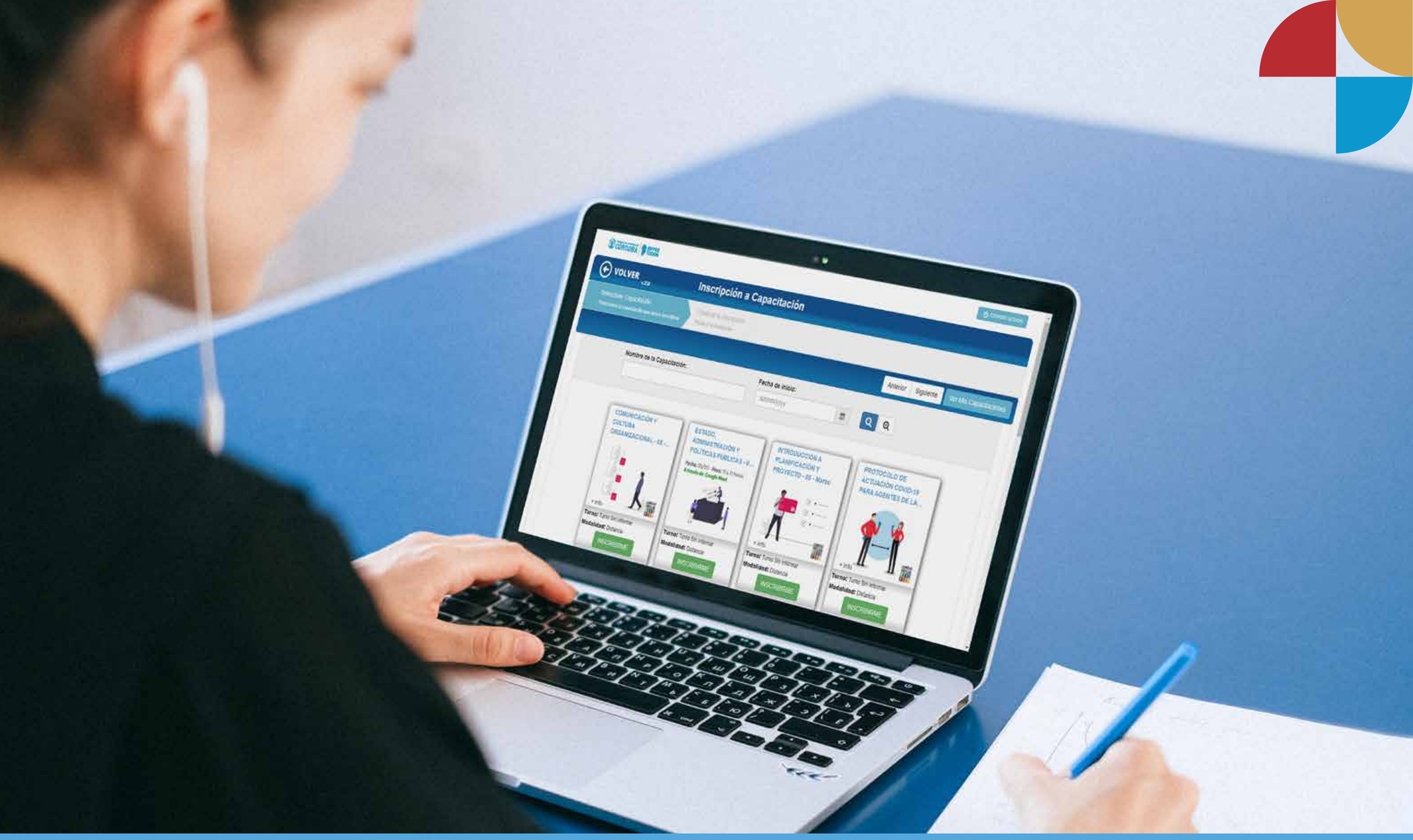

Gestión Integral del Capital Humano

Contempla el diseño, planificación, implementación y evaluación de la política pública destinada a los empleados, desde el ingreso hasta el fin de la carrera laboral, garantizando su desarrollo profesional y eficaz, con el propósito de mejorar continuamente los servicios brindados a la ciudadanía.

Ministerio de
COORDINACIÓN

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Eje de Gestión
Fortalecimiento de las Instituciones

Grupos de Interés
Colaboradores
Ciudadanos

Metas
16.6; 16.7; 4.1; 4.3
5.2; 5.5; 8.3; 8.5; 9.5; 9.c
10.3; 12.2; 15.1; 17.17

Cantidad de iniciativas asociadas
15 iniciativas

Actualización Primer Semestre 2023

Desarrollo Laboral

Programa de Inducción y Orientación General

Tiene como finalidad proporcionar herramientas y conocimientos necesarios para que, quienes ingresan a la Administración Pública Provincial (APP) puedan familiarizarse con los requerimientos de su nuevo puesto de trabajo, facilitar el correcto uso de los recursos asignados, promover la identidad y pertenencia de los agentes con los valores institucionales.

