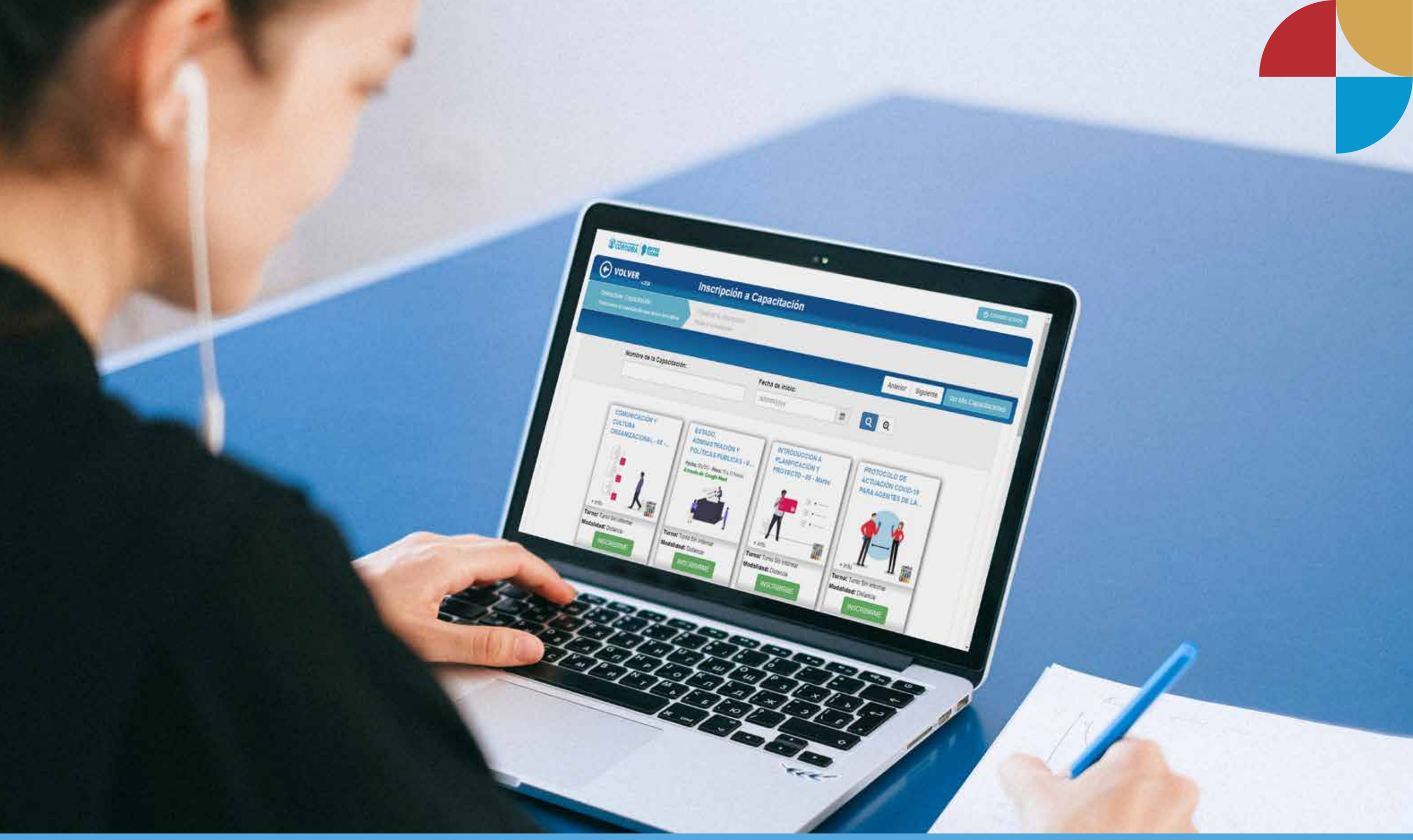

Gestión Integral del Capital Humano

Contempla el diseño, planificación, implementación y evaluación de la política pública destinada a los empleados, desde el ingreso hasta el fin de la carrera laboral, garantizando su desarrollo profesional y eficaz, con el propósito de mejorar continuamente los servicios brindados a la ciudadanía.

Ministerio de
COORDINACIÓN

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Eje de Gestión
Fortalecimiento de las Instituciones

Grupos de Interés
Colaboradores
Ciudadanos

Metas
16.6; 16.7; 4.1; 4.3
5.2; 5.5; 8.3; 8.5; 9.5; 9.c
10.3; 12.2; 15.1; 17.17

Cantidad de iniciativas asociadas
15 iniciativas

Desarrollo Laboral

Programa de Inducción y Orientación General

Tiene como finalidad proporcionar herramientas y conocimientos necesarios para que, quienes ingresa a la Administración Pública Provincial (APP) puedan familiarizarse con los requerimientos de su nuevo puesto de trabajo, facilitar el cumplimiento de las funciones asignadas, y promover la identificación con la cultura de la organización y los objetivos institucionales.

