protección social, incluidos niveles mínimos, y lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.
- 2.1) Poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Tarjeta Social

Ministerio de Desarrollo Social
G4-EC8



Monto mensual de \$630

Aportan

\$450 Gov. Provincial

\$150 Gov. Nacional

\$30 Cámara de Supermercados

69mil

beneficiarios



En situación de indigencia o extrema vulnerabilidad social

Compra de alimentos básicos

Pasos para acceder a la Tarjeta Social

1 Inscribirse

2 Valoración de la situación económica

3 Determinación del Índice de Indigencia

Realizada por trabajadores sociales

Evalúan cada caso

2016



69 mil generadas

37 mil

en el Interior

32 mil

en Capital



21.663 entregadas en Capital

Financiamiento (anual)

\$ 372.600.000

Gobierno Provincial

\$ 124.200.000

Gobierno Nacional

\$ 24.840.000

Comercios Adheridos

\$ 521.640.000

Total

Módulo Alimentario

Definido por profesionales de acuerdo a los requerimientos nutricionales esenciales

**Necesidad Nutricional
por familia**

**8mil Cal.
diarias**

3.332 cal.
Tarjeta Social

2 Kg. Azúcar Refinada Tipo "A"

3 Kg. Harina de Trigo "000"

1,5 Kg. Fideos Secos

2 Kg. Arroz Largo Fino

1,5 Kg. Polenta Instantánea

2 L. Aceite Mezcla

2 Kg. Yerba Mate

1 Kg. Puré de Tomate Tetra

0,5 Kg. Galletas de Agua

0,5 Kg. Mermelada

2 Kg. Acelga

2 Kg. Batata o Zapallo

2,5 Kg. Papa Negra

2,5 Kg. Cebolla

2,5 Kg. Carne Molida Común

3 Kg. Naranja

24 Un. Huevos

Programa de Asistencia Integral de Córdoba

(P.A.I.Cor)

Descripción

Favorecer condiciones de nutrición, proporcionar alimentos saludables y nutritivos que ayuden al crecimiento y desarrollo de los niños, impulsar estrategias que promuevan hábitos alimentarios saludables, brindar prestaciones alimentarias diferenciadas según el estado nutricional y desarrollo de los niños.

Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

- 2.1) Poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.
- 2.2) Poner fin a todas las formas de malnutrición logrando, en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad.

Grupo de Interés

Ciudadanos - Niños en situación de vulnerabilidad

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative





Gestión de la Provincia
2 Modalidades

Sistema Tradicional

Sistema de Racionamiento

Plan de Federalización de Gestión de Comedores Paicor

Consiste en transferir a aquellos municipios adheridos voluntariamente un monto per cápita de beneficiarios y que sea responsabilidad del mismo prestar el servicio.

Directo

Adheridos al plan

A través de Proveedores

Plan de Federalización

año 2016



2.595

Escuelas

71,70%

de la Provincia

930

Escuelas adheridas al Plan de Federalización

36%

Total de escuelas que integran P.A.I. Cor



194.082

Beneficiarios que reciben **2 comidas diarias** aproximadamente

392.139

Raciones Diarias



117.034

Desayunos



181.099

Almuerzos



88.235

Meriendas



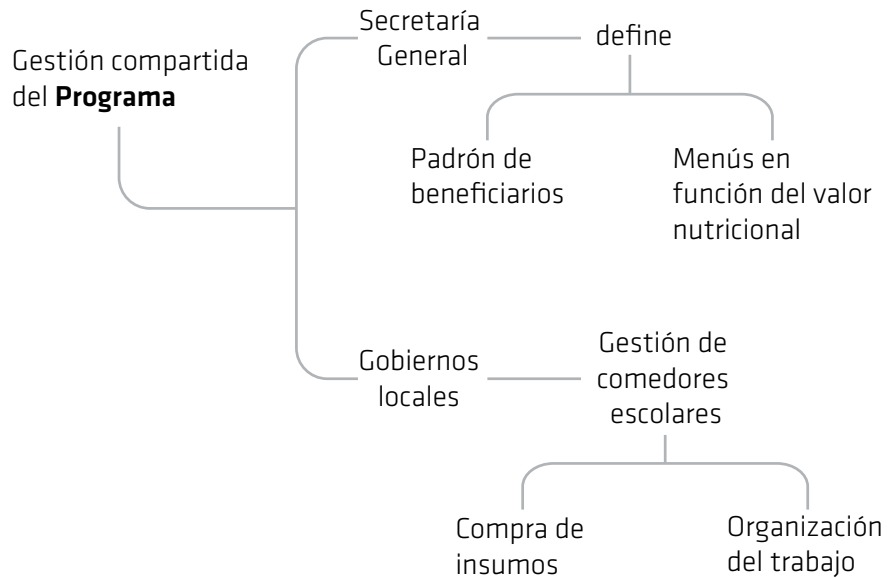
5.771

Cenas

Acciones

Acuerdo

230
municipios
y comunas



Encuesta a Autoridades de localidades¹

G4-PR5

143
intendentes y
presidentes comunales

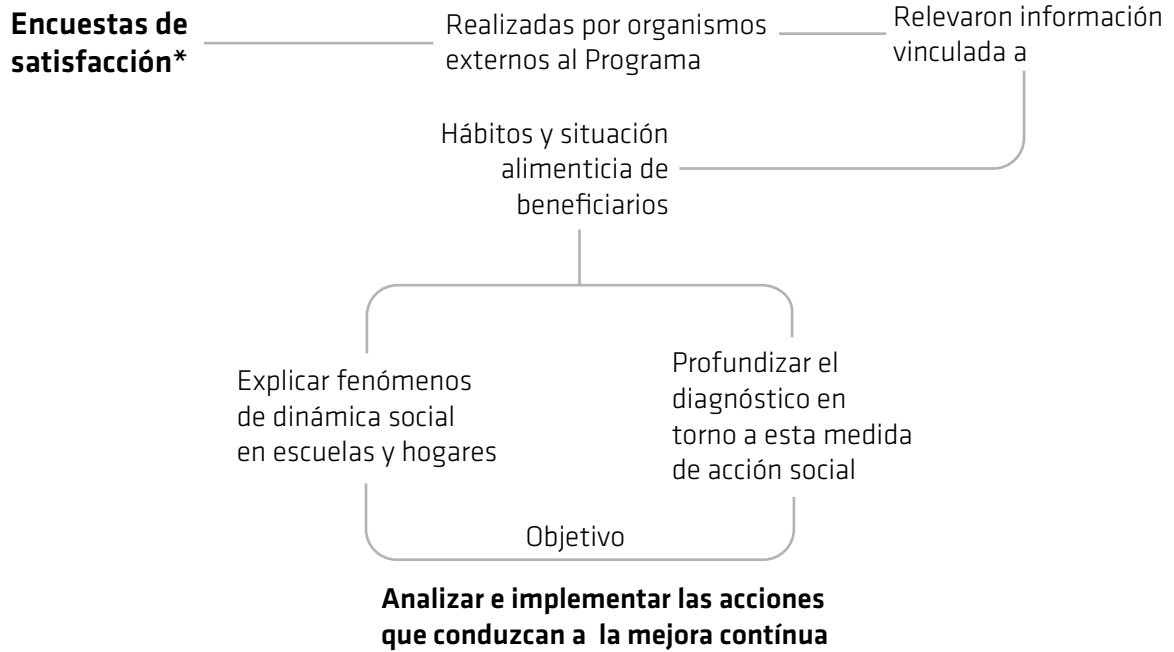
94,4%
valora positivamente
la iniciativa

90,9%
piensa que la implementación
resultó simple o muy simple

95,1%
se siente acompañado
por el Gobierno en la
puesta en marcha del Plan

92,3%
no tuvo inconvenientes en
el aprovisionamiento de la
mercadería

99,3%
cree que P.A.I.Cor está
atendiendo las necesidades
de las familias en situación
de carencia



*Los resultados se conocerán el 2017, ya que el relevamiento se inició en 2016.

200
auditorías

Objetivos

1 Determinar fortalezas y debilidades del Programa

2 Agregar valor

3 Proponer acciones que colaboren con la mejora continua de calidad

Capacitación virtual

Objetivo

Ofrecer elementos conceptuales y herramientas para trabajar sobre la temática de educación alimentaria y nutricional



Escuelas públicas y privadas de Córdoba

Resultados

185

horas de duración

326

docentes matriculados

Más Leche Más Proteínas

Descripción

El programa provee leche entera y maternizada a niños de 0 a 11 años pertenecientes a sectores vulnerables de la Provincia de Córdoba.



Repartición

Ministerio de Desarrollo Social

Metas

- 2.1) Poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.
- 2.2) Poner fin a todas las formas de malnutrición logrando, en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



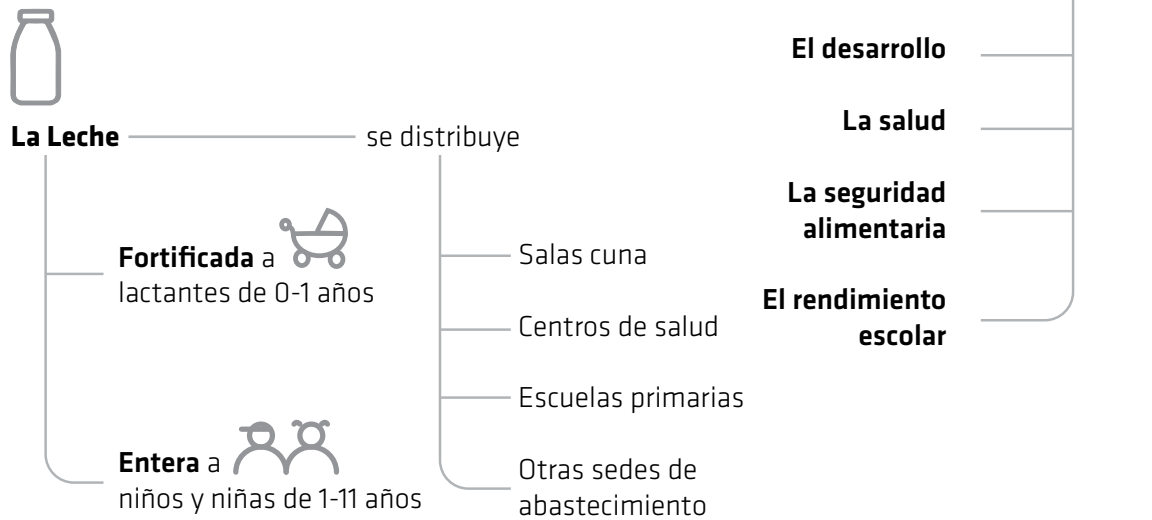
Grandes Números¹

G4-EC8

La implementación del Programa

Garantiza una mejora en la **calidad nutricional** de los niños

mediante una **política equitativa y de amplio alcance**



Provee leche entera y maternizada



136.967

Niños x mes



0 a 3

Años



4 a 11

Años

19.498

Capital

27.133

Interior

32.078

Capital

58.258

Interior

Familia Rural Sana

Descripción

El programa pretende garantizar el acceso a la atención sanitaria en parajes y zonas rurales de departamentos del noroeste cordobés y promover hábitos de vida saludable, el auto cuidado y la detección de factores de riesgo. Las tareas que se realizan se articulan y coordinan con las comunas y municipios.



Repartición

Ministerio de Salud

Metas

3.8) Lograr la cobertura sanitaria universal, el acceso a servicios de salud esencial de calidad, y a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.
3.9) Reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.

Grupo de Interés

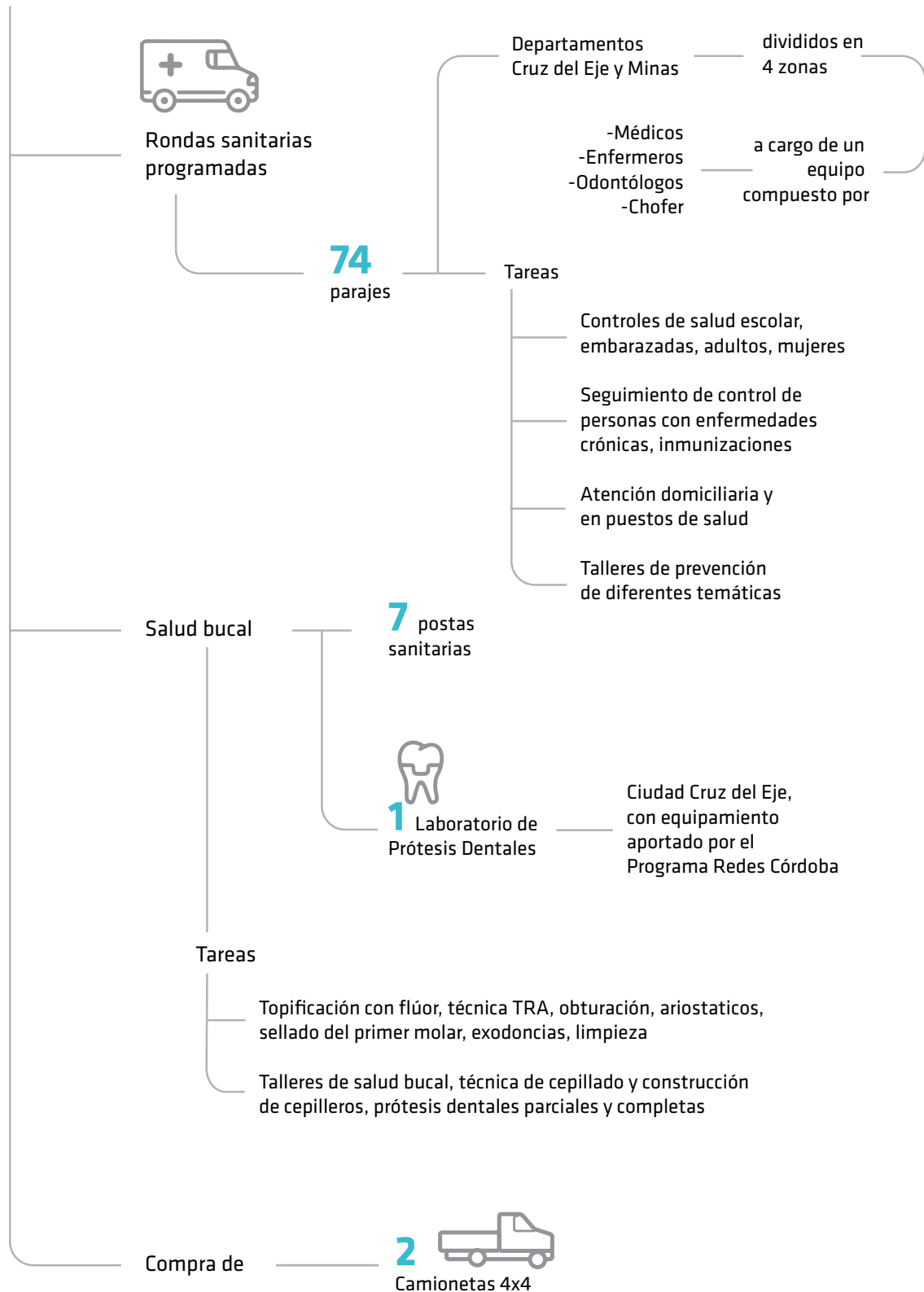
Ciudadanos - Familias Rurales

Referencia Metodológica

Salud y Bienestar - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

año 2016



Equipamientos e Infraestructura para la Prevención y Promoción de la Salud

Descripción

Se apunta a eficientizar los recursos disponibles, mejorar la organización del sistema de salud a nivel municipal, provincial y nacional, como también lo público y lo privado.



Repartición

Ministerio de Salud

Metas

3.8) Lograr la cobertura sanitaria universal, el acceso a servicios de salud esencial de calidad, y a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

Grupo de Interés

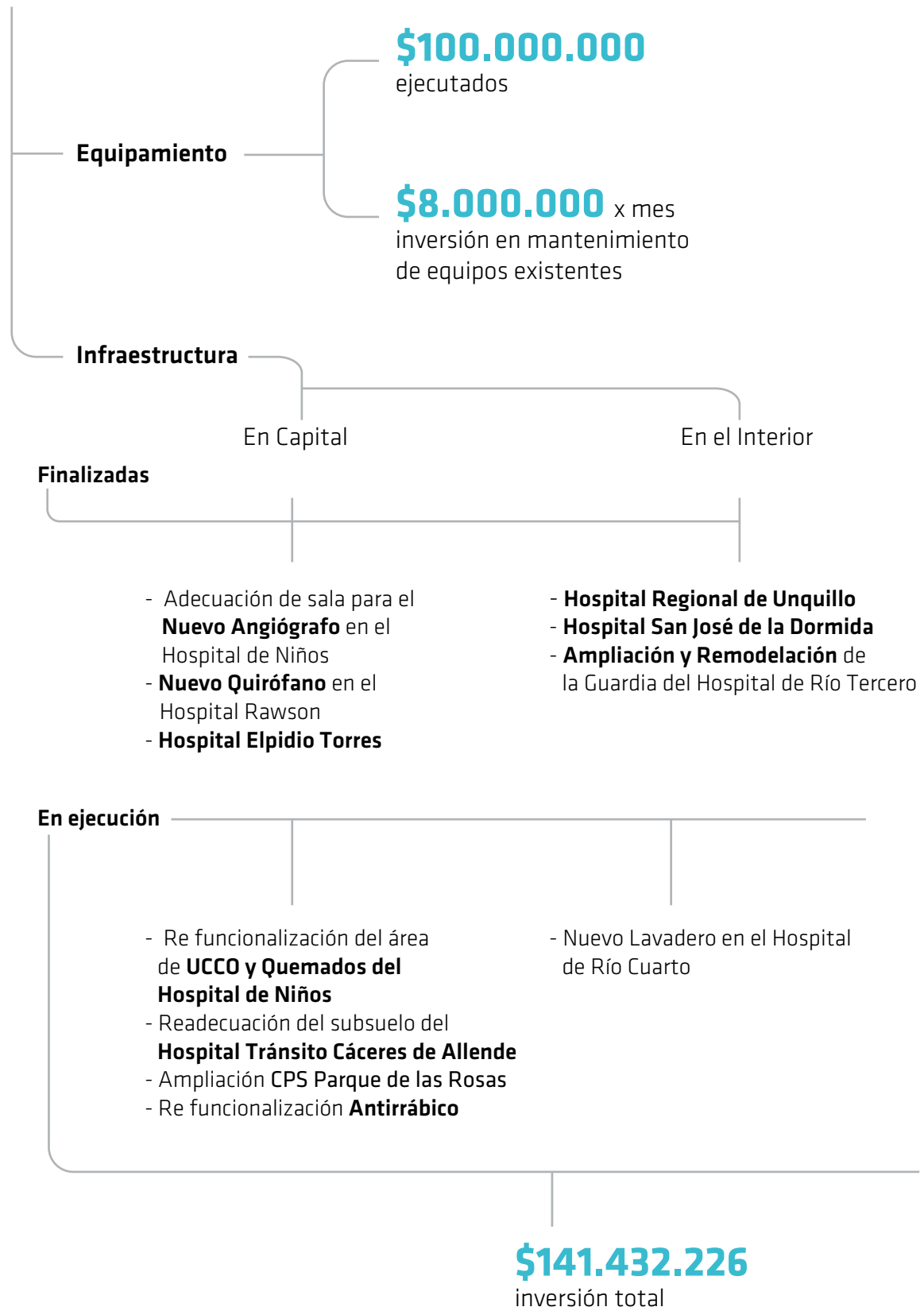
Ciudadanos

Referencia Metodológica

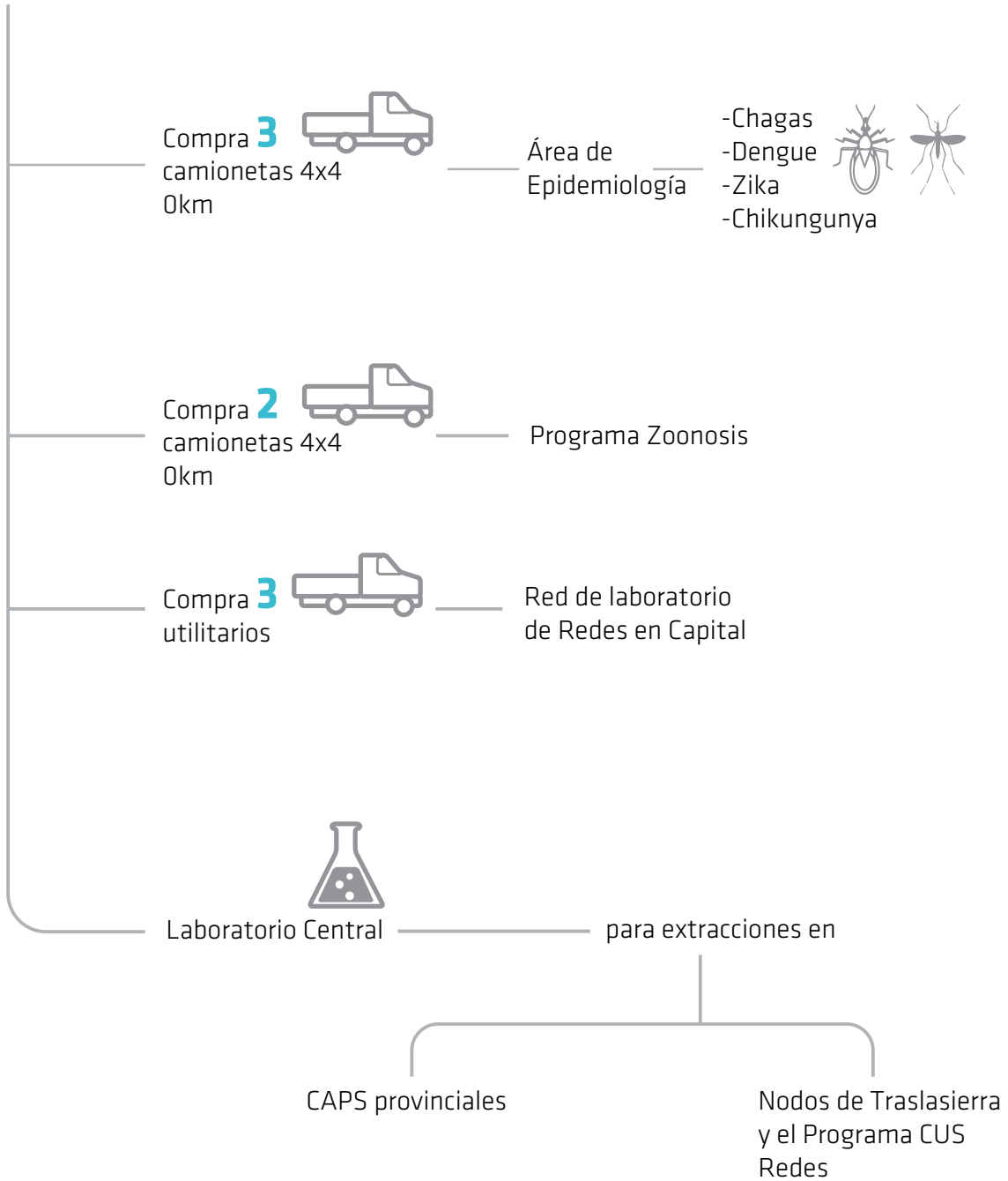
Salud y Bienestar - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

año 2016



año 2016



Gestión Integral del Capital Humano



Gestión Integral de
Capital Humano

Descripción

Esta iniciativa contempla todos los programas destinados a la mejora del ambiente laboral y actividades relacionadas con el mismo.

Al igual que todas aquellas acciones que acompañen al colaborador en las distintas etapas de su vida.

Dichos programas están presentados a lo largo de la Memoria de acuerdo con los ODS a los que pertenecen e identificados con el logo de la iniciativa.

Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

3.8) Lograr la cobertura sanitaria universal, el acceso a servicios de salud esencial de calidad, y a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

8.8) Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Grupo de Interés

Colaboradores

Referencia Metodológica

Salud y Bienestar - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)





Objetivos

Obtener un diagnóstico inicial sobre los estilos de vida de los trabajadores del Centro Cívico del Bicentenario.

Promover el entorno laboral saludable a través de la motivación al cambio de hábitos alimentarios, la realización de actividad física y el fomento de vínculos saludables.

Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

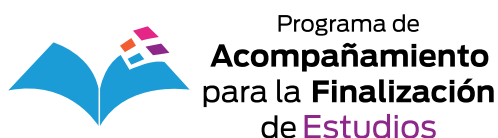
Proteger la salud del personal del Centro Cívico del Bicentenario a través de acciones que garanticen condiciones seguras para el desempeño cotidiano.

Realizar el seguimiento, evaluación y comunicación de los avances y resultados obtenidos.



Objetivo

Brindar un espacio de acompañamiento y preparación que otorgue herramientas que fortalezcan al personal, que potencien sus habilidades emocionales y les permitan mejorar su manejo frente al proceso de cese de sus actividades laborales en esta nueva etapa de su vida.



Objetivo

Acompañar e incentivar a los agentes de la Administración Pública Provincial a finalizar sus estudios primarios y/o secundarios, brindándoles

Ayuda de Tutores voluntarios.

Espacios de apoyo escolar.

Clases de consulta personalizadas en contenidos específicos.

Preparación para exámenes.



Acciones contempladas

- Responsabilidad social gubernamental.
- Entorno laboral saludable.
- Terminalidad educativa.
- Inclusión digital de los agentes de la APP.
- Cultura de derechos.



Ejes de articulación

- Contenidos técnicos específicos requeridos para cada grupamiento y categoría.
- Contenidos tendientes a fortalecer los recursos personales para el desempeño.
- Contenidos vinculados con la responsabilidad social del trabajo público.



Acciones

- Asistencia técnica a equipos de trabajo.
- Outdoors.
- Formación específica técnica.
- Foro de buenas prácticas.
- Formación específica por funciones y áreas.
- Formación para directivos, jefes y funcionarios.



Universidades

- **Universidad Católica de Córdoba**
Beneficios para empleados
La universidad bonificará entre el 10 y el 20% de los aranceles mensuales de todas las carreras, excepto Medicina.
La Diplomatura en Gestión Pública tiene un descuento del 20%.
- **Blas Pascal**
Beneficio para empleados y su núcleo familiar.
La universidad bonificará el 10% de los aranceles mensuales de todas las carreras, excepto Ingeniería en Telecomunicaciones, Ingeniería Informática, Higiene y Seguridad Laboral, y Gestión Ambiental, en las que se bonificará el 20% de los aranceles mensuales.
- **Siglo 21**
Beneficio para empleados y su núcleo familiar.
La universidad bonificará el 10% de los aranceles mensuales
El descuento del 10% para la modalidad presencial incluye únicamente a los hijos del trabajador que comiencen su carrera universitaria desde el segundo semestre de 2014 en adelante.

Entorno Saludable

Descripción

El Programa de Entorno Laboral Saludable tiene como objetivo principal promover, proteger y mejorar tanto la salud individual como la colectiva de los agentes que desempeñan sus funciones habituales en el Centro Cívico del Bicentenario. Con el apoyo del Ministerio de Salud y la Agencia Córdoba Deportes se diseñaron acciones con el objetivo de promover buenos hábitos de salud, mejorando la calidad de vida de los trabajadores y sus familiares.



Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

3.8) Lograr la cobertura sanitaria universal, el acceso a servicios de salud esencial de calidad, y a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

8.8) Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Grupo de Interés

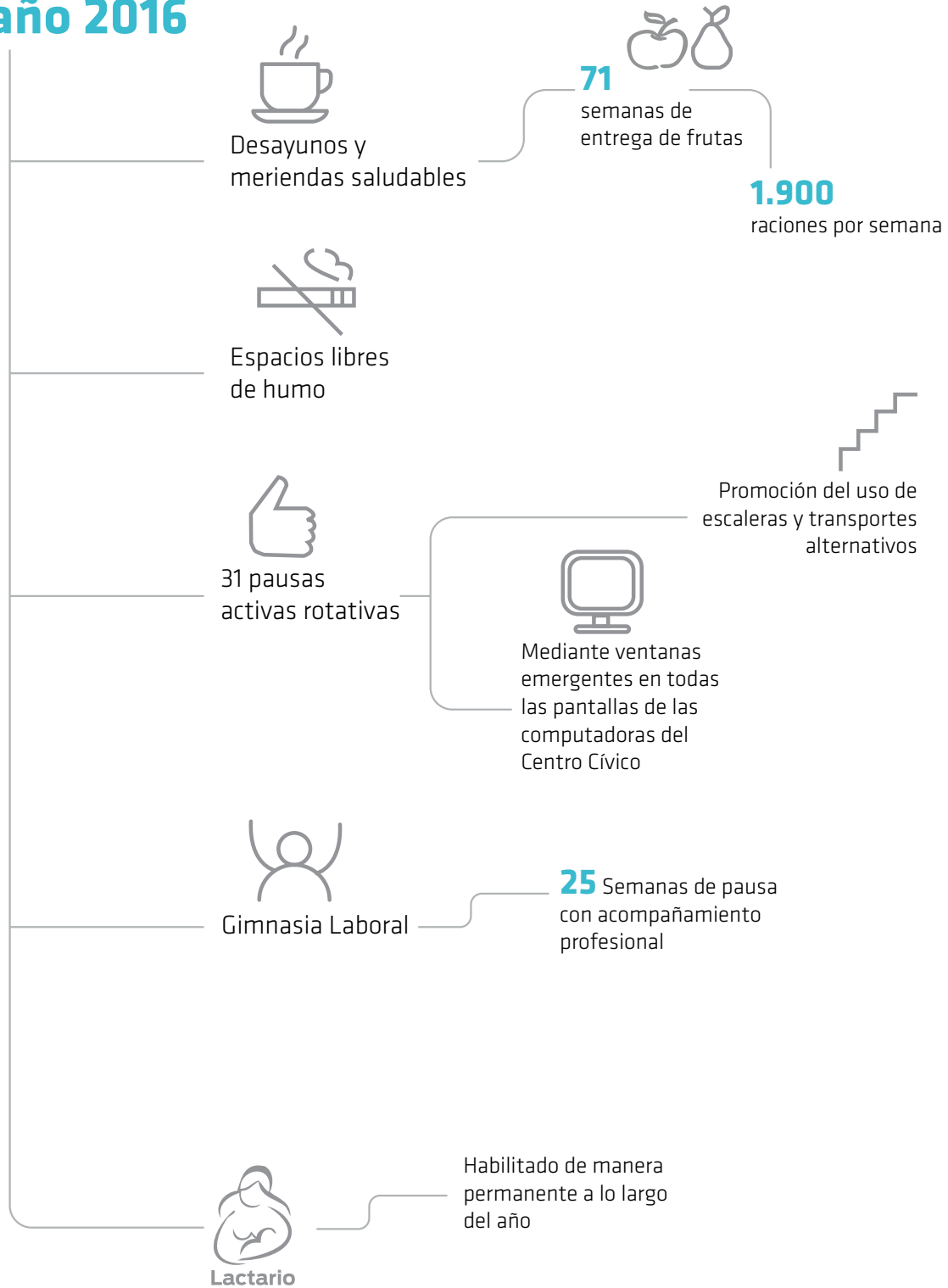
Colaboradores

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

Actividades

año 2016



Cuidado de nuestros colaboradores

La Dirección de Jurisdicción de Medicina del Trabajo integra la gestión administrativa y logística médica logrando una mayor eficiencia en la resolución de los problemas relacionados con la medicina laboral. Asimismo, esta dirección se encarga de la fiscalización y control de la salud de los aspirantes y de los agentes ya activos de la Administración Pública Provincial. La legislación que rige en caso de enfermedad profesional y accidente laboral es la Ley Nacional de Riesgo de Trabajo N° 24.557.

Salud y Seguridad de Nuestros Colaboradores¹

G4-LA6

	Total	Hombres	Mujeres
Total de colaboradores	127.527	47.277	80.250
Total de días hábiles 2016*	250		
Accidentes laborales			
Total de accidentes ocurridos	3.539	1.875	1.664
Accidentes de trabajo	2.345	1.380	965
Accidentes in-itinere	1.194	495	699
Total de días hábiles perdidos por accidentes	257.568	148.418	109.150
Accidentes de trabajo	173.874	110.009	63.865
Accidentes in-itinere	83.694	38.409	45.285
% de colaboradores accidentados			
	2,78%	3,97%	2,07%
% de días perdidos por accidentes			
	0,81%	0,47%	0,34%
Frecuencia promedio de accidentes en días			
	0,10	Días	
Enfermedades profesionales			
Casos de enfermedades profesionales	372	107	265
Total de días hábiles perdidos por enfermedades	38.244	10.052	28.192
% de colaborador con enfermedad profesional	0,29%		
% de días perdidos por enfermedades	0,12%		

4,4%

Índice de ausentismo de la Provincia de Córdoba

* Índice de ausentismo =
$$\frac{\text{días de ausentismo equivalente}}{\text{cargos equivalentes} \times 30}$$

* período comprendido en año 2016: desde 01/01/2016 al 31/12/2016

1 G4-DMA Salud y Seguridad en el Trabajo

Boleto Educativo Gratuito

Descripción

El objetivo de este programa consiste en que alumnos, docentes y personal de los establecimientos educativos de la Provincia de Córdoba, lleguen a sus lugares de trabajo sin que eso les genere un gasto. De esta manera se reafirma el compromiso del Gobierno con los estudiantes y trabajadores para asegurar de esta manera la inclusión, futuro y progreso de la Ciudad.

Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

- 4.1) Asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizajes pertinentes y efectivos.
- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.6) Asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.

4.7) Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

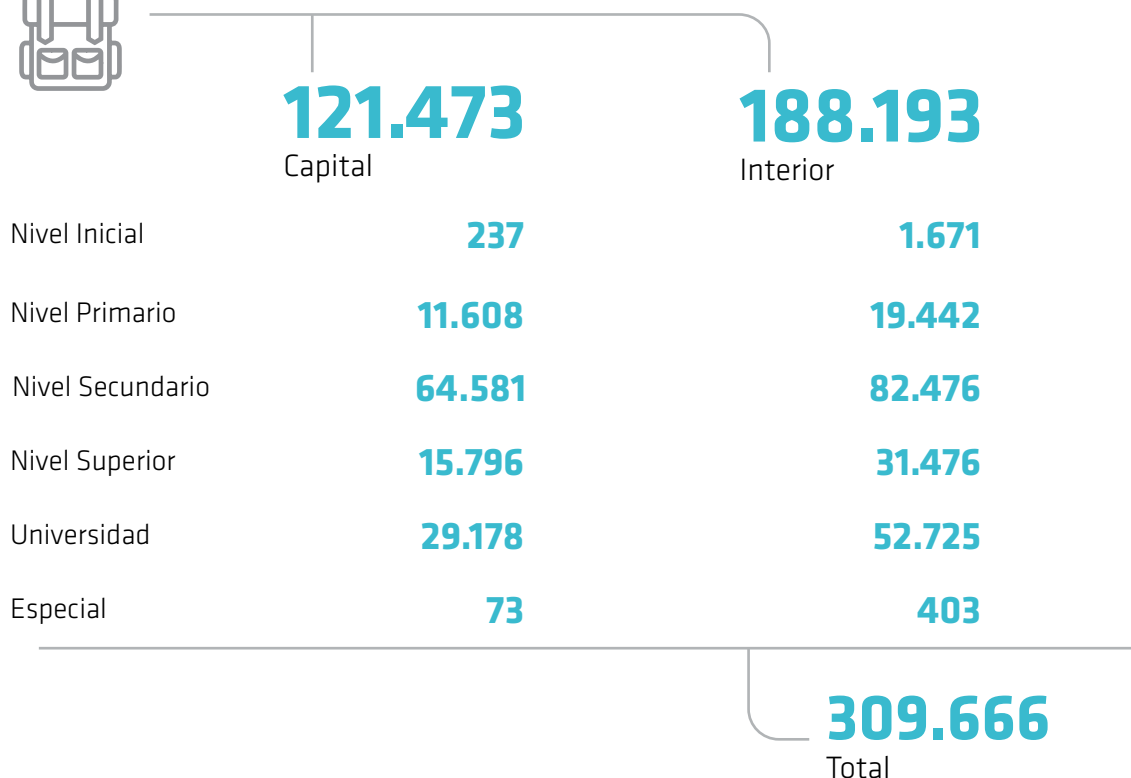




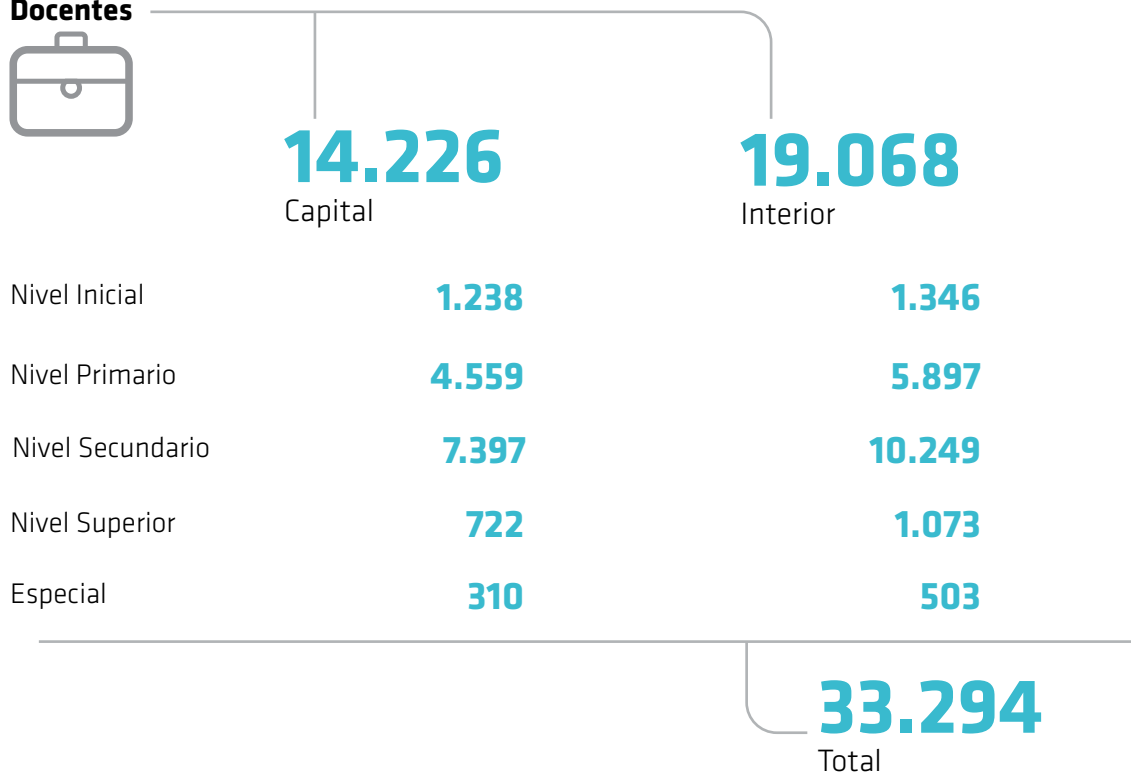
Grandes Números¹

G4-EC7

Alumnos



Docentes



Personal de Apoyo



1.721
Capital

2.254
Interior

Nivel Inicial	128	219
Nivel Primario	622	959
Nivel Secundario	691	821
Nivel Superior	239	174
Especial	41	81

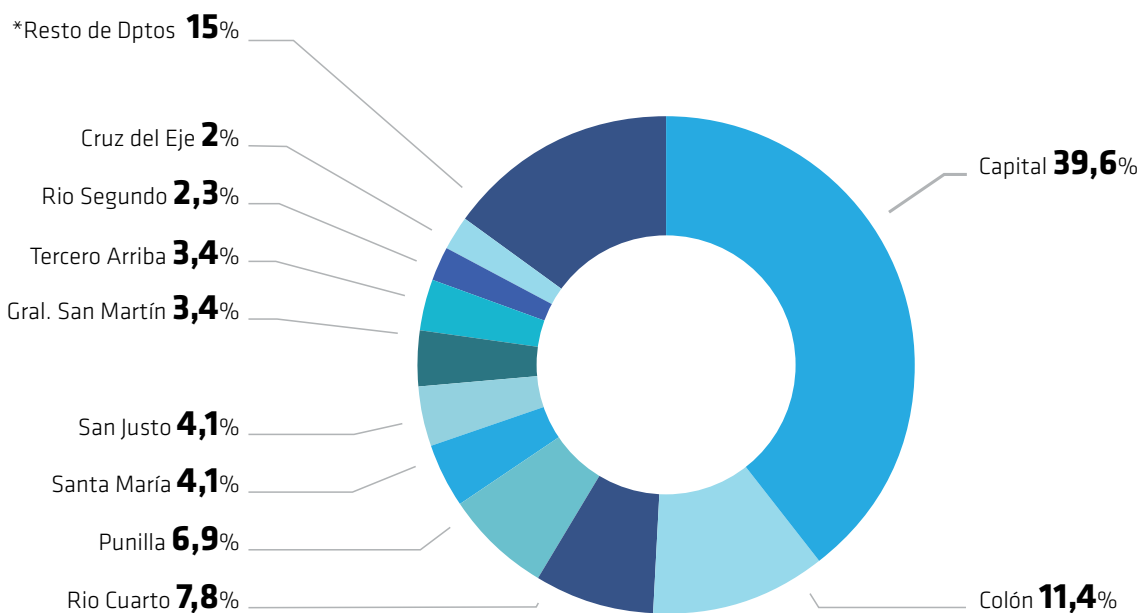
3.975
Total

Total beneficiarios
346.935

Monto total
\$339.647.762

Pasajes Emitidos por Departamento

41.302.378
2016



*Incluye a los departamentos de Unión **1,97%**; San Javier **1,93%**; Calamuchita **1,67%**; Río Primero **1,45%**; Juárez Celman **1,41%**; Marcos Juárez **1,18%**; San Alberto **1,05%**; Ischilin **1,00%**; General Roca **0,79%**; Río Seco **0,71%**; Pte. Roque Saenz Peña **0,55%**; Totalor **0,48%**; Tulumba **0,45%**; Pocho **0,12%**; Minas **0,12%**; Sobremonte **0,12%**.