Cursos Virtuales del Programa de Inducción y Orientación General - Primer semestre 2023

- Curso de Orientación General:

·281
asistentes (de febrero a 30 de junio de 2023).

- Curso de Inducción Específica del Ministerio de Salud:

·940
agentes inscriptos.

Examen de Aptitud Psicofísica

Su propósito consiste en determinar la buena salud y aptitud psicofísica de las personas ingresantes a la Administración Pública Provincial (APP), conforme sus condiciones para el desempeño de las actividades que se le requerirán.

·1.977
actos psicofísicos efectuados durante el primer semestre 2023.

Plan Anual de Capacitación

Con la plataforma del Campus Virtual se promueve la igualdad de oportunidades para que todas las personas que trabajan en la Administración Pública Provincial se capaciten. Tiene como objetivo promover la profesionalización de los recursos humanos de la APP, mejorar la calidad de los servicios prestados al ciudadano e implementar programas de capacitación y de desarrollo institucional de manera continua y sistemática, que permitan el mejoramiento de la gestión, apropiación y sentido de pertenencia de cada uno de los agentes que con el trabajo que realiza.

Datos primer semestre 2023

·20.012
agentes capacitados.

·34.143
certificados emitidos.

- Ley Micaela (LM):

·1.946
certificados emitidos.

- Ley Yolanda (LY):

·1.726
certificados emitidos.

- Cursos asociados a ODS

·3.933
certificados emitidos.

- Videoconferencias:

·705
certificados emitidos.

- Otros temáticos vinculados con la APP:

·25.839

Carrera Administrativa

El objetivo del programa es gestionar los procesos vinculados a la carrera administrativa de los agentes pertenecientes al "Escalafón para el Personal de la Administración Pública Provincial" (Ley Nº 9.361), promoviendo el desarrollo profesional de los mismos, requisitos para el acceso a la categoría, el adicional por permanencia en la categoría y el incremento de este último.

Datos primer semestre 2023

- Personas encuadradas por la Carrera Administrativa: 11.200

·10.667
agentes en Tramo Superior (Ejecución).

·533
agentes en Tramo General - Tramo Superior (conducción).

Procesos de Convocatorias Internas de Recursos Humanos

Su tarea de una herramienta para dar respuesta a las necesidades de cobertura de puestos vacantes que surgen en cada Jurisdicción, a través de búsquedas internas de personal que permitan seleccionar a aquellos candidatos que mejor se adecúen al perfil requerido.

Datos primer semestre 2023

·33
convocatorias internas finalizadas.

·79
agentes requeridos:

- 39 administrativos, 5 técnicos, 8 profesionales, 7 oficios y 15 servicios generales.

Programa Entorno Laboral Saludable

El objetivo del programa consiste desarrollar acciones tendientes a fomentar un entorno laboral saludable, en los diferentes edificios de la Administración Pública Provincial que deseen adherirse, a través de la difusión de la temática de salud laboral, a ser realizadas en actividad física y en formatos de charlas.

El programa en números – Datos primer semestre 2023

·408
certificados de capacitaciones emitidos.

·2
eventos realizados:

- Capacitación "¿Y si nos alimentamos saludablemente en el trabajo?
- Videoconferencia "Alimentación saludable de sin el trabajo".

·13
publicaciones de contenido saludable en https://www.cba.gov.ar/sistema-saludable/.

+700
personas realizan las pausas activas de movimiento y de respiración semanalmente.

Programa de Acompañamiento para la Finalización de Estudios

El programa, que es exclusivo para los empleados de la Administración Pública Provincial, se sumpone a incentivar y ejercer su derecho a la educación y completar sus trayectos formales. Es ejecutado de completamente virtual, a través de aulas en el Campus de Empleados, para quienes de la capital de Córdoba y el interior provincial, cursan los niveles de Alfabetización, Certificación oficial de Bachiller Orientado en Informática, Desde junio de 2023, el programa posee la oferta de Fines Deudores, para quienes finalizaron el último año de la secundaria y deben regularizar.

Datos primer semestre 2023

·87
agentes/solicitantes matriculados.

·20%
de mujeres de entre provincial.

·9
egresados en el primer semestre de 2023.

Sistema Integral de Evaluación de Desempeño (SIED)

Tiene como principal finalidad obtener información referente a las competencias laborales de los agentes pertenecientes a la Administración Pública Provincial, que permita definir acciones tendientes a mejorar el desempeño institucional y, en consecuencia, la calidad de los bienes y a ciudadanía. El sistema de evaluación de desempeño alcanza a:

- Personal regido por Ley Nº 9361 Tramo Ejecución Superior (excepto personal alcanzado por el art. 94 de la Ley Nº 7233).
- Personal del Poder Legislativo transferido al Poder Ejecutivo.
- Personal contratado de todos los regímenes excepto del Servicio Exterior (Ley Nacional Nº 20.957 y modificatorias).
- Personal del escalafón de salud humana (Ley Nº 7.625), nivel operativo y de conducción (Resoluciones Nº 675/2022 de la Secretaría General de la Gobernación y Nº 4/2022 de la Secretaría de Capital Humano).