Examen de Aptitud Psicofísica

Su propósito consiste en determinar la buena salud psicofísica requerida para el ingreso a la Administración Pública Provincial (APP), conforme sus condiciones para el desempeño de las actividades que se le requieran.

Cantidad de beneficiarios:

4.586

aptos psicofísicos efectuados.

Plan Anual de Capacitación

Con la nueva plataforma del Campus Virtual se promueve la igualdad de oportunidades para que todas las personas que trabajan en la Administración Pública Provincial se capaciten. Tiene como objetivo promover el desarrollo de competencias de los/las agentes, orientada a la mejora en los servicios prestados al ciudadano e implementar programas de capacitación y de desarrollo institucional, de manera continua y específica, para fortalecer las competencias, habilidades, aptopación y el sentido de pertenencia de cada uno de los agentes públicos con el trabajo que realiza.

Números totales correspondiente al período calificatorio[1]:

32.650

agentes capacitados.

74.420

certificados emitidos.

- **Ley Micaela (LM):**
  12.556
  certificados emitidos período 2021/2022.
- **Ley Yolanda (LY):**
  12.781
  certificados emitidos período 2021/2022.
- **Cursos asociados a ODS:**
  29.693
  certificados emitidos período 2021/2022.
- **Videoconferencias:**
  3.141
  certificados emitidos período 2021/2022.
- **Otras temáticas vinculadas con la APP:**
  16.249
  certificados emitidos período 2021/2022.

1). El período calificatorio comprende desde el 1 de septiembre de 2021 al 31 de agosto de 2022.

Carrera Administrativa

El objetivo del programa es gestionar los procesos vinculados a la carrera administrativa de los agentes pertenecientes al "Escalafón para el Personal de la Administración Pública Provincial" (Ley Nº 9361), administrando la evaluación del cumplimiento de los requisitos para el acceso a la promoción, el adicional por permanencia en la categoría o al incremento de este último.

1.987

personas beneficiarias.

Procesos de Convocatorias Internas de Recursos Humanos

Se trata de una herramienta para dar respuesta a las necesidades de cobertura de puestos vacantes que surgen en cada Jurisdicción, a través de búsquedas internas de personal que permitan seleccionar a aquellos candidatos que mejor se adecúen al perfil requerido.

84

convocatorias internas finalizadas.

133

agentes requeridos:

70 administrativos, **27** técnicos, **17** profesionales, **12** oficios y **7** servicios generales.

Programa Entorno Laboral Saludable

El objetivo del programa consiste desarrollar acciones tendientes a fomentar un entorno laboral saludable, en los diferentes edificios de la Administración Pública Provincial que deben adherirse, a través de la motivación al cambio de hábitos alimentarios, la realización de actividad física y el fomento de vínculos saludables.

El programa en números:

+7.300

certificados de capacitaciones emitidas.

34

eventos realizados.

- Abordaje de mobbing y burnout, Promoción del Bienestar en Espacios Laborales, Enfoque de derechos Humanos para Fortalecer la Gestión, Bienestar Laboral como Política Pública.

6

espacios amigos de la lactancia inaugurados en 2022:

- Centro Integral de Atención al Ciudadano de Villa Carlos Paz.
- Secretaría de Transporte de la Provincia de Córdoba (Centro Cívico Capital).
- Laboratorio Central (Córdoba Capital).
- Hospital Louis Pasteur (Villa María).
- Hospital Materno Infantil Dr. Ilda Lía Calera).
- Ministerio de Desarrollo Social, Ministerio de Salud y Ministerio de Ciencia y Tecnología (Centro SENAF (Complejo Pablo Pizzurno - Córdoba Capital).

27

publicaciones de contenido saludable en https://www.cba.gov.ar/entorno-saludable/

25

espacios amigos de la lactancia en total.

+ 700

personas realizan las pausas activas de movimiento y de respiración semanalmente.

Programa de Acompañamiento para la Finalización de Estudios

El objetivo del programa es acompañar e incentivar a los agentes de Gobierno de Córdoba para que puedan ejercer su derecho a la educación y completar sus trayectos formales. Este programa es exclusivo para los empleados de la Administración Pública Provincial.

97

agentes/estudiantes matriculados.

30% de agentes del interior provincial.