Córdoba Te Incluye

Descripción

Iniciativas cuya finalidad consiste en que todos los ciudadanos tengan acceso al deporte y a sus prácticas, en igualdad de condiciones en el ámbito de toda la Provincia.

Repartición

Agencia Córdoba Deportes

Metas

- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.7) Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles.
- 4.a) Construir y mejorar instalaciones educativas que son niños, discapacitados y sensibles al género y proveer entornos de aprendizaje seguro, no violento, inclusivo y efectivos para todos.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Actividades

Objetivo

mejorar la oferta deportiva para las **personas con discapacidad** incorporando a la familia del deportista en el desarrollo y promoción de las actividades sociales y comunitarias

Plan Provincial De Capacitación de Deporte Adaptado

Formación dirigida a profesionales interesados en trabajar con el deporte para personas con discapacidad

255
beneficiarios
(mayo-noviembre).

Capacitación Paralímpica

Abordaje en las distintas discapacidades de manera conjunta con el ente nacional que rige el desarrollo paralímpico (COPAR- ENARD)

80
beneficiarios

2
eventos para
Karate y Tenis de
Mesa adaptado

Centros de Evaluación Paralímpica

Evaluaciones permanentes para mejorar el rendimiento deportivo y la producción de material Técnico

90
beneficiarios

Becas Deporte Federado Adaptado

Estímulos económicos para personas con discapacidad que practiquen el deporte federado

36
beneficiarios
durante 9 meses

Políticas Pedagógicas y Curriculares

Descripción

Los programas y acciones que integran estas políticas, tienen como objetivo potenciar el desarrollo de las capacidades humanas, para contribuir a la construcción de una ciudadanía basada en la distribución y apropiación justa del conocimiento y en la búsqueda permanente de la igualdad social, atendiendo a la mejora permanente de los procesos y resultados educativos.

Repartición

Ministerio de Educación

Metas

- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.c) Para 2030, aumentar sustancialmente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

Grupo de Interés

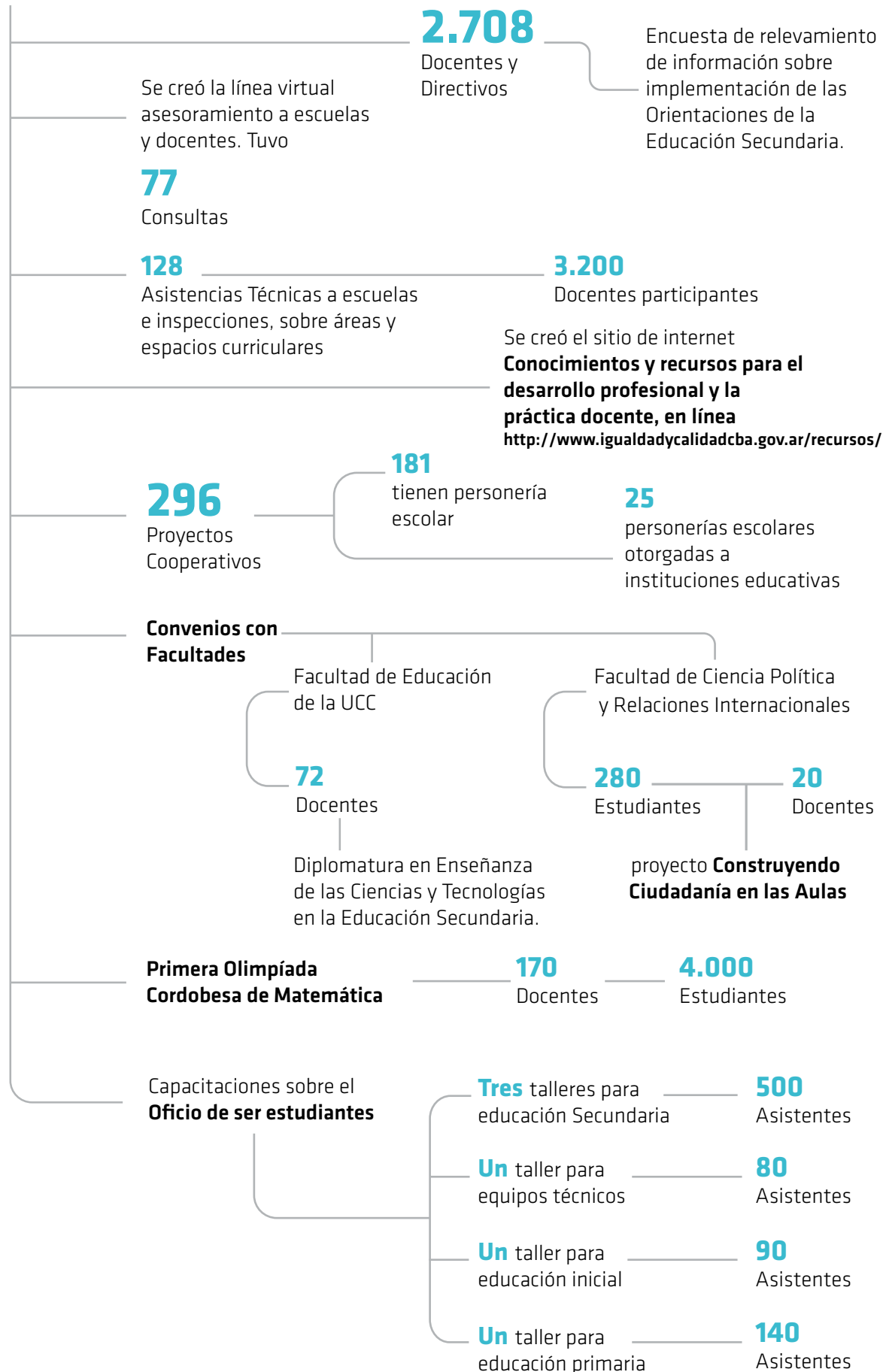
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Actividades



Nuestra Escuela

Descripción

Este programa es una iniciativa nacional y federal que propone la formación gratuita, universal y en ejercicio, de todos los docentes del país a lo largo de tres cohortes consecutivas de tres años cada una.



Repartición

Ministerio de Educación

Metas

4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.c) Para 2030, aumentar sustancialmente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

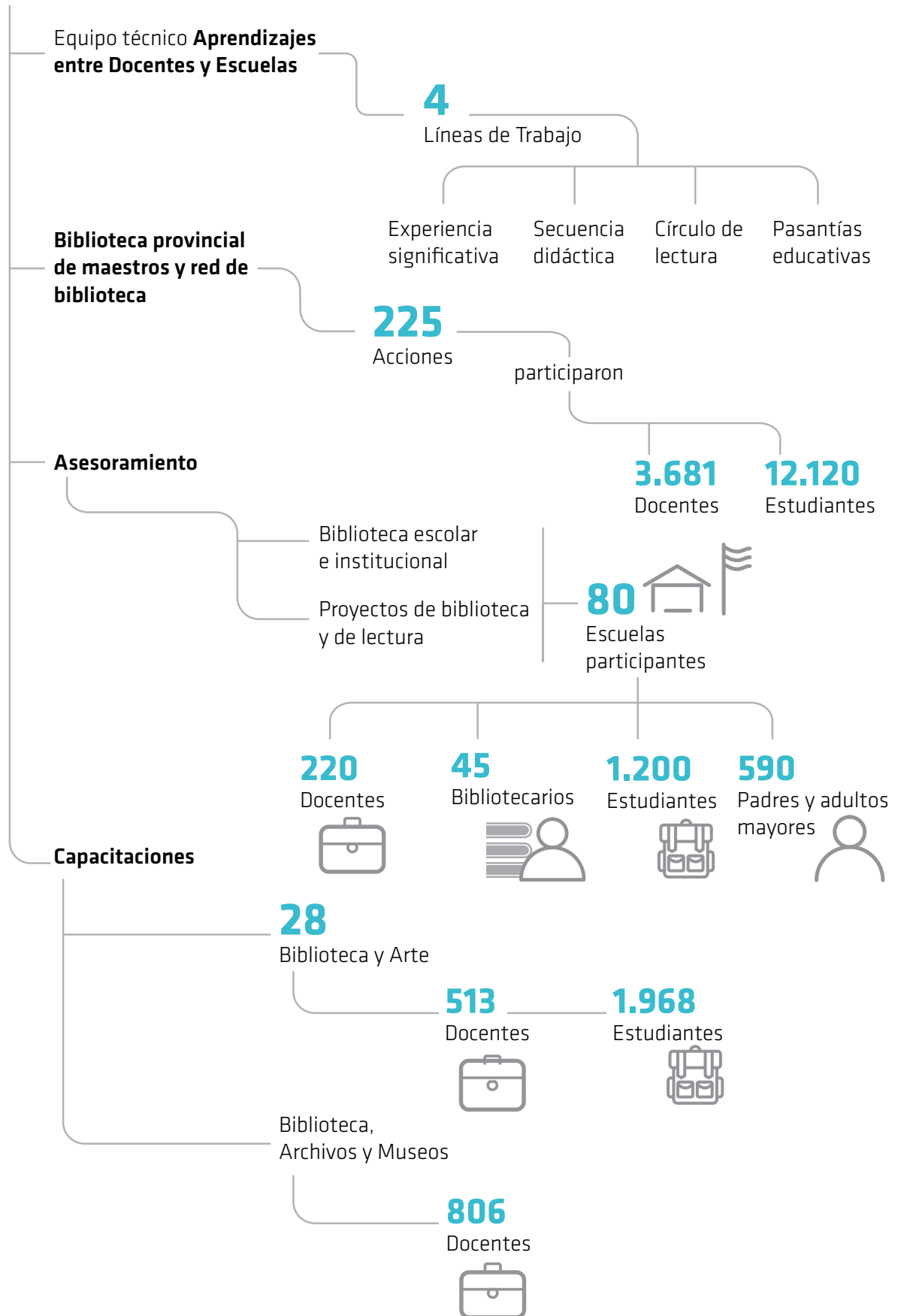
Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades



Planeamiento, Información y Evaluación Educativa

Descripción

Producción de información útil, oportuna y relevante –en forma de dato estadístico, investigaciones e informes–, a fin de colaborar con las distintas áreas de gobierno de la cartera educativa, en la construcción, implementación y evaluación de las políticas públicas, como así también en visibilizar y contribuir en los procesos de accountability (rendición de cuentas) de la política educativa.

Repartición

Ministerio de Educación

Metas

- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.a) Construir y mejorar instalaciones educativas que son niños, discapacitados y sensibles al género y proveer entornos de aprendizaje seguro, no violento, inclusivo y efectivos para todos.

Grupo de Interés

Ciudadanos

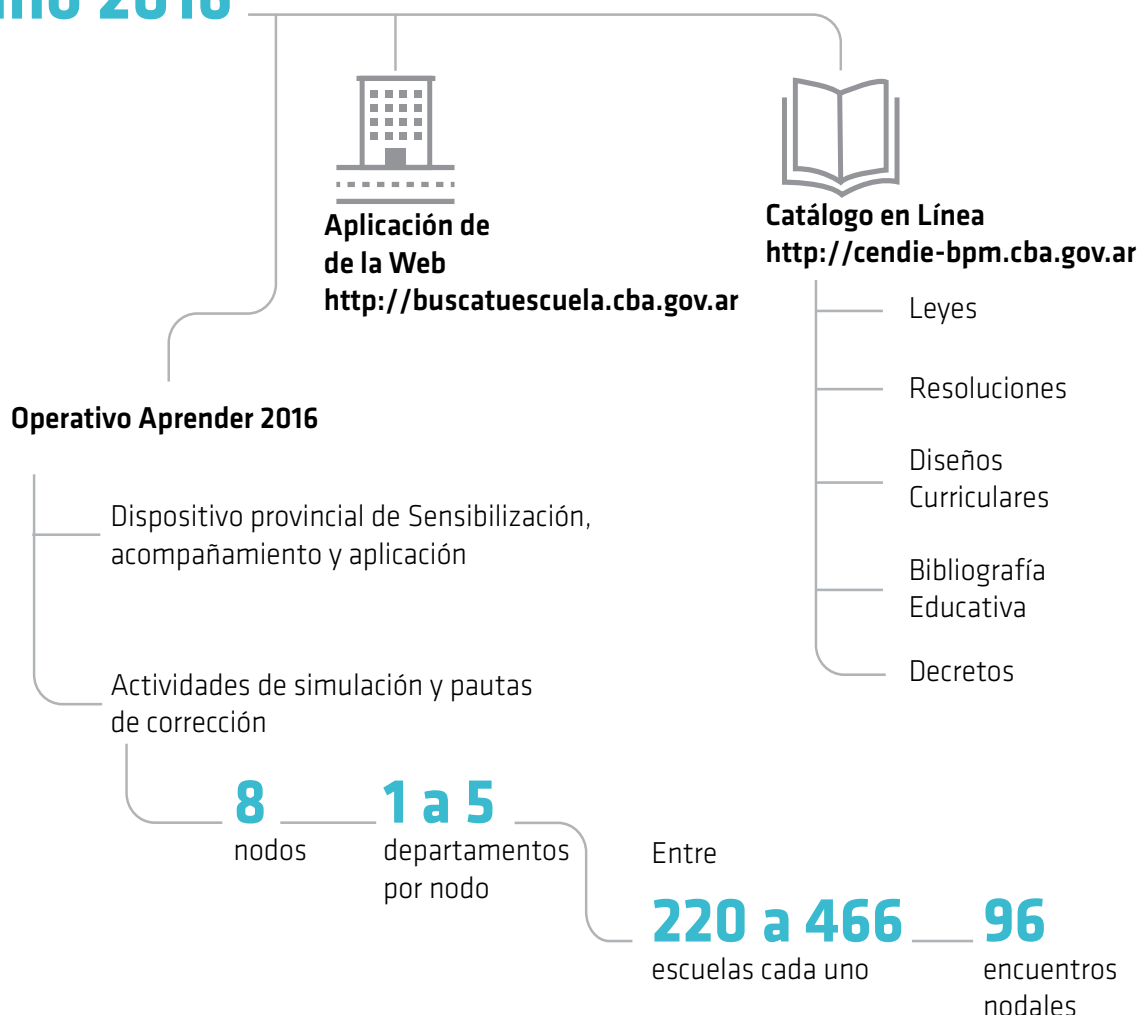
Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Grandes Números

año 2016



Evaluación Aprender 2016

97,48%

participación de **estudiantes primarios**

99,72%

cobertura en **escuelas primarias**

91,96%

participación de **estudiantes secundarios**

100%

cobertura en **escuelas secundarias**

Políticas Socioeducativas

Descripción

Incluye diferentes temáticas como Integración Escolar y Diversidad; Educación en Ámbitos Rurales; Convivencia escolar; Prevención del consumo de drogas en el ámbito escolar; educación sexual; Orientación Vocacional Ocupacional; Articulación entre niveles y ciclos.



Repartición

Ministerio de Educación

Metas

4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.a) Construir y mejorar instalaciones educativas que son niños, discapacitados y sensibles al género y proveer entornos de aprendizaje seguro, no violento, inclusivo y efectivos para todos.

Grupo de Interés

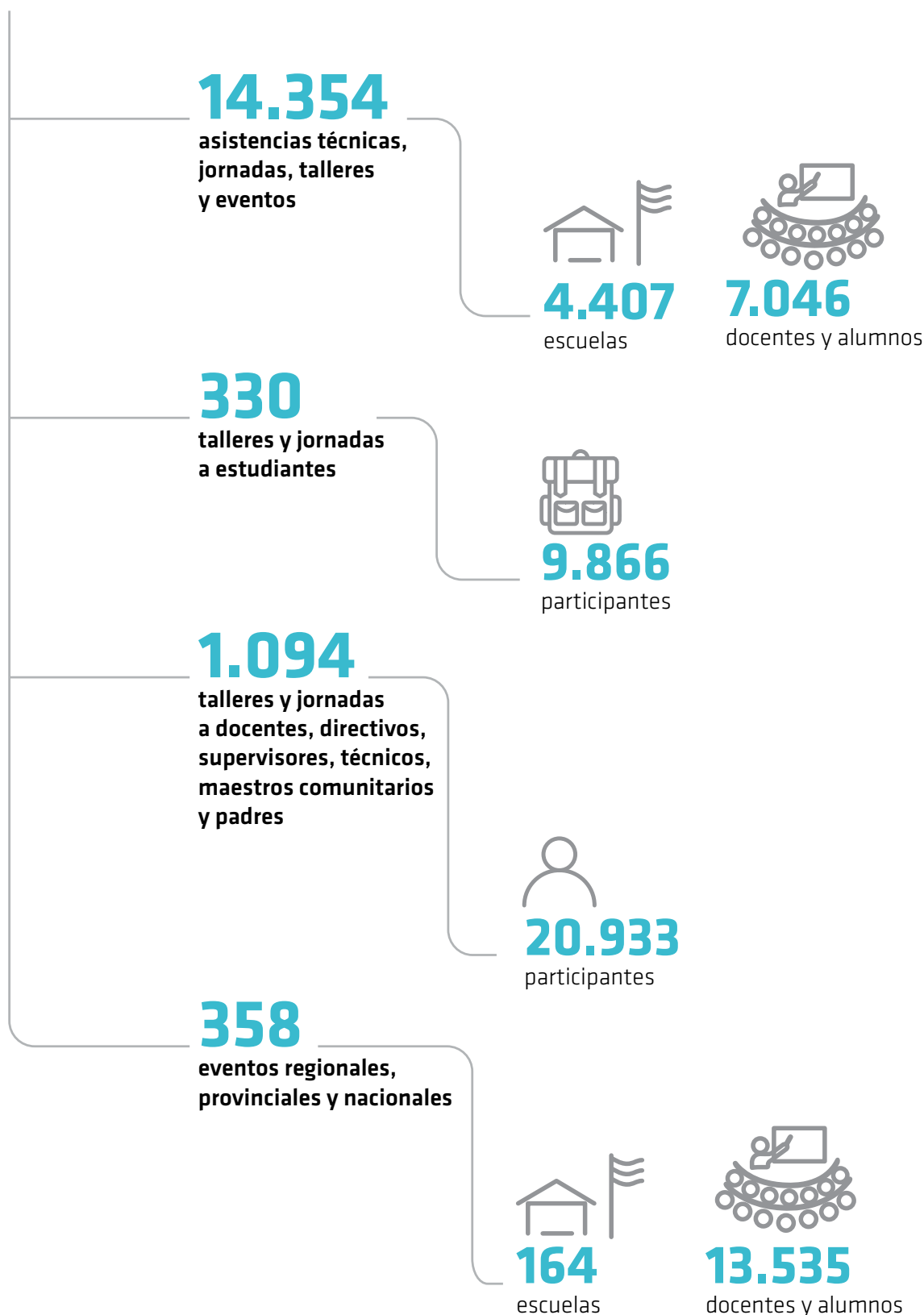
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

año 2016



Programa de Acompañamiento para la Finalización de Estudios

Descripción

Este Programa tiene como objetivo acompañar a los agentes de la Administración Pública Provincial en la conclusión de sus estudios formales de Nivel Primario y/o Secundario.



Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.6) Asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.

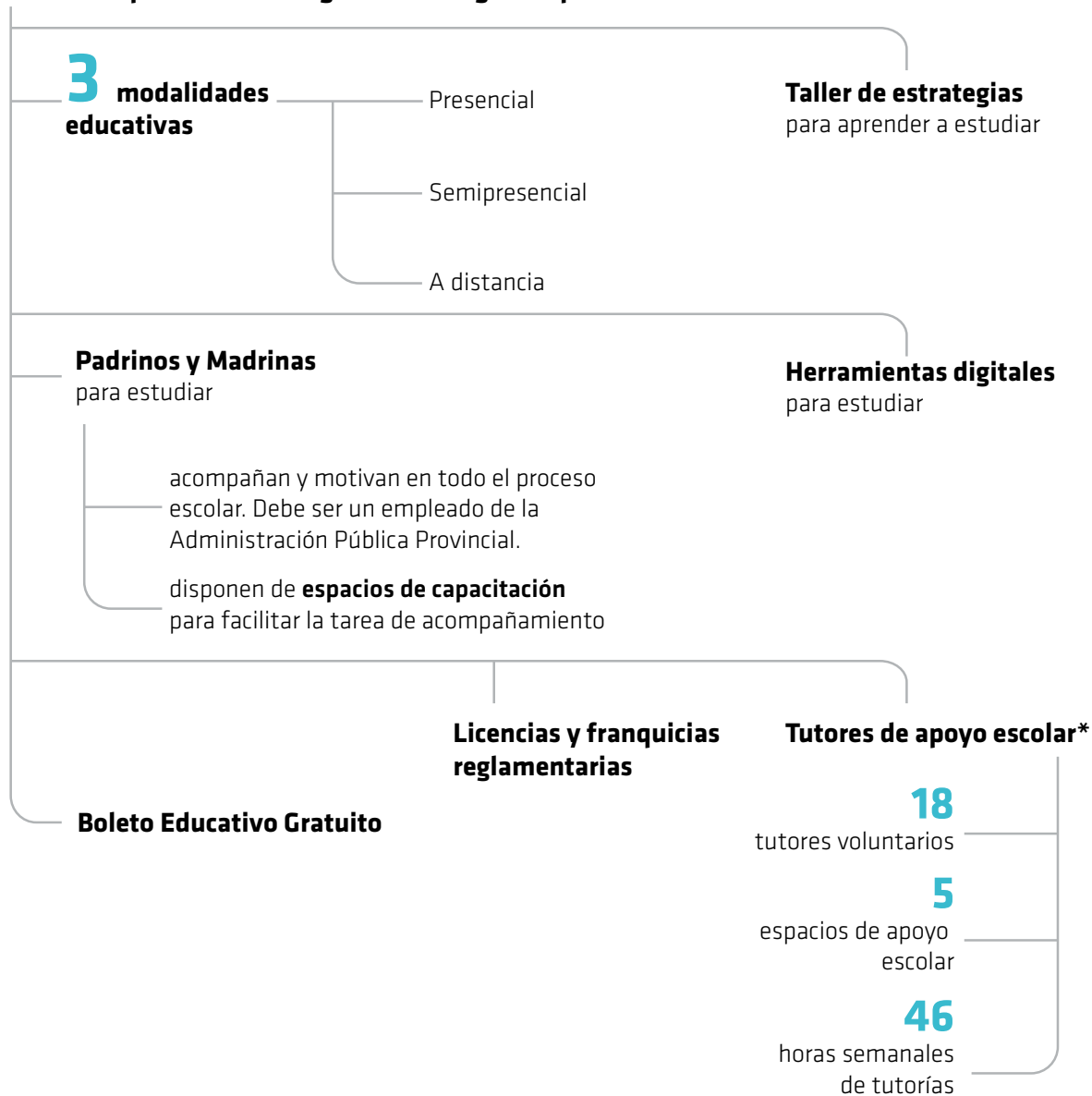
Grupo de Interés

Colaboradores

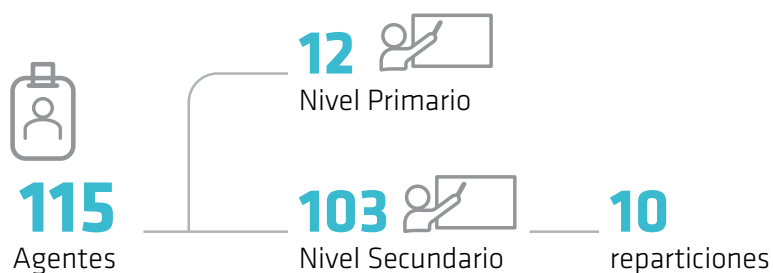
Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Incentivos que ofrece el Programa a los agentes públicos



Grandes Números



*Los tutores voluntarios son agentes de la Administración Pública que cuentan con el título de nivel superior y que prestan apoyo pedagógico en alguna de las materias de nivel secundario.

Capacitación para la Gestión Pública

Descripción

Plan de capacitación destinado a los agentes públicos que promueve su profesionalización a través de una formación continua y específica, fortaleciendo sus competencias y habilidades.

Es un programa inclusivo que apunta a la igualdad de oportunidades tanto para hombres como para mujeres que trabajan en el Gobierno provincial.

Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

- 4.3) Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4) Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.5) Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
- 4.7) Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles.

Grupo de Interés

Colaboradores

Referencia Metodológica

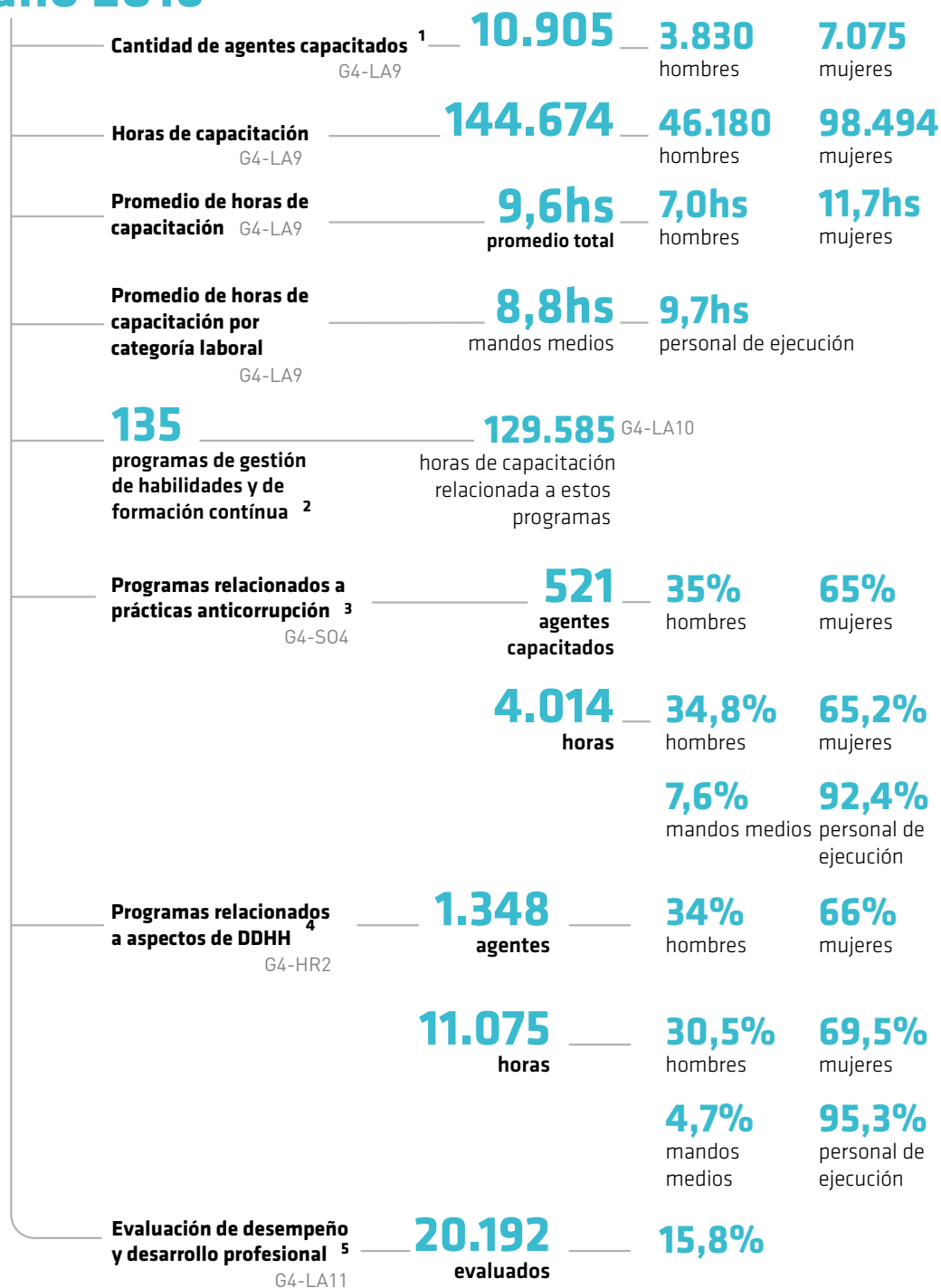
Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Gestión Integral de
Capital Humano

Grandes Números

año 2016



1-5: Capacitaciones dictadas por la Dirección de Capacitación, de la Secretaría General de la Gobernación. Su accionar se enmarca en la Ley 7.233 (Estatuto del Personal de la Administración Pública Provincial) y en la 9.361 (Escala para el Personal de la Administración Pública Provincial). No se incluye al escalafón docente, de salud y de la Policía de la Provincia de Córdoba.

- 1, 2 G4-DMA Capacitación y Educación
- 3 G4-DMA Lucha Contra la Corrupción
- 4 G4-DMA Inversión
- 5 G4-DMA Capacitación y Educación

Plan Aurora

Descripción

Prevé la construcción de aulas para poder cumplir los objetivos de tener la jornada extendida y la sala de tres años en todas las escuelas públicas.



Repartición

Ministerio de Educación

Metas

4.a) Construir y adecuar instalaciones escolares que respondan a las necesidades de los niños y las personas discapacitadas y tengan en cuenta las cuestiones de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

Grupo de Interés

Ciudadanos

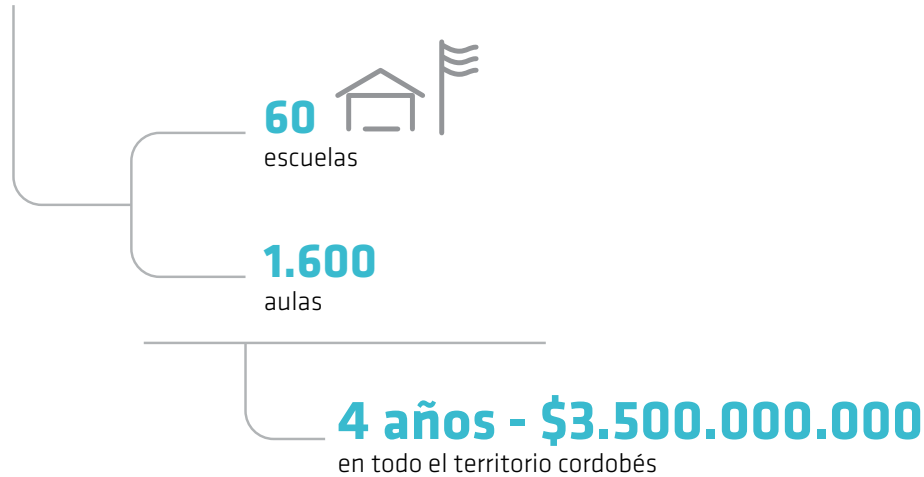
Referencia Metodológica

Educación de Calidad - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

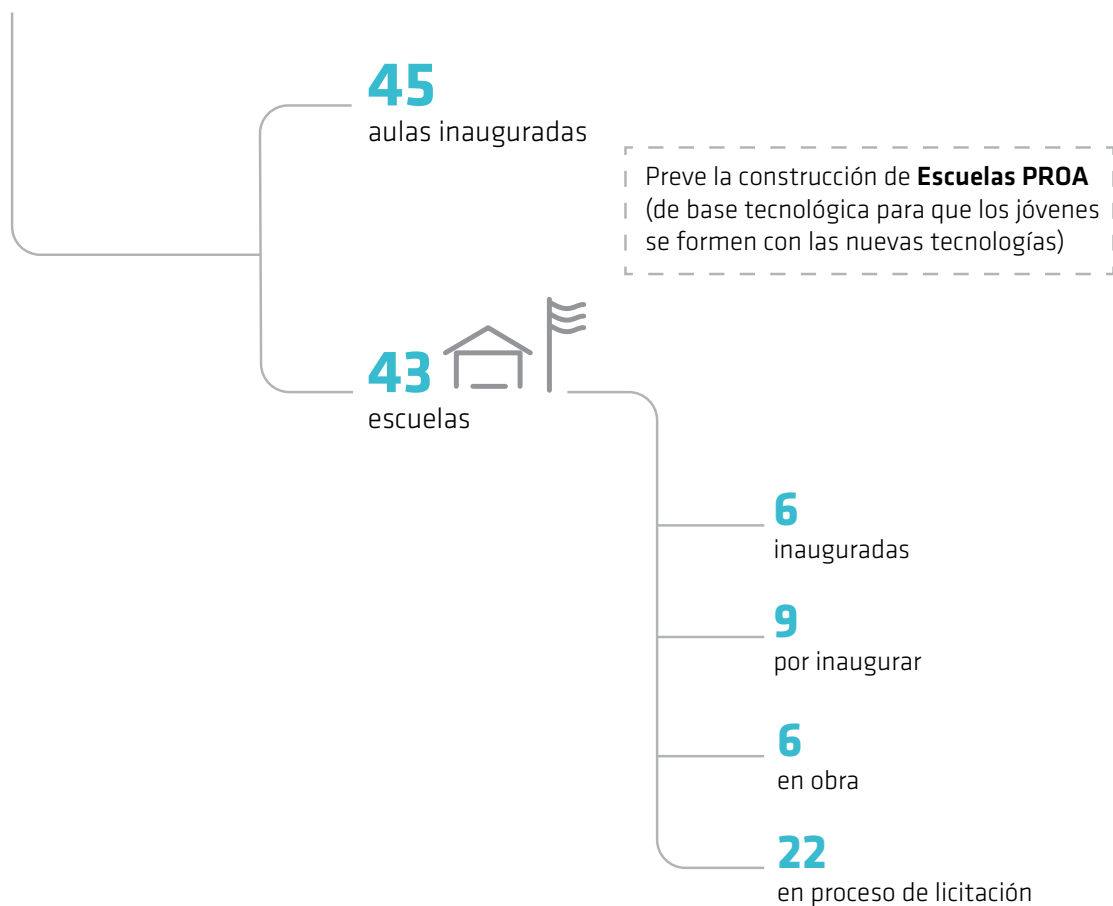
El Programa

En el marco del proyecto se incluyen las escuelas PROA de bases tecnológicas que se están incorporando hace un par de años para que los jóvenes se desarrollen con las nuevas tecnologías.

Construcción de



Grandes Números año 2016



Por La Familia



Descripción

En el marco de las políticas innovadoras, el Plan es una estrategia accesible y cercana que permite trabajar en forma directa con las familias para conocer a fondo sus problemáticas y necesidades. Incluye un conjunto de programas y proyectos articulados en alianza con la sociedad civil, para garantizarle nuevas oportunidades a cada integrante de la familia.

Estos programas están presentados a lo largo de la Memoria de acuerdo con los ODS a los que pertenecen e identificados con el logo del Plan.

Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Metas

- 5.1) Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2) Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4) Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia.
- 5.5) Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- 5.a) Realizar reformas para dar a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como el acceso a la propiedad y el control sobre la tierra y otras formas de propiedad, servi-

cios financieros, herencia y recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.6) Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing.

8.3) Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.6) De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

17.17) Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Igualdad de Género - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)





Córdoba con Ellas

Descripción

El Programa contiene cuatro acciones estratégicas para alentar el desarrollo integral de las mujeres, promoviendo sus capacidades desde la igualdad de oportunidades: Mujer y Trabajo, Mujer y Salud, Mujer y Escuela, Mujer y Familia.

Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Metas

- 5.1) Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.2) Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- 5.4) Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia.
- 5.5) Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- 5.a) Realizar reformas para dar a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como el acceso a la propiedad y el control sobre la tierra y otras formas de propiedad, servicios financieros, herencia y recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.6) Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Igualdad de Género - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI).



CBA CONELLAS

Se desarrollan acciones dirigidas a dignificar a las personas a través del ejercicio efectivo de sus derechos.

El Estado asume el compromiso y participa activamente en la tutela de los principios y valores que nuestra Constitución Nacional reconoce, proponiendo políticas públicas claras que aborden las problemáticas sociales desde lo general a lo particular.

El Gobierno de Córdoba entiende que La Familia



Y en particular La Mujer
Constituye la **unidad social básica** y cumple un rol en el ámbito afectivo económico y social.

Por ello se diseñó un **Plan integrador**

Ejes centrales:
La Mujer como sustento familiar y **La Familia** como sujeto social primario.

Las **políticas públicas** deben **reflejar el entramado social**, por ello giran en torno a **estos ejes fundamentales**:

- Reconocimiento de Derechos individuales y colectivos de la familia.
- La equidad e igualdad de oportunidades para las mujeres.
- Prestación de servicios públicos de apoyo.
 - Oportunidades productivas laborales.

El Modelo

Combina **estímulos al Empleo** y **subsidios económicos a mujeres** de la Provincia de Córdoba, creando una estructura ordenada y complementaria. Pone en marcha un conjunto de medidas coherentes con itinerarios particularizados, acorde a las características históricas, culturales, sociales y económicas y a las expectativas y proyectos de vida de cada familia y de la comunidad en general, que las ayude a no entrar en procesos de exclusión y a participar activamente en procesos de inclusión, a través de los principios de la igualdad de oportunidades, la equidad y la movilidad social.

Financiamiento

Esta implementación se financia con los fondos de la Secretaría de Equidad y Promoción de Empleo establecidos por la Ley de Presupuesto y fondos especiales provenientes de organismos nacionales y entes autárquicos descentralizado de la Provincia de Córdoba.

Grandes Números

Mujer y Trabajo

Mujeres Productoras

-Fortalecimiento de las capacidades y saberes de las mujeres de zonas rurales, brindando apoyo económico y asistencia técnica para microemprendimientos productivos sustentables.

Práctica laboral para Mujeres

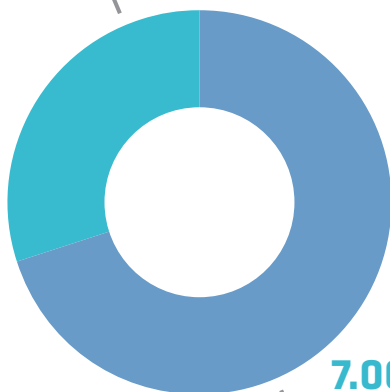
-Capacitación y práctica en los ámbitos privados de la propia comunidad, priorizando mujeres madres de sectores vulnerables.

Programa Xmi

-Revalorizar la calidad del trabajo femenino, apuntando a la inserción laboral de las mujeres, en el marco de su inclusión social. Destinado a **mujeres desempleadas, con 25 años cumplidos que deberán desarrollar una práctica de 20 horas semanales en el sector privado**, recibiendo una Asignación solventada por el Estado y la Empresa.

10.000 Beneficiarias

3.000
Cupo Madres



7.000
Mujeres del Programa Entrenamiento para el trabajo

Mujer y Salud

Protección a la mujer embarazada

-Cuidado de la salud durante el embarazo, priorizando aspectos nutricionales de la mujer y su preparación para el parto.

-Creación de los Espacios Amigos de la Lactancia.

Cobertura de salud

-Para mujeres bajo programa de violencia familiar.

Consultorios móviles

-Prevención y promoción de Control Ginecológico, Salud Bucal y Oftalmológica.

Plan Hábitos Saludables

-Alimentación saludable, actividad física y salud mental.

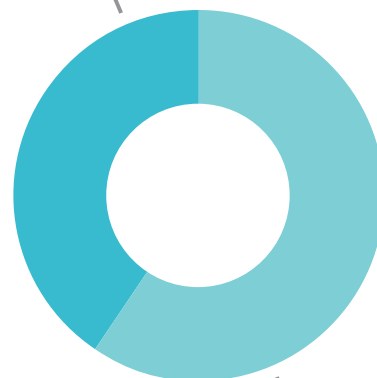
Difusión de Salud Sexual y Reproductiva.

Consultorios móviles

-Protección de la maternidad y promoción de la salud integral de la mujer.

2.055 Beneficiarias

829
Interior Córdoba



1.226
Córdoba Capital

\$298.5 millones

Inversión presupuestada para el año.

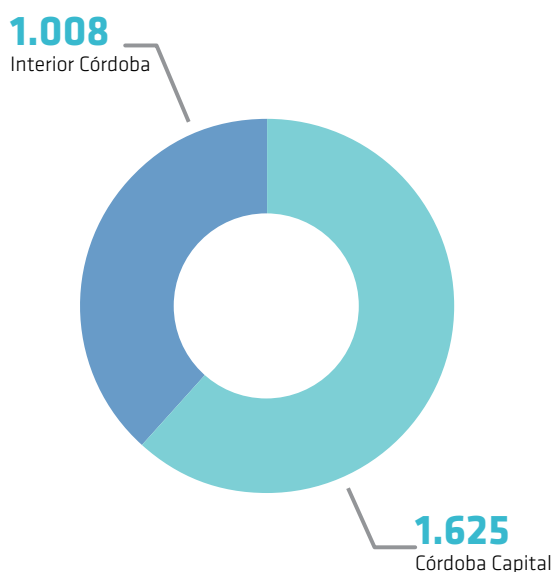
Mujer y Familia

Promover la integración familiar y la interrelación comunitaria.

Prestaciones:

- Gabinete Familiar.
- De flia a flia
- Extensión de la licencia por maternidad

2.633 Beneficiarias



Mujer y Escuela

Apoyo a la finalización de la escolaridad de adolescentes embarazadas y/o madres con hijos a cargo, en articulación con el sistema de terminalidad educativa a cargo del Ministerio de Educación.

Prestaciones:

- Beca de estímulo otorgada en los meses del período escolar y sujeta a la permanencia y regularidad en la escuela.
- Módulo de materiales didácticos.

Salas Cuna

Descripción

La red provincial de Salas Cuna, proyecto articulado con ONGs de inserción comunitaria y con Municipios, contempla espacios destinados al cuidado y la protección de niños y niñas de 45 días a 3 años de sectores vulnerables.

La iniciativa tiene dos objetivos concretos que se complementan:

Por un lado, contribuir al desarrollo psico-social de los niños y niñas invirtiendo en la estimulación temprana, para garantizar el desarrollo de todo su potencial.

Y brindarle a la mujer la tranquilidad del cuidado y contención de sus hijos, mientras trabaja o asiste a la escuela. Contribuye así a la inserción social y laboral de las mujeres.

Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Metas

5.1) Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.a) Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.c) Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

10.3) Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

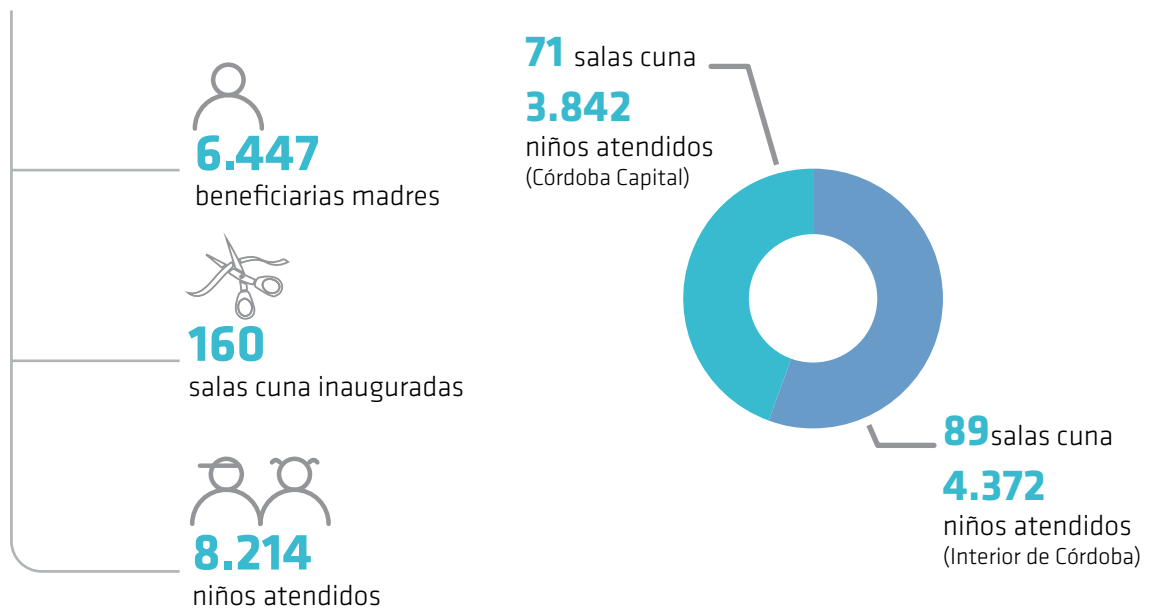


El Programa

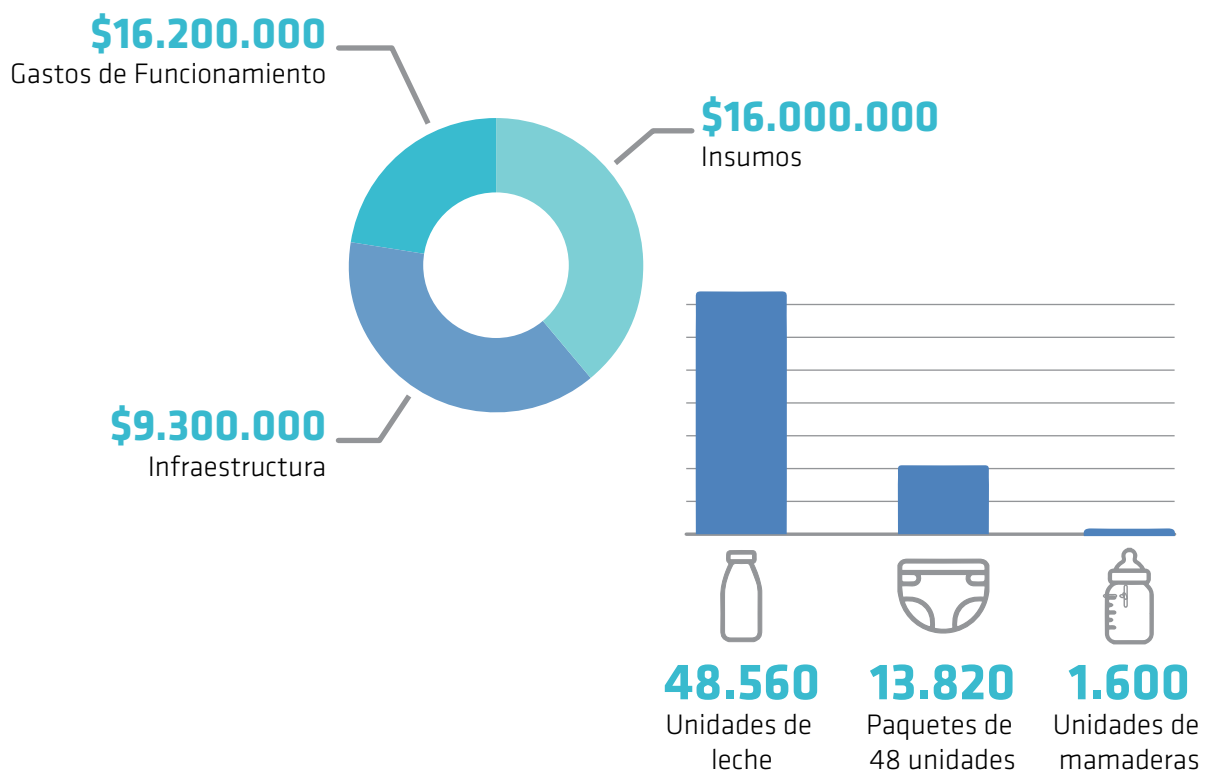
G4-EC8

Proyecto articulado con ONGs de inserción comunitaria y con Municipios, contempla espacios destinados al cuidado y la protección de niños y niñas de 45 días a 3 años de sectores vulnerables.

año 2016



Total de la Inversión en insumos, infraestructura y funcionamiento 2016: \$41.491.200



Otros Programas

A continuación se presentan las iniciativas del Gobierno Provincial que también tienen a las Personas como objetivo central de acción. Están referidos al acceso a la vivienda, ayudas económicas, promoción de una vida sana, asistencia alimentaria, igualdad de género, entre otros.

Hogar Clase Media

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

Construcción de viviendas y/o departamentos, destinados a sectores de clase media de la sociedad en centros poblacionales con más fuerte déficit habitacional.

Durante el año 2016:

152 Viviendas Entregadas

778 En proceso de ejecución

Mejor Hogar

Ministerio de Desarrollo Social

Entrega de créditos de 15 mil pesos destinados al mejoramiento de la vivienda.

3.306 Créditos entregados

Barrios Solidarios para Jubilados y Pensionados

Ministerio de Desarrollo Social

Satisface la necesidad habitacional de personas mayores a 60 años sin vivienda y sin recursos para lograrlo.

129 Viviendas

130 Personas Mayores B° Panamericano

140 Personas Mayores B° Ejército Argentino

Convenio específico de colaboración mutua entre la UNC FAUD, Cátedra de Informática y Ministerio de Desarrollo Social

Ministerio de Desarrollo Social

G4-15

Acciones coordinadas tendientes al relevamiento y ejecución de documentación gráfica de Viviendas de Planes Sociales y Asentamientos Humanos irregulares de municipios y comunas que adhieren a la propuesta.

Todas las actividades se realizan en un marco de articulación académica.

Construcción de Viviendas con Financiamiento Nacional

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

Tiene como fin la construcción de viviendas, las mismas estarán destinadas a los beneficiarios que hayan salido sorteados en el programa LO TENGO.

En 2016. Llamada a licitación pública electrónica para la construcción de

1.971 Viviendas

1.502 en Capital - **469** en el Interior

Hogarización

Ministerio de Desarrollo Social

Consiste en brindar una ayuda económica a los adultos mayores en situación de vulnerabilidad social.

\$3.500 mensuales para quienes acceden a una jubilación o pensión.

\$5.500 mensuales para quienes aún tienen en trámite los beneficios previsionales

Derecho al Verano

Ministerio de Desarrollo Social y Agencia Córdoba Deportes

Actividades y competencias deportivas para niños, adolescentes y adultos.

ESCENARIO MÓVIL (enero y febrero de 2016):

13 barrios de la Ciudad capital

9 localidades del interior

TODOS A LA PILE (enero y febrero de 2016)

4.000 niños de diferentes barrios de la ciudad capital.

6 Centros Deportivos para niños.

CINE MÓVIL

+ de 3.000 niños disfrutaron de una película en diferentes localidades y barrios de la provincia

TURISMO SOCIAL (enero y febrero de 2016)

5.100 niños de diferentes localidades y barrios de la provincia

Emprender Joven

Agencia Córdoba Joven

Actividades con la finalidad de activar el espíritu emprendedor e innovador en los jóvenes.

8.000 jóvenes participaron de algunas de las instancias propuestas por la agencia.

Capacitación y Asesoramiento Nutricional

Ministerio de Desarrollo Social

Capacitaciones y asesoramiento nutricional realizadas para diversas áreas del Ministerio y/o reparticiones de todo Gobierno.

TALLER “Buenas Prácticas de Manipulación Higiénica de Alimentos” para estudiantes del curso de Cuidados Gerontológicos.

TALLERES “Buenas prácticas de higiene para un entorno laboral saludable” para Personal del Área cocina, de limpieza y mantenimiento del Ministerio de Desarrollo Social.

Cuadernillo de capacitación

Comedores de Dependencia Directa y de Gestión Asociada

Ministerio de Desarrollo Social

Servicio alimentario para personas mayores. Modalidad de “racionamiento en cocido a la boca”, (contratación mediante licitación pública de empresas prestatarias).

83 Comedores

78 en capital

5 en el interior

Fortalecimiento Alimentario “Comer Juntos”

Ministerio de Desarrollo Social

-Programa de Atención al Celíaco.

720 Beneficiarios

-Programa de Complemento Alimentario a personas bajo tratamiento oncológico.

178 Beneficiarios

-Programa de Atención a personas con HIV/SIDA.

537 Beneficiarios

Programa de Apoyo a productores ovinos y caprinos

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Proyectos asociativos o individuales de producción de carne, leche o lana.

Los productores reciben Aportes No Retornables o Créditos a Tasa Subsidiada, para incorporar reproductores, instalaciones, infraestructura y/o maquinarias para agregado de Valor.

\$ 4.948.000 Monto de créditos

Maratón Primavera Sana

Agencia Córdoba Deportes

Se realiza en un circuito en el estadio Mario Alberto Kempes y Parque del Kempes. Este evento anual cuenta con la participación de

3.000 atletas

Recreación Mayor

Ministerio de Desarrollo Social

Brinda a los adultos mayores, que asisten a los comedores de esta repartición, dos clases semanales de actividad física acorde a su edad con el fin de mejorar la calidad de vida fortaleciendo su salud mental y física.

600 beneficiarios

Comedores asistidos: B° Sep, B° Coronel Olmedo, B° San Rafael, B° San Roque, B° Ejército Argentino, B° Ciudad Obispo Angelelli

Centro de Atención al Niño CRECER **Ministerio de Desarrollo Social**

Concurren niños/as desde los tres meses a los tres años donde realizan proyectos de trabajos diferenciados.

110 niños y niñas beneficiarios.

Programa Permanente de Atención a la Niñez y la Familia **Ministerio de Desarrollo Social**

Genera espacios de atención al niño y la familia. Incluye los siguientes programas:

Centros de Cuidado y Desarrollo Infantil (CCDI):

Destinados a la atención integral de la primera infancia, niños de 0 a 3 años:

2.476 niños

492 personas a cargo de las tareas de estimulación y servicios

Centros Socio-Educativos (CSE):

Para niños/as y adolescentes mayores de 6 años con el fin de promover la permanencia escolar, la contención comunitaria, la participación y apropiación de espacios locales, el desarrollo de habilidades y potencialidades en lo educativo, cultural y deportivo.

1.975 niños y

207 personas encargadas de las tareas específicas

111 Centros distribuidos en Capital e Interior

Nuestros Adultos Sonríen **Ministerio de Desarrollo Social**

Se desarrolla con el Instituto Provincial de Odontología con el objetivo de promover el autocuidado de la salud bucal:

6 talleres con la presencia de **+ de 20** personas mayores.

En el evento de cierre pasaron por el stand más de:

5.000 personas

Programa de Prevención de Adicciones en Contextos de Encierro **Ministerio de Justicia y Derechos Humanos**

Abarca el tratamiento de las conductas adictivas en los establecimientos penitenciarios, como también la detección y secuestro de sustancias prohibidas.

Se celebraron Convenios con la Facultad de Psicología de la UNC, con la Asociación Programa Cambio, con la Secretaría de Prevención y Asistencia de las Adicciones del Ministerio de Salud, a los fines de desarrollar diversas actividades de capacitación.

Cantidad de Beneficiarios:

147 agentes del SPC

40 internos

Remediar + Redes Córdoba **Ministerio de Salud**

Promoción del fortalecimiento de los Servicios de Salud y el Trabajo en Red. Un equipo interdisciplinario de profesionales buscan cumplir objetivos orientados a la atención primaria de la Salud.

30 reuniones de Nodo

3 zonas priorizadas

41 municipios y comunas

-Readecuación de Servicio de Salud

-Carga de datos al sistema de SIISA y SIGIPSA

-Jornadas de capacitación sobre:

Redes de Salud

Enfermedades crónicas

Registro sanitario

Operatoria de medicamentos

Proyecto BIRF 8062/AR - Programa Sumar

Ministerio de Salud

El CUS SUMAR es una cobertura que brinda atención a:

Mujeres embarazadas

Niños/as hasta los 6 años

Adolescentes de 6 a 19

Hombres y mujeres de 20 a 64 años que no cuenten con obra social

Compra estratégica de servicios de salud para la disminución de la morbimortalidad de la población a cargo.

- Ubicación Geográfica

26 departamentos

Convenio con **313** municipios y comunas .

Convenio con **46** hospitales provinciales.

- Aumento de la Cobertura Efectiva Básica:

300.188 personas sobre una población objetivo de 800.000

\$50.559.934 de prestaciones pagadas nomenclador común

Efectores Provinciales \$ 17.893.518

Efectores Municipales \$32.666.416

Total de prestaciones pagadas alta complejidad: **\$7.319.419** (solo efectores provinciales).

670 efectores

293 localidades en CUS Sumar.

Convenios con al menos 20 municipios y comunas.

115 asistencias a efectores.

Zoonosis

Ministerio de Salud

Plan de prevención y control de Dengue, Chikungunya y Zika.

Registro de los casos en el año 2016:

686 autóctonos

141 importados de dengue

3 casos importados de chikungunya

4 casos importados de zika + 1 caso autóctono de zika por transmisión sexual

Programa de Control de Enfermedades Inmunoprevenibles

Ministerio de Salud

2.000.000 de dosis colocadas de todas las vacunas incluidas en el calendario nacional. Las cifras se incrementaron por campañas de vacunación con un total aproximado de más de

400.000 vacunas aplicadas de acuerdo al grupo de edad.

785 centros de vacunación tanto públicos como privados.

+ de 2.400 vacunadores.

Centros Asistenciales (RAAC II)

Ministerio de Salud

Brindan asistencia terapéutica a personas con problemas de adicción y a sus familiares.

650 personas con Historia Clínica en la institución asistieron al Centro.

8 grupos albergados semanalmente para distintas adicciones.

2 grupos semanales para familiares con el formato de Ayuda Mutua.

Servicios Asistenciales

Ministerio de Salud

Brinda asistencia y eleva el nivel de salud de la población, por medio de una amplia red de efectores provinciales.

20 ambulancias cero kilómetro, equipadas para traslados de alta complejidad, con un valor estimado de **\$1.150.000** cada una.

Turismo Mayor

Ministerio de Desarrollo Social

Consiste en brindar estadías en la colonia de vacaciones de Santa María de Punilla para adultos

mayores de 60 años.

7.300 abuelos alojados entre abril-octubre.

Turismo Estudiantil Ministerio de Desarrollo Social

Dirigido a alumnos de sexto grado de colegios públicos. Otorga alojamiento en la colonia de vacaciones de Santa María de Punilla y José María Paz de Alta Gracia con modalidad de pensión completa. Los niños realizan actividades recreativas con el fin de mejorar su calidad de vida.

3.400 niños participaron durante el mes de diciembre.

Hogares de Dependencia Directa Ministerio de Desarrollo Social

Ofrece acompañamiento técnico-profesional capacitación y monitoreo con el fin de fortalecer y mejorar la calidad de vida de las personas mayores sin vivienda, autoválidas, sin redes familiares ni comunitarias de contención. Cuenta con:

3 hogares destinados a **1.400** personas. Se realizaron **32** encuentros de supervisión y capacitación en servicio.

Familia para Familias Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Es una medida excepcional, que por no ser conveniente que el niño, niña o adolescente permanezca en su grupo familiar, o por carecer de dicho grupo, se busca en primer término que el niño en cuestión sea receptado por una familia de acogimiento, donde permanecerá de manera limitada, con el apoyo y la supervisión de SENAF.

200 niños, niñas y adolescentes beneficiados.

Programa de Seguridad Ciudadana Ministerio de Salud

Acciones de **prevención y asistencia de las adicciones** en los cuadrantes estipulados "de población en situación de mayor vulnerabilidad". Brinda una atención integral e integrada con participación comunitaria, acción intersectorial costo-efectividad tecnología apropiada.

- **Actividades en los cuadrantes.**

- **Contacto con los referentes barriales para conocer los recursos y dispositivos disponibles.**

- **Equipo profesional y equipo de talleristas permanente -entre 2 y 4 personas-**.
-Dos encuentros por semana.

7 cuadrantes:
Congreso, Cabildo, Marqués, Anexo Ituzaingó, Juan Pablo II, Villa Urquiza, Maldonado.

Emergencia Habitacional Sanitaria Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

Este plan de sustitución de viviendas rurales y periurbanas y erradicación del Mal de Chagas tiene como finalidad combatir esta enfermedad.

En 2016 se concluyeron **27** viviendas.

Discapacidad, rehabilitación e inclusión Ministerio de Salud

Promueve, protege y asegura el goce pleno en condiciones de igualdad para todas las personas con discapacidad.

18.920 Certificados Único de Discapacidad entregados.

190 Juntas itinerantes realizadas.

226 Certificados de Incapacidad Laboral entregados.

10 Capacitaciones y actualizaciones sobre CUD.

499 Prestaciones brindadas por el PROSAD (Programa de Servicios Para Personas con Discapacidad) por un total de **\$ 19.932.623**

125 elementos entregados (como sillas de ruedas, bastones, trípodes, andadores, camas ortopédicas, colchones de aire, entre otros) a 98 beneficiarios.

Juegos Región Centro Agencia Córdoba Deportes

20 beneficiarios en competencia federada en natación y atletismo.

Córdoba Juega

Agencia Córdoba Deportes

4.000 beneficiarios

Participaron alumnos pertenecientes a centros educativos de carácter estatal y privado, clubes, ONG's, escuelas deportivas, gremios, etc, que representan a diferentes municipios y comunas del territorio provincial.

Liga de Básquet en silla de ruedas

Agencia Córdoba Deportes

Busca generar espacios para el desarrollo deportivo de PcD y llevarlos a la competencia sistemática articulando la Federación de Básquet de la provincia de Córdoba.

120 beneficiarios.

Programa de deporte y actividad física para personas trasplantadas

Agencia Córdoba Deportes

Busca acercar los beneficios del deporte a las personas trasplantadas para mejorar su calidad de vida, insertarlos en los proyectos deportivos, sociales y comunitarios.

10 beneficiarios de clases semanales.

Únicos

Agencia Córdoba Joven

Brinda capacitaciones y charlas para los jóvenes sobre uso de las redes sociales, prevención de adicciones, seguridad vial, entre otras.

Se realizaron charlas en 15 localidades del interior provincial.

1.275 asistentes.

Programa de Capacitación a Operarios de Máquina Terrestre

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Brinda capacitaciones a operarios de máquinas terrestres autopropulsadas de arrastre de productos químicos y biológicos de uso agropecuario.

2.286 operarios capacitados

Formación de Cuidadores Gerontológicos

Ministerio de Desarrollo Social

Se inició con la formación de cuidadores ontológicos con el fin de brindar conocimientos teóricos-prácticos sobre la vejez convocando a disertantes destacados del tema.

360 personas capacitadas.

Capacitaciones para el sector comercio

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Sistema de capacitación tendiente a la especialización y jerarquización de los puestos existentes en el sector de Comercio, logrando así la mejora de la competitividad en el mercado global.

25 capacitaciones en toda la Provincia.

1.219 capacitados en distintas temáticas.

Capacitaciones para asistir a los emprendedores

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

162 capacitaciones **47 en el interior** provincial **+ de 800 asistentes.**

115 en la Ciudad de Córdoba **4.254 asistentes.**

Programa de Asistencia y Capacitación a Empresas en Contratación Pública Internacional – Programa de Asistencia Humanitaria y Sector Privado – Vinculación Institucional y Comercial con Mercados Específicos

Agencia ProCórdoba

Talleres sobre Compras Públicas dirigidos a las empresas cordobesas a cargo de funcionarios extranjeros especializados.

Se realiza con el apoyo del Consejo Federal de Inversiones.

Se realizaron **4** talleres en el año.

Formación Profesional y en Oficios

Ministerio de justicia y Derechos Humanos

Brindan cursos de oficios a los fines de posibilitar la inserción laboral de mujeres que han transitado por situaciones de violencia, mediante un modelo de capacitación integral. El total de beneficiarios es de 320.

Capacitación Continua del personal de SENAF

Ministerio de justicia y Derechos Humanos

Capacitación permanente del personal, tanto en aspectos generales de la administración, como en las temáticas puntuales que involucran a cada sector.

600 agentes capacitados.

Formando en el Deporte

Agencia Córdoba Deportes

Dirigido a niños y adolescentes que desarrollen la disciplina del Boxeo.

+ de 685 alumnos que asistieron entre febrero y abril.

Programa Voluntariado Universitario

Agencia Córdoba Cultura

Con la colaboración de **16 voluntarios**, entre estudiantes y egresados de la carrera de Archivología de la Universidad Nacional de Córdoba y **5 docentes** se llevaron a cabo tareas de descripción y organización del fondo documental de EPEC.

Biblioteca Provincial para Personas con Discapacidad Visual

Agencia Córdoba Cultura

Busca que las personas con discapacidad visual accedan al conocimiento mediante la adecuación de obras a soportes alternativos.

950 mil títulos para los usuarios. Entre **9.000 y 10.000 hojas de impresiones en braille** para usuarios y público en general e instituciones.

Conozco Córdoba

Agencia Córdoba Joven

Permite a jóvenes de escuelas secundarias y ONGs de la capital e interior de la provincia visitar y conocer distintos espacios culturales e institucionales.

1.500 jóvenes participaron del programa de recorridos.

3.500 jóvenes asistieron al cine Junto al **CominPaz**, más de **2.000 jóvenes musulmanes, evangelistas, judíos y católicos** conocieron Mezquitas, Templos, Sinagogas e Iglesias de la ciudad de Córdoba y trabajaron los "Valores Comunes".

Escuela de Género. Centro Educativo de Nivel Primario y Medio para Adultos

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

El programa brinda educación primaria y secundaria a mujeres que no hayan completado sus estudios.

Modalidad especial de cursado, flexible y adaptada a la situación de mujeres en situación de violencia de alto riesgo con botón antipánico, mayores de 18 años.

54 alumnas beneficiarias.

Formando en el Deporte

Ministerio de Desarrollo Social

Articulación entre el deporte y la enseñanza media dirigida a deportistas de alto rendimiento o federados que se encuentren en situación de riesgo social.

8 gimnasios ubicados en la Ciudad de Córdoba. Al resto se ayuda con material deportivo, dinero para reformas y becas para cada uno de sus entrenadores.

20 jóvenes que finalizaron sus estudios

90 alumnos cursando el programa. Se entregaron elementos deportivos de Boxeo a gimnasios de la Ciudad y del interior Provincial que realizan solidariamente este deporte como medio de inclusión y contención.

Campo de entrenamiento de boxeo y Judo en la Colonia de Santa María de Punilla para

300 participantes.

Campeonato Argentino de Box en la Localidad de Bialeto Massé camino a los "Juegos Olímpicos

de la Juventud" para **150** personas.

Programa Cultura en la Cárcel Res. Ministerial N°81/16

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Garantiza la participación de los internos en actividades culturales para mejorar su desarrollo personal.

Talleres de: canto, danza folclórica, percusión, candombe, piano, guitarra, dibujo y pintura, teatro, etc.

790 internos participantes.

Programa de Inclusión y Terminalidad Educativa

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Bachillerato en Ciencias Sociales para madres de 14 a 17 años con un sistema de promoción por asignatura, tutorías y coordinación pedagógica para el acompañamiento de las estudiantes.

25 alumnas beneficiarias.

Conectar Igualdad

Ministerio de Educación

Se entregaron **16.368 equipos** en **256 escuelas** secundarias, especiales e institutos superiores. Acompañamiento situado a **200 escuelas**. Acompañamiento remoto a **200 escuelas**.

Deporte Educativo

Ministerio de Educación

317 escuelas incorporadas en 2016 (a las 155 que ya desarrollaban este programa).

Nuevos convenios con las Federaciones de Tenis de Mesa, Remo, Cestoball, Lucha, Saltos ornamentales, Judo, Taekwondo, Nado sincronizado y Tiro al arco.

472 establecimientos educativos estatales.

35 mil alumnos que pueden conocer y ejercitar de manera sistemática las diferentes lógi-

cas deportivas, ya sea dentro de las propias escuelas o en otros espacios.

Difusión y Circulación de los Productos Artísticos y Formación de Nuevos Públicos

Agencia Córdoba Cultura

Fomenta el intercambio artístico cultural y la creación de nuevos públicos para consolidar el diálogo y promover la participación y difusión de las expresiones culturales.

Cultura en Verano (Ene-Feb) en Plazas de la Ciudad de Córdoba con espectáculos de títeres, teatro y música.

60 funciones

Cultura en Salas Cunas La programación estuvo integrada por espectáculos de teatro de títeres, marionetas, narración oral y teatro para niños menores de 3 años.

28 funciones.

Miércoles de Atrapasueños Programación especial de espectáculos teatrales, títeres, clown y narración oral como actividad extra áulica de la unidad educativa del Hospital de Niños Santísima Trinidad para niños con tratamiento prolongados.

Apoyos a Festivales y eventos Programa especial que apoya con funciones, alojamientos, pasajes y difusión los eventos organizados por artistas independientes: Fiesta Provincial de Teatro, Mini Festival Teatro Breve, Señores Niños al Teatro, Varieté en Escena-Circo en Escena; Festival Internacional de Teatro de Villa María y Festival de la Palabra (Alta Gracia) y Festival de Teatro de Embalse.

Bibliotecas Populares

Agencia Córdoba Cultura

Busca enriquecer la cultura ciudadana, potenciar la actividad educativa y recreativa, y fomentar la igualdad entre ciudadanos en el acceso a un servicio bibliotecario.

Asesoramiento a **45 bibliotecas populares** de la Provincia.

150 libros donados.

6 bibliotecas populares capacitadas por el Ministerio de Educación.

Córdoba Desde Tu Celu

Agencia Córdoba Joven

Realizado para **jóvenes de 16 a 35 años** que residan en Córdoba, invitados a que muestren sus capacidades creativas mediante fotografías.

2.500 participantes.

No Lo Dejes Al Azar

Agencia Córdoba Joven

Acompaña a los jóvenes en la toma de decisiones sobre su futuro académico y laboral. Se realizaron

-**15 talleres en 15 colegios** de ciudad de Córdoba.
-**17 talleres** en distintas localidades del interior.

5.000 jóvenes beneficiarios.

Comisión Permanente de Concursos

Ministerio de Educación

Implementa un nuevo mecanismo para la cobertura de cargos directivos y de supervisión en las escuelas provinciales.

124 inscriptos en todos los niveles en la primera convocatoria a cubrir cargos de inspección.

85 inscriptos en la convocatoria a cargos directivos en la modalidad jóvenes y adultos, modalidad especial, hospitalaria y nivel superior.

51 inscriptos a los concursos para los cargos de vicedirector y regentes en la modalidad jóvenes y adultos, modalidad especial, hospitalaria y nivel superior.

Programa de Capacitación en Oficios - Convenios Nros. 14,15 y 16

G4-15

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Talleres y capacitaciones en oficios para los internos alojados en los distintos Establecimientos Penitenciarios de la Provincia de Córdoba. Para que los internos alcancen las aptitudes necesarias a los requerimientos del mercado laboral.

Se han suscripto convenios de cooperación con la Universidad Nacional de Villa María, el Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba y la Secretaría de Equidad y Promoción

del Empleo.

Talleres de: panadería, asistente jurídico, auxiliar contable, confección de indumentaria, operador de informática, carpintería, instalaciones sanitarias, instalaciones eléctricas, modelista, corte unisex, soldadura, cestería, pintura decorativa, etc.

1.090 internos capacitados.

1.017 finalizaron la capacitación con su debida certificación.

Escuelas de Formación Deportiva y Playones Deportivos

Agencia Córdoba Deportes

Para que, en una instancia educativa inicial, los niños tomen contacto y realicen diferentes disciplinas deportivas.

80 beneficiarios (marzo-noviembre)

Mujeres Emprendedoras Rurales

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Promueve la Asistencia Financiera destinada a Pequeñas y Medianas Productoras agropecuarias de la Provincia de Córdoba.

Refuerzo de la economía familiar y apoyo crediticio para capital de trabajo, la compra de herramientas, máquinas, reproductores o realizar mejoras de infraestructura.

50 Proyectos productivos de distintas actividades rurales.

Capacitaciones y asistencia técnica

Diagnóstico técnico productivo a cargo de técnicos de la DIPAF acompañamiento y monitoreo.

Un Nuevo Rumbo - Becas de Empleo

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Busca reinsertar a la mujer en situación de violencia al ámbito laboral y su consecuente sustento económico y empoderamiento social a través de la articulación con la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo.

108 PPP.

170 Xmi.

57 Entrenamiento para el Trabajo.

Centro de Atención Primaria de la Salud “CECILIA GRIERSON”. C.A.P.S. especializado en violencia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Brinda atención de nivel primario de la salud a mujeres víctimas de violencia que reciben asistencia en el Polo Integral de la Mujer y a sus hijos e hijas.

Cuenta con los servicios de: Ginecología, Enfermería, Pediatría, Odontología, Psicología para niños y niñas, Psicopedagogía, y Medicina Generalista.

1.100 beneficiarias.

Centro Integral para Varones

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Brinda asistencia integral (diagnóstico, evaluación de riesgo y tratamiento) a varones mayores de 18 años en situación de violencia, sean víctimas o victimarios.

2.417 beneficiados.

Nueva Vida

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Brinda apoyo económico, no remunerativo ni reintegrable, bajo la condición del cumplimiento del tratamiento propuesto y ofrecido por el Equipo interdisciplinario del Polo Integral de la Mujer.

\$2.000 mensuales de ayuda económica.

784 Beneficiarios.

\$ 5.658.000 Inversión 2016.

Un Nuevo Rumbo – Alquiler

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Ofrece ayuda económica de **\$5.000** por un plazo máximo de 24 meses que le permita a las mujeres víctimas de violencia la creación de un nuevo centro de vida alejado del agresor, para minimizar las situaciones de riesgo.

135 beneficiarias.

\$ 2.700.000 inversión.

Un Nuevo Rumbo - Subsidio por Subsistencia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Brinda una ayuda económica de subsistencia a mujeres en situación de violencia.

\$ 3.000 de subsidios hasta 3 meses.

408 beneficiarios

\$ 3.672.000 inversión 2016

Salas Cuna del Polo Integral de la Mujer

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Brinda atención, cuidado, recreación y protección a niños y niñas desde los 45 días a los 12 años que acompañan a sus madres a realizar actividades en el Polo de la Mujer.

Actualmente el espacio cuenta con una capacidad de atención diaria a 30 niños y niñas por turno.

1.600 beneficiarios.

Kits de Emergencia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Busca intervenir en situaciones de emergencia para la reparación/cambio de cerraduras, reparación de puertas y ventanas, cambio de vidrios, etc., a los fines de reforzar las medidas de seguridad cuando el agresor intenta ingresar por la fuerza a la vivienda donde se encuentra la víctima.

Este servicio funciona las 24 horas todos los días del año.

300 beneficiarios.

\$ 150.000 inversión.

Residencias

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Alojamiento temporal, residencial y cuidado integral a mujeres y sus hijos/as en situación de violencia.

Cobertura de un régimen alimenticio completo, atención médica y de Equipos Profesionales especializados.

441 beneficiarios: **135 Mujeres y 306 hijos**.

Construyendo Lazos de Paz - Por una niñez y adolescencia sin violencias

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Busca prevenir todo tipo de violencia contra los niños, niñas y adolescentes, a través de la concientización y sensibilización de los actores sociales, así como de la movilización social (estableciendo redes institucionales)

Cobran un rol central las actividades de capacitación y talleres, destinados tanto a niños, niñas y adolescentes, a familiares, como a operadores del sistema.

1.000 beneficiarios

Escuelas Libres de Violencia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Promueve la transformación de patrones socio-culturales que naturalizan la **violencia de género**.

Sensibilización de la problemática en todo el ámbito Educativo de la Provincia de Córdoba, en todos los niveles, tanto público como privado.

Capacitación a equipos técnicos, inspectores generales y zonales, docentes.

Actividades desarrolladas:

Disertación periódica de especialistas en la temática.

Jornadas masivas de visibilización de la problemática.

Producción de material gráfico, audiovisual, pedagógico.

Elaboración de Protocolos de orientación para docentes ante situaciones de violencia de género.

5.899 Centros Educativos beneficiarios.

Plan Estratégico de la Reducción de la Mortalidad Infantil y Materna

Ministerio de Salud

Esta iniciativa tiene el propósito de **incorporar intervenciones concretas, sencillas y de alto impacto** en los Servicios de Neonatología de mayor complejidad del sector público de la provincia de Córdoba, permitiendo **instalar la cultura de seguridad** en los pacientes en el proceso de atención, en su quehacer cotidiano, y **lograr impacto en la reducción de la mortalidad infantil y materna**, en el corto plazo.

-Fortalecimiento de condiciones obstetricias y neonatales de Hospitales y Maternidades provinciales.

-Desarrollo de la iniciativa Maternidades Segura y Centradas en la Familia.

-Plan de Contingencia invernal para prevención y atención de Infecciones Respiratorias Agudas Bajas en menores de 5 años.

-Sistema de Traslado Neonatal.

3 nuevas ambulancias.

-Inauguración de unidades de atención neonatal

-Capacitación del recurso humano en atención perinatal y neonata

-Coberturas de vacunación.

03

Planeta



En este capítulo están distribuidos aquellos programas que procuran garantizar la disponibilidad de los recursos naturales, mediante modalidades de consumo y producción sostenibles. Asimismo, incluye las acciones para hacer frente al cambio climático y sus efectos y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.



La Provincia de Córdoba enmarca su política ambiental en la Ley N° 10.208, en concordancia con la Ley Nacional N° 25.675, estableciendo los principios y presupuestos mínimos que promueva una adecuada convivencia de los habitantes con su entorno garantizando una gestión sustentable y adecuada del ambiente, la preservación y protección de la diversidad biológica y el respeto de la dignidad humana y el mejoramiento continuo de la calidad de vida de la población.

Obras de Provisión de Agua y Cloacas

Descripción

Las obras de provisión de agua y cloacas en distintos puntos de la provincia tienen como objetivo mejorar la calidad y eficiencia de estos servicios a los ciudadanos

Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

- 6.1) Lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos.
- 6.2) Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.
- 6.4) Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir el número de personas que sufren falta de agua.
- 6.5) Implementar la gestión integrada de los recursos hídricos a todos los niveles, incluso mediante la cooperación transfronteriza.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Grandes Números¹

G4-EC7

año 2016

Obras Adjudicadas

Saneamiento
Ciudad de Córdoba

906.661 

Beneficiarios

17/05/2016

Licitación

36 meses 

plazo de ejecución

\$ 3.205.882.108

Presupuesto Oficial

Saneamiento
Ciudad de Río IV

165.000 

Beneficiarios

24/05/2016

Licitación

24 meses 

plazo de ejecución

\$ 335.914.424

Presupuesto Oficial

Provisión de Agua
Ciudad de Embalse

29.000 

Beneficiarios

07/09/2016

Licitación

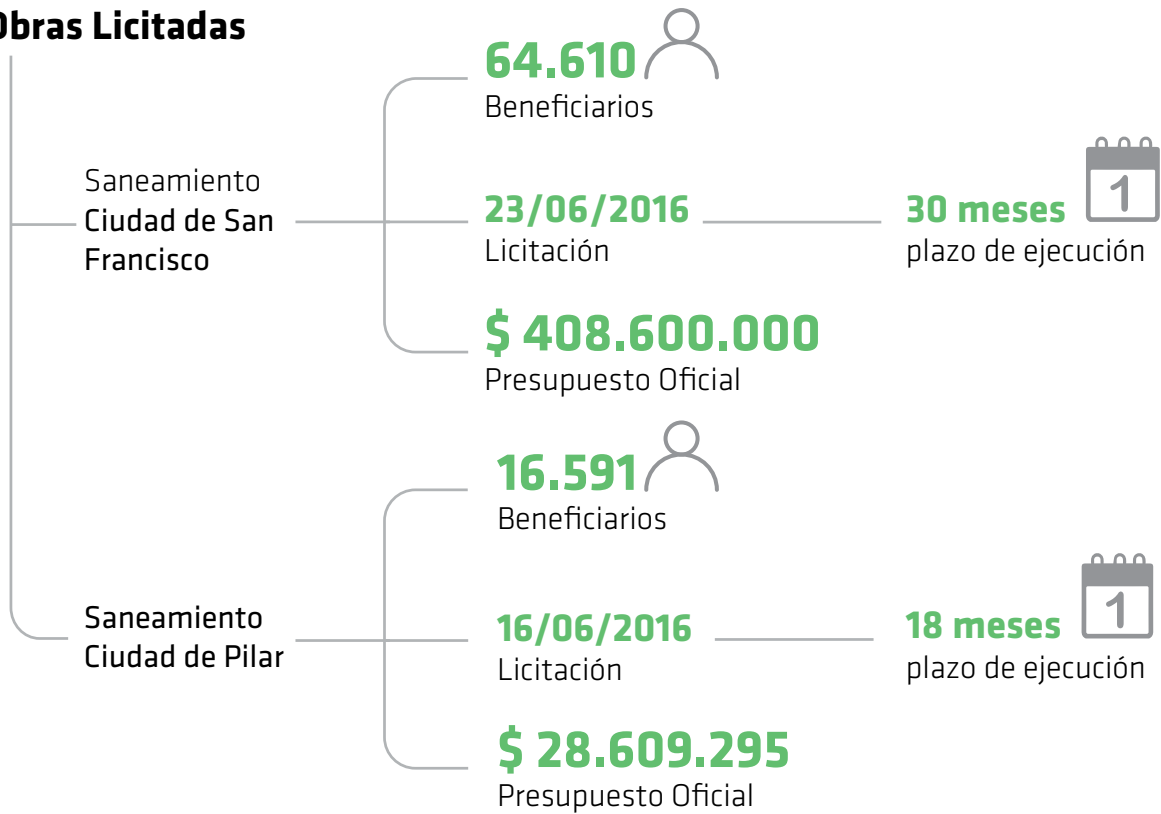
6 meses 

plazo de ejecución

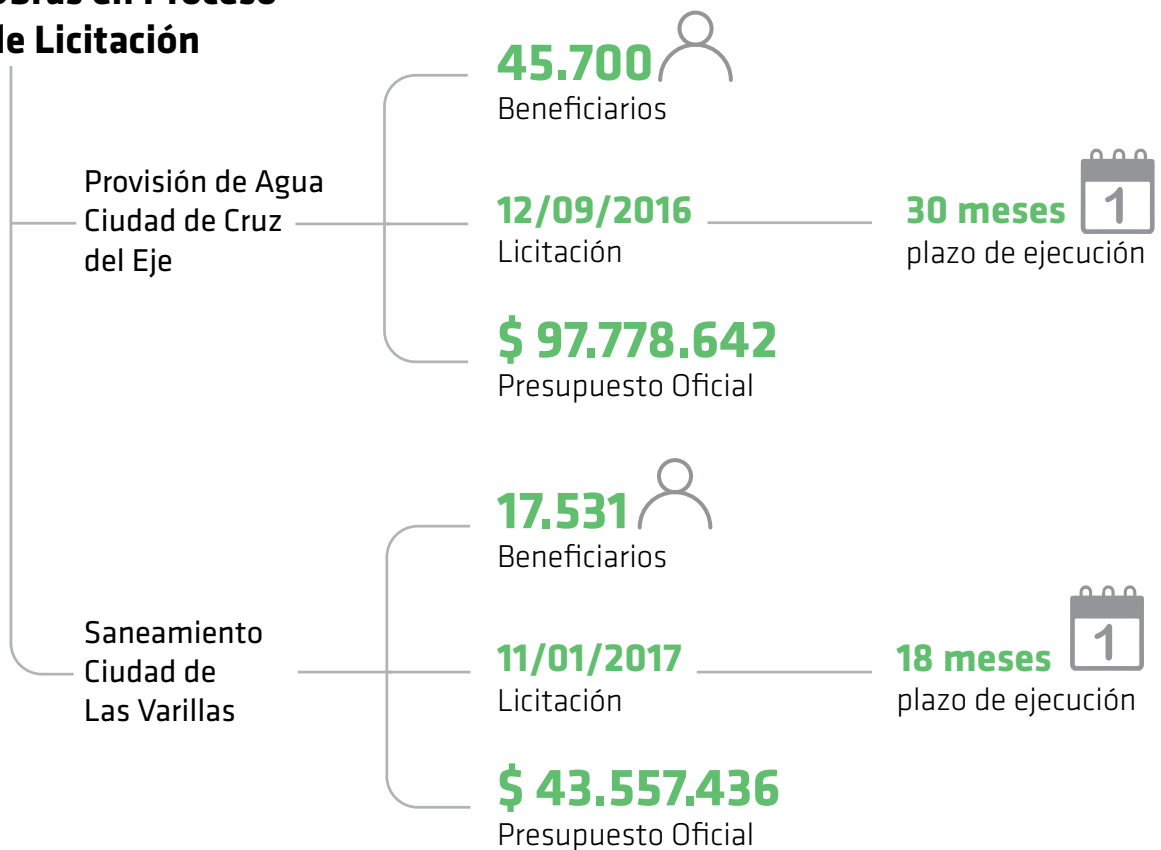
\$ 14.446.174

Presupuesto Oficial

Obras Licitadas



Obras en Proceso de Licitación



Rehabilitación Integral Canal Los Molinos

Descripción

El Canal Los Molinos abastece a un amplio sector de la zona sur y sureste de la ciudad de Córdoba. La obra tiene como objetivo mejorar el servicio de agua potable de la ciudad de Córdoba y zonas aledañas para garantizar el bienestar de la población

Repartición

Agencia Córdoba de Inversión y Financiamiento

Metas

- 6.1) Lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos.
- 6.2) Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.
- 6.3) Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos, reduciendo el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

Grupo de Interés

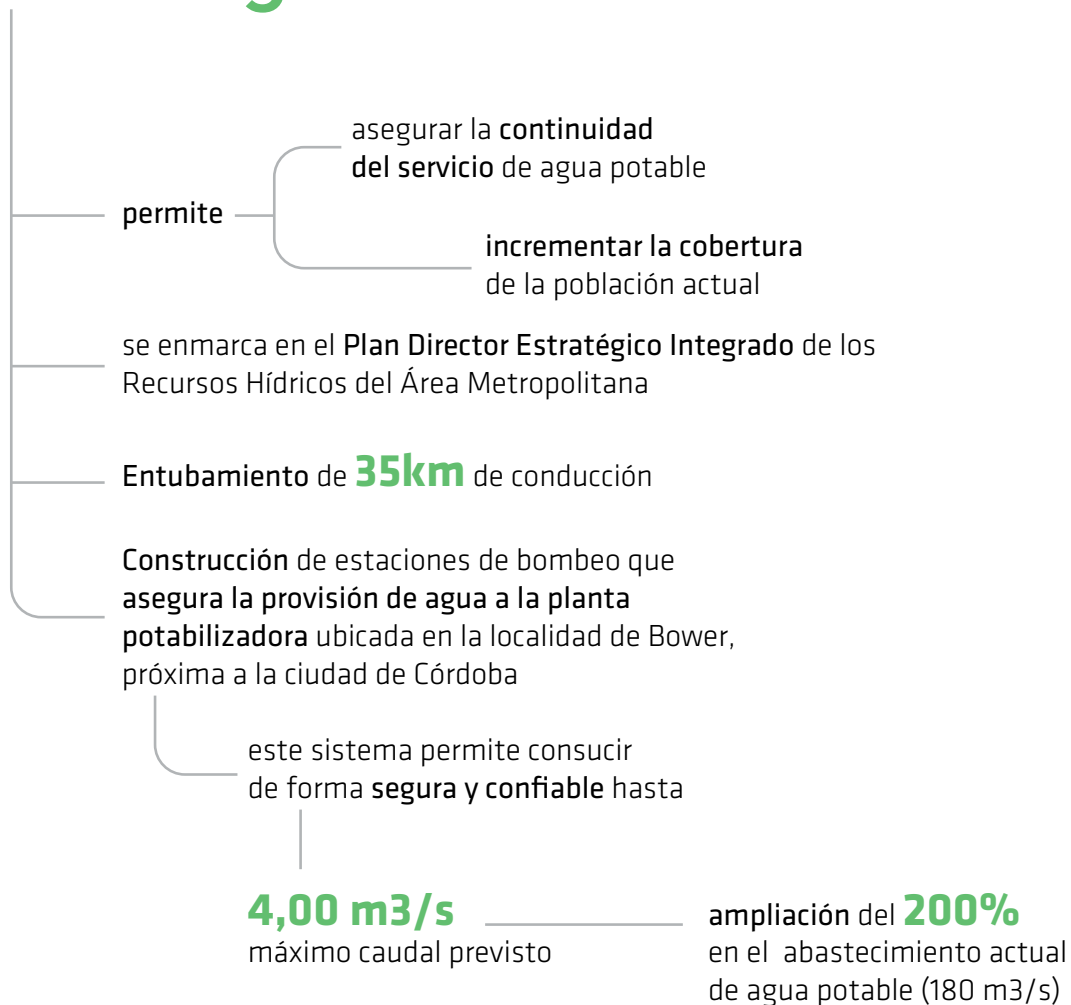
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Agua y Saneamiento - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

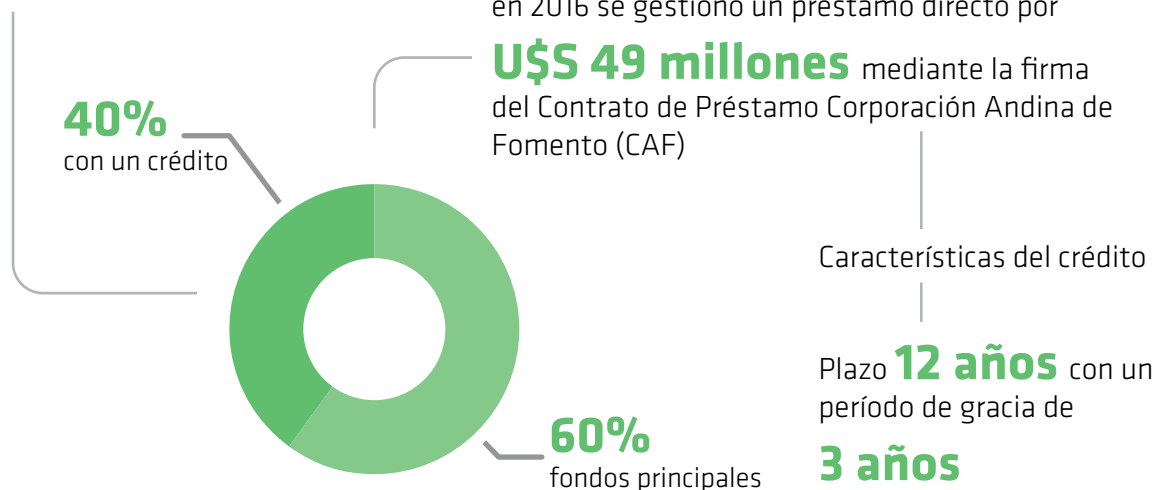


El Programa



Grandes Números

Financiamiento de la obra



Abastecimiento de Agua Potable

Descripción

Comprende el diseño, planificación y ejecución de obras para garantizar la provisión de agua potable para localidades del noroeste cordobés.



Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

6.1) Lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos.

6.2) Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Grupo de Interés

Ciudadanos

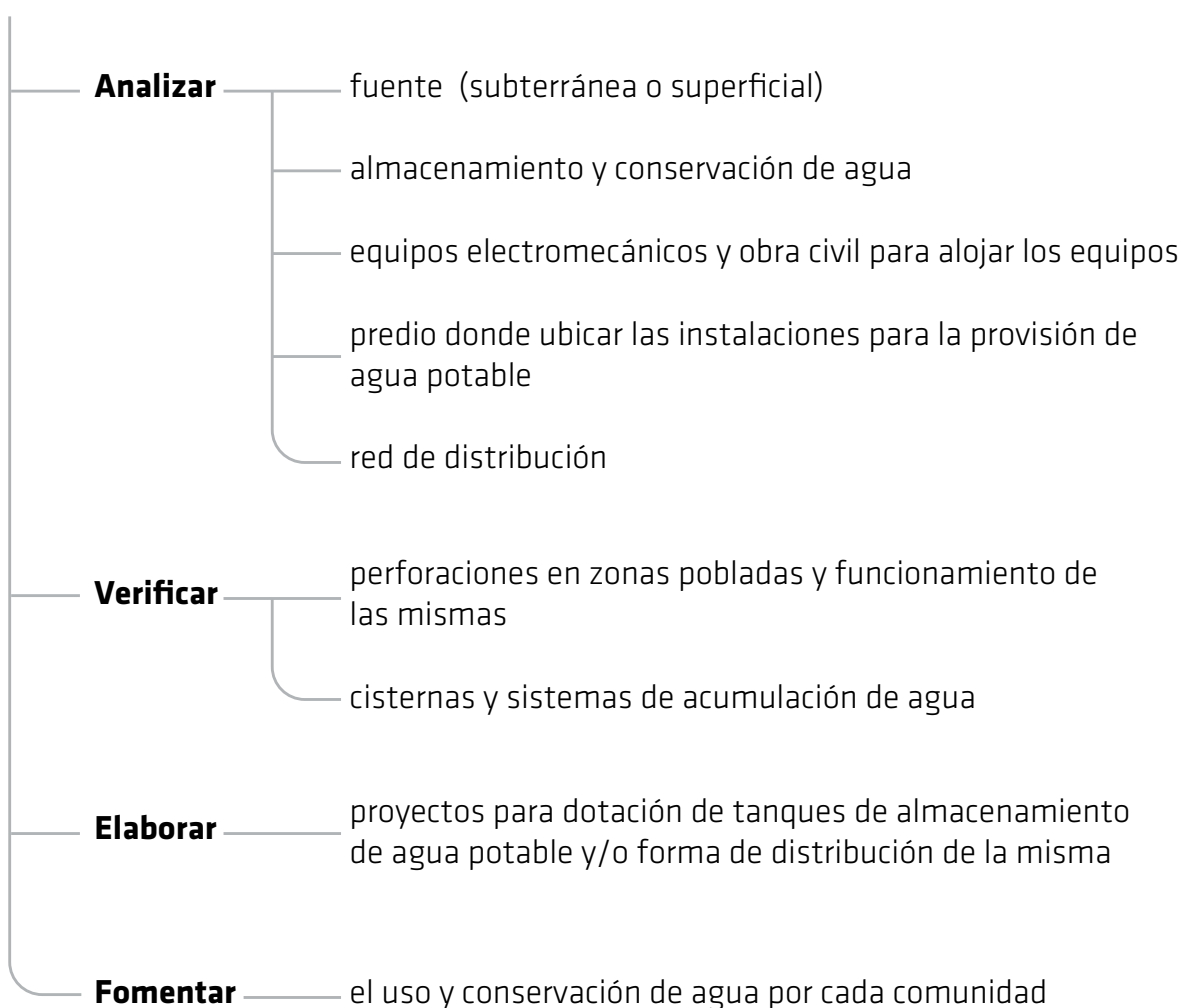
Referencia Metodológica

Agua y Saneamiento - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

El Programa

Permite — mejorar la infraestructura para la captación, tratamiento, almacenamiento y distribución de agua apta para el consumo humano

Actividades

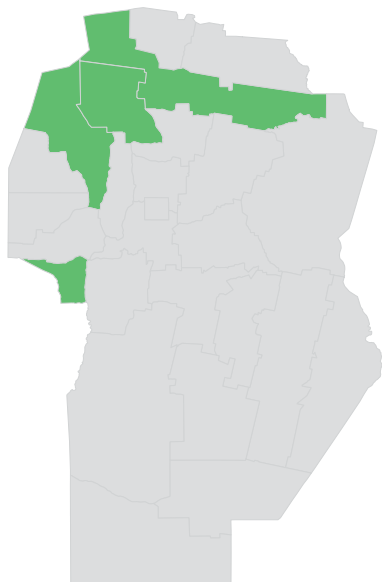


Grandes Números

4
proyectos en ejecución

16
proyectos a ejecutar

Proyectos a ejecutar



Minas

Agua de Crespín; Loma Negra; Rodeo Grande; Estancia de Guadalupe

San Alberto

Arroyo de los Patos (obras en predio de agua potable); Las Calles; Las Rabonas -Sistema el Paraíso; Las Rabonas Sistema Ojos de Agua; Arroyo de los Patos (obras de Captación)

Pocho

El Quemado; La Sierrita

Cruz del Eje

San Pedro; La Higuera; Tuclame

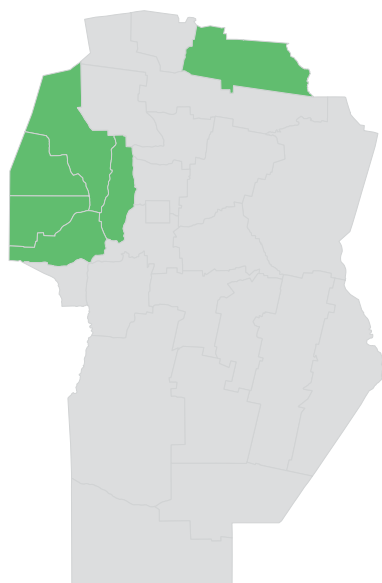
Rio Seco

Santa Elena

Punilla

Charbonier (obra de Captación)

Proyectos en ejecución



Cruz del Eje

San Marcos Sierras - El Rincón

Ischilin

El Estanque

Tulumba

Santa Cruz (Norte)

San Javier

San Javier/Yacanto

Educación Ambiental

Descripción

Este programa tiene como objetivo construir concepciones ambientales integrales que contemplen al ambiente como un sistema en el que se refleje un equilibrio entre lo biológico, el desarrollo humano y las instituciones sociales y promover la toma de conciencia personal y colectiva en cuanto a educación ambiental.



Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

12.8) Asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

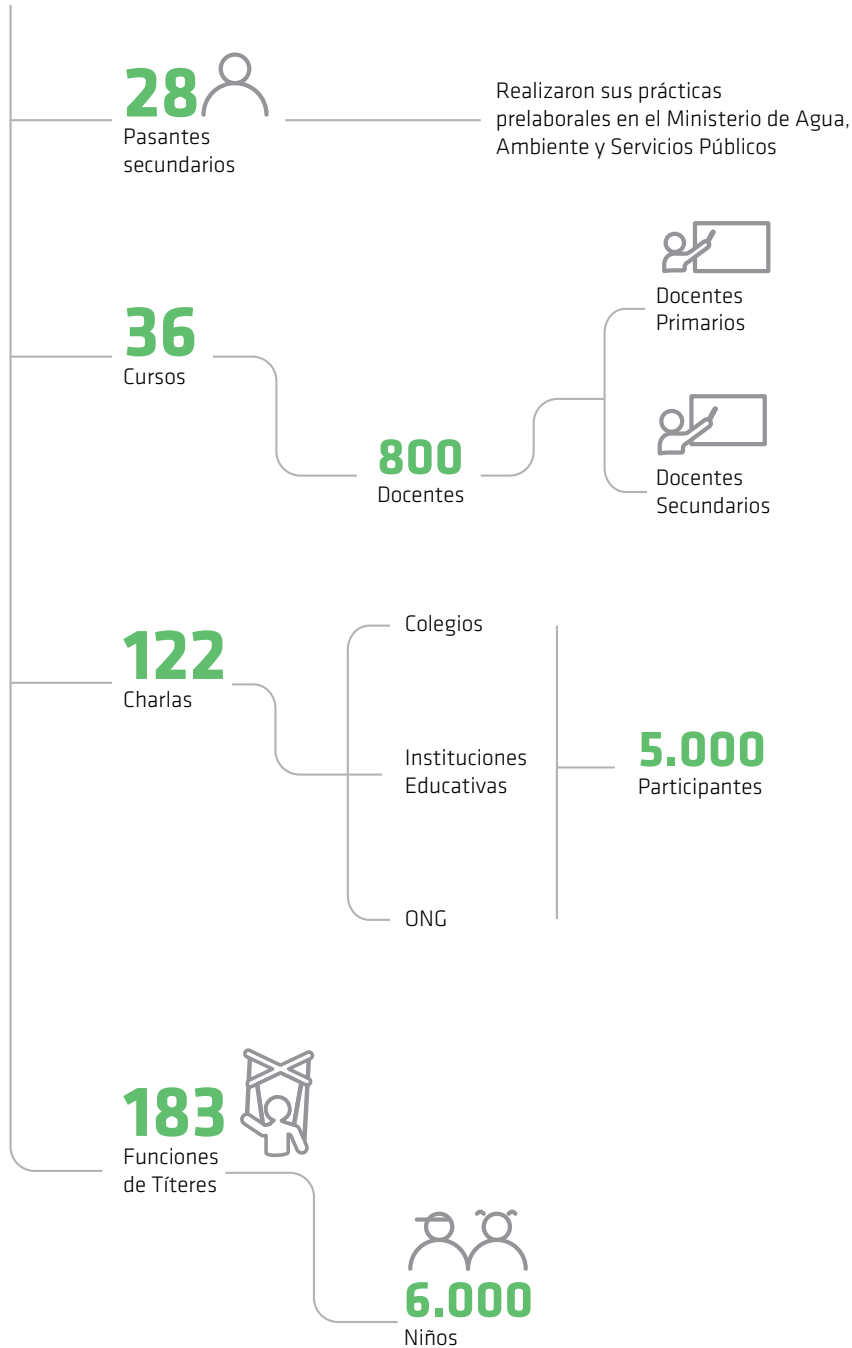
Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Producción y Consumo Responsable - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades



Catastro Minero (RUAMI)

Descripción

El área de Catastro Minero hace la recepción de las denuncias de derechos mineros. Se está incorporando por primera vez en la Provincia las áreas de explotación al catastro minero de tercera categoría, a los efectos de aumentar los datos a cruzar para hacer más eficiente el control de la producción tanto en el aspecto de seguridad, como ambiental.



Repartición

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Metas

13.2) Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

Grupo de Interés

Organizaciones

Referencia Metodológica

Acción por el Clima - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

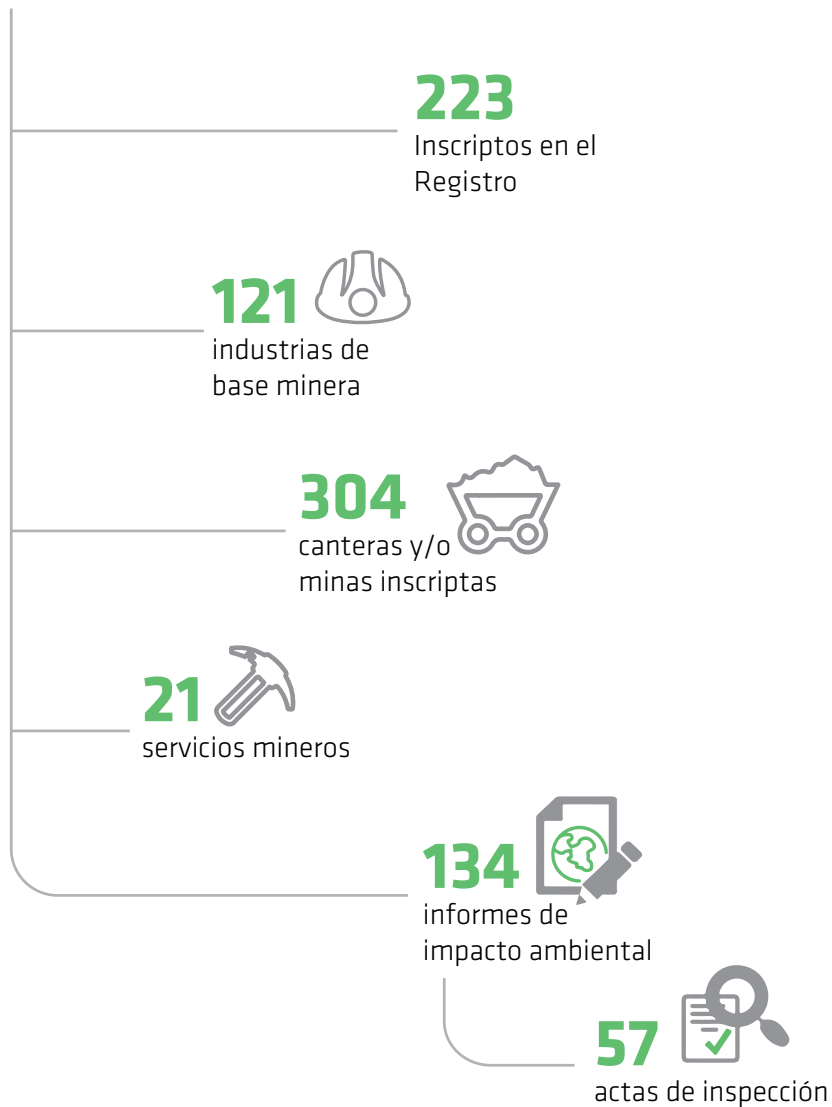
Se avanzó

50%

trazado de los principales
corredores mineros viales

Información que **visibiliza** las
necesidades del transporte

año 2016



Gestión Inclusiva de Reciclado Estatal

Descripción

Esta iniciativa tiene como finalidad concientizar a los agentes de la Secretaría General de la Gobernación y sus familias, respecto de la importancia del cuidado del ambiente para el logro de una vida más saludable a lo largo del tiempo.



Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

13.3) Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Grupo de Interés

Colaboradores

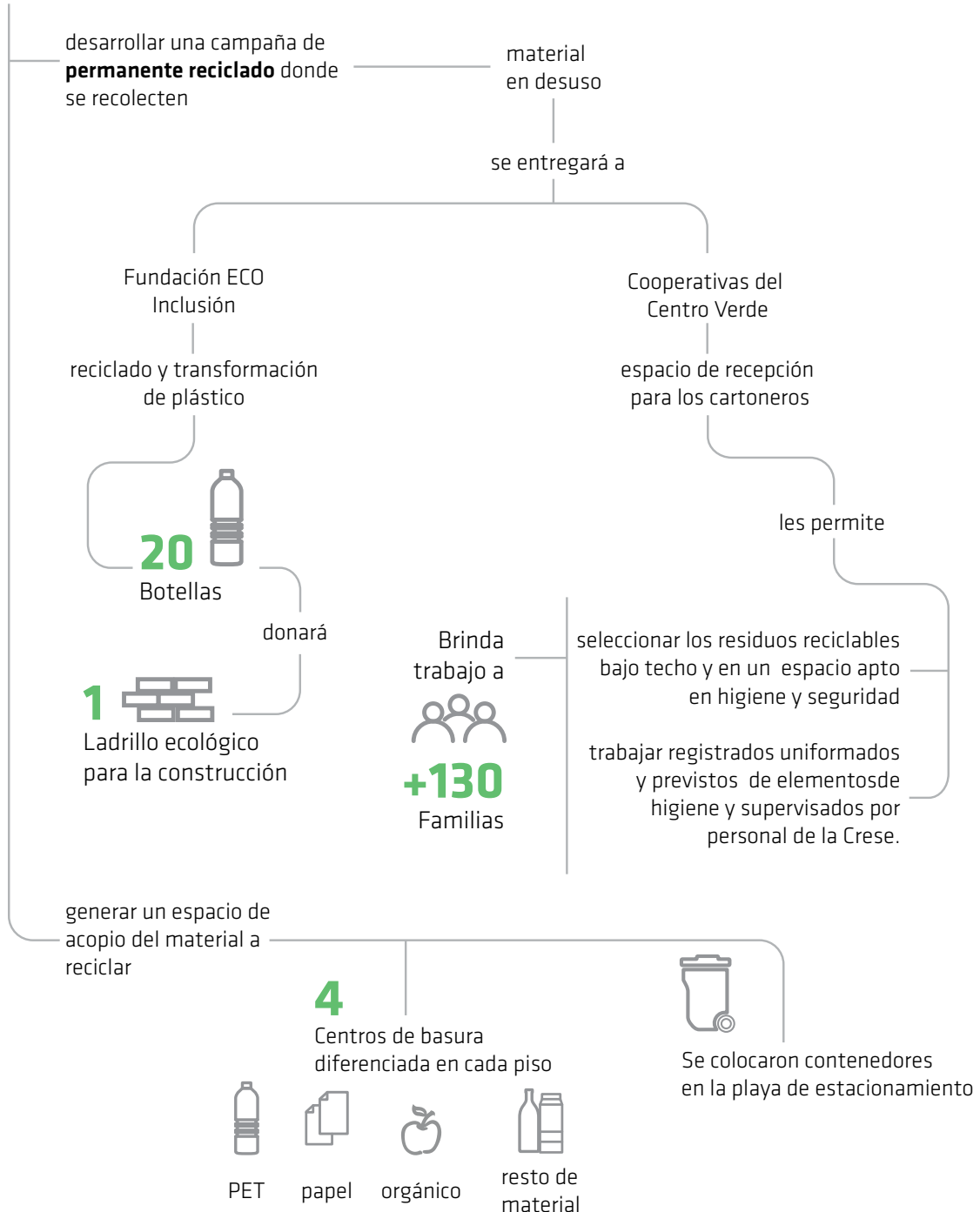
Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

Acciones¹

G4-EN31

Propuesta



Objetivos

Establecer un programa de reciclaje con fines solidarios

Promover la conciencia del cuidado medioambiental en cada uno de los agentes de Gobierno

Fomentar la participación de los agentes de Gobierno en todo el proceso

Fondo Permanente para Atención de Situación de Desastre

Descripción

Procura el auxilio y colaboración con las personas que han sido afectadas, en su mayoría, por fenómenos naturales, a través de ayudas directas no reintegrables en proporción al daño recibido. Además ha permitido la ejecución, de manera inmediata, de obras necesarias para paliar, reparar y reconstruir las consecuencias negativas de las situaciones de desastre de una manera ágil, clara y simple.



Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

13.1) Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

13.2) Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Grupo de Interés

Ciudadanos, Organizaciones - Comercios

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

Grandes Números¹

G4-EC2

año 2016

Ayuda Directa a Personas Físicas



1.484

Familias asistidas

\$17.861.473

Ayuda Directa a Comercios/Industrias

Villa Allende
Salsipuedes
Villa Giardino
Mendiolaza
Enero/Febrero



Inundaciones

Asistencia

22

Comercios

Villa Ascasubi
Febrero



Temporal

Asistencia

7

Comercios

Pozo del Molle
Abril



Inundaciones

Asistencia

49

Comercios

Huinca Renancó
Octubre

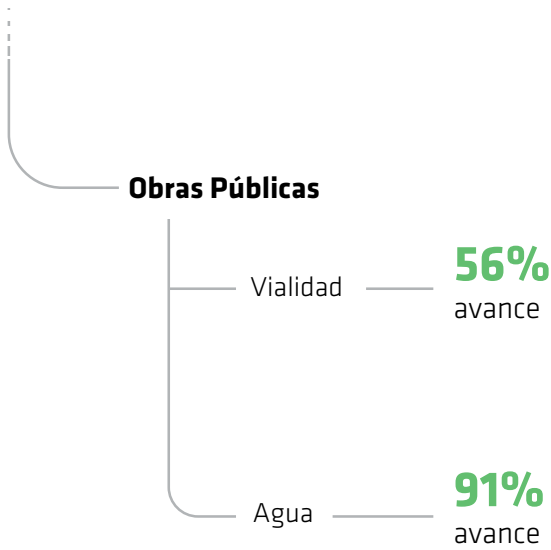


Temporal

Asistencia

5

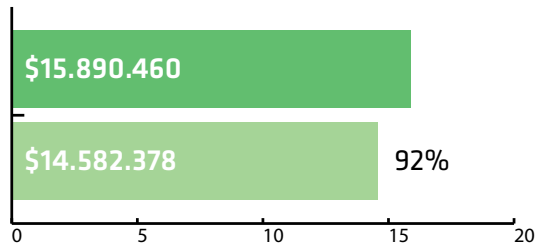
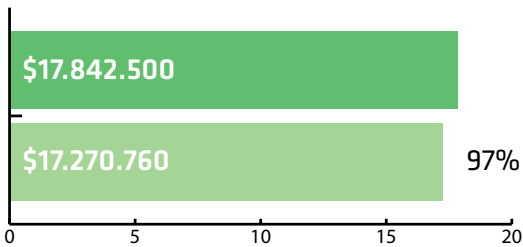
Comercios



Obras de Vialidad - Monto y Ejecución de las obras

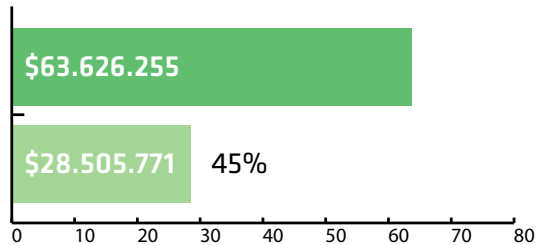
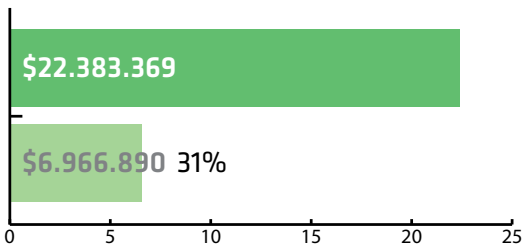
Colocación de alcantarillas y reparaciones en rutas anegadas del sudeste - Rutas 3, 11 y 12. Zona de influencia Corral de Bustos y Colonia Bremen - Dec. 379/16 - Declara desastre

Obras de emergencia hídrica por inundación RP N° 12 TR. Cavanagh y RP N° 11



Completamiento de los canales Este y Oeste de la Ruta Provincial N° 3 - hasta la localidad de Canals

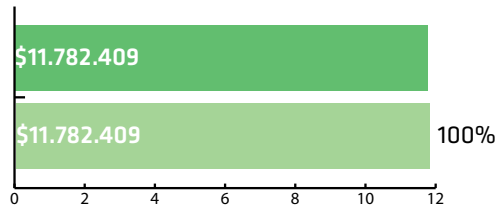
Obras de emergencia hídrica por inundación RP N° 12 TR. Cavanagh y RP N° 11 Laguna La Blanqueada



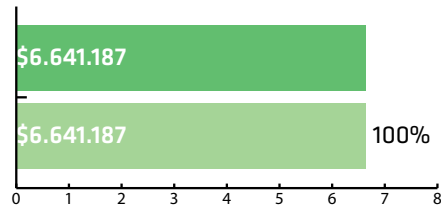
- Presupuestado
- Ejecutado

Obras de Agua - Monto y Ejecución de las obras

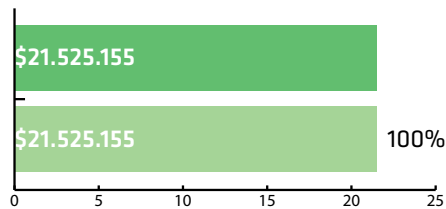
Obra de emergencia hídrica en el corredor de las localidades de Sierras Chicas



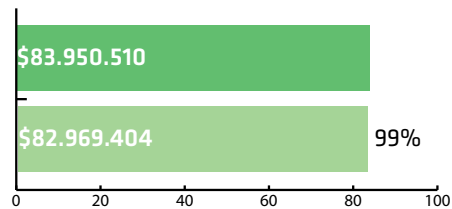
Obra de emergencia hídrica en sectores vulnerables dentro del ejido municipal de Córdoba



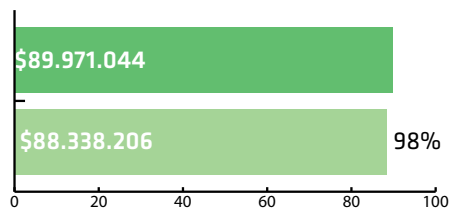
Obra de emergencia hídrica en zona centro y noreste del Depto. San Justo



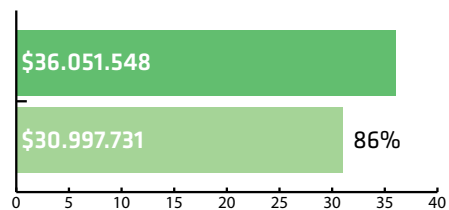
Obra de emergencia: readecuación cuenca Cañada El Florentino al canal San Antonio



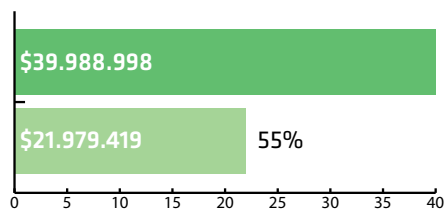
Readecuación Bajo Hondo tramo ruta Provincial N° E52 - Zona Este Cañada Jeanmarie



Readecuación canal Litin-Torugas. Tramo sur de Cintra al San Antonio



Sistematización Arroyo El Manantial



■ Presupuestado
■ Ejecutado

Red de Estaciones Meteorológicas y Red de Estaciones Meteorológicas Online

Descripción

El programa de Red de Estaciones Meteorológicas tiene por objetivo brindar y facilitar el acceso a información agro meteorológica, desde cualquier dispositivo y en cualquier momento.



Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Metas

13.2) Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3) Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Acción por el Clima - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades

año 2016



Entrega de Alimentos Balanceados para Pequeños y Medianos Productores Ganaderos / Emergencia Agropecuaria

Descripción

Este programa tiene como objetivo reducir el impacto ocasionado por fenómenos climáticos en los establecimientos de pequeños y medianos productores ganaderos. Los aportes y ayuda de bolsas de alimento balanceado, en su mayoría, se dirigieron a tambos que sufrieron las consecuencias del clima, ya que se trata de una de las principales cuencas lecheras del país.



Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Metas

13.2) Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

Actividades¹

G4-EC2

Año 2016

\$6.508.260

monto

49.305

bolsas de alimento balanceado entregadas



29

localidades participantes

277

productores beneficiarios



La mayoría de las bolsas de alimento se dirigieron a **tambos que sufrieron las consecuencias del clima**, ya que se trata de una de las **principales cuencas lecheras del país.**

Decreto N° 317/2016

Cuencas Hidrográficas

- Río Carcarañá (Área comprendida Norte Ruta N° 2)
- Sistema de Morteros
- Río Segundo
- Sistema San Francisco

23.809

bolsas de alimento balanceado entregadas



20

localidades participantes

146

productores beneficiarios

Decreto N° 30/2016

Cuencas Hidrográficas

- Río Carcarañá (Centro de los Departamentos Marcos Juárez y Unión y Noroeste del Departamento Juárez Celman, Sur Ruta N° 2.)
- Sistema Vicuña Mackenna
- Arroyo Santa Catalina
- Sistema de Canales
- Río Quinto (Popopis)
- Sistema de General Roca

25.496

bolsas de alimento balanceado entregadas



9

localidades participantes

131

productores beneficiarios

Reforestación

Descripción

El programa busca aportar en el transcurso del año 2012 un total de 400.000 árboles para forestación urbana y rural y generar la donación de árboles de especies autóctonas y exóticas para municipios, escuelas y otras entidades, destinados a parquización de veredas, espacios verdes, etc.

Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

15.2) De aquí a 2020, promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Acción por el Clima - DMA Propio
(Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



El Programa



aportar árboles para forestación
para forestación urbana y rural



donar árboles de especies autóctonas
y exóticas para municipios, escuelas
y otras entidades

Actividades

Asesoramiento técnico

Cursos de capacitación sobre poda, arbolado, vivero, mantenimiento de espacios verdes, entre otros

Obras de remediación ambiental

Forestación de costas de lagos, forestación de costas de lagunas, márgenes de ríos y arroyos, forestación de médanos, recuperación de áreas quemadas.

Mejoramiento edilicio de viveros

año 2016



150.000

árboles autóctonos y
nativos distribuidos y
plantados en zonas urbanas
y rurales

Programa Provincial de Conservación de Suelos

Descripción

Este programa tiene como objetivos controlar y prevenir los procesos de degradación de los suelos; recuperar, rehabilitar y mejorar los suelos para la producción; difundir las prácticas de manejo sustentable de los suelos; promover la educación conservacionista y el asociativismo a través de la conformación de consorcios de conservación de suelos y de asociaciones de consorcios.

Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Metas

12.2) Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales
12.5) Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
12.6) Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
15.1) De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

15.3) Luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación del suelo.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Actividades¹

G4-EN31

año 2016

Conformación de consorcios de Conservación de Suelos

Composición equipamiento para consorcios

- 1 Tractor
- 2 palas de arrastre tándem
- 1 niveladora de arrastre
- 1 tanque regador de 10mil lts.
- 1 tanque cisterna de 3mil lts.
- 1 rolo compactador.
- 1 casilla para 4 operarios

\$7.000.000

ya entregados en equipamientos

\$13.000.000

en órdenes de pago

\$20.000.000

total invertido en equipamiento

\$2.922.000

aporte económico para

organismos involucrados en el estudio, relevamiento y ejecución de obras que favorezcan las prácticas de conservación del suelo.

Programa de Servicios Agropecuarios Provinciales (Pro.S.A.P)

Descripción

Tiene como objetivo fortalecer y modernizar los servicios agropecuarios que se prestan a los productores provinciales con el propósito de mejorar la productividad, aumentar la competitividad, apoyar la diversificación productiva y mejorar los mecanismos de control y fiscalización que aseguren la continuidad de los logros obtenidos.

Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Metas

12.2) Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
13.2) Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.
15.5) Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, de aquí a 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

Grupo de Interés

Empresas

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



Actividades

G4-EC7

año 2016 ————— **\$300 millones**
inversión total

Gasoducto para el desarrollo agropecuario del sur de Córdoba.

Ubicación Geográfica

Departamentos de Juárez Celman y Río Cuarto

Localidades

Las Acequias, Villa Reducción, Charras, Olaeta, Bengolea, Carnerillo y Chucul.

142 kms

de gasoducto

Beneficiarios

13

agroindustrias

12.000

habitantes

\$240.000.000

monto de obra

99%

avance de obra

Distribuidor sobre ruta nacional 19 y ruta provincial E-52 en la localidad de Arroyito, Dpto. San Justo

Construcción del puente sobre la ruta mencionada

Beneficiarios

322

establecimientos agropecuarios y habitantes de ciudades cercanas

144.000 ha

área de influencia

\$46.000.000

monto de obra

91%

avance de obra

Otros Programas

Seguidamente se incluyen aquellas iniciativas que, de igual modo, procuran garantizar la disponibilidad de los recursos naturales y su gestión sostenible. Además de las acciones que buscan promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.

Ejecución de obras hídricas

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Estas acciones contemplan las obras referidas a los recursos hídricos existentes en la provincia de Córdoba.

Se ejecutaron más de **1.250 kilómetros** de obras hídricas de sistematización de cuencas.

40 microembalses de regulación de excedentes hídricos en las cuencas medias del territorio de la Provincia de Córdoba.

\$550.000.000 Inversión 2016 (Fondos de los Consorcios Canaleros y con Fondos de Desastre).

Aporte para Pequeños Productores de Animales Menores en Emergencia¹

Ministerio de Agricultura y Ganadería

G4-EC2

El objetivo de estas intervenciones es disminuir el impacto negativo sobre la productividad de los establecimientos y acompañar otras acciones que lleva adelante el Estado en estos contextos.

43 beneficiarios titulares de establecimientos rurales del departamento de Río Seco, afectados por anegamientos y desbordes en sus campos.

\$ 860.000 monto asignado a establecimientos de pequeños productores pecuarios (menos de 100 cabezas).

Bosques Nativos

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

719 planes de conservación y manejo evaluados.

400.000 Has. bajo planes de conservación.

242 Municipios y comunas relevados para la realización del diagnóstico ambiental.

\$13.000.000 para productores como pagos de servicios ambientales (Ley Nacional

¹ G4-DMA Desempeño Económico

26.331 de Ordenamiento de Bosques Nativos).

+ de 200 inscriptos en el Registro técnico de consultores ambientales.

209 auditorías de cumplimiento .

+ de 5.000 industrias productivas registradas

4 reuniones del Consejo Consultivo de Cambio Climático con participación de **30 instituciones.**

8 reuniones ordinarias del Consejo Federal del Medio Ambiente (COFEMA).

Acuerdo Socio Ambiental²

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

G4-EN31

Firmado con 3 departamentos (General Roca, San Justo y Colón).

67 municipios y comunas

15 ONGs

25 instituciones educativas

17 eventos.

Mantenimiento de espacios verdes en **23** barrios ciudad.

Fondos para la Reparación y Mejoramiento Parcial de la Red Secundaria no Pavimentada de las Zonas Afectadas

Ministerio de Agricultura y Ganadería

G4-EC2

El objetivo es mejorar la transitabilidad y accesibilidad a las explotaciones agropecuarias, con los consecuentes beneficios para el movimiento de la producción y las poblaciones rurales.

13 sectores.

Inversión total: **\$20.000.000**

² G4-DMA General

Plan Integral de Prevención, Fiscalización y Control

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Realiza operativos de control de las leyes y sus decretos reglamentarios, a través de sus equipos de inspectores en todo el territorio provincial.

Lleva adelante registros para la habilitación de maquinaria pulverizadora de agroquímicos, depósitos y locales de expendio; de asesores fitosanitarios; de aviones aplicadores, entre otros.

610 inspecciones

85 clausuras.

37 máquinas clausuradas.

\$2.053.000 en multas labradas

68 capacitaciones sobre Ley de Agroquímicos (N° 9.164), Ley de Marcas y Señales (N° 5.542), Ley de Carnes (N° 6.974), Ley Código de Convivencia Pcial. (N° 10.326) y Ley Apícola (N° 8.079)

3.219 capacitados

26.836 Km. recorridos

Turismo Ecocultural

Ministerio de Desarrollo Social

Destinado a grupos Scouts de la provincia proporcionando un lugar ideal para la recreación y el contacto con la naturaleza.

-albergue por tres días y dos noches

-transporte para el traslado desde su lugar de origen.

2.000 jóvenes scout

Líderes Ambientales¹

Agencia Córdoba Joven

G4-EN31

Campañas de concientización sobre el cuidado del medio ambiente.

6 actividades para **500** jóvenes de **20** localidades

Programa de Apoyo Económico Directo para Ordeñadores de Establecimientos en Emergencia

Ministerio de Agricultura y Ganadería

G4-EC2

Disminuye las pérdidas económicas ocasionadas por diferentes fenómenos climáticos y apoya a los operarios tamberos de establecimientos de emergencia.

\$7.000 de aporte único por trabajador, destinado a los ordeñadores que desempeñan su oficio en tambos que se encuentran en emergencia.

497 ordeñadores beneficiarios.

Programa de Apoyo Económico Directo para Tamberos en Situación de Emergencia por Contingencias Climáticas

Ministerio de Agricultura y Ganadería

G4-EC2

El objetivo es la asistencia a tamberos que se encontraban dentro de las cuencas afectadas en el marco de la emergencia hídrico/agropecuaria

564 beneficiarios pequeños y medianos productores en emergencia/desastre, de hasta 300 vacas

\$20.000.000 monto de inversión.

Programa de Reproducción Forestal

Ministerio de Agricultura y Ganadería - Ministerio de Justicia y DDHH

Se trata de un programa que se lleva adelante de manera conjunta con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, a través de su Servicio Penitenciario, con el objeto de **mejorar la situación ambiental** de las diversas áreas de la Provincia llevando a cabo una **política eficaz y realista de provisión de recursos arbóreos y/o forestales.**

-Cría y recría de arboles y plantines de hierbas aromáticas y flores, en establecimiento penitenciario Bouwer

-**300** plantines de algarrobo. **Participó**

30% del Servicio Penitenciario de Córdoba
1.300 plantines de un año entregados a municipalidades.