El período calificatorio se extiende del 1 de septiembre de un año al 31 de agosto del siguiente.

Cursos Virtuales SIED

Datos primer semestre 2023

·2.611
agentes capacitados.

Plan de Abordaje de Situaciones Complejas

Mediante este plan se desarrollan acciones de orientación y acompañamiento para personas trabajadoras que atraviesan situaciones complejas que afectan su salud laboral en el ámbito de la Administración Pública Provincial.

Procesos de intervención durante el primer semestre 2023

·70
situaciones abordadas.

+730
intervenciones promedio (asesoramiento, articulación, orientación, acompañamiento e intervención terapéutica).

- Situaciones abordadas: violencia, acoso, consumo problemático, inclusión y salud mental.

Difusión y divulgación activa del Plan: capacitaciones y sensibilización 2023

Temáticas trabajadas: enfoque de Derechos Humanos; comunicación efectiva; resolución pacífica de conflictos; gestión de emociones; prevención de violencia laboral; prevención del bienestar laboral como política pública, abordaje del malestar y burnout.

+1400
certificados emitidos en **capacitaciones**.

·2
eventos en **sensibilización** sobre Género y DD. HH.

+200
certificados emitidos.

+40
acciones de divulgación de información y materiales ofrecidos al plan.

Programa de Preparación y Acompañamiento para la Jubilación

Esta iniciativa está destinada personas que trabajan en la Administración Pública Provincial, (con excepción de las fuerzas de seguridad), que, en un plazo no mayor a un año, estén por finalizar su actividad laboral. Se trata de un programa que tiene como fin el de brindar herramientas cognitivas, emocionales y económicas que les permitan mejorar su manejo frente esta nueva etapa.

El programa en números – Datos primer semestre 2023

·1
cohorte.

·213
asistentes.

Consejo Federal de la Función Pública de la República Argentina (COFEFUP)

Tiene como misión colaborar en la planificación, coordinación, asesoramiento e implementación de los aspectos de la política de la función pública que comprometan la acción conjunta de la Nación y las provincias mediante el fortalecimiento de las acciones de cooperación multilateral.

Tercer Congreso Federal del Empleo Público: "Construcción federal para un empleo público innovador, inclusivo y eficaz"

El evento fue organizado por el Consejo Federal de la Función Pública (Cofefup) de la República Argentina. Las jornadas se desarrollaron en la ciudad de La Rioja y contaron con la participación de representantes de los gobiernos provinciales, municipales, comunas y dialogo sobre temas relevantes para mejorar la calidad del empleo público, tanto para el sector público y federalizar las políticas públicas de nuestro país.

INSTITUCIÓN | Gobierno de Córdoba

CÓRDOBA, ANFITRIÓN DE EL 3° CONGRESO FEDERAL DE EMPLEO PÚBLICO

06/06/2023 | 19:46

Tres días de charlas, talleres y paneles en torno a los desafíos del empleo público en el país.

Herramientas digitales

Procesamiento de Novedades Docentes - MAB electrónico

Se realizan las acciones necesarias para brindar celeridad al control y la gestión de novedades docentes, mediante acciones políticas y de gestión propias de un gobierno abierto con el objetivo de optimizar el tiempo implicado en el cobro de haberes.

Datos primer semestre 2023

·144.247
formularios MAB generados por los empresas de establecimientos educativos.

·135.779
formularios MAB procesados.

Convocatoria a Concursos

Concurso Ley 10.826 (Título III Ley 10.826) - Convocado por Decreto 1.195/2022

Durante 2022, se llevó adelante el proceso concursal para cubrir 5.700 cargos del personal que integra el Tramo Ejecución del Escalafón General y el Nivel Operativo del Escalafón de Salud Humana.

Se realizaron 3.000 cursos de capacitación para los concursos. El concurso Evaluadora convocó a entrevistas a las presentaciones. Como resultado se emitieron dos decretos, el Nº 1.197 (del 29 de julio de 2022) y el Nº 1.229 para designar a los agentes.

·4.171
postulantes designados en 2023

Concursos Tramo Superior del Escalafón General

Su objetivo es profesionalizar el empleo en la Administración Pública Provincial, a partir del ingreso y ascenso de personal idóneo y calificado en las cargas de conducción, en el marco de la Ley Nº 9361.

Datos primer semestre 2023

·452
cargas concursadas correspondientes a concursos abiertos (Direcciones y Subdirecciones de Jurisdicción y Adscripta de Área).

·1.170
cantidad de inscriptos.

·214
cargas desiertas.

·376
cargas concursadas correspondientes a concursos para jefaturas de Departamentos, División y Sección).

·741
inscriptos.

·35
cargas resueltas.