Sistema Integral de Evaluación de Desempeño (SIED)

Tiene como principal finalidad obtener información referente a las condiciones de trabajo, a las competencias y a los resultados de la administración Pública Provincial, que permita definir acciones tendientes a mejorar el desempeño institucional y, en consecuencia, los servicios brindados a la ciudadanía. El sistema de evaluación de desempeño alcanza a:

- Personal regido por Ley Nº 9361 Tramo Ejecución y Superior (excepto personal comprendido en la Ley Nº 9728).
- Personal del Poder Legislativo transferido al Poder Ejecutivo.
- Personal contratado de todos los regímenes excepto del Servicio Penitenciario de la provincia de Córdoba.

SIED en números:

19.165

personas evaluadas.

2.839

evaluadores.

20.555

compromisos de desempeño cuyo avance puede tener más de una evaluación.

Cursos Virtuales SIED 2022:

2.576

agentes inscriptos.

Plan de Abordaje de Situaciones Complejas

Mediante este plan se desarrollan acciones de orientación y acompañamiento para empleados que atraviesan situaciones complejas (a solicitarlas de derechos en el Ámbito de la Administración Pública Provincial.

47

situaciones abordadas por el plan.

Capacitaciones y sensibilizaciones:

+4.300

certificados emitidos.

17

eventos de sensibilización

Temáticas: Abordaje del mobbing y burnout, Promoción del Bienestar en Espacios Laborales, Enfoque de Derechos Humanos para Fortalecer la Gestión, Bienestar Laboral como Política Pública.

Programa de Preparación y Acompañamiento para la Jubilación

Esta iniciativa está destinada a personas que trabajan en la Administración Pública Provincial, (con excepción de las fuerzas de seguridad) que, en un plazo no mayor a un año estén por finalizar su actividad laboral. Tiene como propósito preparar y acompañar a las personas en los procesos jubilatorios, otorgándoles herramientas que les permitan mejorar su manejo frente esta nueva etapa.

El programa en números:

3

cohortes 2022

206

inscriptos.

Convocatoria a Concursos 2022

Concurso Ley 10.826
Convocado por Decreto 1.195/2022

La Legislatura de Córdoba aprobó la Ley 10.826 que faculta al Poder Ejecutivo a efectuar el llamado a concurso y pase a planta permanente de agentes contratados de la administración pública provincial. A tal efecto, se desarrolló el concurso Ley 10.826 para contratados de la Administración Pública Córdoba, para cubrir 5.700 cargos del personal que integra el Tramo Ejecución del Escalafón General y el Nivel Operativo del Equipo de Salud Humana.

5.700

cargos a cubrir.

Concurso Tramo Superior del Escalafón General

Su objetivo es profesionalizar el empleo en la Administración Pública Provincial, a partir del ingreso y acceso de personal idóneo y calificado, en los cargos de conducción, en el marco de la Ley Nº 9361.

828

cargos concursados.

1.170

inscriptos.

Certificación de Calidad

Sistema de Gestión de Calidad

Implementación de las normas ISO 9001, siguiendo estándares internacionales de gestión y mejores prácticas, herramientas, metodologías, operaciones, monitoreo de procesos, así como el fomento a la mejora continua.

En el marco de la validación de procesos de calidad estatales, en 2022 Córdoba certificó por séptimo año consecutivo su Sistema de Gestión de Calidad bajo las normas ISO 9.001.

El Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM) evaluó a los siguientes procesos:

- **Servicios Estadísticos.**
- **Atención Ciudadana.**
- **Servicios de Tecnología.**
- **Gestión del Capital Humano.**

Certificación del Proceso de Gestión Integral del Capital Humano

Diseño, desarrollo, planificación y ejecución de programas y actividades dirigidas a los recursos humanos de la Administración Pública Provincial, en relación a organización del trabajo, ingresos, movilidad, egresos, rendimiento, desarrollo, compensaciones y relaciones humanas y sociales.

Herramientas digitales

Plataforma Empleado Digital

Su objetivo consiste en brindar a los agentes públicos provinciales acceso a su información laboral y facilitar la gestión de trámites mediante una plataforma digital.

8.641.895

visitas anuales.

Procesamiento de Novedades Docentes - MAB electrónico

Se realizan las acciones necesarias para llevar adelante el control y la carga de novedades docentes (de alcance provincial y de gestión privada con subvención estatal) con el objetivo de optimizar el tiempo implicado en el cobro de haberes.

207.561

formularios MAB generados por los directivos de establecimientos educativos.

221.354

formularios MAB procesados (generados en 2022 y pendientes 2021).

Capacitaciones 2022:

736

agentes capacitados a través de la plataforma Campus Virtual.