- **125** barbados de álamo. Se derivaron al Vivero de Villa de Soto.

- **750** estacas de álamo.

- **12.000** plantines de hierbas aromáticas.

04

Prosperidad



Este capítulo abarca las medidas ejecutadas para promover el crecimiento económico sostenido, el empleo pleno y el trabajo decente para todos, a la par de lograr que las ciudades y asentamientos sean inclusivos, seguros y resilientes.



Obras de Desarrollo Energético

Descripción

Las siguientes obras tienen por objetivo promover e incentivar el Desarrollo Energético Provincial, a fin de racionalizar y optimizar coordinadamente los planes de uso e incorporación de los recursos energéticos actuales y futuros en la jurisdicción de la Provincia de Córdoba.



Repartición

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Metas

- 7.1) Garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.
- 7.2) Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.
- 7.3) Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

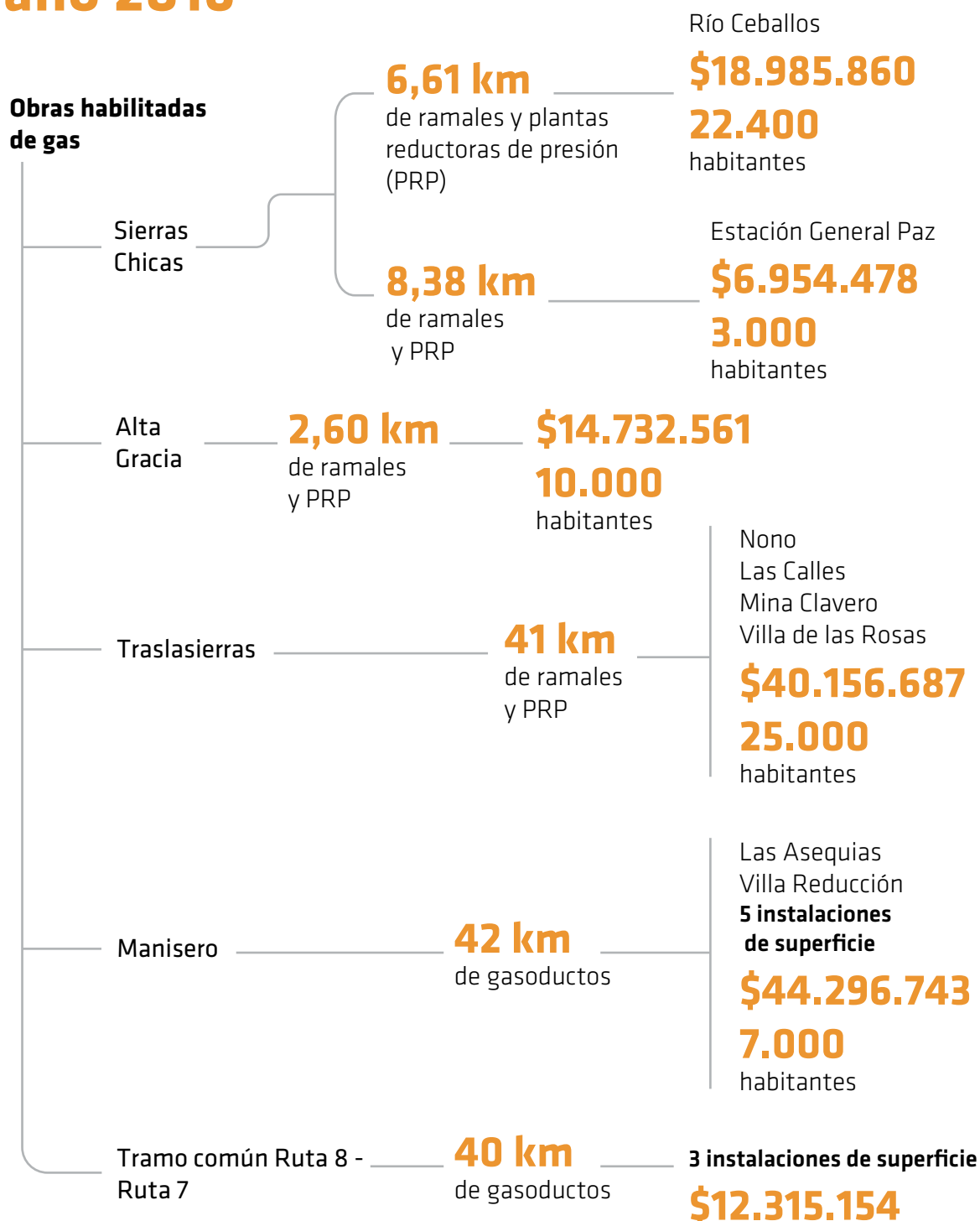
Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

Grandes Números

G4-EC7

Iniciativas para la generación transmisión y distribución de energía atendiendo a las necesidades y potencialidades provinciales

año 2016





Gasoductos Troncales - En ejecución

Sistemas	Inversión	Instalaciones (superficies)	Gasoductos (km)	Población
Norte	\$1.091.000.000	36	421	27.115
Oeste	\$545.000.000	13	218	42.114
Punilla II	\$105.000.000	4	21	20.259
Anillo de Córdoba	\$514.000.000	1	52	300.000
Este	\$3.039.000.000	66	677	165.327
Centro	\$415.000.000	9	114	15.742
Centro II	\$622.000.000	8	126	55.605
Ruta 2	\$341.000.000	12	145	10.180
Sureste	\$312.000.000	6	80	37.836
Sur	\$1.654.000.000	28	500	47.961
Total	\$8.638.000.000	183	2.354	722.139

Obras varias de Gas

Sistemas	Inversión	Instalaciones (superficies)	Gasoductos (km)	Población
Sierras Chicas	\$113.000.000	9	43	66.100
Refuerzo Alta Gracia	\$15.000.000	0	3	10.000
Convenio Laspiur	\$24.000.000	1	17	2.496
Convenio Las Varas	\$16.000.000	1	14	1.320
Traslasierra	\$40.000.000	6	41	25.000
Parque Industrial Villa Dolores	\$15.000.000	1	8	-
Camino de la Costa	\$68.000.000	2	50	7.535
Manisero	\$150.000.000	11	162	21.000
Ruta 8	\$38.000.000	8	117	23.729
Ruta 7	\$426.000.000	10	171	25.433
Total	\$905.000.000	49	606	182.613

EPEC Plan Quinquenal 2015-2019

<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Obras Transporte y Distribución 2016</p>	<p>Preensamblado tendido en toda la provincia: 476.687 m Subestaciones MT/BT instaladas: 320 Transformadores de Distribución adquiridos: 250 Líneas de Alta Tensión ejecutadas: 190 km aéreos y 8,5 km subterráneos. Estaciones Transformadoras nuevas/repotenciadas: 5</p>	<p>Inversión total en obras civiles, de transporte y distribución: \$ 825.964.733</p>
<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Programa Educativo Usosres</p>	<p>300 docentes formados 150 instituciones educativas 1.200 alumnos 120 proyectos presentados por docentes capacitados</p>	
<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Programa de Descentralización Comercial</p>	<p>450 agentes capacitados Remodelación Centros de Atención Comercial ejecutados y en ejecución: 43% Certificación ISO 9001/15 en todos los Procesos Comerciales</p>	<p>Inversión Capital e interior provincial: \$77.888.722</p>
<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Programa NOC</p>	<p>297 nuevas familias con suministro eléctrico 8 Centros Educativos Rurales 13 perforaciones 164 kilómetros de líneas de media tensión 106 subestaciones transformadoras</p>	<p>Inversión 2016: \$ 42.116.574 Inversión Acumulada: \$ 353.567.056</p>
<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Programa Rutas Seguras Primera Etapa (2016)</p>	<p>Contempla: 252 Cuadras Iluminadas; plantado de 576 Columnas; Instalación de 860 Luminarias Led. Comprende los cuadrantes: Congreso, Marqués Anexo, Villa Urquiza, Renacimiento, Ob. Maldonado, Ampliación Cabildo, Costanera (Renacimiento + Ob. Maldonado)</p>	<p>Inversión 1ra Etapa: \$ 25.925.000</p>
<p>Plan Quinquenal 2015 - 2019 Programa Provincial Córdoba Ilumina 2016</p>	<p>Trabajo en conjunto con la Mesa Provincial / Municipios, Ministerio de Seguridad y Gobierno junto a EPEC</p>	

Preparación y Acompañamiento a la Jubilación

Descripción

Este programa se establece como un servicio, integrador y solidario, tendiente a preparar y acompañar a las personas próximas a jubilarse o interesadas por la temática, pertenecientes a la Administración Pública Provincial, en su proceso de jubilación así como a mejorar las organizaciones laborales donde éstos se desempeñan.



Crecimiento
Económico



Gestión Integral de
Capital Humano

Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

8.8) Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Grupo de Interés

Colaboradores

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

El Programa¹

G4-LA10

Brinda un espacio de

Acompañamiento y preparación para fortalecer al personal

Potenciar sus habilidades emocionales

Mejorar su manejo frente al proceso de cese de sus actividades laborales

Dirigido a



- Agentes del Poder Ejecutivo Provincial
- Agentes de la Administración Pública Centralizada
- Agencias y Organismos

Forma de participar

Preinscribirse en
<http://www.cba.gov.ar/>

a partir de la cantidad de preinscriptos se determinará el cupo para los talleres de acuerdo a la cernaía de jubilación de los interesados

Acompañamiento y contención psicológica

El Dpto. de Psicología del Trabajo y las Organizaciones brindará contención profesional a través de entrevistas. Serán pautadas y establecidas con los participantes

Actividades

Módulo I

¿Para qué y por qué prepararse?

Módulo II

Impacto del retiro laboral

Módulo III

Replanificación de vida

Módulo IV

Actividad y recreación

Módulo V

Requerimientos previsionales

año 2016

Se realizaron

2

Talleres

donde participaron

33 

Personas de distintas reparticiones de la Administración Pública Provincial

Programa Primer Paso

Programa Primer Paso

Aprendiz

Descripción

G4-EC8

Los programas apuntan a que los jóvenes desarrollen aptitudes, sumen conocimientos y adquieran habilidades para desempeñarse en diferentes ámbitos laborales, mejorando así sus condiciones de empleabilidad, a través de procesos de capacitación y entrenamiento en ambientes de trabajo de empresas o empleadores privados.¹

Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción de Empleo

Metas

8.3) Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.6) De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative



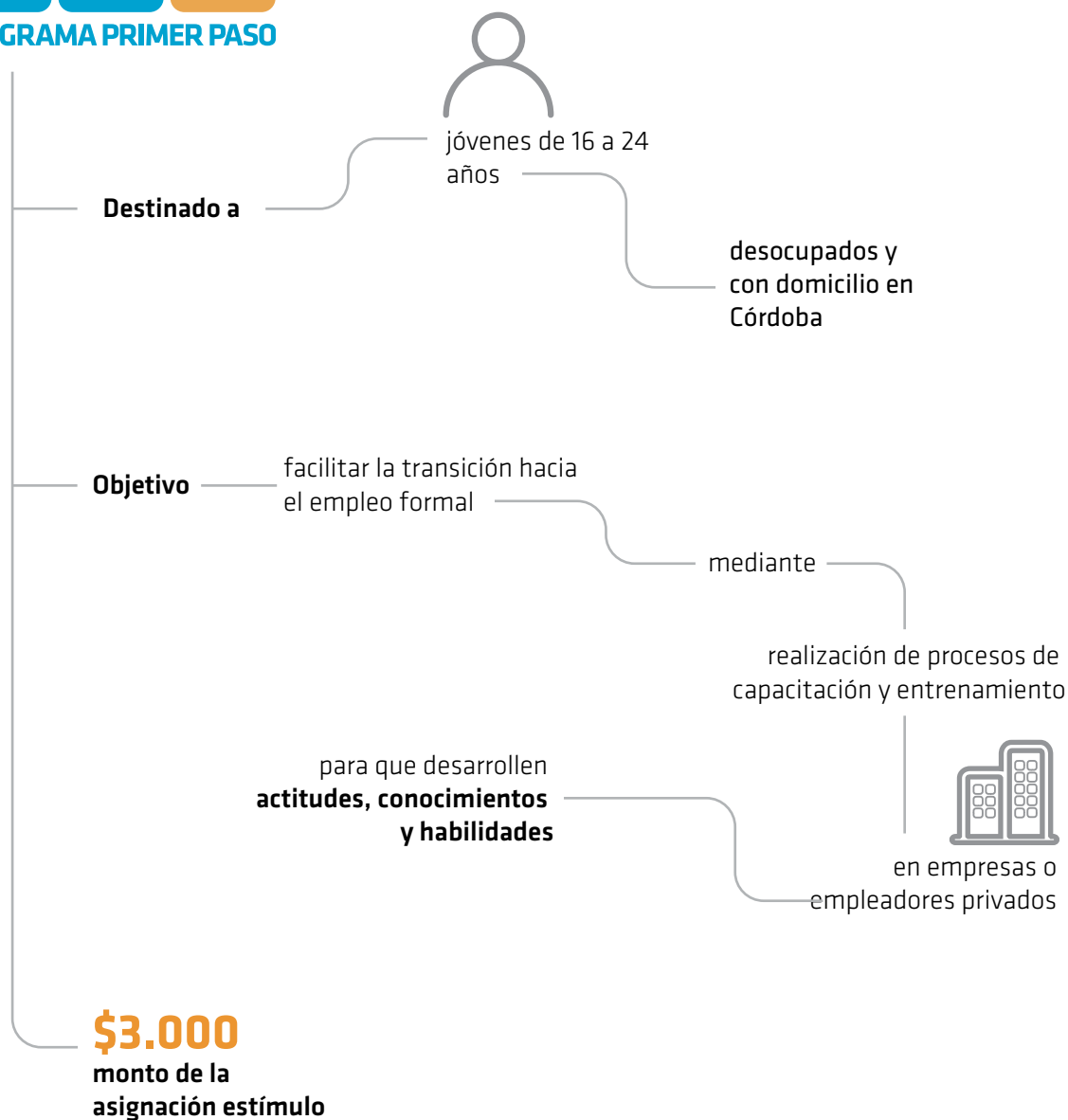
Crecimiento
Económico



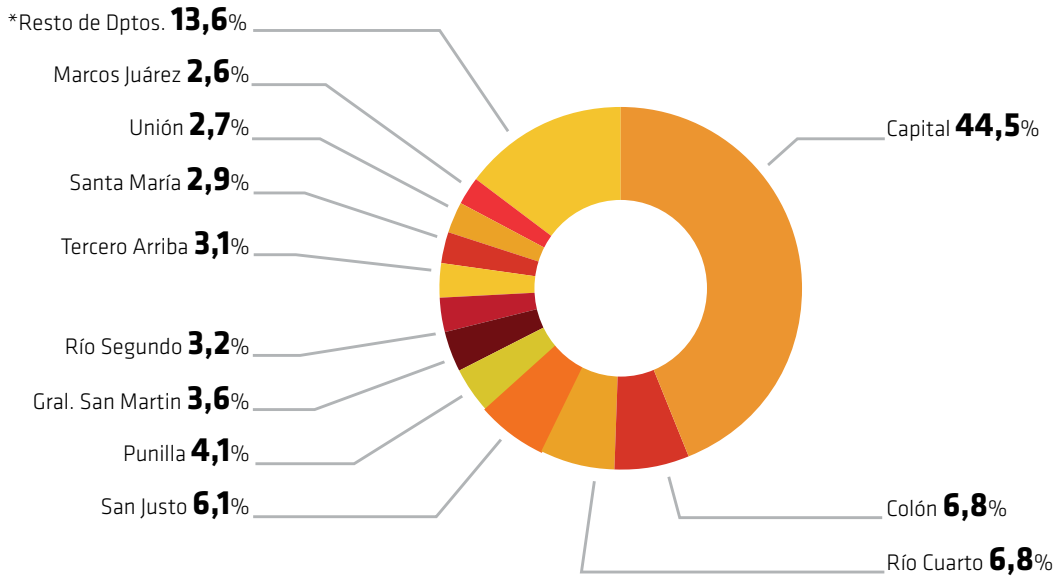
Grandes Números

El PPP constituye una marca registrada en la Provincia de Córdoba. Fue creado en el año 1.999 y desde entonces, más de 120 mil jóvenes han realizado su primera experiencia laboral. Para muchos de ellos, el PPP fue el comienzo de una inserción laboral ininterrumpida.

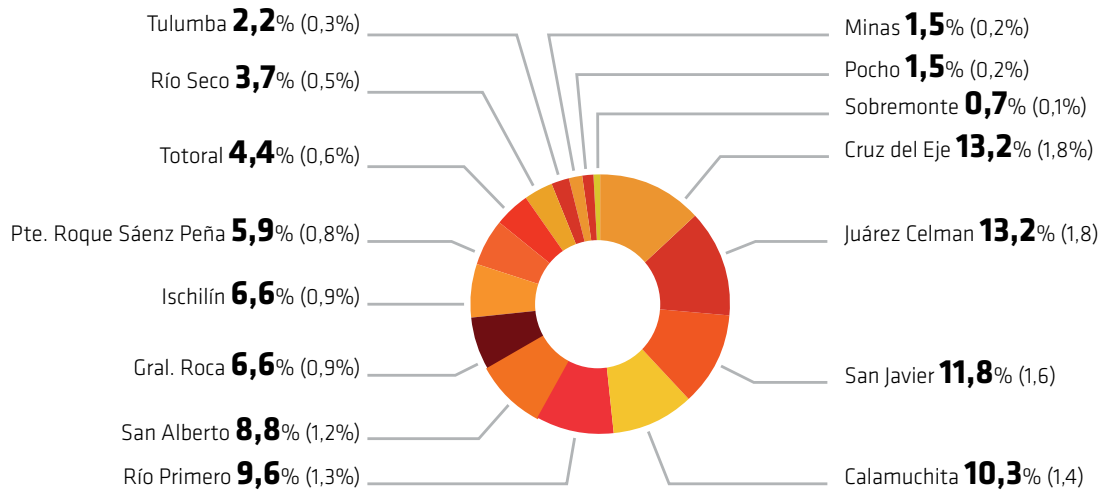
El programa



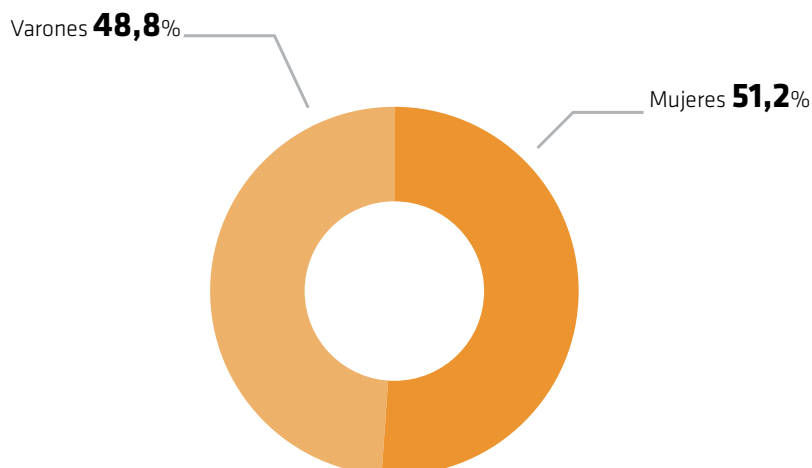
Distribución porcentual de los beneficiarios por departamento



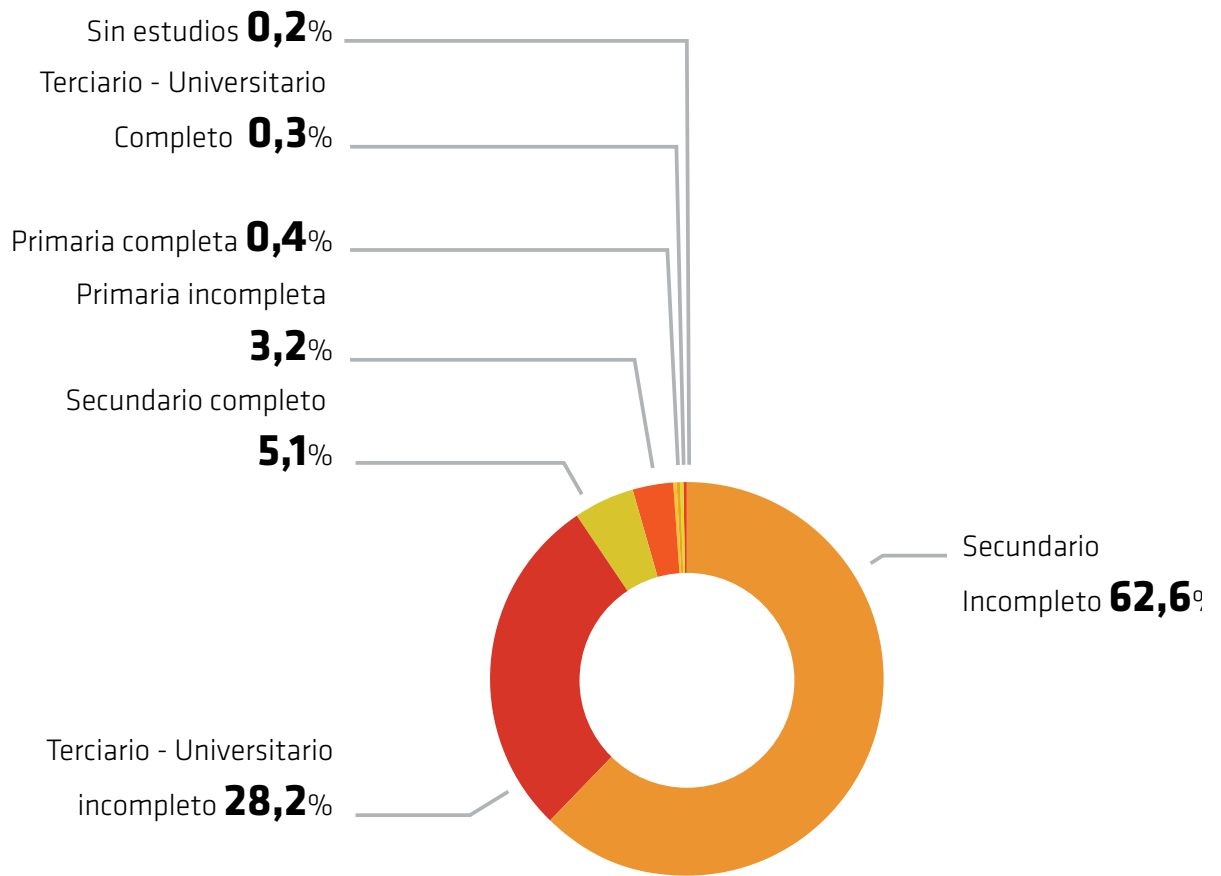
*Resto de los Dptos.



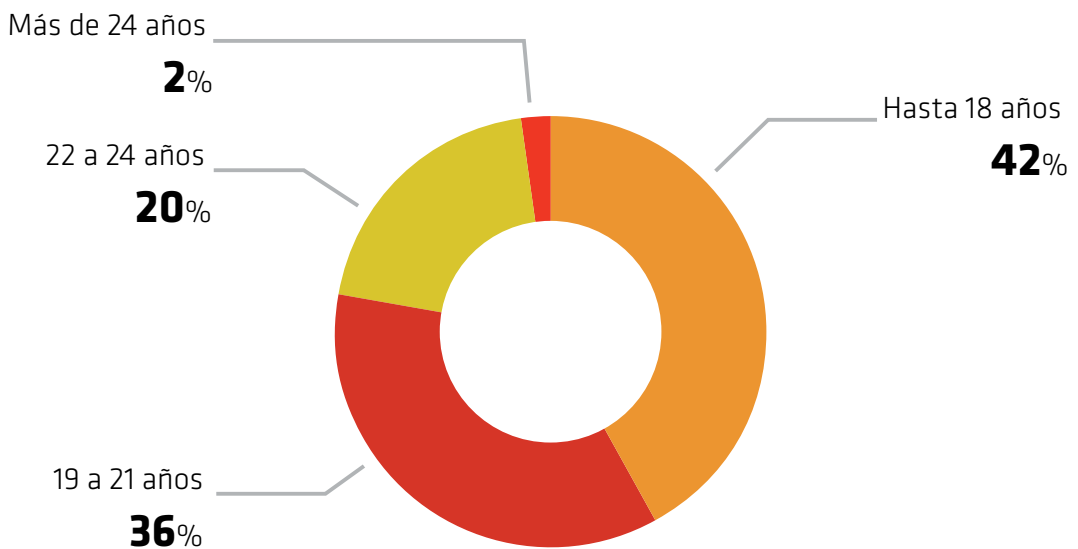
Beneficiarios según sexo



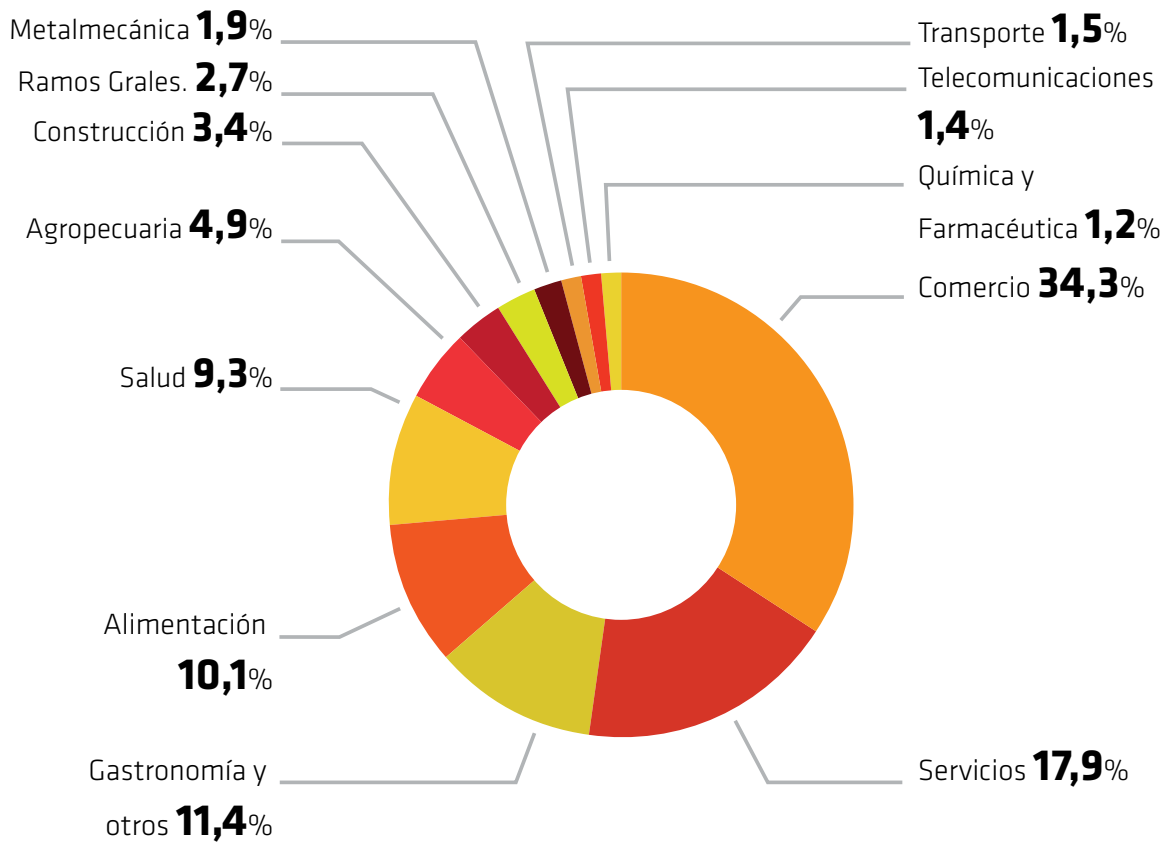
Nivel educativo de los beneficiarios



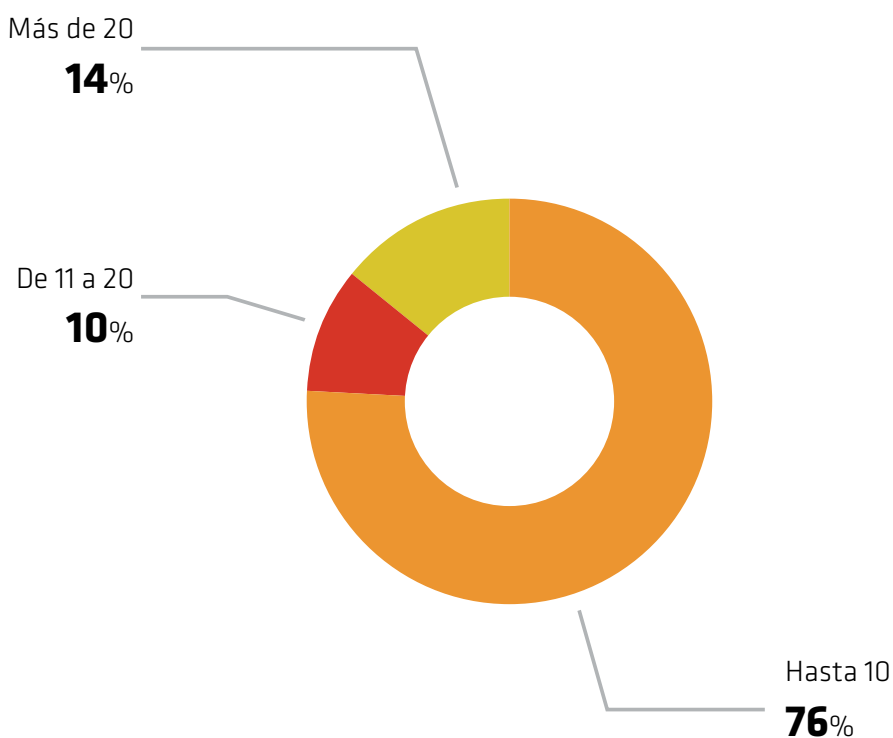
Grupos de edades de los beneficiarios



Rubros de actividad económica de las empresas



Empresas con beneficiarios según cantidad de empleados



Detalles de beneficiarios de PPP y PPP Aprendiz 2016-por Localidad

Departamento	Cantidad de Beneficiarios
Calamuchita	180
Capital	6.302
Colón	833
Cruz Del Eje	257
General Roca	116
Gral. San Martín	520
Ischilín	392
Juárez Celman	241
Marcos Juárez	389
Minas	21
Pocho	16
Pte. Roque Saenz Peña	123
Punilla	530
Río Cuarto	982
Río Primero	178
Río Seco	63
Río Segundo	456
San Alberto	90
San Javier	315
San Justo	867
Santa María	358
Sobremonte	25
Tercero Arriba	457
Totoral	100
Tulumba	44
Unión	367
Total general	14.222

Plan de Desarrollo del Norte y Oeste Cordobés

Descripción

En el ámbito de la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo, fue creada la Unidad Ejecutora del Programa de Desarrollo del Norte y Oeste Cordobés.

Dicho Programa tiende a promover el desarrollo socio-productivo de la región norte y oeste de la Provincia de Córdoba, mediante estrategias de intervención que transformen la realidad local, generando así mejoras en las condiciones de vida de sus pobladores.

Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción de Empleo

Metas

8.3) Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.5) Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.9) Elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Trabajo Decente y Crecimiento Económico - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



El Plan

Ministerios Intervinientes



- Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales
- Ministerio de Desarrollo Social
- Ministerio de Aguas, Ambiente y Servicios Públicos
- Ministerio de Salud
- Ministerio de Agricultura y Ganadería
- Ministerio de Educación

Departamentos que abarca



- Pocho
- San Javier
- San Alberto
- Minas
- Cruz del Eje
- Ischilín
- Totoral
- Tulumba
- Sobremonte
- Río Seco

Socios Estratégicos



- Comunas, Municipios, Comunidades Regionales y Legisladores
- Ministerios y otras reparticiones de gobierno que no estén integrados en la Unidad Ejecutora (UE).
- Universidades públicas, privadas y entidades capacitadoras.
- Colegios Profesionales
- INTA, INTI, SENASA
- Cooperativas, asociaciones civiles, organizaciones no gubernamentales.
- Empresas
- Sindicatos
- Entidades crediticias
- Consortios Camineros
- Gobierno de la Nación

Organismos



Descentralizados

- Empresa Provincial de Energía de Córdoba
- Fundación del Banco de Córdoba

Componentes del Programa



Grandes Números

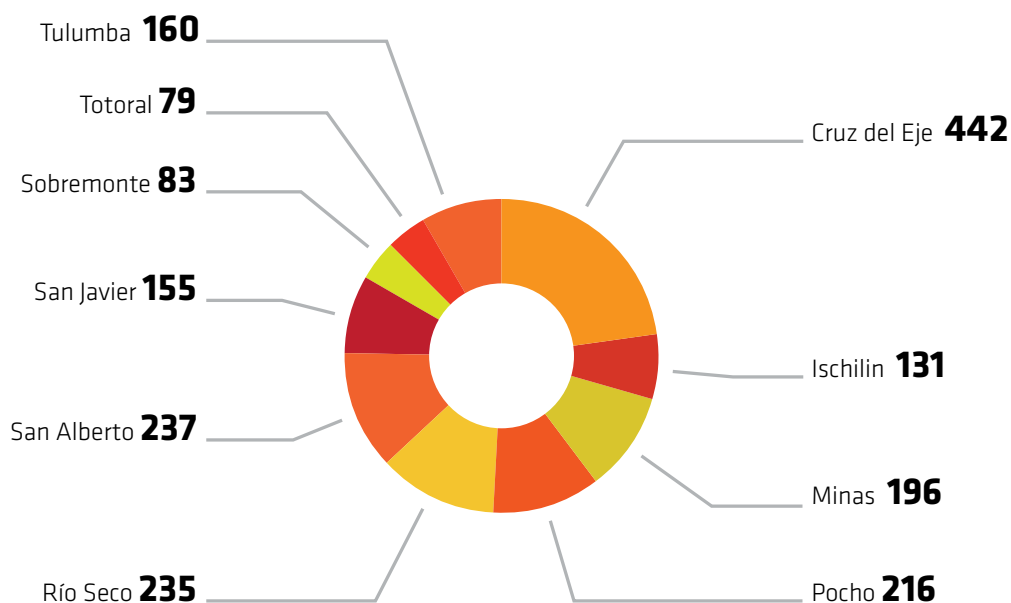
año 2016

1. Acciones del Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras viales



1.934

viviendas construidas



Localización de las viviendas por departamento

	Departamento	Viviendas Terminadas	Viviendas en Ejecución	Viviendas por Iniciarse	Total E+I	Total
1	Cruz Del Eje	442	9	109	118	560
2	Ischilín	131	3	24	27	158
3	Minas	196	12	22	34	230
4	Pocho	216	14	12	26	242
5	Río Seco	235	17	78	95	330
6	San Alberto	237	19	24	43	280
7	San Javier	155	4	50	54	209
8	Sobremonte	83	7	7	14	97
9	Totoral	79	0	9	9	88
10	Tulumba	160	17	43	60	220
	Total	1.934	102	378	480	2.414

2. Plan Por La Flia. en el Noroeste Cordobés



Desarrollo del NOC

Reordenamiento del estado de situación del Programa



1.294 familias visitadas



reordenamiento de informes ambientales del titular y grupo familiar conviviente



actualización de documentación de expedientes



ratificación de actas de acuerdo



183 bajas de beneficiarios por incompatibilidad con el Programa



cambio de titularidad, en caso de fallecimiento



documentación del terreno

Reordenamiento del estado de situación del Programa



165 familias



35 expedientes conformados

Inauguración de viviendas sustitutivas



31 viviendas inauguradas

Talleres socieducativos con familias beneficiarias del programa

Se trabajó en

77

parajes del departamento de Cruz del Eje y Minas

para la realización de análisis para detección, control, y tratamiento de los diez departamentos del Norte y Oeste

Presentación del Programa NOC

Realización de diagnóstico participativo

Articulación de acciones conjuntas según problemáticas planteadas

Recepción de demandas, resolución/derivación según corresponda

Asesoramiento y capacitación a equipos técnicos para la gestión de recursos

Elaboración del Proyecto "Creer y Crear" dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación

Banco de la Gente

Descripción

El Banco opera en base a la confianza y respalda el valor de la palabra. El mismo otorga préstamos para el consumo y financia microemprendimientos individuales y asociativos, brindando asistencia técnica, asesoramiento, y capacitación.



Crecimiento
Económico



Repartición

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Metas

8.3) Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Grupo de Interés

Ciudadanos - Organizaciones

Referencia Metodológica

Trabajo Decente y Crecimiento Económico - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

El Programa

Micropréstamos de libre disponibilidad:

- Individuales con garantía
- Para Grupos Solidarios presentados por ONGs

Micropréstamos productivos

- Para Grupos Solidarios presentados por ONGs

Micropréstamos Individuales

- Para el financiamiento de proyectos productivos, comerciales y/o servicios.

Micropréstamos Asociativos

- Para el financiamiento de proyectos productivos, comerciales y/o servicios.

Grandes Números

DEPARTAMENTO y LOCALIDAD	CANTIDAD
CAPITAL	1.417
CÓRDOBA	1.417
COLÓN	125
COLONIA CAROYA	2
EST. JUÁREZ CELMAN	8
JESÚS MARÍA	2
LA CALERA	9
LA GRANJA	2
MALVINAS ARGENTINAS	50
MENDIOLAZA	18
RÍO CEBALLOS	6
SALDÁN	1
SALSIPUEDES	3
UNQUILLO	6
VILLA ALLENDE	18
CRUZ DEL EJE	47

DEPARTAMENTO y LOCALIDAD	CANTIDAD	DEPARTAMENTO y LOCALIDAD	CANTIDAD
CRUZ DEL EJE	8	VILLA DOLORES	2
SERREZUELA	38	SAN JUSTO	3
VILLA DE SOTO	1	ARROYITO	2
GENERAL SAN MARTIN	1	SACANTA	1
(en blanco)	1	SANTA MARÍA	36
POCHO	2	ALTA GRACIA	14
SALSACATE	2	ANISACATE	2
PUNILLA	40	BOUWER	4
COSQUÍN	1	DESPEÑADEROS	1
ICHO CRUZ	1	LOS CEDROS	1
LA CUMBRE	3	MALAGUEÑO	7
MAYU SUMAJ	1	TOLEDO	4
SAN ROQUE	2	VILLA DEL PRADO	1
STA. MARIA DE PUNILLA	1	VA. PARQUE SANTA ANA	2
TANTI	3	SOBREMONTÉ	18
VILLA CARLOS PAZ	5	CHUÑA HUASI	1
VILLA GIARDINO	1	SAN FRANCCCHAÑAR	17
VA. PARQUE SIQUIMAN	2	TERCERO ARRIBA	3
VA. SANTA CRUZ LAGO	20	RÍO TERCERO	3
RÍO CUARTO	59	Total general	1.784
CORONEL BAIGORRIA	1		
HOLMBERG	1		
RÍO CUARTO	57		
RÍO PRIMERO	2		
MONTECRISTO	2		
RÍO SECO	10		
LA RINCONADA	3		
SEBASTIÁN ELCANO	7		
RÍO SEGUNDO	6		
PILAR	4		
RÍO SEGUNDO	2		
SAN ALBERTO	13		
ARROYO LOS PATOS	13		
SAN JAVIER	2		

Divulgación y Popularización de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

Descripción

Organización, asesoramiento y acompañamiento en las actividades científico-tecnológicas realizada por niños/as, jóvenes y adultos de la Provincia de Córdoba.



Crecimiento Económico

Repartición

Ministerio de Ciencia y Tecnología

Metas

9.1) Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso equitativo para todos.

11.1) Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

Grupo de Interés

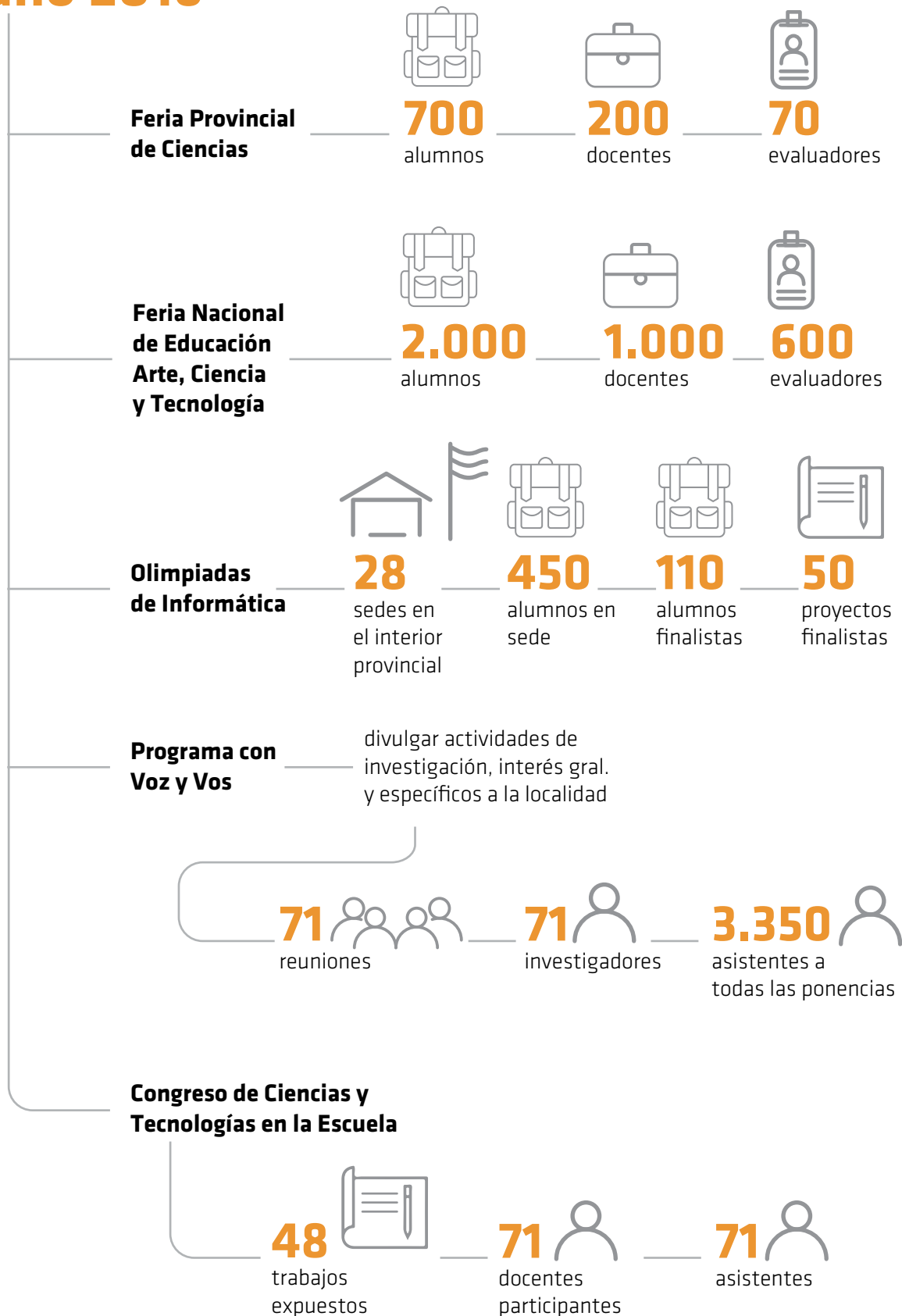
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Industria, Innovación e Infraestructura - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

año 2016



Programa de Robótica

3 localidades
Laguna Larga
Corralito
Córdoba

contó con la participación de docentes e investigadores de la UNC

10 robots



115 niños y jóvenes



Clubes de Ciencia



25 escuelas de los departamentos de Colón, Punilla y San Martín



500 alumnos bajo la modalidad de actividad extracurricular

Centro de interpretación de las Ciencias

Edificio de **3.000** m² en cuatro niveles

Localizado en Parque las Tejas, Ciudad de Córdoba

Se inició el proceso de producción y colocación de todo el material de divulgación científica que se presentará en el centro

Sistema de Información Industrial de Córdoba (SIIC)

Sistema de Información Industrial de Córdoba Online (SIIC)

Descripción

Este sistema integra información de distintas áreas y tiene una amplia disponibilidad de datos, lo cual permite la consulta pública de establecimientos y la geo-referenciación completa de la base de datos, además de facilitar la realización de los trámites y mejorar la comunicación entre el Estado y las empresas. Este registro permite tener al alcance una gran variedad de datos, que son fundamentales para el diseño de la política pública.

Repartición

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Metas

9.1) Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso equitativo para todos.
9.4) Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean

sostenibles, utilizando los recursos con eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

9.c) Aumentar considerablemente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados para 2020.

Grupo de Interés

Organización - Industrias

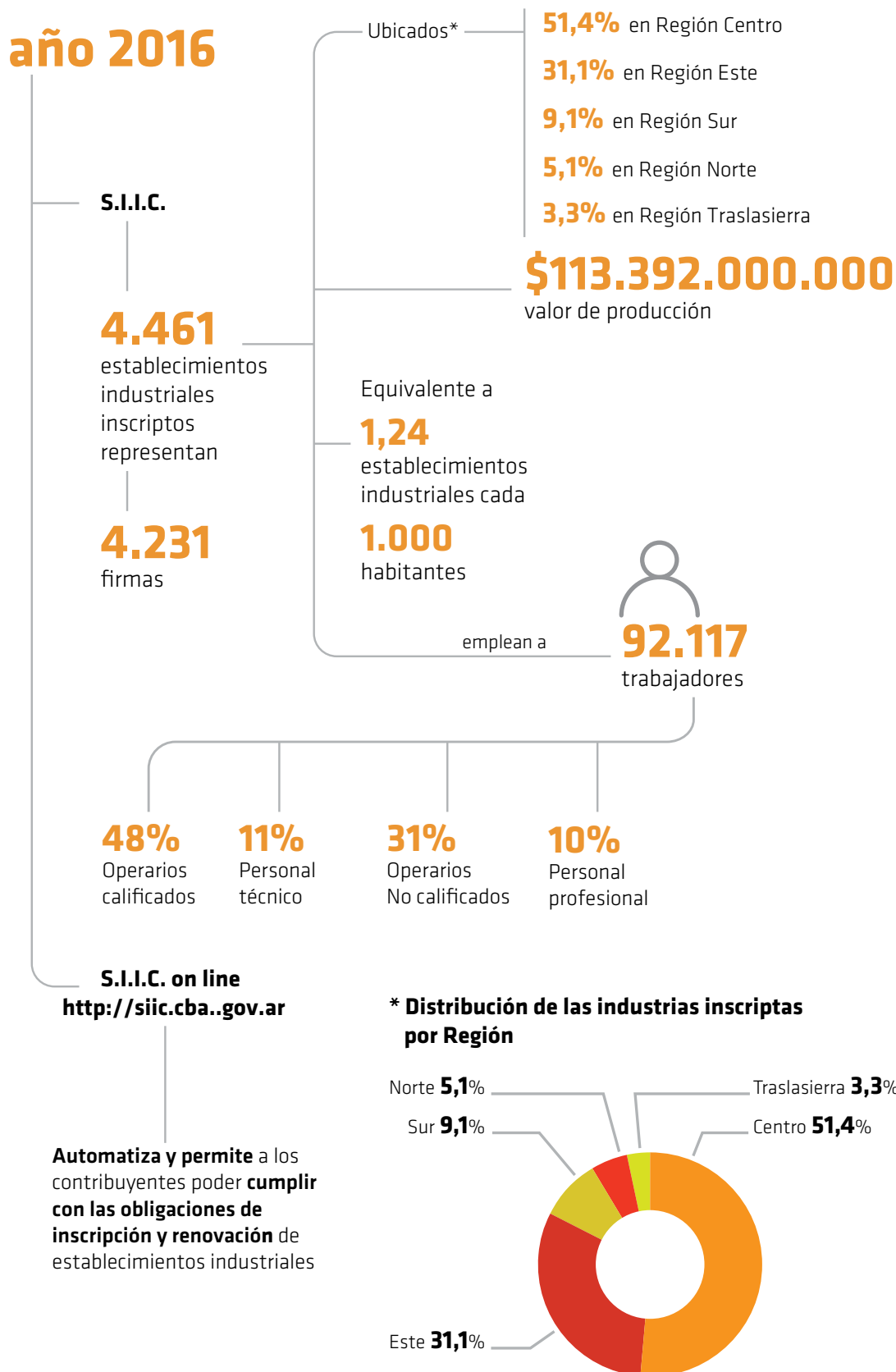
Referencia Metodológica

Industria, Innovación e Infraestructura - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Crecimiento Económico

Grandes Números



Obras Viales

Descripción

Los planes incluidos a continuación tienen como objetivo principal mantener las rutas en buenas condiciones de transitabilidad y seguridad, como así también ampliar la capacidad de las mismas para una correcta explotación de la Red Vial Provincial.



Repartición

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

Metas

9.1) Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso equitativo para todos.

Grupo de Interés

Ciudadanos

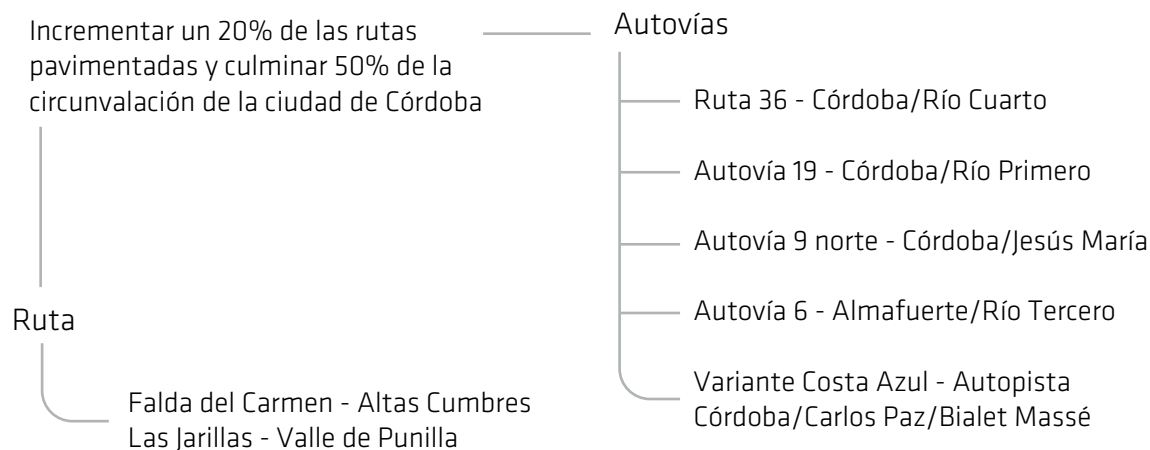
Referencia Metodológica

Industria, Innovación e Infraestructura - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números

año 2016

1- Plan de Construcción de Nuevas Rutas y Autovías



\$3.040.153.750
151,31 km

2- Cierre de Arco Oeste de Avenida Circunvalación de ciudad de Córdoba

Tramo 1

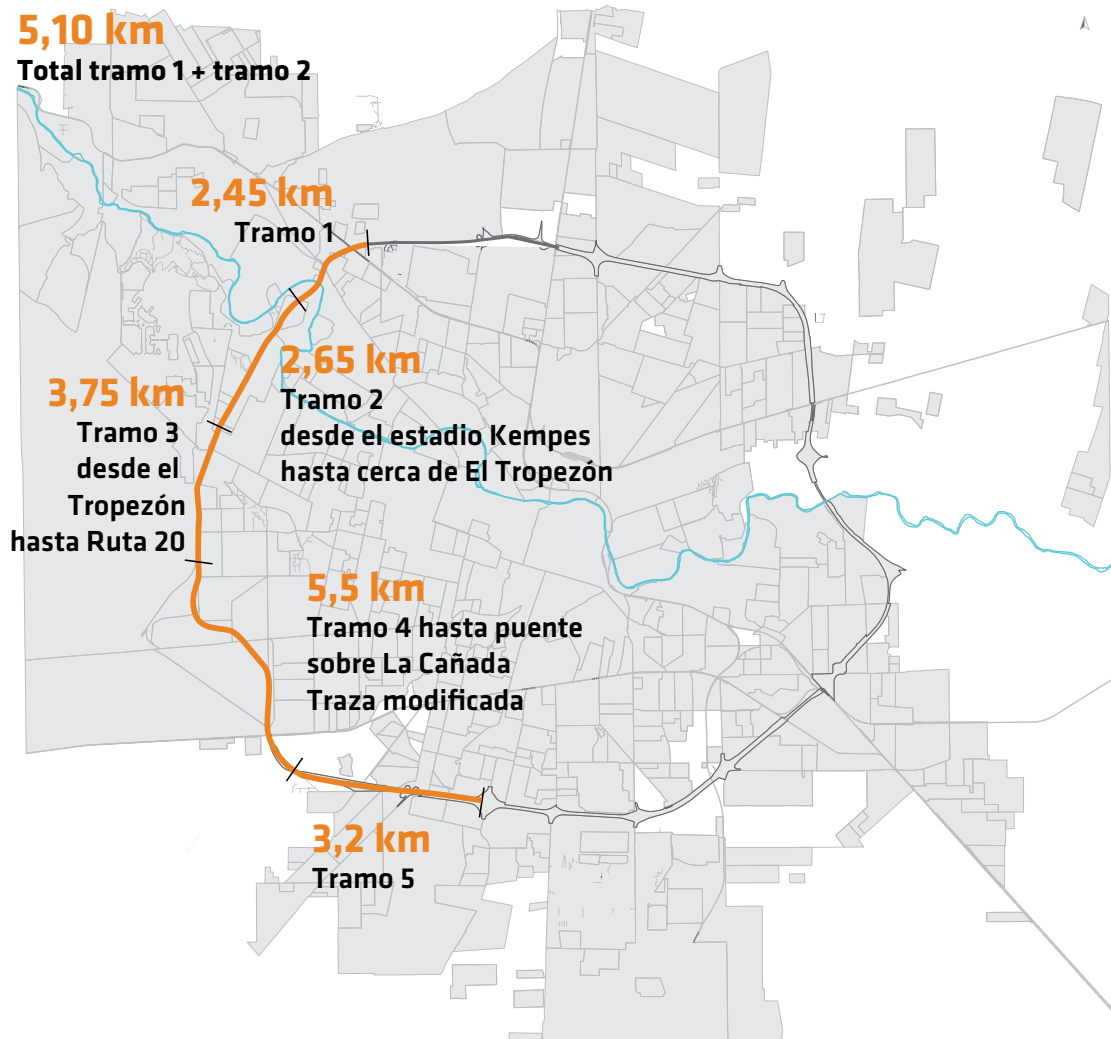
2,45 km

\$1.430.000.000

Tramo 2


2,65 km

\$1.062.000.000



3- Plan de Construcción de Nuevos Puentes

\$20.829.938


9 Puentes
reconstruidos
en Sierras Chicas

3.939 mts de
alcantarillas

4- Plan Integral Puesta Cero de la Red de Pavimento Provincial 2.234 km

Reconstrucción de sectores deteriorados

Obras de mantenimiento para prolongar la vida útil de las rutas

\$936.864.583
231,70 km

año 2016

5- Plan de Construcción de Nuevos Caminos Secundarios Rapiados 2.600km

Construcción de nuevas caminos sobre terreno natural para igualar el nivel a los campos laterales

Trabajo conjunto con Consorcios Camineros y sus Regionales, Recursos Hídricos y Agricultura

180 km
ejecutados

6- Plan de Control de Pesos de Carga sobre Rutas Provinciales

Aumentar la gestión de contralor del peso transportado por camiones



Se firmaron convenios con la Policía Caminera, Caminos de las Sierras y Municipios

Resumen de Obras Viales

CONCEPTOS	Año 2016
TIPO DE OBRAS	
Pavimentación Rutas	3.040.153.750
Puentes	20.829.938
Rehabilitación Rutas	936.864.583
Caminos de Tierra Conservación	
Caminos de Tierra Mejoramiento	610.100.000
Caminos de Tierra Emergencias Imprevistos	
SUBTOTAL	4.607.948.271
OTRAS OBRAS	
Otras Obras	24.980.415
SUBTOTAL	24.980.415
TOTAL	4.632.928.686

Hábitat

Descripción

Mejorar la calidad de vida y contribuir a la inclusión urbana y social e integración de los cordobeses de los segmentos más pobres de la población, tanto en capital como en el interior de la Provincia. Su propósito es mejorar de manera sustentable el hábitat de esta población que reside en villas y asentamientos irregulares. A través de la ejecución de obras de mejoramiento y completamiento de infraestructura, núcleos sanitarios y viviendas como así también la implementación de un programa de intervención social que contemple diversos aspectos de la comunidad donde se interviene. El financiamiento se obtiene a través de proyectos presentados al Ministerio del Interior de la Nación.

Repartición

Ministerio de Desarrollo Social

Metas

11.3) Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

11.a) Apoyar vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales mediante el fortalecimiento de la planificación del desarrollo nacional y regional

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Ciudades y Comunidades Sostenibles - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Crecimiento
Económico

Grandes Números

año 2016



Proyectos presentados

VILLA INÉS- EL TRÉBOL Y CAMPO DE LA RIVERA	\$83.249.327 monto de Obra	544  Cantidad de Familias Beneficiarias	533 Cantidad de Lotes
BAJO PUEYRREDÓN	\$163.063.539 monto de Obra	476  Cantidad de Familias Beneficiarias	396 Cantidad de Lotes
BARRANCA YACO II	\$216.456.084 monto de Obra	478  Cantidad de Familias Beneficiarias	453 Cantidad de Lotes
LA TELA	\$278.681.501 monto de Obra	680  Cantidad de Familias Beneficiarias	527 Cantidad de Lotes

EL TROPEZÓN

\$62.557.252

monto de Obra

140



Cantidad de Familias
Beneficiarias

138

Cantidad
de Lotes

**ARGUELLO NORTE
(28 DE NOVIEMBRE -
ATALAYA - HERMANA
SIERRA)**

\$340.864.839

monto de Obra

1.276



Cantidad de Familias
Beneficiarias

150

Cantidad
de Lotes

**CIUDAD DE CARLOS PAZ -
EL BARRIO EL ZANJÓN**

\$36.911.539

monto del proyecto
(primera etapa - nido)

120



Cantidad de Familias
Beneficiarias

**ALTA GRACIA - BARRIO
PARQUE VIRREY
1 DE MAYO**

\$64.671.650

monto del proyecto
(primera etapa - nido)

266



Cantidad de Familias
Beneficiarias

Proyectos en ejecución

**CIUDAD ESTACIÓN JUÁREZ
CELMAN - BARRIO
ALMIRANTE BROWN**

\$7.827.790

monto del proyecto
(primera etapa - nido)

480



Cantidad de Familias
Beneficiarias

**CIUDAD DE RÍO CUARTO
BARRIO OBRERO**

\$35.593.468

monto del proyecto
(primera etapa - nido)

350



Cantidad de Familias
Beneficiarias

Proyecto en elaboración

**CIUDAD DE LA CALERA -
BARRIOS RUMI Y
LOMA DE LA CRUZ**

En elaboración del
proyecto ejecutivo para
su financiamiento

\$155.000.000

monto del proyecto
(primera etapa - nido)

750



Cantidad de Familias
Beneficiarias

Otros Programas

Las siguientes iniciativas están relacionadas con la promoción del crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno; con la construcción de infraestructura resiliente, como también con impulso de la industrialización y el fomento de la innovación.

Convenio con la Fundación Banco de Córdoba

G4-15

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

\$4.200.000 para otorgamiento de microcréditos productivos de **hasta 10.000 pesos** a emprendedores de la Provincia de Córdoba.

Convenio de Colaboración con la Fundación Banco de Córdoba

G4-15

Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos

Planificación, ejecución y desarrollo de obras de infraestructura en regiones del norte, oeste y noroeste de la provincia

Programa de Infraestructura Vial Agencia Córdoba de Inversión y Financiamiento

Mejorar la transitabilidad de las redes viales y aumentar la capacidad del personal de Vialidad en la gestión y administración. Préstamos subsidiarios:

-BIRF 7301-AR
-BIRF 7833 -AR.

En 2016 se iniciaron los procesos licitatorios para la **Reconstrucción de Ruta Provincial N° 10** tr.: Hernando - Punta del Agua y la Contratación de Servicios de Consultoría para Asistencia Técnica para la Realización de Inventario Vial y **Actualización del Sistema de Gerenciamiento de la conservación de Rutina (SGCR)**.

Obras de Arquitectura

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

-Deporte y Seguridad

9 obras realizadas

\$4.976.557

-Educación

35 obras realizadas

\$31.275.666

-Salud

15 obras realizadas

\$23.476.149

Construcción de Viviendas cofinanciadas con entidades intermedias

Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales

Son esfuerzos compartidos con entidades intermedias.

-La entidad aporta la tierra.

-La Provincia financia la construcción.

180 viviendas entregadas en 2016.

Programa de Informatización y Digitalización de Marcas y Señales

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Lleva adelante la digitalización de todo el sistema de Marcas y Señales de más de **29.000 productores** registrados en toda la provincia de Córdoba

Parques Industriales

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

32 parques industriales en toda la provincia.

66% en estado activo

34% en proyecto de aprobación.

Del total de 32 parques:

9 con aprobación definitiva

1 en proyecto de aprobación definitiva

6 con aprobación provisional

7 pendientes de aprobación provisional

5 proyectos presentados

4 con aviso de proyectos.

\$ 26.197.609 aprobados en concepto de subsidios para la realización de obras intramuros en parques industriales de la provincia.

Registro Nacional de Establecimientos (RNE)

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Es un certificado que las autoridades sanitarias jurisdiccionales otorgan a una empresa elaboradora de productos alimenticios o de suplementos dietarios para sus establecimientos elabora-

dores, fraccionadores, depósitos, etc.

323 certificados otorgados en el 2016.

Registro Nacional de Productos Alimenticios (RNPA)

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Es un certificado que las autoridades sanitarias jurisdiccionales otorgan, para cada producto, a una empresa elaboradora, fraccionadora o importadora de productos alimenticios o de suplementos dietarios. Para tramitar dicho certificado, se requiere que la empresa cuente con RNE.

2.955 certificados RNPA emitidos durante el 2016

Digitalización Patrimonial

Ministerio de Finanzas

Se llevó a cabo la migración al SUAF de cuentas de inmuebles que corresponden al Dominio Privado de la Provincia.

9.000 cuentas

Córdoba Mi Granja

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Generar y fortalecer **producciones agropecuarias para el autoconsumo** de las familias rurales en la Provincia de Córdoba, a los efectos de contribuir a su **seguridad alimentaria**, mejorando sus condiciones de vida.

Control, monitoreo, asistencia técnica, entrega de materiales e insumos.

-**200** familias beneficiarias

Proyecto de Dotación de Energía Eléctrica/Electrificación Rural

Secretaría de Equidad y Promoción de Empleo

Ampliar la disponibilidad de energía y la capacidad del sistema de transporte y transformación de los departamentos del Noreste provincial.

Diseñar y construir la infraestructura requerida para satisfacer la demanda de energía

-Censo energético para evaluar la demanda del sector

-Evaluación técnica y diseño del proyecto

-Relevamiento y valoración de las necesidades

-Paneles solares y su mantenimiento

-Construcción de los sistemas de distribución

Adecuación y fortalecimiento del sistema de distribución eléctrico existente en la zona

-Conformación de la mesa técnica de energía

-Censo para conocer la necesidad real de consumo

-Estudio técnico de carga del sistema por personal especializado

-Reemplazo de líneas y postes, adquisición de transformadores

Fomentar el uso racional de la energía eléctrica y otras fuentes de energías, así como el aprovechamiento y desarrollo de energías alternativas

-Reemplazo de bombillos incandescente por el uso de bombillos ahorradores

-Realización de charlas y talleres sobre el ahorro energético y el desarrollo de fuentes de energía alternativas.

05

Asociaciones y Paz



El siguiente capítulo presenta las acciones que propician la construcción de una sociedad pacífica, justa e inclusiva. Además, contiene los acuerdos institucionales que apuntan al cumplimiento de los ODS.



Córdoba Se Encuentra

Plan Integral de

Convivencia y

Seguridad Ciudadana

Descripción

Tiene como fin promover una mejor relación entre la Policía de Córdoba y la ciudadanía, profundizar la cohesión social en los barrios y empoderar a los ciudadanos para tener un diagnóstico preciso, permanente y evaluable sobre la problemática de la inseguridad.



Fortalecimiento
de las Instituciones

Repartición

Ministerio de Gobierno

Metas

16.1) Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.3) Promover el Estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

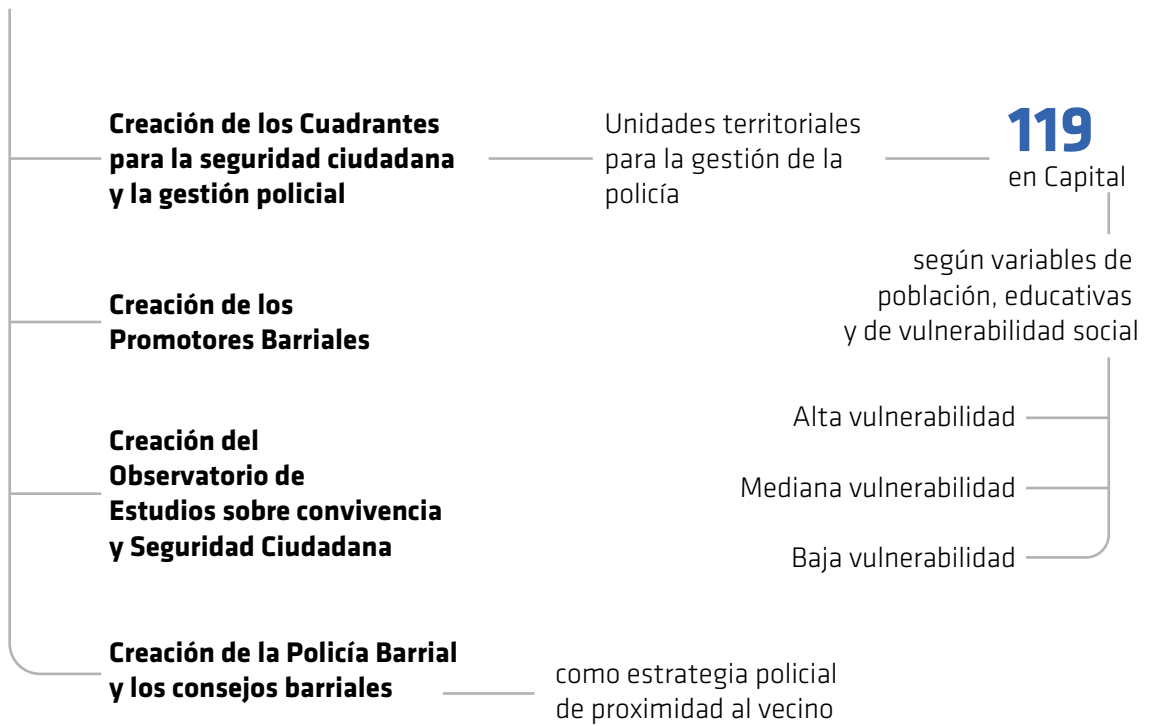
Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Grandes Números año 2016



La presencia de la Policía Barrial puede ser visualizada en el siguiente mapa:





La Policía Barrial

medio
idóneo

para promover desde
el Estado Provincial

acciones programadas y
multidisciplinarias

es una una **filosofía y
estrategia de trabajo policial**

para el **abordaje integral de la
seguridad ciudadana y prevención
del delito enfocado en los valores
humanos, comunitarios y de
inclusión social** involucrando a
todos los actores de la sociedad
cordobesa.

para su implementación
se definieron los **niveles
de responsabilidad**

Gerentes y subgerentes cuadrantes

Directores Generales y Jefes de Zona

garantes de la implementación
de la Policía Barrial

Coordinación General

Comisario Inspector - Jefe de Distrito

planea el servicio de la policía

Jefes de Cuadrantes

Comisario a cargo de la Jurisdicción

responsable de las actividades de
acercamiento e integración comunitaria

Líder de Cuadrante

Comisario y Subcomisario

lidera y articula el servicio de
la policía en el cuadrante

Supervisor de Cuadrante

Apoyo en control de tareas

lidera y articula el servicio de
la policía en el cuadrante

Equipo de Cuadrante

Patrulla

establece contacto directo con el
ciudadano para dar respuestas efectivas

Acciones de Participación Ciudadana para la prevención del Delito

Se acompañó el Plan “Córdoba Se Encuentra” desarrollando acciones en los cuadrantes que fueron implementados como en aquellos donde había demandas y exigencias de seguridad pero que no tenían instalados los programas de acción preventiva.

188

reuniones de seguridad con vecinos y policías cordobeses

204

cursos de capacitación en el uso de alarmas comunitarias

548

reuniones de atención a problemas emergentes

114

mesas de gestión de problemáticas

153

reuniones de capacitación en el uso de whatsapp como herramienta de prevención

Control ciudadano para el ascenso policial

Constituye un mecanismo de real incidencia de la ciudadanía en los ascensos del personal policial.



650
oficiales

Sometidos al proceso de control ciudadano previsto en la ley

+2.000

consideraciones ciudadanas para aprobar o desaprobar ascenso en la jerarquía policial

Sistema de Información para el Fortalecimiento de la Actividad Comercial y de Servicios (SIFCOS y e-SIFCOS)

Descripción

El Sistema se compone con la información obtenida de las unidades económicas en cuyo ámbito se realicen actos de comercio o de servicios, ya sean de existencia visible o ideal, sociedades de cualquier tipo, minoristas o mayoristas, nacionales o extranjeras, cuya actividad principal sea la venta directa al público con carácter habitual en la Provincia de Córdoba, en locales individuales o en espacios colectivos.

Repartición

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Metas

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Grupo de Interés

Organizaciones - Comercios

Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas- DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



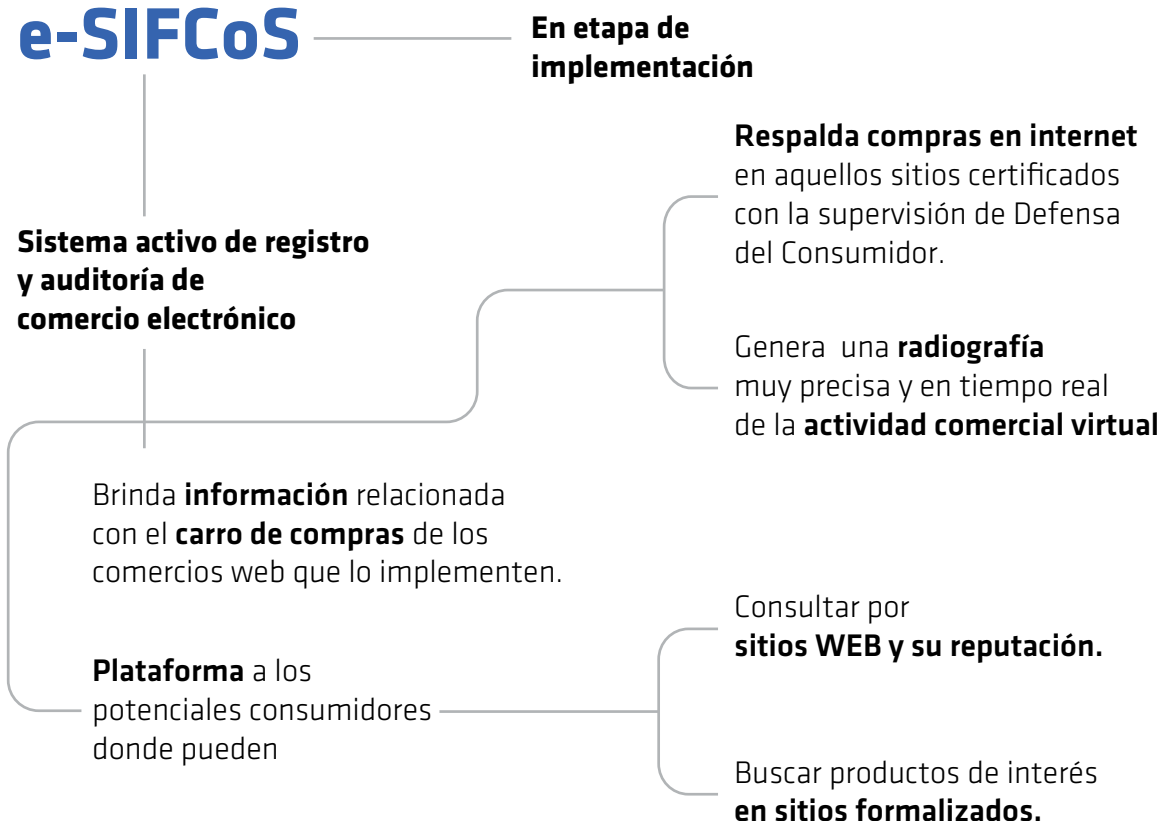
Grandes Números

año 2016

SIFCoS



e-SIFCoS



Modernización de Sistemas de Compras Públicas

Descripción

Los avances en materia de modernización de sistemas de compras públicas se centran en la mejora de la eficiencia de los procesos para facilitar el acceso de la sociedad a la información e incrementar de esta manera su interacción con el Estado provincial vía web. A continuación se presentan algunos de estos procesos desarrollados a lo largo del año 2016.



Repartición

Ministerio de Finanzas

Metas

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

16.7) Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

16.10) Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.

Grupo de Interés

Organización

Referencia Metodológica

Industria, Innovación e Infraestructura
DMA - Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades

año 2016

Publicaciones de las contrataciones presenciales

hasta Septiembre de 2016 las publicaciones de las contrataciones presenciales estaban centralizadas en la DGCyC

a partir de esta fecha se desarrollo un módulo en SUAF que descentralizó la carga de publicaciones

845

solicitudes de publicación recibidas

como parte de la mejora se renovó la sección Oportunidades Proveedores, en Compras Públicas.

244

cotizaciones publicadas desde su lanzamiento en Septiembre hasta Diciembre

Módulo de notificaciones Web

realiza **notificaciones** relacionadas con las contrataciones vía web mediante el uso del SUAF

recibida por los proveedores registrados en Compras Públicas, **agilizando la gestión de las contrataciones**

Licitación Pública Electrónica

Se comenzó a desarrollar en Julio con el propósito de modernizar el procedimiento de contratación por Licitación Pública

facilitando la gestión, carga y publicación de las mismas

año 2016

Licitación Pública con Soporte Digital para Obra Pública

Mayo

puesta en marcha

adapta las herramientas de contratación en materia de Obras Públicas y la dinámica de los procesos de selección electrónicos

publicación en la web, www.compraspublicas.cba.gov.ar, de los pliegos y condiciones de las contrataciones y permite

descargar información

efectuar consultas anónimas

realizar ofertas

Eliminación del Certificado Fiscal

permite

realiza el **intercambio de información** entre el sistema SUAF de Gobierno y la Dirección General de Rentas (DGR)

brinda al sistema SUAF la situación fiscal de una CUIT **analizando en línea toda la deuda tributaria y no tributaria** en función de todos los objetos

Registro de Proveedores (personas físicas) on line

Única base de registro/inscripción on line para personas interesadas en participar de procedimientos de contratación

665

trámites de inscripción y registro iniciados bajo esta modalidad

821

firmas registradas en Compras Públicas

350

empresas que poseen la participación de al menos una mujer

11%

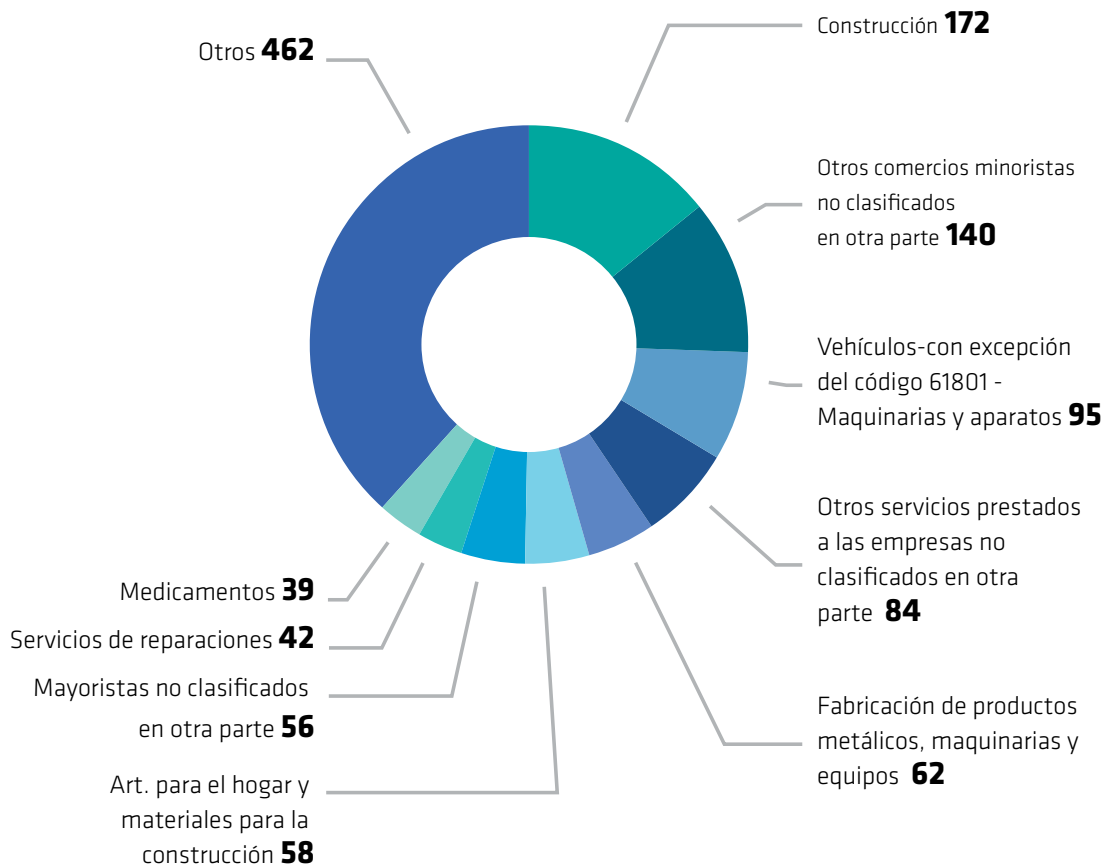
del total actúa en carácter de representante legal

89%

la intervención corresponde en la composición de su capital (como titulares, accionistas o socias)

año 2016

Principales Rubros de Registro en Compras Públicas



Simulador de Subastas Electrónicas - el primero del país

Permite a los proveedores practicar e interiorizarse en el uso de la herramienta

222 
usuarios

Refacción y Refuncionalización de Centros Socioeducativos y Residencias

Descripción

El cuidado de niños, niñas y adolescentes en contextos de encierro por disposición judicial (albergados en Centros Socioeducativos); así como de aquellos que carecen de cuidados parentales y tienen conculcados sus derechos (muchos de ellos albergados en Residencias de SENAF) requiere de inmuebles en condiciones saludables de habitabilidad, lo que fue encarado con el programa de marras.



Repartición

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Metas

16.2) Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades

Refacción y Refuncionalización de Centros Socioeducativos y Residencias para el cuidado de niños y adolescentes

año 2016

800 

niños, niñas y adolescentes
población beneficiaria

4.500 m²

superficie intervenida

Unidades Intervenidas

7 Residencias

Córdoba Capital

Madres Adolescentes
Santa Cruz
Quisquisacate
Felisa Soaje
Escuela Lelikellén

Cosquín

Residencia Che Guevara

Pascanas

Residencia de Pascanas

3 Módulos del Complejo
Esperanza para jóvenes en
conflicto con la ley penal

**Sector A del Nuevo Sol
(Módulo II)**

**Sector Rojo del Módulo IV
(San Jorge)**

**refacción parcial en
Pasos de Vida (Módulo III)**

**Refacción de alambrado
perimetral**

refacción de talleres.

Refacción Centros de
Adolescentes Mujeres
(CESAM)

Programa de Desarrollo Rural Incluyente

Descripción

Mejorar las relaciones sociales y productivas de las familias rurales pobres.

Es financiado con el Fondo Nación, el Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola de las Naciones Unidas (FIDA) y el Fondo Fiduciario Español.



Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Metas

17.1) Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole.

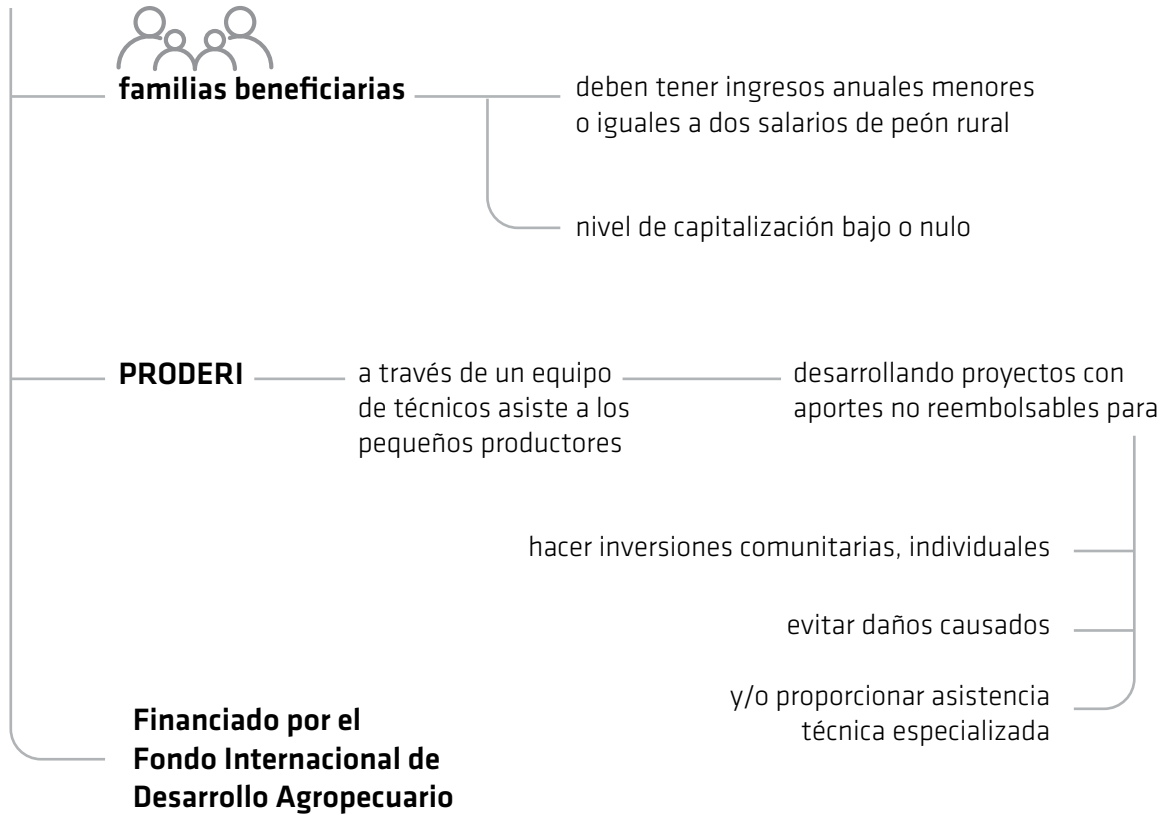
Grupo de Interés

Ciudadanos



Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

Actividades




Proyectos Aprobados y en Ejecución

Fortalecimiento de la apicultura de monte en el Norte Córdoba	14  familias beneficiarias Dpto. Tulumba	\$1.021.123 monto
Integración y desarrollo de la producción hortícola familiar en el cinturón verde de Córdoba	11  familias beneficiarias Córdoba Capital	\$1.667.500 monto

Proyectos Aprobados y en Ejecución

Infraestructura y adquisición de equipamiento para la diversificación, el procedimiento y la comercialización de mieles, polen y propóleos de monte nativo

29 
familias beneficiarias
Dpto. Cruz del Eje


\$2.636.270
monto

Incremento en la capacidad productiva e incremento en la calidad de los alimentos

17 
familias beneficiarias
Dpto. Río Cuarto


\$1.551.367
monto

Producción de gallinas ponedoras para el fortalecimiento regional del Valle de Traslasierra

8 
familias beneficiarias
Dpto. San Javier

\$763.125
monto

Fortalecimiento del sistema hortícola

11 
familias beneficiarias
Dpto. Río Cuarto

\$1.650.000
monto

Fortalecimiento productivo y asociativo de pequeños productores familiares

8 
familias beneficiarias
Dpto. San Alberto

\$762.000
monto

Proyectos Aprobados y en Ejecución

Yuyeros y cosecheros de Traslasierra	11  familias beneficiarias Dpto. San Javier	\$1.749.184 monto
Reconversión productiva del cinturón Verde	13  familias beneficiarias Dpto. Río Cuarto	\$1.950.000 monto
Producciones ganaderas mixtas	29  familias beneficiarias Dpto. Tulumba	\$960.320 monto

Cooperativismo y Mutualismo Educativo

Descripción

Acción conjunta del Ministerio de Educación y el Ministerio de Industria y Minería que se asocian para promover el desarrollo del Cooperativismo y Mutualismo Educativo en todos los niveles y modalidades del Sistema Educativo de la Provincia de Córdoba.



Fortalecimiento de las Instituciones

Repartición

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Metas

17.1) Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole.

Grupo de Interés

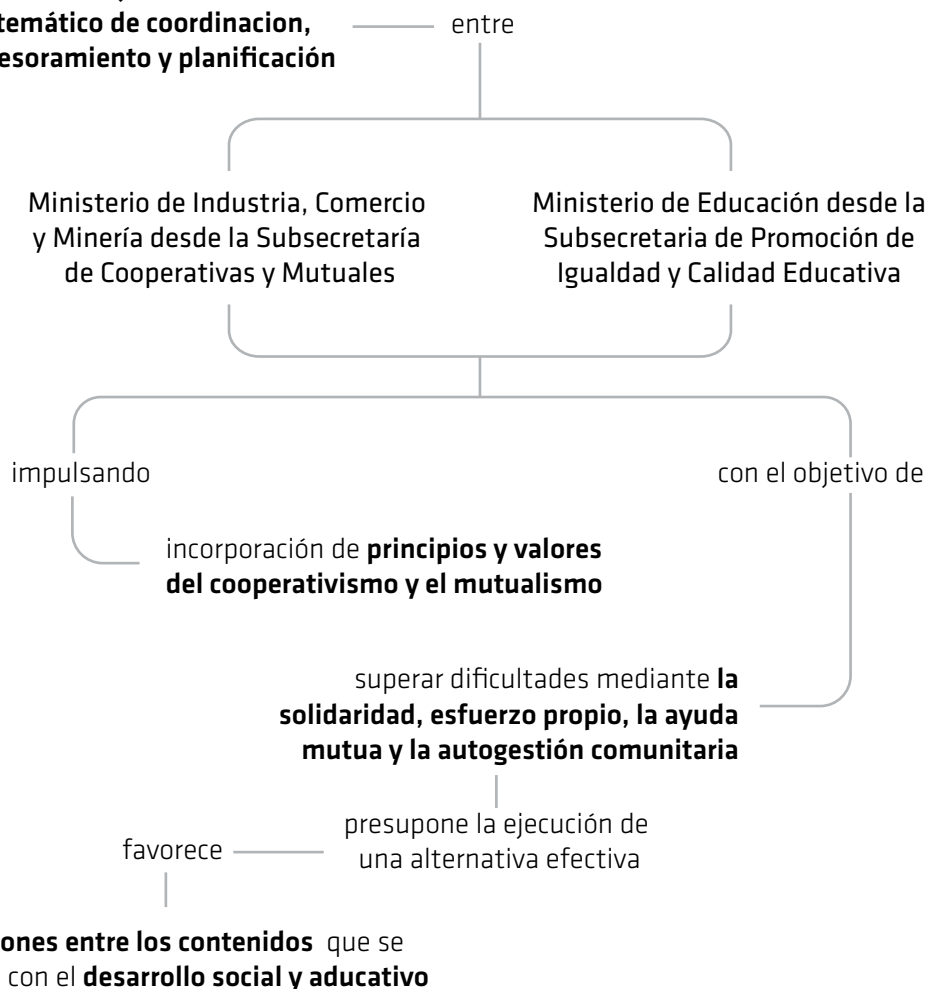
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

El Programa

Se ha acordado un **trabajo mancomunado, orgánico y sistemático de coordinación, formación, asesoramiento y planificación**



año 2016



Comisión Provincial para la erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI)

Descripción

El objetivo del COPRETI es prevenir y erradicar progresivamente el trabajo infantil en la Provincia de Córdoba.



Repartición

Ministerio de Trabajo

Metas

17.1) Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole..

Grupo de Interés

Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

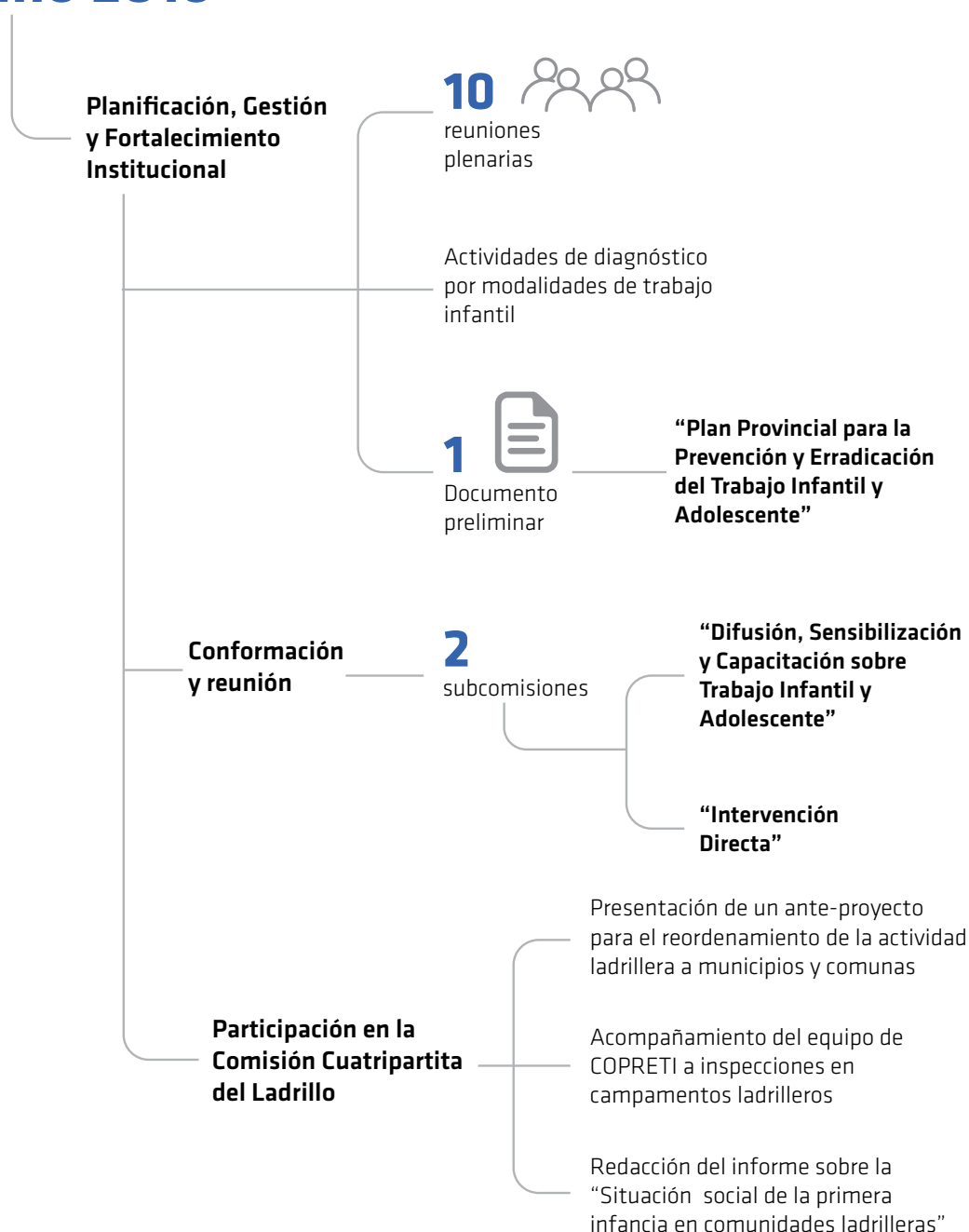
Acerca de la Comisión

El decreto de creación (Junio de 2008 – Decreto provincial 887/2008) dispuso que COPRETI estuviese integrada por representantes de distintas áreas de Gobierno: Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentos; Ministerio de Educación; Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; Ministerio de Salud; Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia - SeNAF -, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social; Agencia Córdoba Cultura; Agencia de Promoción de Empleo y Formación Profesional y el Ministerio de Trabajo, quien preside la Comisión.

Actividades¹

G4-HR5

año 2016



Difusión y Capacitación

Semana Provincial Contra el Trabajo Infantil

- Participación en evento deportivo “No al Trabajo Infantil” en el Estadio Kempes
- Organización Encuentro Comunitario Barrial

100 
participantes

Jornada Provincial “En Córdoba al Trabajo Infantil lo erradicamos entre Todos”

120 
participantes

Muestra fotográfica “Invisible-Visible: No al trabajo Infantil en la Argentina ”

Co-organización del festejo del Día del Niño , junto a la Unión Obrera de la Construcción y la Unión Obrera Ladrillera de la República Argentina

Exposición del Sec. Trabajo “Violencia hacia niñas, niños y adolescente en el ámbito laboral” en el marco de la jornada “Violencia en la niñez - Promoción y Protección de Derechos”

Capacitación con el Ministerio de Agricultura

Incorporación de un módulo sobre trabajo infantil y adolescente en las capacitaciones sobre Agroquímicos, Marcas y Señales y Faenamiento Clandestino

150 
actores sociales del medio rural

Difusión y Capacitación

Participación de la problemática del Trabajo Infantil en el medio rural ante la Red de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA)

25 

participantes referentes institucionales del Agro

Capacitaciones

5

delegaciones del Ministerio de Trabajo en Valles Turísticos en el marco del trabajo infantil vinculadas al turismo, la cultura y el trabajo infantil artístico

30 

participantes

Atención directa de la problemática

123

casos de recepción y abordaje articulado

51

casos de trabajo adolescente desprotegido.

43

casos de autorización de trabajo infantil artístico.

2

casos de trabajo adolescente protegido.

6

casos de estrategias de supervivencia.

3

casos de trabajo infantil prohibido.

3

denuncias desestimadas.

15

situaciones de asesoramiento legal y socioeducativo.

Foros de Participación Juvenil

Descripción

Ofrecer a los jóvenes de la Provincia una instancia concreta para formarse y adquirir herramientas que promuevan el pensamiento crítico, la realización de diagnósticos de situaciones y realidades, y la obtención de herramientas de gestión para desarrollar propuestas de solución.

Repartición

Agencia Córdoba Joven

Metas

17.1) Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole.

17.16) Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

17.17) Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Grupo de Interés

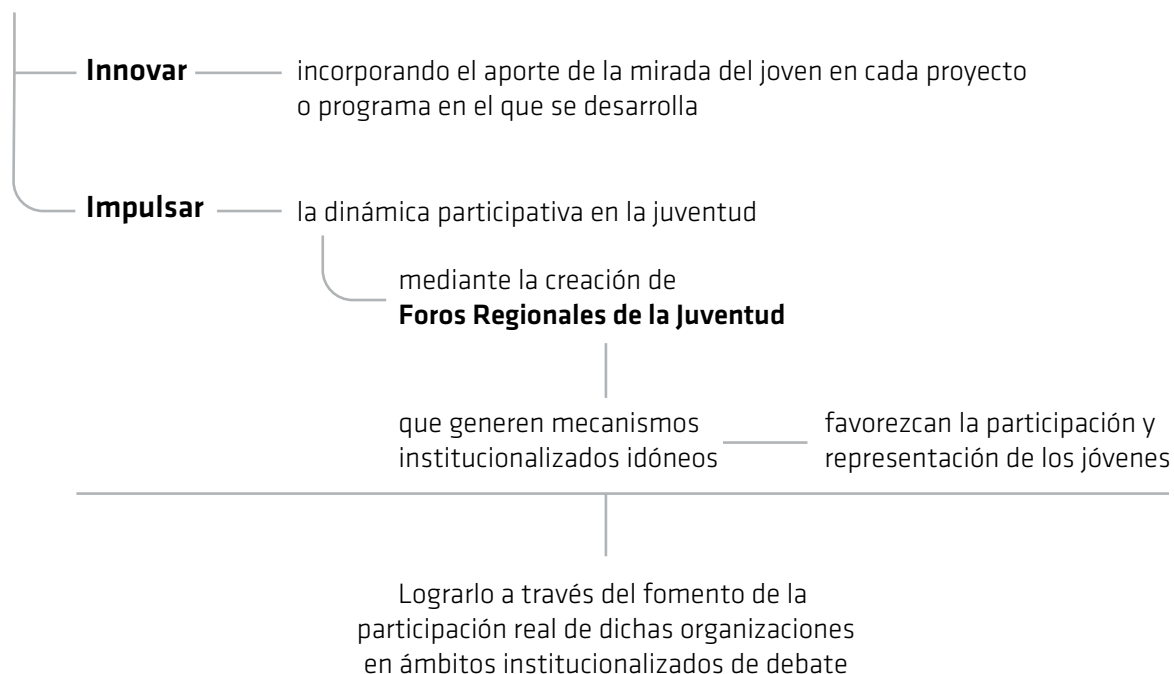
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Alianzas Para Lograr Los Objetivos - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



El Programa



año 2017

8

encuentros



8.650

participantes

Actividades Específicas	Departamento	Localidad	Participantes	Proyectos propuestos
FPJ - Región 1	Río Cuarto	Río Cuarto	300	37
FPJ - Región 2	Totoral	Villa del Totoral	700	85
FPJ - Región 3	Marcos Juárez	Gral. Roca	800	48
FPJ - Región 4	Minas	Mina Clavero	600	56
FPJ - Región 5	San Justo	Arroyito	600	64
FPJ - Región 6	Gral. San Martín	Villa María	300	18
FPJ - Región 7	Punilla	Huerta Grande	850	67
Foro Provincial	Capital	Capital	4.500	No aplica

Experiencia Ciudadana

Descripción

Tiene como objetivo fundamental mejorar la experiencia del ciudadano en todos los canales de atención del Gobierno de la Provincia. Pretende alcanzarse mediante la adopción e implementación de distintas acciones concretas.



Fortalecimiento de las Instituciones

Repartición

Secretaría General de la Gobernación

Metas

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Grupo de Interés

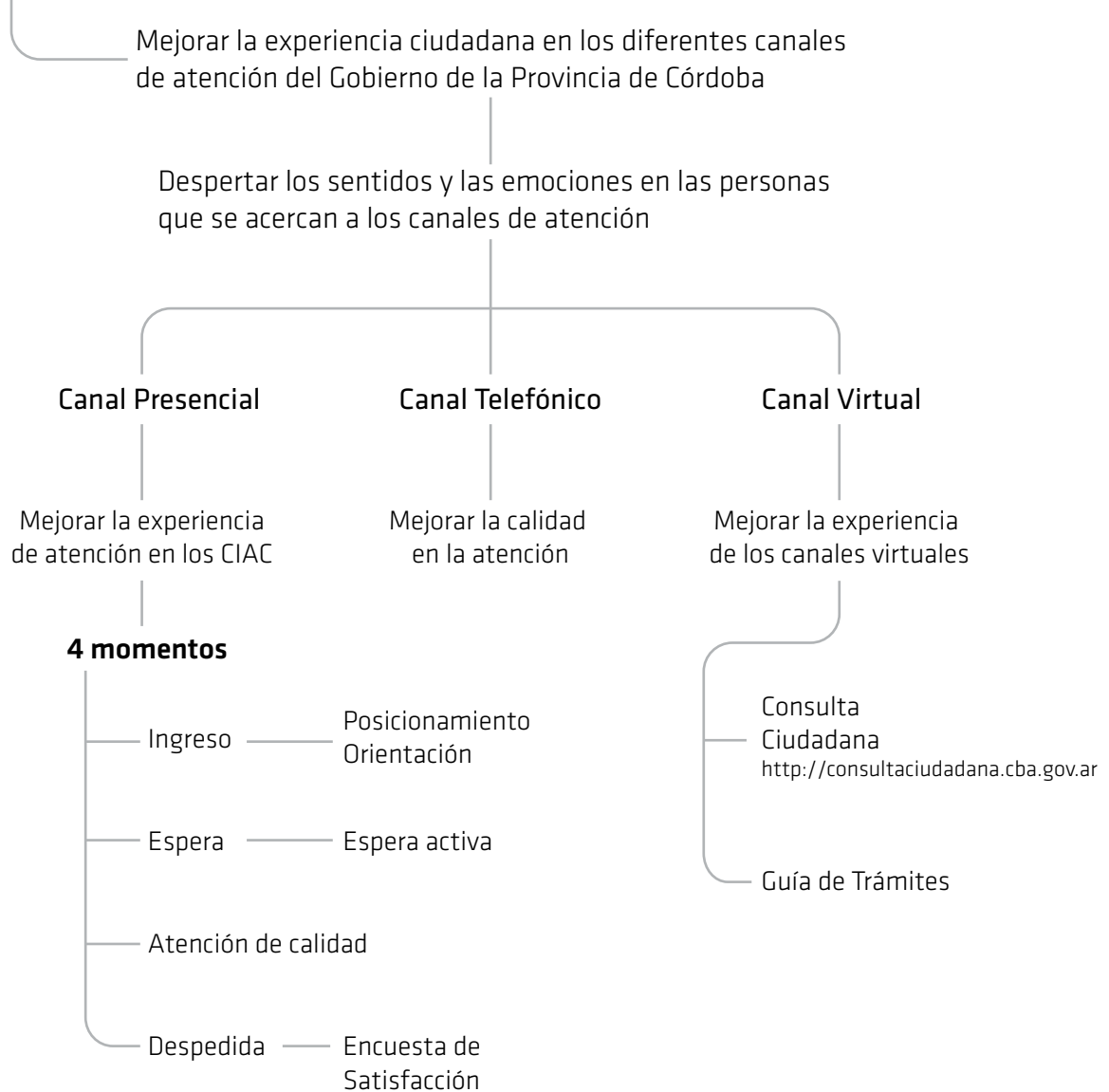
Ciudadanos

Referencia Metodológica

Contiene indicadores de la Guía G4 de Global Reporting Initiative

El Programa

Experiencia Ciudadana



Medición de la Experiencia Ciudadana*1

G4-PR5

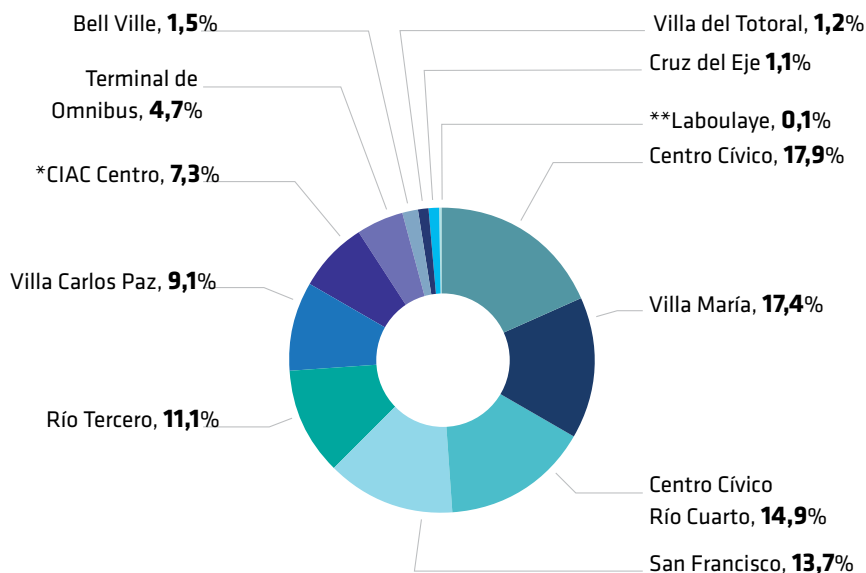
Cantidad de encuestados	% de satisfacción
503	98%

*Se realizó una prueba piloto de la medición, a partir de Septiembre 2016, a través de los canales presenciales, en un solo CIAC

Centros Integrales de Atención al Ciudadano

Son un espacio de servicios que tienen como fin orientar e informar al Ciudadano. De esta manera, se canaliza la atención a través de los distintos Centros distribuidos en la Provincia de Córdoba, tanto en la Capital como en el Interior, con el objetivo de acercar a la ciudadanía el Gobierno de la Provincia de Córdoba y satisfacer sus necesidades y aspiraciones de manera personalizada, ágil e inmediata.

Cantidad de ciudadanos atendidos en 2016:
656.906



* CIAC Centro: Se disponen datos hasta Agosto 2016 ya que luego dejó de funcionar con este formato.

** Laboulaye: Se disponen datos a partir de Octubre 2016, fecha de apertura.

Encuestas de satisfacción de atención CIAC¹:

G4-PR5

Encuestados	medio de % de Satisfacción
4.896	99%

Se realizaron dos encuestas trimestrales en 2016: en julio y octubre

Modernización de Inspección de Personas Jurídicas

Descripción

El organismo provincial IPJ se encarga del control de legalidad, registración y fiscalización de la vida institucional de las asociaciones civiles, fundaciones y sociedades comerciales, promoviendo así el fortalecimiento del principio de seguridad jurídica en los términos de Ley N° 8.652.



Fortalecimiento de las Instituciones

Repartición

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos -
Ministerio de Finanzas

Metas

17.14) Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.

17.17) Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Grupo de Interés

Organizaciones

Referencia Metodológica

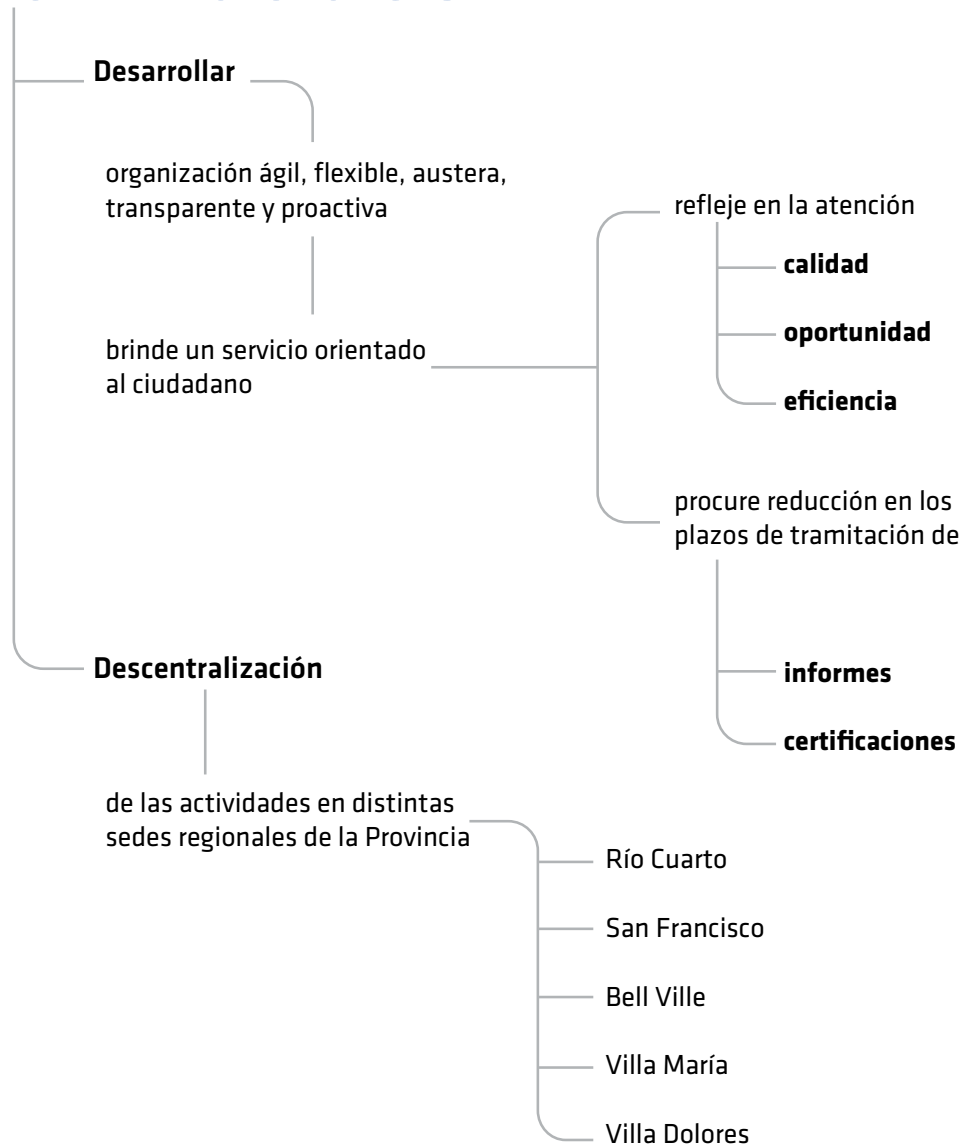
Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)

El Proyecto

Objetivos principales del Proyecto IPJ 2.0

- Acercar el organismo a los ciudadanos a través de la construcción de un nuevo sitio web
- Construir un nuevo Sistema de Gestión integral y único para todas las áreas del organismo
- Desarrollar un Portal de Servicios en Línea que permita a los ciudadanos gestionar trámites desde la web
- Digitalizar documentación con el fin de simplificar la gestión de trámites a los ciudadanos
- Ampliar las funcionalidades del Turnero Digital con el fin de brindar mayores servicios a los ciudadanos
- Automatizar los Informes de Gestión que ayuden a la toma de decisiones

Actividades



Iniciativas

Informatización integral del organismo Proyecto IPJ 2.0

trabajo conjunto y coordinado con la Secretaría de Innovación y Modernización del Ministerio de Finanzas y cuenta con las siguientes acciones

Sitio Web Institucional

información necesaria para trámites y obtención de modelos de trámites y régimen normativo.
<http://ipj.cba.gov.ar>

Nuevo Sistema de Gestión

integrado a las distintas bases de datos y herramientas del Gobierno que permite mejoras en la interacción

Consulta de homonimia on line

conocer si la denominación social de una persona jurídica se encuentra disponible o en uso

Digitalización de Documentos del Registro Público

almacenar todos los documentos digitales vinculados a las personas jurídicas de la Provincia

Digitalización de Legajos

carga masiva de los registros al nuevo sistema informático

60.000

legajos contienen la Inspección de Personas Jurídicas

Certificados on line de asociaciones civiles y fundaciones

para que las áreas de Gobierno consulten y obtengan información on line de la situación institucional de las asociaciones

Turnero on line

para todos los trámites que se inicien ante la inspección de Personas Jurídicas

Digitalización de la documentación

de asociaciones civiles y fundaciones y de protocolos de Registro Público

11

Jornadas de capacitación para el personal de IPJ realizadas en Febrero

Reformas en la gestión de los trámites a fin de su adecuación a las reformas introducidas en el Código Civil y Comercial

Alianza entre Gobierno y Grupos de Interés

Descripción

El Gobierno de la Provincia de Córdoba realiza alianzas con diversos actores para poder llevar adelante las políticas públicas en el marco de la promoción de espacios cada vez más plurales, abiertos y colaborativos.

Repartición

Ministerio de Agricultura y Ganadería - Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos - Ministerio de Desarrollo Social - Ministerio de Educación - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos - Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales - Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo - Ministerio de Industria, Comercio y Minería - Ministerio de Salud - Secretaría General de la Gobernación

Metas

3.5) Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

3.8) Lograr la cobertura sanitaria universal, el acceso a servicios de salud esencial de calidad, y a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

8.3) Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

10.3) Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

16.6) Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

17.17) Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Grupo de Interés

Organizaciones

Referencia Metodológica

Justicia e Instituciones Sólidas - DMA Propio (Indicadores propios elaborados a partir de metodología GRI)



Alianzas

A continuación se detallan alianzas interministeriales como también aquellas realizadas entre el Gobierno de la Provincia de Córdoba y diversos sectores del ámbito público como privado, presentados a lo largo de esta Memoria.

	Programa	Descripción	Pág.
PERSONAS	Lo Tengo	Alianza entre el Ministerio de Vivienda y el Ministerio de Desarrollo Social	31
	Banco de Tiempo	Alianzas entre la Agencia Córdoba Joven, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanía en general	35
	Tarifa Solidaria	Ministerio de Desarrollo Social junto a Supermercados	39
	Boletos BOS – BAM – BEG	Acuerdos entre el Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos y empresas de transporte	41 y 67
	Gestión Integral del Capital Humano	Convenios con Universidades e Instituciones educativas.	59
	Políticas Pedagógicas y Curriculares	Convenio entre el Ministerio de Educación la Facultad de Educación de la Universidad Católica de Córdoba (UCC) y la Facultad de Ciencia Política y Relaciones Internacionales de la UCC	73
	Por la Flia.	Articulación mediante alianzas con organizaciones de la sociedad civil para el desarrollo de programas y proyectos.	87
	Convenio de Cooperación Técnica Mutua	Convenio de cooperación entre el Ministerio de Desarrollo Social y la Facultad de Arquitectura Urbanismo y Diseño para el mejoramiento de la Vivienda en Sectores Sociales Vulnerables.	226
	Convenio Específico de Colaboración Mutua	Convenio de cooperación entre el Ministerio de Desarrollo Social y la Facultad de Arquitectura Urbanismo y Diseño, Cátedra de Informática.	96
	Prevención de Adicciones en Contexto de Encierro	Convenios con la Facultad de Psicología de la UNC; Asociación Programa Cambio y la Secretaría de Prevención y Asistencia a las Adicciones del Ministerio de Salud.	98
	Proyecto BIRF 8062/AR – Programa Sumar	Convenio con 313 Municipios y 46 Hospitales Provinciales	99
	Programa Voluntariado Universitario	Colaboración con la carrera de Archivología de la Universidad Nacional de Córdoba	102
	Deporte Educativo	Convenios con las Federaciones de Tenis de Mesa, Remo, Cestoball, Lucha, Saltos ornamentales, Judo, Taekwondo, Nado sincronizado y Tiro al arco.	103
	Capacitación en Oficios	Convenios Nros. 14, 15 y 16.	104

	Programa	Descripción	Pág.
PLANETA	Fondo Permanente de Atención de Situaciones de Desastre	Secretaría General de la Gobernación; Ministerio de Vivienda, Arquitectura y Obras Viales; Ministerio de Desarrollo Social; Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos	125
	Red de Estaciones Meteorológicas	Convenio - Marco de Colaboración para la Red Unificada de Estaciones Meteorológicas	129
	Acuerdo Socio Ambiental	Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos con Municipios y Comunas, ONGs e Instituciones Educativas	140
PROSPERIDAD	Programa Primer Paso y Programa Primer Paso Aprendiz	Alianzas entre la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo y organizaciones del sector privado	153
	Plan de Desarrollo del Norte y Oeste Cordobés	Trabajo en alianza con 6 Ministerios, 2 Organismos Descentralizados y más de 20 Socios Estratégicos	159
	Divulgación y Popularización de la Ciencia y la Innovación	Ministerio de Ciencia y Tecnología, Ministerio de Educación e Instituciones Educativas	169
	Convenio con la Fundación Banco de Córdoba	Celebrado entre el Ministerio de Industria, Comercio y Minería y la Fundación Banco de Córdoba	184
	Convenio con la Fundación Banco de Córdoba	Firmado entre el Ministerio de Agua, Ambiente y Servicios Públicos y la Fundación Banco de Córdoba	184
	Construcción de Viviendas Cofinanciadas con Entidades Intermedias	Alianza entre el Ministerio de Arquitectura, Vivienda y Obras Viales y entidades intermedias para cofinanciar la construcción de viviendas	184
ASOCIACIONES Y PAZ	Modernización de Inspección de Personas Jurídicas	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos con el Ministerio de Finanzas	217
	Programa de Fortalecimiento Institucional	Convenios de colaboración con el sector agropecuario y la sociedad en general	229
	Coordinación de Relaciones Institucionales	11 convenios de creación de Centros asistenciales locales	230

Otros Programas

A continuación se presentan más acciones que tienen como fin promover sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia para todos y fortalecer a las diversas instituciones de la provincia.

Informatización de puestos de verificación del automotor

Ministerio de Finanzas

Informatizar la gestión del trámite, permitiendo al propietario de un automotor presentarse sólo una vez a la Unidad de Verificación con fecha y hora prefijadas, con la documentación y tasas de acuerdo a la información proporcionada por el sistema, reduciendo el trámite al mínimo tiempo de atención.

- **Desarrollo del sistema correspondiente**
- **Informatización de 4 puestos de verificación.**

Beneficios:

- Simplificar la gestión para el ciudadano.
- Descongestionar y organizar el trabajo de los agentes que atienden al público.
- Contar con mediciones y estadísticas.
- Proporcionar información a otros organismos gubernamentales.

Convenio de Cooperación Técnica y Asistencia Mutua entre Ministerio de Desarrollo Social y FAUD

Ministerio de Desarrollo Social

G4-15

Trabajo articulado para ayudar a los sectores sociales que más lo necesitan y también contribuya a la formación de los futuros profesionales que egresan de la facultad.

Saneamiento Posesorio para el Norte de la provincia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Es un programa destinado a la protección de las posesiones ancestrales de esa zona, cuyos habitantes se encuentran en una situación de vulnerabilidad social

1.600 familias participantes y beneficiarias de la capacitación y asesoramiento en los Departamentos de Cruz del Eje, Minas, Pocho, San Alberto, Ischilin, Tulumba, Totoral y Río Seco.

550 proveídos y resoluciones en trámites posesorios.

Red de Universidades por la No Violencia

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

La red está conformada por las Universidades públicas y privadas de la provincia de Córdoba. Se desarrollan actividades de prevención y promoción de la no violencia y se elaboran productos científicos sobre la temática

11 universidades en red.

Albergue de niños sin cuidados parentales

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Para preservar los derechos conculcados de los niños, niñas y adolescentes, que no pueden seguir al cuidado de su grupo familiar

-**Albergues al cuidado de Organizaciones No Gubernamentales**, apoyadas pecuniariamente y supervisadas por SENAF.

14 a cargo de ONGs

200 niños/as y adolescentes beneficiarios
-**Residencias** al cuidado de la SENAF.

12 residencias;

300 niños/as y adolescentes beneficiarios.

Avant Premiere en el Centro Cultural Córdoba y Salas - Cine Cordobés y Nacional

Agencia Córdoba Cultura

Brinda apoyo a las producciones locales que presentan sus realizaciones en los espacios de difusión que posee la Agencia

26.900 Km recorridos

97.895 espectadores

657 funciones

Cine y Memoria

Agencia Córdoba Cultura

En el marco de la Semana de la Memoria se realizaron funciones de cine-debate en colegios secundarios y de nivel superior de Córdoba

17 establecimientos visitados con funciones para alumnos, docentes, no-docentes y público general.

La programación responde a la colección oficial de Memoria y DDHH de la Cineteca Nacional del INCAA.

Defensa del Consumidor y Lealtad Comercial

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Brinda soluciones a los conflictos que plantean los usuarios por infracción y/o violaciones a las Leyes Nacionales 24.240 (Defensa del Consumidor) y 22.802 (Lealtad Comercial) y la Ley Provincial 10.247 (Defensa de los Derechos del Consumidor y/o Usuario) por parte de proveedores de bienes y servicios.

150 personas promedio se atendieron **por día**

1.000 expedientes mensuales labrados por denuncias contra distintos proveedores.

Implementación de la Pre conciliación a fin de lograr un entendimiento rápido y eficaz entre los usuarios y proveedores denunciados.

250 expedientes receptados.

90% con solución favorable.

84 audiencias de conciliación diarias.

20 mensuales Resoluciones Sancionatorias mensuales con multa.

-Lealtad Comercial: inspecciones para controlar que la conducta de los proveedores de bienes y servicios.

Programa de Promoción en Exposiciones y Ferias Agroindustriales “Córdoba Vidriera Productiva”

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Para mostrar al público el potencial del sector primario cordobés y la capacidad en los distintos rubros para la generación de valor agregado en origen.

Se realizan exposiciones y ferias que se complementan con capacitaciones y seminarios, además de degustaciones de los productos que ofrecen las empresas convocadas.

85 ferias, exposiciones y eventos agropecua-

rios distribuidos en toda la provincia y en provincias vecinas.

2.000.000 de personas asistieron a los eventos.

90.000 unidades de merchandising entregadas a los visitantes

260 pymes agroalimentarias y metalmecánicas participaron del programa

Más de **28.000** kilómetros recorridos.

Métodos Alternativos de Resolución de Conflictos

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Promover la mediación como instrumento para generar diálogo.

El marco legal está contenido en la Ley provincial de Mediación N° 8.858

96 resoluciones dictadas en 2016:

288 nuevos casos ingresaron al Centro Público de Mediación en 2016

740 Mediadores matriculados.

326 con matrícula vigente.

197 están radicadas en la capital.

129 en el interior.

4.500 consultas recibidas en 2016.

Asistencia Jurídica Gratuita

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Asesoramiento jurídico integral a todas las personas con dudas sobre sus derechos y sobre como encarar sus conflictos legales.

4.260 usuarios atendidos

60% Consultas Civil

20% Consultas s/ Dcho. Familia y/o Violencia Familiar

10% Consultas Penales

5% Consultas Laborales

3% Consultas Previsionales

2% Otras

Estas consultas son derivadas de:

60% Defensa del Consumidor

10% Dirección de Violencia Familiar

10% Tribunal de Familia y Civiles. Centro Judicial de Mediación

5% Di. M.A.R.C.

15% Otros

Registro de Reincidencia - Delegación Córdoba

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Consiste en la tramitación del certificado nacional de reincidencia o antecedentes penales

58.370 trámites procesados.

Registro Provincial de Personas Condenadas por Delitos Contra la Integridad sexual

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Base de datos informática referida a las personas condenadas por este tipo de delito por Tribunales de Juicio de la Provincia de Córdoba.

1.332 personas condenadas

Consejo de la Magistratura

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Designación de magistrados de Tribunales Inferiores de la Provincia por medio de exámenes que garantizan la idoneidad del postulante en igualdad de condiciones.

44 postulantes.

27 designaciones

Calificación y Selección de los Jueces de Paz (Ley N° 9.449)

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Junta representativa de los tres Poderes que asiste al Poder Ejecutivo en el nombramiento de los Jueces de Paz.

58 designaciones en 2016

Comisión de Seguimiento (Resolución 88/16)

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Se ocupa de la detección, atención y seguimiento de los reclamos efectuados por internos de los establecimientos penitenciarios de la provincia, como también el de sus familiares

138 reclamos receptados

7.000 beneficiarios (internos y sus familiares).

Memorando de entendimiento entre el Gobierno de la Provincia de Córdoba, El Instituto de Investigación de Vivienda y Hábitat (INVIHAB) y el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-HÁBITAT)

Ministerio de Desarrollo Social

Acuerdos de colaboración para el desarrollo urbano sostenible con el fin de transformar las ciudades en centros inclusivos, de crecimiento económico, de progreso social y sostenimiento ambiental.

Transitar el Museo- Proyecto Educativo

Agencia Córdoba Cultura

Busca fortalecer los vínculos con los diferentes públicos que visitan los museos mediante visitas destinadas a instituciones municipales, provinciales privadas, tanto de educación secundaria como universitaria y organizaciones barriales y autónomas, que trabajen con grupo de personas con o sin discapacidad y de todas las edades

5 talleres de fotografía realizados.

Programa de Ampliación de Agencias Zonales

Ministerio de Agricultura y Ganadería

El programa está destinado a fortalecer y acentuar las acciones territoriales a través de las oficinas técnico administrativas de la cartera agropecuaria, denominadas Agencias Zonales. En las mismas, se pueden llevar adelante todos los trámites cuya resolución dependen de la cartera.

19 agencias zonales en funcionamiento

19 sub-agencias.

60 profesionales y técnicos cubriendo todos los departamentos de la Provincia

Programa de Fortalecimiento Institucional

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Acciones destinadas a la consolidación de las relaciones institucionales con los actores agropecuarios.

- Mesa sectorial
- Firma convenios de colaboración
- Compromiso de acciones conjuntas

13 iniciativas:

- "Pintemos de Verde Córdoba".
- Constitución del Nodo Córdoba de la Red Nacional de Buenas Prácticas Agrícolas.
- Plan de Incentivo a las Buenas Prácticas Agropecuarias de Córdoba
- Propuesta Normativa de Promoción de BPA-grop. Armado del Consejo de las BPAgrop.
- Creación de la Mesa Provincial de Legumbres (Gabinete Productivo)
- Coordinación de la Mesa Provincial de Papa.
- Relevamiento en los municipios y comunas de la Provincia sobre la regulación de Fitosanitarios en cada jurisdicción.
- Armado del Laboratorio de Imágenes del MAyG y Nueva gestión de la Información del Campo, participación y colaboración permanente con IDECOR.
- Formación del Observatorio de Suelos Córdoba, en el marco del Observatorio de Suelos Nacional.
- Capacitación en colegios agrotécnicos de la provincia
- Participación de la propuesta normativa de en-

vases vacíos nacional.

- Ampliación de uso de productos fitosanitarios para cultivos desprotegidos.
- Mesa nacional y provincial sobre malezas resistentes y/o tolerantes.

Fortalecimiento Institucional para Centros de Jubilados

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Acompañamiento a los Centros de Jubilados Provinciales con personería jurídica, en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas adultas mayores

111 Centros de Jubilados beneficiarios
\$2.676.000 ayudas económicas que aporta el Fondo de la Caja de Jubilaciones.

Promoción Institucional para Centros Vecinales

Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo

Este Proyecto busca fortalecer la calidad institucional de los Centros Vecinales, Asociaciones Vecinales y Comisiones de Vecinos con reconocimiento municipal y personería jurídica provincial. Respalda sus iniciativas e incentivar acciones comunitarias y de participación vecinal.

116 Centros Vecinales beneficiarios
\$ 4.285.193 monto para financiamiento de proyectos

Programa Emprende Industria

Ministerio de Industria, Comercio y Minería

Promueve y fomenta la creación de Empresas Industriales Innovadoras que requieren aporte de capital, asistencia técnica y asesoramiento organizacional

122 proyectos presentados

44 proyectos aprobados

17 proyectos con resolución y en ejecución

27 en trámite para obtener resolución

Coordinación de Relaciones Institucionales

Ministerio de Salud

Interacción con diferentes actores clave para ofrecer al ciudadano servicios integrales e integrados en relación al consumo de sustancias.

Se trabaja con municipios y comunas toda la Provincia para ampliar la oferta asistencial y preventiva.

11 convenios de creación de Centros asistenciales en: Alta Gracia, Brinkmann, Cosquín, El Tío, Jesús María, Las Varillas, Malagueño, Oliva, Río Cuarto, San Pedro, Villa María.

-Curso de Formación Continua en Adicciones

-Curso de Formación de Preventores

-Creación del Consejo Intersectorial de Abordaje de las Adicciones de la Provincia de Córdoba

-Participación formalmente de la Mesa del Consejo Interministerial de Seguridad Ciudadana.

Registro del Estado Civil y Capacidad de las Personas

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Se encarga de la inscripción de los actos y hechos que den origen, alteren o modifiquen el estado civil y la capacidad de las personas, de acuerdo con lo establecido en el Código Civil y Comercial de la Nación, la ley provincial N° 4992 y Ley Nacional N° 26.413.

Tiene a su cargo el Registro de Deudores Alimentarios Morosos creado por Ley N° 8892 registrando los oficios judiciales de inscripción, modificación o cancelación de alimentantes que no han cumplido con el pago de cuotas alimentarias.

Objetivos

-Optimizar y fiscalizar el cumplimiento de la función registral

-Brindar capacitaciones y asesoramiento a los Registros Civiles de Córdoba

-Implementar operativos registrales y documentaria en la Provincia de Córdoba

-Disminuir la indocumentación y falta de registración de niños recién nacidos

Actividades

Inscripción y documentación gratuita al recién nacido en los Hospitales Públicos

Oficina móvil 2016: **2.000** trámites en distintas localidades de la Provincia

DNI digital y pasaporte

Expedición de partidas on line

Asesoramiento en derecho a la identidad
Identidad de Género

06

Información Técnica de esta Memoria

En esta sección presentamos toda la información técnica de la memoria donde se explicarán las **referencias metodológicas** utilizadas para la confección de la misma.



Información de Gestión

Comprometidos con el desarrollo sostenible estamos trabajando en la implementación de un Proceso que abarque todas las operaciones y servicios que brinda el Gobierno de la Provincia de Córdoba. Se expone a continuación la información analizada para el reconocimiento de dicho proceso integral y transversal de gestión gubernamental.

Composición por Género

G4-10

	Total	%
Hombres	47.277	37,1%
Mujeres	80.250	62,9%
Total	127.527	100%

Composición por Nivel Jerárquico según género

	Hombres	Mujeres	Total	%
Mandos altos	19	4	23	0,02%
Mandos medios	904	659	1.563	1,22%
Personal de ejecución	46.354	79.587	125.941	98,76%
Total	47.277	80.250	127.527	100%

Composición por situación de revista¹

G4-LA12

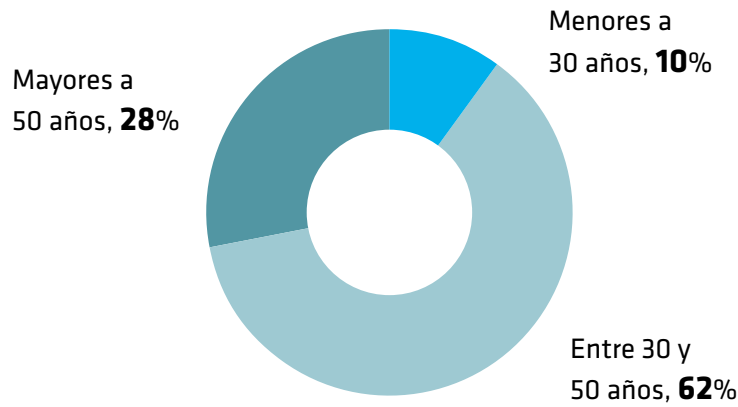
	Total	%
Permanente	85.909	67,4%
Contratado	13.122	10,3%
Interino	15.060	11,8%
Suplente	10.676	8,4%
Otros	2.760	2,1%
Total	127.527	100%

Composición por rango etario¹

G4-HR5

	Hombres	Mujeres	Total	%
Menores a 30 años*	7.291	6.153	13.444	10,5%
Entre 30 y 50 años	28.372	50.295	78.667	61,7%
Mayores a 50 años	11.614	23.802	35.416	27,8%
Total	47.277	80.250	127.527	100%

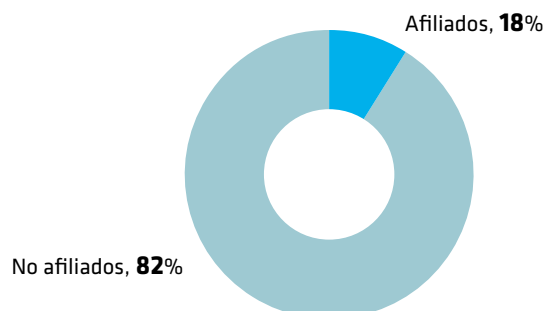
*Todos los colaboradores contenidos en esta categoría son mayores de 18 años



Composición por cantidad de servidores públicos afiliados a sindicatos

G4-11

	Hombres	Mujeres	Total	%
Afiliados	9.480	13.976	23.456	18,4%
No afiliados	37.797	66.274	104.071	81,6%
Total	47.277	80.250	127.527	100%



Composición por ubicación geográfica de trabajo

	Hombres	Mujeres	Total	%
CALAMUCHITA	530	1.025	1.554	1,22%
COLÓN	1.461	3.491	4.951	3,88%
CÓRDOBA CAPITAL	28.142	38.769	66.911	52,47%
CRUZ DEL EJE	1.626	2.073	3.699	2,90%
GENERAL ROCA	280	832	1.112	0,87%
GENERAL SAN MARTIN	1.229	2.573	3.803	2,98%
ISCHILIN	836	1.267	2.103	1,65%
JUÁREZ CELMAN	333	1.046	1.379	1,08%
MARCOS JUÁREZ	808	1.880	2.869	2,11%
POCHO	117	254	372	0,29%
PTE. ROQUE SAENZ PEÑA	543	1.032	1.575	1,24%
PUNILLA	1.789	2.931	4.720	3,70%
RÍO CUARTO	2.149	4.591	6.739	5,28%
RÍO PRIMERO	359	954	1.314	1,03%
RÍO SECO	207	450	657	0,51%
RÍO SEGUNDO	790	2.266	3.056	2,40%
SAN ALBERTO	420	688	1.108	0,87%
SAN JAVIER	1.003	2.014	3.017	2,37%
SAN JUSTO	1.488	4.385	5.872	4,60%
SANTA MARÍA	761	1.751	2.512	1,97%
SOBREMONTÉ	233	214	447	0,35%
TERCERO ARRIBA	947	2.453	3.400	2,67%
TOTORAL	118	457	575	0,45%
TULUMBA	137	257	394	0,31%
UNIÓN	959	2.574	3.534	2,77%
	47.265	80.227	127.492	99,97%
BUENOS AIRES	12	23	35	0,03%
TOTAL	47.277	80.250	127.527	100%

Salario estándar¹

G4-EC5

Para el periodo bajo análisis el salario estándar más bajo del Gobierno de la Provincia de Córdoba es un 55,37% más alto que el SMVM (Salario Mínimo Vital y Móvil) vigente.

Licencia por maternidad y nacimiento de hijo

La Ley N° 7.233 del Estatuto del Empleado Público establece en el artículo 50 el derecho de los agentes del Estado a tomarse licencia por maternidad o nacimiento de hijo.

Licencias por maternidad / paternidad^{2:}

G4-LA3

1. Cantidad de personas que solicitaron licencia por maternidad/paternidad en el 2016

	Cantidad	%
Mujeres	2.464	94,7%
Hombres	137	5,3%
Total	2.601	100%

NOTA: Todos los colaboradores de la nómina tienen derecho a la solicitud de dicha licencia.

2. Cantidad de personas que se reincorporaron de su licencia por maternidad/paternidad en el 2016

	Cantidad	%
Mujeres	3.082	96,3%
Hombres	117	3,7%
	3.199	100%

NOTA: En todos los casos la organización garantiza a los colaboradores retomar su trabajo en el mismo puesto o uno equivalente al finalizar la licencia.

Rotación³

G4-LA1

Altas 2016 (Resto):

	Total	%
Hombres	2.031	59,8%
Mujeres	1.367	40,2%
Total	3.398	100%

1 G4-DMA Presencia en el Mercado
2, 3 G4-DMA Empleo

G4-LA1¹

	Hombres	Mujeres	Total	%
Menores de 30 años	1.343	512	1.855	54,6%
Entre 30 y 50 años	577	767	1.344	39,6%
Mayores de 50 años	111	88	199	5,8%
Total	2.031	1.367	3.398	100%

Altas 2016 (Docentes):

	Total	%
Hombres	9.388	22,2%
Mujeres	32.928	77,8%
Total	42.316	100%

	Mujeres	Hombres	Total	%
Menores de 30 años	7.079	1.896	8.975	21,2%
Entre 30 y 50 años	22.474	6.118	28.592	67,6%
Mayores de 50 años	3.375	1.374	4.749	11,2%
Total	32.928	9.388	42.316	100%

Bajas 2016 (Resto):

	Total	%
Hombres	1.599	42,5%
Mujeres	2.166	57,5%
Total	3.765	100%

	Hombres	Mujeres	Total	%
Menores de 30 años	140	233	373	9,9%
Entre 30 y 50 años	371	527	898	23,9%
Mayores de 50 años	1.088	1.406	2.494	66,2%
Total	1.599	2.166	3.765	100%

G4-LA1¹

Bajas 2016 (Docentes):

	Total	%
Hombres	10.138	23%
Mujeres	33.943	77%
Total	44.081	100%

	Mujeres	Hombres	Total	%
Menores de 30 años	5.721	1.565	7.286	16,6%
Entre 30 y 50 años	9.715	3.172	12.887	29,2%
Mayores de 50 años	18.507	5.401	23.908	54,2%
Total	33.943	10.138	44.081	100%

	Total
Índice de rotación*:	0,3668

$\frac{*(altas + bajas)/2}{\text{Total de colaboradores}}$

Asuntos Materiales

El Gobierno de la Provincia de Córdoba, reconociendo la importancia de gestionar los impactos sociales, ambientales y económicos que genera como organización y hacia su entorno desarrolla iniciativas orientadas a mitigar los impactos negativos y potenciar los positivos. Para lograrlo pone especial énfasis en el diálogo con los grupos de interés para entender sus opiniones y expectativas a fin de analizar, validar e incorporar los resultados a dicho enfoque de gestión.








En esta matriz evidenciamos la interacción de nuestros ejes de gestión con los ODS y MDS y los aspectos materiales reconocidos por GRI vinculados con la influencia e interacción de nuestros grupos de interés.²

¹ G4-DMA Empleo








² En la página 11 se describe de manera detallada el enfoque de gestión gubernamental.

Materialidad

G4-18; G4-19; G4-20; G4-21

Ejes de Gestión	Objetivos de Desarrollo Sostenible		Aspectos Materiales GRI-Propios	Cobertura		Grupos de Interés (Impacto en/de Grupos de Interés)			Promedio
				inter-na	exter-na	Col.	Ciud.	Org.	
Justicia Social	PERSONA	ODS 1.  Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	Diversidad e Igualdad de Oportunidades - GRI	X	X	2	3	2	2,33
			No discriminación - GRI	X	X	2	3	2	2,33
			Fin de la Pobreza - Propio	X	X	2	3	2	2,33
		ODS 2.  Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	Diversidad e Igualdad de Oportunidades - GRI	X	X	2	3	2	2,33
			Consecuencias económicas Indirectas - GRI	X	X	1	2	3	2,00
			Hambre Cero - Propio	X	X	1	3	2	2,00
		ODS 3.  Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Salud y Seguridad de los clientes - GRI	X		3	2	2	2,33
			Salud y Bienestar - Propio		X	3	2	2	2,33
		ODS 4.  Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Capacitación y Educación - GRI		X	3	3	3	3,00
	Diversidad e Igualdad de Oportunidades - GRI		X	X	3	1	1	1,67	
	Educación de Calidad - Propio		X	X	3	3	1	2,33	
	ODS 5.  Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas		Diversidad e Igualdad de Oportunidades - GRI	X		3	3	1	2,33
		Igualdad de retribución entre hombres y Mujeres - GRI	X		3	2	2	2,33	
		No discriminación - GRI	X	X	3	3	3	3,00	
		Igualdad de Género - Propio	X	X	3	3	2	2,67	
	PLANETA	ODS 6.  Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	Cumplimiento Regulatorio - GRI	X		3	1	1	1,67
			Agua - GRI	X		3	1	1	1,67
		ODS 12.  Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	Efluentes y Residuos - GRI	X		3	1	2	2,00
Desempeño Económico - GRI			X		3	1	2	2,00	
Gestión de los Recursos - Propio			X		3	1	2	2,00	
Producción y Consumo Responsable - Propio				X	3	1	2	2,00	

G4-18; G4-19; G4-20; G4-21

Justicia Social	PLANETA	ODS 13.  ACCIÓN POR EL CLIMA	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Agua - GRI	X		3	2	2	2,33
				Efluentes y Residuos - GRI	X		3	2	2	2,33
				Acción por el clima - Propio	X	X	3	2	3	2,67
		ODS 15.  VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica	Gestión Ambiental General - GRI	X		3	1		2,00
				Vida de Ecosistemas Terrestres - Propio	X	X	3	3	2	2,67
		Crecimiento Económico	PROSPERIDAD	ODS 7.  ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	Cumplimiento Regulatorio - GRI	X	X	3	1
ODS 8.  TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos			Trabajo Infantil - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				Trabajo Forzoso - GRI	X		3	2	2	2,33
				Consecuencias económicas Indirectas - GRI	X		1	2	3	2,00
				Empleo - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				Trabajo Decente - Propio	X	X	3	3	3	3,00
ODS 9.  INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación			Cumplimiento Regulatorio - GRI	X	X	2	1	3	2,00
				Consecuencias económicas Indirectas - GRI	X		1	2	3	2,00
				Industria - Propio	X	X	1	2	3	2,00
				Innovación - Propio	X	X	1	2	3	2,00
				Infraestructura - Propio	X	X	1	3	3	2,33
ODS 10.  REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Reducir la desigualdad en y entre los países			Diversidad e Igualdad de Oportunidades - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				No discriminación - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				Reducción de Desigualdades - Propio	X	X	3	3	3	3,00
ODS 11.  CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles			Comunidades Sostenibles - Propio		X	1	3	2	2,00
				Gestión Ambiental General - GRI	X	X	2	3	2	2,33

G4-18; G4-19; G4-20; G4-21

Fortalecimiento de las Instituciones	ASOCIACIONE SY PAZ	ODS 16.	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Participación de los Grupos de Interés - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				Capacitación y Educación - GRI	X		3	1	2	2,00
				Transparencia Fiscal - Propio	X	X	3	1	1	1,67
				Lucha contra la corrupción - GRI	X		3	1	2	2,00
				Gobierno Abierto - Propio	X		3	2	2	2,33
				Política Pública - GRI	X		3	2	2	2,33
		ODS 17.	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	Política Pública	X		3	1	2	2,00
				Participación de los Grupos de Interés - GRI	X	X	3	3	3	3,00
				Alianzas - Propio	X	X	2	2	3	2,33

Índice de contenidos GRI - G4

G4-32



A continuación se muestra la grilla de contenidos según la Metodología de la Guía G4 de GRI bajo la opción de conformidad de “CORE” o “ESENCIAL”, como así también la concordancia de estos temas con la norma ISO 26000

Contenidos básicos generales -

Contenidos básicos generales	Página	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS				6.2 y 74.2	
G4-1	Pág. 7	No	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordarla.		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				6.3.10, 6.4.1, 6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5 y 7.8	
G4-3	Pág. 5	No	Nombre de la organización.		
G4-4	Pág. 23-25	No	Marcas, productos y servicios más importantes.		
G4-5	Pág. 22	No	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.		

G4-32

Contenidos básicos generales	Página	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
G4-6	Pág. 246 Nota 1	No	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sostenibilidad que se abordan en la memoria.		
G4-7	Pág. 247, Nota 17	No	Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.		
G4-8	Pág. 15 y 22	No	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).		
G4-9	Pág. 28	No	Determine el tamaño de la organización,		
G4-10	Pág. 16 y 232	No	Tamaño del colectivo de trabajadores.		8
G4-11	Pág. 233	No	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.		8
G4-12	Pág. 18	No	Describa la cadena de suministro de la organización.		
G4-13	Pág. 246, Nota 2	No	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.		
G4-14	Pág. 108	No	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.		
G4-15	Pág. 96, 104, 184 y 226	No	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.		
G4-16	Pág. 247, Nota 18	No	Elabore una lista con las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: - ostenta un cargo en el órgano de gobierno; - participa en proyectos o comités; - realiza una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; - considera que ser miembro es una decisión estratégica.		
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA				5.2, 7.3.2, 7.3.3 y 7.3.4	
G4-17	Pág. 246 Nota 3	No	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.		
G4-18	Pág. 8 y 238 - 240	No	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.		
G4-19	Pág. 238 - 240	No	Elabore una lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.		
G4-20	Pág. 238 - 240	No	Indique la Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización.		
G4-21	Pág. 238 - 240	No	Indique el límite de cada Aspecto material fuera de la organización.		
G4-22	Pág. 246, Nota 4	No	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.		
G4-23	Pág. 246, Nota 4	No	Señale todo cambio significativo en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.		
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				5.3	
G4-24	Pág. 15	No	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.		
G4-25	Pág. 15	No	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.		

G4-32

Contenidos básicos generales	Página	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
G4-26	Pág. 15	No	Describe el enfoque de la organización sobre la Participación de los grupos de interés.		
G4-27	Pág. 15 y 246, Nota 5	No	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.		
PERFIL DE LA MEMORIA				7.5.3 y 7.6.2	
G4-28	Pág. 246, Nota 6	No	Periodo objeto de la memoria.		
G4-29	Pág. 246, Nota 4	No	Fecha de la última memoria.		
G4-30	Pág. 246, Nota 6	No	Ciclo de presentación de memorias.		
G4-31	246, Nota 6	No	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.		
G4-32	Pág. 240 - 245 y 246, Nota 7	No	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida. c. Facilite la referencia al Informe de Verificación externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.		
G4-33	Pág. 246, Nota 7	No	Verificación externa de la memoria.		
GOBIERNO				6.2, 7.4.3 y 7.7.5	
G4-34	Pág. 20 y 21	No	Describe la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.		
G4-35	Pág. 23 y 246, Nota 8	No	Describe el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social		
G4-51	Pág. 246, Nota 16	No	Descripción de la política de remuneraciones		
ÉTICA E INTEGRIDAD				4.4 y 6.6.3	
G4-56	Pág. 11	No	Describe los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.		16

Contenidos básicos específicos -

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Pág.	Omisiones	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
CATEGORÍA: ECONOMÍA							
Aspecto material: DESEMPEÑO ECONÓMICO	G4-DMA	Pág. 14, 26, 126, 132 y 140	No	No	Desempeño económico		
	G4-EC1	Pág. 26 y 27	No	No	Valor económico directo generado y distribuido.	6.8.1, 6.8.2, 6.8.3, 6.8.7 y 6.8.9	5, 8 y 9
	G4-EC2	Pág. 126, 132, 140 y 141	No	No	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	6.5.5	13

G4-32

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Pág.	Omisiones	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Aspecto material: PRESENCIA EN EL MERCADO	G4-DMA	Pág. 14, 235 y 246 Nota 9	No	No	Presencia en el mercado		
	G4-EC5	Pág. 235	No	No	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4, 6.8.1 y 6.8.2	1, 5 y 8
	G4-EC6	Pág. 246, Nota 9	No	No	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	6.4.3, 6.8.1, 6.8.2, 6.8.5 y 6.8.7	8
Aspecto material: CONSECUENCIAS ECONÓMICAS INDIRECTAS	G4-DMA	Pág. 14, 52, 68, 110 y 153	No	No	Consecuencias económicas indirectas		
	G4-EC7	Pág. 32, 68, 110, 138 y 146	No	No	Desarrollo e impacto de inversiones en infraestructura y servicios de soporte.	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7 y 6.8.9	5, 9 y 11
	G4-EC8	Pág. 38, 44, 52, 94 y 153	No	No	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7 y 6.8.9	1, 2, 3, 8, 10 y 17
Aspecto material: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN	G4-DMA	Pág. 14, 18 y 246, Nota 9	No	No	Prácticas de adquisición		1, 5 y 8
	G4-EC9	Pág. 18 y 246, Nota 9	No	No	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1, 6.8.2 y 6.8.7	12
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE							
Aspecto material: AGUA	G4-DMA	Pág. 13 y 246, Nota 10	No	No	Agua		
	G4-EN9	Pág. 246, Nota 10	No	No	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	6.5.4	6
Aspecto material: EFLUENTES Y RESIDUOS	G4-DMA	Pág. 13 y 246, Nota 11	No	No	Efluentes y residuos		
	G4-EN24	Pág. 246, Nota 11	No	No	Número y volumen totales de los derrames significativos.	6.5.3	3, 6, 12, 14 y 15

G4-32

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Pág.	Omisiones	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Aspecto material: GENERAL	G4-DMA	Pág.13,124, 136, 140 y 141	No	No	General		
	G4-EN31	Pág.124, 136, 140, 141 y 247 Nota 21	No	No	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones para la protección del medio ambiente	6.5.1-6.5.2	9, 12, 13, 14, 15 y 17
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL							
SUBCATEGORÍA: PRACTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO							
Aspecto material: EMPLEO	G4-DMA	Pág. 14, 17, 235 - 237, 246, Nota 12 y 247, Nota 20	No	No	Empleo		
	G4-LA1	Pág. 17 y 235-237	No	No	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosado por edad, sexo y región.	6.4.3	5 y 8
	G4-LA2	Pág. 246, Nota 12	No	No	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad.	6.4.4 y 6.8.7	8
	G4-LA3	Pág. 17, 235 y 247, Nota 20	No	No	Indices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosado por sexo.	6.4.4	5 y 8
Aspecto material: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	G4-DMA	Pág. 14, 65 y 247, Nota 19	No	No	Salud y seguridad en el trabajo		
	G4-LA6	Pág. 65 y 247, Nota 19	No	No	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	6.4.6 y 6.8.8	3 y 8
Aspecto material: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN	G4-DMA	Pág. 14, 84, 152 y 247-249, Nota 22	No	No	Capacitación y educación		
	G4-LA9	Pág. 84	No	No	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	6.4.7	4, 5 y 8
	G4-LA10	Pág. 84, 152 y 247-249, Nota 22	No	No	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	6.4.7 y 6.8.5	8
	G4-LA11	Pág. 84	No	No	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional	6.4.7	5 y 8

G4-32

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Pág.	Omisiones	Verificación Externa	Descripción	ISO 26000	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Aspecto material: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	G4-DMA	Pág. 14, 232 y 246, Nota 13	No	No	Diversidad e igualdad de oportunidades		
	G4-LA12	Pág. 232 y 246, Nota 13	No	No	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10 y 6.4.3	5 y 8
Aspecto material: IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES	G4-DMA	Pág. 14 y 246, Nota 13	No	No	Igualdad de retribución entre mujeres y hombres		
	G4-LA13	Pág. 246, Nota 13	No	No	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3 y 6.4.4	5, 8 y 10
SUBCATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS							
Aspecto material: INVERSIÓN	G4-DMA	Pág. 14 y 84	No	No	Inversión		
	G4-HR2	Pág. 84	No	No	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	6.3.5	-
Aspecto material: TRABAJO INFANTIL	G4-DMA	Pág. 14, 208, 233 y 246 Nota 14	No	No	Trabajo infantil		
	G4-HR5	Pág. 208, 233 y 246, Nota 14	No	No	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	6.3.3, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6 y 6.8.4	8 y 16
Aspecto material: MEDIDAS DE SEGURIDAD	G4-DMA	Pág. 14 y 246, Nota 15	No	No	Medidas de seguridad		
	G4-HR7	Pág. 246, Nota 15	No	No	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	6.3.4, 6.3.5 y 6.6.6	16
SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD							
Aspecto material: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	G4-DMA	Pág. 14 y 84	No	No	Lucha contra la corrupción		
	G4-S04	Pág. 84	No	No	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	6.6.1, 6.6.2, 6.6.3 y 6.6.6	16
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS							
Aspecto material: ETIQUETADO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS	G4-DMA	Pág. 14, 49, 214 y 215	No	No	Etiquetado de los productos y servicios		
	G4-PR5	Pág. 49, 214 y 215	No	No	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	6.7.1, 6.7.2 y 6.7.6	-

Notas complementarias:

Nota 1: G4-6: El Gobierno de la Provincia de Córdoba opera únicamente en la República Argentina.

Nota 2: G4-13: No se han registrado otros cambios significativos durante el período de información con respecto al tamaño de la organización, la estructura o su cadena de suministro.

Nota 3: G4-17: El Gobierno de la Provincia de Córdoba por su naturaleza no posee estados financieros consolidados.

Nota 4: G4-22/G4-23/G4-29: La presente memoria es la primera memoria que se realiza para el Gobierno de la Provincia de Córdoba como un único ente.

Nota 5: G4-27: No se han registrado de forma significativa cuestiones y problema claves que hayan surgido a raíz de la participación de los grupos de interés.

Nota 6: G4-28/G4-30/G4-31:

- Período objeto de la memoria: Año 2016 (01/01/2016 al 31/12/2016)
- Ciclo de presentación: Anual
- Punto de contacto: responsabilidadsocial.sgg@cba.gov.ar

Nota 7: G4-32/G4-33: La presente memoria no cuenta con verificación externa.

Nota 8: G4-35: El proceso de delegación del máximo órgano de gobierno se explica a través del nombramiento de ministros, de acuerdo a las competencias existentes y naturaleza de las diversas temáticas que se vinculan al accionar diario del Gobierno de la Provincia de Córdoba.

Nota 9: G4-EC6/G4-EC9:

Altos Directivos: A los fines de la presente memoria se tomó como Altos Directivos a aquellas personas que ocupan los cargos de Gobernador, Vicegobernador, Ministros, Secretarios Generales, Fiscal de Estado y Presidentes de Agencias.

El 87% de los altos directivos provienen de la Provincia de Córdoba.

Local: Provincia de Córdoba, Argentina.

Lugares con operaciones significativas: Provincia de Córdoba, Argentina.

Nota 10: G4-EN9: Ninguna fuentes de agua ha sido afectada significativamente por la captación de agua.

Nota 11: G4-EN24: En el período objeto de la memoria, no se han registrado derrames significativos de ningún tipo provenientes de las actividades cotidianas del Gobierno de la Provincia de Córdoba.

Nota 12: G4-LA2: En el marco de las Prestaciones Sociales que se establecen para la Administración Pública, los empleados dependientes del Gobierno de la Provincia gozan de los siguientes beneficios:

Régimen Previsional: Jubilación Ordinaria, Jubilación por Invalidez y Pensión

- Asignaciones familiares: Cargas de familia
- Obra Social – APROSS: Enfermedad
- Autoseguro- ASECOR: Enfermedad profesional y Accidente de Trabajo
- Cobertura de Seguro de Vida Colectivo: Primas de Seguro

En el caso de existir empleados bajo convenios de pasantías, se aplica el régimen establecido por Ley Nacional N° 26.427 – Sistemas de Pasantías Educativas donde se debe otorgar los siguientes beneficios:

- Obra Social – APROSS
- Cobertura contra riesgo de trabajo: ASECOR

Nota 13: G4-LA12/G4-LA13

No existen diferencias en las remuneraciones entre hombres y mujeres ante igualdad de tareas.

En cuanto a los grupos minoritarios, la Ley N° 5.624 regula el Régimen de Protección y Promoción Laboral para las personas disminuidas, reservando el Estado Provincial como mínimo el 5% de sus cargos para ser cubiertos por ciegos, sordos, paralíticos, inválidos o todo ciudadano con facultades físicas o psíquicas disminuidas.

No existen otros grupos minoritarios.

Nota 14: G4-HR5: En el artículo 12 de la Ley N° 7.233 del Estatuto del Empleados Público contempla que el Estado no podrá contratar menores de 18 años, salvo los casos expresamente previstos en las subcategorías escalafonarias A y B, en que la edad mínima será de catorce (14) años, en cuyo supuesto deberá contarse con dictamen favorable del organismo pertinente de Protección al Menor, valorando la situación económica – social de cada caso; por lo cual no se han identificado actividades internas susceptibles de estos riesgos.

Nota 15: G4-HR7: El personal de seguridad del Gobierno pertenece a la Policía de la Provincia. El 100% de este personal recibe formación práctica y teórica en relación a los Derechos Humanos.

Nota 16: G4-51: La Administración Pública Provincial - Poder Ejecutivo - se encuentra conformada por diversos Escalafones, los cuales cuentan con normativas salariales propias a cada uno de ellos. Como Política Salarial del Estado Provincial, una vez al año se reúne con cada una de las Entidades Gremiales representativas de los agentes del sector público provincial, para negociar los incrementos salariales vigentes durante el lapso comprendido entre el 1° de Febrero del año en curso y el 31 de Enero del año siguiente. Desde el año 2015 a la actualidad, los meses de Febrero y Julio de cada año, han sido definidos como aquellos en donde se conceden los incrementos salariales anuales. Adicionalmente, teniendo en cuenta la evolución de los precios de los bienes y servicios, las posibilidades financieras del Tesoro y con el fin de proteger el poder adquisitivo de los salarios, el Estado Provincial tiene la política de abonar en el mes de Noviembre de cada año, cuando lo considere pertinente, el pago de una suma fija con carácter excepcional en concepto de "Bono Compensatorio".

PERSONAL DEL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL - REGÍMENES, NORMATIVA SALARIAL Y REPRESENTACIÓN GREMIAL

ESCALAFÓN	NORMATIVA SALARIAL
Personal Docente	Decreto 1001/14
Escalafón General	Ley N° 9361
Equipo de Salud Humana	Ley N° 7625
Cuerpos Artísticos	Decreto 1001/14
Personal Científico Tecnológico	Ley N° 9876
Personal de la Policía Fiscal	Ley N° 9187
Personal ex Ferroviario (equiparado a Escalafón General o al Equipo de Salud Humana, según corresponda)	CCT N° 01/06
Personal Músico	Decreto 1001/14
Personal Vial	CCT N° 572/09
Personal Gráfico - Boletín Oficial	CCT N° 409/05
Personal Bancario Transferido y de la Caja de Jubilaciones	CCT N° 18/75
Personal Policial y Penitenciario	Leyes N° 9728 y 8231
Personal de la Fuerza Policial Antinarcotráfico	Leyes N° 10200 y 10227
Personal Aeronáutico	Ley N° 9192

Nota 17: G4-7: El Gobierno de la Provincia de Córdoba es una persona jurídica de carácter público. Las normas que regulan su naturaleza son las que se enuncian a continuación:

- 1 G4-DMA Presencia en el Mercado
G4-DMA Prácticas de Adquisición
- 2 G4-DMA Agua
- 3 G4-DMA Efluentes y Residuos
- 4 G4-DMA Empleo
- 5 G4-DMA Diversidad e Igualdad de Oportunidades
G4-DMA Igualdad de Retribución entre Mujeres y Hombres
- 6 G4-DMA Trabajo Infantil
- 7 G4-DMA Medidas de Seguridad

- Código Civil (Art. 33) <https://goo.gl/t1SzqH>
- Decreto N° 1791/15... Estructura Orgánica del Poder Ejecutivo Provincial. <https://goo.gl/oKUBbZ>
- Constitución Nacional Argentina. Título II Gobiernos de Provincia (Art 121 a 128). <https://goo.gl/Q50D00>
- Constitución Provincial. Sección Segunda: Poder Ejecutivo (Art 128 a 173) <https://goo.gl/C5LuvI>

Nota 18: G4-16: De acuerdo al Decreto N° 1791/15, las siguientes entidades autárquicas y empresas funcionarán bajo la órbita de los ministerios a los que hayan sido designados:

- EPEC
- BANCOR
- LOTERIA DE CÓRDOBA
- CAJA DE JUBILACIONES
- ERSEP
- APROSS
- CONSEJO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA CÓRDOBA
- FUNDACION BANCO DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA
- CEPROCOR
- UNIVERSIDAD PROVINCIAL
- DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

Nota 19: G4-LA6:

- No se registraron víctimas mortales en el período objeto de la memoria.
- En el cálculo de accidentes se incluyen todo tipo de accidentes laborales.
- Se empieza a contar el ausentismo desde el día de ocurrencia de la contingencia.
- Se toman días hábiles en la estimación.

Nota 20: G4-LA3: Las cifras no incluyen Licencias por Maternidad y Paternidad del Escalafón Seguridad por no contar con los datos en el sistema PeopleNet.

Nota 21: G4-EN31:

- Al la fecha de cierre de esta memoria no se contaba con datos cuantitativos para algunos programas debido a la naturaleza de los mismos o a la etapa inicial en la que se encontraban.

Nota 22: G4-LA10:

- Primeros auxilios. Manual del primer respondiente.
- 1° curso intrahospitalario de introducción en codificación de morbilidad.
- 2° jornada provincial de discapacidad.
- Access nivel ii.
- Access nivel inicial.
- Actualización de RCP y uso de desfibrilador.
- Administración financiera aplicada al servicio administrativo.
- Alcances de la ley de riesgos de trabajo.
- Aplicación práctica del régimen de compras y contrataciones.
- Atención al ciudadano.
- Atención al ciudadano en el sistema de protección de derechos.
- Atención al ciudadano en situación de crisis.
- Ausentismo y gestión de solicitudes de licencias.
- Buenas prácticas de higiene y manipulación de alimentos.
- Cambio organizacional y nuevos paradigmas.
- Capacitación de salud: dengue, zika y chikungunya.
- Capacitación en servicio de estadísticas.
- Capacitación integral para el personal administrativo y equipo médico de la dirección de medicina del trabajo.
- Capacitación lucha contra el fuego.
- Capacitación sobre la ejecución de convenio marco.
- Catálogo de bienes y servicios del gobierno de la provincia de Córdoba.
- Catálogo de bienes y servicios del gobierno de la provincia y registro oficial de proveedores y contratistas del estado.
- Ceremonial y protocolo.
- Clima laboral: reflexiones sobre nuestro rol.
- Coaching y neuroliderazgo para la app.
- Componentes cctv complejo esperanzas.
- Comunicación en las organizaciones.
- Comunicación interpersonal.
- Comunicación para la conducción en instituciones públicas.
- Conciencia tributaria: importancia de los tributos provinciales en la sociedad- plataforma digital.
- Conducción en los equipos de trabajo.
- Conflicto en el ámbito laboral: una mirada desde la comunicación.
- Conformación del formulario f.53 solicitud de autorización previa para contrataciones (dto. 1791/15).
- Conversaciones poderosas en la app (herramientas de coaching).
- Cuadro de textos-letra capital y columnas periódicas en Word.
- Curso anual de actualización en abordaje interdisciplinario del complejo orofacial.
- Curso de actualización para usuarios vihda 2016- instituto nacional de epidemiología "Dr. Juan h. Jara".
- Curso de capacitación en terapias de neurorehabilitación: marco teórico y estrategias e intervención en un modelo integrado de asistencia. Enfoque neuropsicológicos.
- Curso inicial de people net en gestión del capital humano.
- Curso inicial de people net en gestión del capital humano – express.
- Curso teórico-práctico de rehabilitación en discapacidad para alumnos de pre-grado fonoaudiología.
- Curso teórico-práctico de rehabilitación en discapacidad para profesionales kinesiólogos.
- Dactilografía en entorno Windows.
- Derechos y obligaciones del empleado público.
- Discapacidad en la región sur de la provincia de Córdoba.

G4-LA10'

- Diseño, planificación y despliegue de una red de cableado estructurado.
- Diversidad sexual, géneros y derechos humanos.
- El patrimonio cultural: una mirada diacrónica.
- El patrimonio en sus contextos regionales.
- Ensayos de experiencias educativas en museos.
- Estrategias de comunicación para las oficinas de personal.
- Estrategias de recolección de datos para elaboración de proyectos.
- Ética, responsabilidad y control en la gestión pública.
- Excel nivel intermedio.
- Formación de asistentes suac.
- Formación en derechos de cobertura de salud de los beneficiarios del sistema de la seguridad social.
- Fortalecimiento familiar desde el enfoque de las redes sociales.
- Fortalecimiento institucional y funcional para el centro de atención integral al niño "crecer".
- Fortalecimiento sistema integral evaluación de desempeño.
- Gestión de la participación ciudadana en políticas públicas: co-creando valor público.
- Gestión de seguridad operacional: safety managment system.
- Habilidades directivas en organizaciones públicas.
- Herramientas para la evaluación de programas en la app.
- Higiene y manipulación de alimentos.
- Higiene y seguridad laboral.
- Higiene y seguridad laboral: aspectos específicos.
- Higiene y seguridad laboral: aspectos generales.
- Institucionalidad, gobernanza y políticas públicas.
- Instructor calificado en atención cci.
- Integral de fortalecimiento institucional.
- Intervenciones en discapacidad según el código civil y comercial vigente.
- Introducción a adobe Photoshop.
- Introducción a la conservación preventiva en instituciones culturales.
- Introducción a la creatividad y resolución de conflictos.
- Introducción a la pc y Windows.
- Introducción a las políticas públicas.
- Introducción al sistema unificado de mesas de entradas del sistema único de atención al ciudadano.
- Juventud y pobreza.
- La administración pública: una cultura creadora de valor público.
- Las destrezas sociales en el ámbito laboral.
- Los riesgos de las descargas eléctricas y su prevención.
- Manejo de barras-vistas y configuración avanzada de Word.
- Manejo del conflicto laboral.
- Manejo responsable.
- Manual del primer respondiente.
- Mapas mentales.
- Microsoft Excel inicial.
- Microsoft Word inicial.
- Mujeres y derechos humanos.
- Museos siglo xxi servicios, atención a los públicos/visitantes/usuarios.
- Nociones básicas de derechos humanos.
- Nociones básicas de sit.
- Nociones de estado y derechos humanos.
- Nociones de estado, derecho y ley de procedimientos administrativos.
- Nota de pedido (virtual).
- Nuevo módulo de publicaciones en suaf.
- Nuevo módulo de publicaciones en suaf - aplicación práctica.
- Nuevo módulo de publicaciones en suaf- teórico.
- Nuevo procedimiento de carga people net en promociones y adicional por permanencia en la categoría 2016.
- Optimización de Excel, funciones de búsqueda, referencia y matemática.
- Optimización de Excel, funciones lógicas y de información.
- Optimización de Excel, validaciones y formatos especiales.
- Organización y conservación de archivos fotográficos.
- Organizaciones complejas: abordaje de problemas.
- People net: reconocimiento de servicios.
- Pl/sql inicial.
- Pl/sql nivel ii.
- Preparación y conducción de reuniones de trabajo eficaces.
- Prevención de incendios, evacuación segura.
- Primeros auxilios.
- Primeros auxilios - reanimación cardiopulmonar.
- Primeros auxilios: reanimación cardiopulmonar - ahogamiento - heridas, hemorragias y quemaduras.
- Procedimiento y gestión de carpetas médicas para oficinas de personal.
- Procedimientos ambientales.
- Programa de capacitación para encuestadores de la eph-2016.
- Programa de preparación y acompañamiento para la jubilación.
- Programa de preparación y acompañamiento para la jubilación.
- Programa federal de formación de políticas públicas.

G4-LA10¹

- Reanimación cardiopulmonar (rcp) solo con las manos.
- Redacción y estilo administrativo.
- Redacción y estilo administrativo - nivel ii.
- Registro oficial de proveedores y contratistas del estado (ropyce).
- Reprocesamiento y reúso de productos médicos.
- Responsabilidad social gubernamental: sensibilización y acción hacia el camino a la sustentabilidad.
- Servicios orientados al ciudadano.
- Sistema de calidad en la administración pública.
- Sistema de gestión hospitalaria mho - administración general.
- Sistemas constructivos no tradicionales destinados para la construcción de vivienda social.
- Tablas y combinación de correspondencia en Word.
- Taller introductorio a la planificación y proyectos.
- Tecnología de la información aplicada a la gestión pública.
- Toma de decisión, gestión de conflictos y diplomacia ciudadana.
- Trabajo en equipo, comunicación y gestión de conflictos en la app.
- Trato adecuado a personas con discapacidad.
- Uso de la voz y salud auditiva.

Agradecimientos

El Gobierno de la Provincia de Córdoba agradece la participación y colaboración de todas aquellas personas que hicieron posible la realización de este trabajo: ministros, secretarios, directores, presidentes de agencias, referentes de cada repartición y sus equipos que se comprometieron y brindaron la información en tiempo y forma; como así también la de cada agente de la institución que con su aporte diario permiten continuamente lograr los objetivos planteados visibles en este reporte.

Coordinación general

Silvina Rivero - Secretaria General de la Gobernación

Coordinación de equipo de trabajo

Juan Ferreiro - Secretario de Fortalecimiento Institucional

Daniela Beletti - Directora General de Gestión Pública

Manuel Esnaola - Director de Gobierno Abierto y Mejora Pública

Textos y Contenido

Marybel Alvarez Gatti

Belén María Di Tella

Stefano Lanfranconi

María Laura Martorella

María Eugenia Gimeno

César Agustín Meineró

Sabrina Irusta Salomé

Diseño Gráfico

Sofía Moreira

Sebastián Chautemps

Agustín Cuomo

Fotografía:

Josefina Álvarez



Memoria de Gestión
Gubernamental
2016